



Assemblée Générale

Exercice 2019

Rapport moral : Une lente transformation...

En 2019 le Resam a connu une lente Trans... formation locale, départementale ou interne.

L'année a commencé avec l'entrée dans les locaux du 2d (Voie d'accès au Port à Morlaix) loués par le Resam en résonance au dispositif Jeunes en Trans (JTT).

Après une première période de travaux, d'aménagements divers et de définition du modus vivendi (avec d'autres occupants des locaux), nous avons lancé l'expérimentation visant principalement la participation des jeunes.

L'association Le Repair a été missionnée pour aider les jeunes (18 à 30 ans) à investir le local, à en préciser le mode de fonctionnement et à lancer des projets.

Après tout une période de débats, de réflexions, de définition du mode de fonctionnement, différentes actions ont été mises en place (soirées à thème, montage de projets, animations diverses, réunions...) permettant ainsi à de nombreux jeunes adultes du pays de Morlaix de trouver un lieu qui leur soit propre et de participer à la vie associative locale.

Le Resam a joué la carte de l'accompagnement à travers la présence d'une de ses salariés afin de coordonner l'ensemble (les occupations des bureaux ou locaux et la réponse à toutes sortes de sollicitations de jeunes, de groupes, de collectifs...).

Ce nouveau projet monté en partenariat dans le cadre du dispositif Jett a donné au Résam un nouveau visage de son potentiel d'action.

Le Résam n'en n'a pas oublié pour autant ses autres missions « légendaires » : l'aide et le conseil aux associations, la formation des bénévoles associatifs, l'observatoire de la vie associative, le dispositif Impact Emploi, l'animation des collectifs Culture pour tous, La Maison du Monde et le festival des Solidarités...

Le Resam a aussi connu une transformation quant à son champ d'action à travers l'ancrage dans un territoire élargi.

Ainsi, nous avons développé les relations avec la communauté de communes du Pays de Landivisiau (CCPL) et avons mis en place une première implantation locale.

En parallèle, le Résam a continué son action départementale en « inter PAVA » en tissant des liens plus étroits avec les autres associations de l'aide aux associations : l'Espace associatif de Quimper et le Sémaphore à Brest.

Les bénévoles de ces associations se sont rencontrés afin de mieux se connaître et renforcer les liens tandis que les professionnels oeuvraient au développement des projets et de la cohérence d'action.

Une nouvelle facette de l'action du Resam concerne le développement de l'emploi partagé en secteur associatif à travers la participation au Geai (Groupement d'employeurs en secteur associatif).

Des premiers résultats de ce travail en collaboration avec les autres associations citées ci dessus ont permis de créer quelques postes de travail et surtout de répondre à des demandes ou des besoins exprimés par de nombreuses associations.

Enfin, changement notable du Résam avec le départ du directeur, Antoine Leroux, que nous tenons à remercier pour la qualité de son travail et son dynamisme. Antoine a rejoint de nouvelles fonctions dès l'été et nous avons dû pourvoir à son remplacement assez rapidement.

En fin d'année un nouveau directeur a pris ses fonctions, Mr Vincent Morfoisse. et malgré ses compétences et ses nombreuses expériences professionnelles, il nous a montré que le remplacement ne fut pas si facile à assurer et nous avons dû revoir le poste et son positionnement après le départ de Mr Morfoisse.

Ainsi, l'année fut riche en projets, actions, nouvelles perspectives qui ont engendré une lente « transrésamation » de notre action !

Nous remercions les financeurs, les partenaires, les associations de nous avoir suivi, aidé ; de nous avoir fait confiance et d'avoir enrichi nos actions de leurs compétences, savoir-faire, volontés et implications dans ce projet collectif de transformation associative !

Rémy JOLY, Président