

ILS FONT LE RESAM · EN 2023



218
ADHÉRENTS

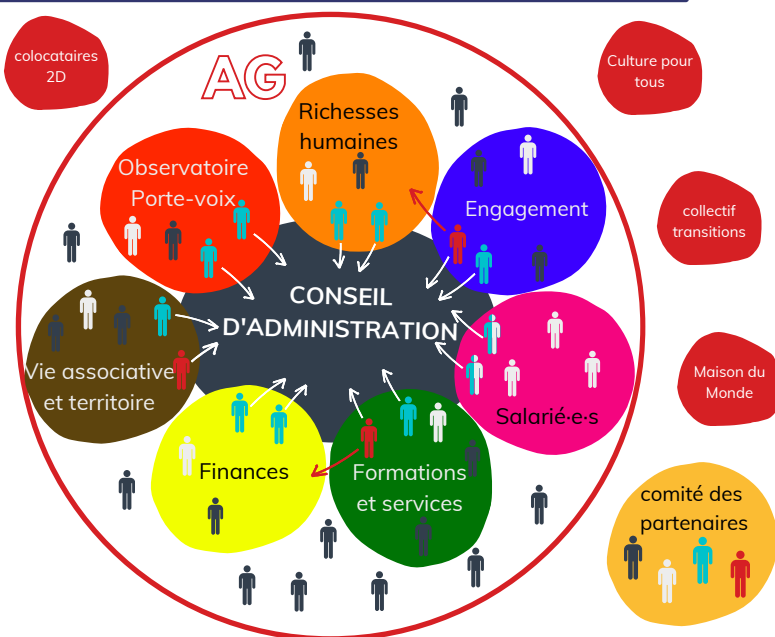
13 PARTICULIERS
5 AUTRES
200 ASSOCIATIONS
RÉUNISSANT
+ DE 23 000 MEMBRES

68 MEMBRES DÉCIDEURS
AU SEIN DE :
6 CERCLES (HORS CERCLE SALARIÉ.E.S)

14 REPRÉSENTANTS DE CERCLE
RÉUNIS 7 FOIS EN CONSEIL
D'ADMINISTRATION

2 CO-PRÉSIDENTS

3 VOLONTAIRES EN SERVICE CIVIQUE



6 SALARIÉS EN CDI // 4.8 ETP

- Une coordinatrice (0.9 ETP)
- Un animateur centre de ressource (1 ETP)
- Une animatrice inter-associatif (0.9 ETP)
- Une référente paie et comptabilité (0.4 ETP)
- Un animateur service civique (0.8 ETP)
- Une chargée de mission (0.8 ETP)

1 STAGIAIRE

Master 1 Formation de l'adulte (4 sem.)



IL·ELLE·S SOUTIENNENT LE RESAM · PARTENAIRES FINANCIERS



Direction des services départementaux
de l'éducation nationale
du Finistère



Financé par
l'Union européenne
NextGenerationEU

Chaque année, le RESAM s'appuie sur son projet associatif quinquennal défini en concertation avec les acteurs associatifs et les partenaires afin de mener ses actions. L'évaluation de ses actions permet chaque année de faire évoluer les contenus et les méthodes :



2 AXES

CONNAÎTRE ET VALORISER L'UTILITÉ SOCIALE DU MILIEU ASSOCIATIF, AMPLIFIER LA COOPÉRATION POUR RENFORCER LE RÉSEAU DANS UN DÉVELOPPEMENT LOCAL COHÉRENT

SOUTENIR ET ACCOMPAGNER LES ASSOCIATIONS ET LEURS BÉNÉVOLES DANS LA MISE EN ŒUVRE DE LEUR PROJET SUR LE TERRITOIRE

6 MISSIONS

OBSERVATOIRE

PORTE-VOIX

RÉSEAUX

FORMATION

SERVICES

ENGAGEMENT

ACTIONS

ANNUAIRE DES ASSOCIATIONS
ENQUÊTES ET PANORAMAS

DES ESPACES DE DIALOGUE
STRUCTURÉ
AVEC LES INSTITUTIONS
COLLECTIFS INTER-ASSO
IMPLICATION DANS LES RÉSEAUX
COMMUNICATION INTER-ASSO

GESTION ASSOCIATIVE
COMMUNICATION
MONTAGE DE PROJET
CITOYENNETÉ

...
CONSEILS ET ACCOMPAGNEMENT
RESSOURCES HUMAINES
MUTUALISATION MATÉRIEL ET
SALLES

...
PLATEFORME BÉNÉVOLAT
ENGAGEMENT DES JEUNES

**2 GRANDES ORIENTATIONS
L'ENGAGEMENT DE TOUTES ET TOUS
LES TRANSITIONS SOCIÉTALES ET ENVIRONNEMENTALES**

MOYENS

ANIMATION TERRITORIALE
IMPLICATION DES BÉNÉVOLES
TRAVAIL EN RÉSEAU
EXPÉRIMENTATION

OUTILS



**LA PLATE-FORME
NUMÉRIQUE**



**DES LOCAUX ET UN
LIEU MOBILE PARTAGÉS**

UNE NOUVELLE GOUVERNANCE



En réponse aux questionnements des associations et des bénévoles, le RESAM initie une expérimentation sur les questions liées à sa gouvernance. A travers un système de prises de décision et de partage des tâches repensé, il s'agit de favoriser l'implication des membres adhérents, notamment les associations, premières bénéficiaires des services et actions du RESAM.

Depuis le 8 février 2022, les membres du RESAM ont acté une nouvelle organisation des instances. Les décisions sont désormais prises au sein de cercles dédiés ayant chacun leur mission, rôle et fonctionnement. Un conseil d'administration composé de 2 représentant.e-s de chacun des cercles se réunit afin de prendre les décisions stratégiques impactant le fonctionnement du RESAM. Il est également le lieu de partage des différentes actions menées par les cercles.

68
membres
inscrits dans
les cercles

51
en 2022

 **51**
associations

 **11**
particuliers




27
réunions de cercles
(24 en 2022)

5
réunions de CA

2
bulles thématiques

Essaimage - présentation de la gouvernance du RESAM



 [+ d'info site](#)



Nouvellement inscrite dans le projet triennal du RESAM, la mission a pour objectif d'agir en porte-voix des associations afin de relayer leurs besoins, leurs difficultés et leurs initiatives pour le territoire.

Ce qui a été fait en 2023 :

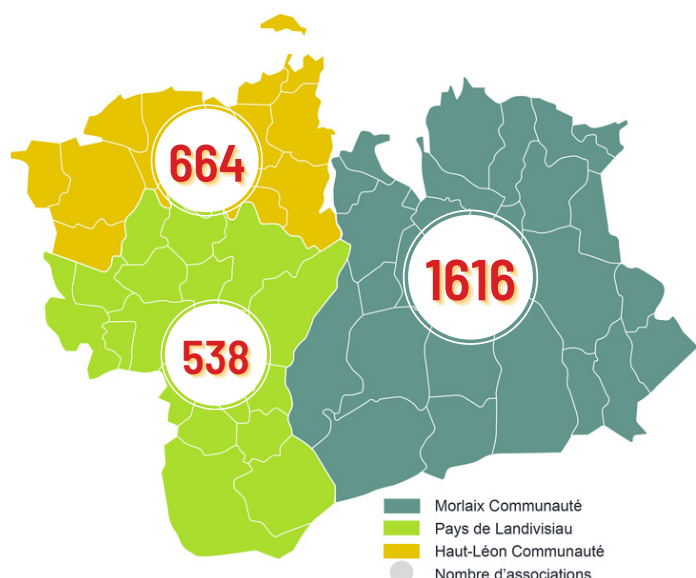
- Un formulaire local pour recenser les difficultés des associations concernant leurs financements
- Lancement d'un chantier sur l'éthique associative : travail sur la présence des élu-e-s des collectivités dans les instances associatives
- Signature de la Tribune publiée par le Mouvement Associatif sur les libertés associatives



OBSERVATOIRE DE LA VIE ASSOCIATIVE

L'annuaire des associations offre une base de données qui permet d'améliorer la connaissance du tissu associatif local et d'évaluer son poids économique et social. Elle est un outil de travail pour le RESAM et permet également de répondre aux différentes demandes d'informations émanant des particuliers, des associations ou des collectivités.

EN PAYS DE MORLAIX :
2852 ASSOCIATIONS ACTIVES
(+ 268 PAR RAPPORT À 2022)



34

439
ASSOCIATIONS
EMPLOYEUSES

4835
EMPLOIS
(416 ETP)

11,6%
EFFECTIFS SALARIÉS
DU PRIVÉ

Le RESAM rappelle que cette base de données est accessible à tous et invite les élus des communes et des EPCI du Finistère à se saisir de cet outil mutualisé permettant de valoriser la vie associative. Cette mobilisation des collectivités permettrait de faciliter la mise à jour des données.



Afin de favoriser la coopération entre les associations, les citoyens et les politiques, le RESAM travaille à la mise en réseaux des différents acteurs à travers l'animation de collectifs. Le RESAM s'implique également dans des réseaux à l'échelle locale et au-delà afin de renforcer la prise en compte des associations du Pays de Morlaix en leur sein.

CULTURE POUR TOUS

Le dispositif Culture Pour Tous a pour objectif de faciliter l'accès à la culture des personnes qui s'en sentent éloignées, à travers une aide financière mais surtout un accompagnement social.

Il contribue ainsi de façon volontariste à élargir les horizons et/ou à rompre avec l'isolement des publics touchés



20 STRUCTURES IMPLIQUÉES

365 PERSONNES ONT BÉNÉFICIÉ D'UNE AIDE À LA PLACE (372 PERSONNES EN 2022)
DE 13 STRUCTURES DIFFÉRENTES

22 SPECTACLES DIFFÉRENTS (24 EN 2022)

5 PROJETS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN SOUTIEN DANS LE CADRE DE L'OBJECTIF 2 (4 EN 2022)

LE COLLECTIF DES STRUCTURES ENGAGÉES DANS LE SERVICE CIVIQUE

Depuis 2021, le RESAM anime un nouveau collectif de structures de Morlaix communauté engagées dans la promotion de l'engagement des jeunes à travers le service civique.

Ces structures s'engagent pour proposer collectivement :

- des conditions d'accueil de qualité pour les volontaires
- des formations pour les volontaires (formation civique et citoyenne, certificat de formation à la gestion associative, PSC1...) et pour les tuteurs
- un accompagnement au projet professionnel renforcé avec la Mission Locale
- un appui aux tuteurs
- des rassemblements de volontaires, etc.

7 STRUCTURES IMPLIQUÉES

1 CHARTE ADOPTÉE

14 RASSEMBLEMENTS PROGRAMMÉS

8 RÉUNIONS ORGANISÉES

16 VOLONTAIRES ACCOMPAGNÉS

Cette Maison du Monde, immatérielle, est un collectif rassemblant une quarantaine d'associations de la solidarité internationale, de la mobilité internationale et de l'échange interculturel. Elles mènent tous types de projets et d'actions en lien avec l'international, la grande majorité sont des acteurs associatifs. Des premières rencontres en 2013 a découlé l'envie de mieux se connaître, de mener des actions conjointes, de se rendre visible sur le territoire.

23 STRUCTURES IMPLIQUÉES

1 FESTIVAL ORGANISÉ : FESTISOL DU 12 AU 30 NOVEMBRE

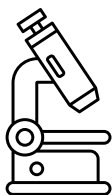
10 ÉVÉNEMENTS PROGRAMMÉS

300 PARTICIPANTS

7 RÉUNIONS ORGANISÉES

COLLECTIF DES TRANSITIONS

Le RESAM bénéficie pendant deux ans (2023 - 2024) du soutien du Réseau National des Maisons des Associations (RNMA) dans le cadre d'un appel à projet "structurer les coopérations pour résoudre les défis de nos territoires. Avec l'appui technique de la Fonda, avec à ses côtés le Pôle Ess du Pays de Morlaix et l'Ulamir-CPIE, il anime une communauté d'action composé de citoyen-ne-s, d'associations, d'élu-e-s, de techniciens-ne-s de collectivités, d'entreprises afin de faciliter la convergence des initiatives, des envies et des idées et d'amplifier leur impact sur les questions de transitions écologiques.



UNE EXPÉRIMENTATION

STRUCTURER LES COOPÉRATIONS POUR RÉSOUDRE LES DÉFIS DE NOS TERRITOIRES



UN TERRITOIRE : LE PAYS DE MORLAIX



UN THÈME : LES TRANSITIONS ÉCOLOGIQUES

APPUI MÉTHODOLOGIQUE

La Fonda
Fabrique associative



COORDINATION LOCALE



UNE AMBITION : RENFORCER LES

ACTIONS, MÉTHODES ET OUTILS DÉJÀ EXISTANTS EN ÉLABORANT UNE STRATÉGIE D'IMPACT COLLECTIF



OUVERTE À TOU-TE-S

EN 2023 : 40 PARTICIPANTS 5 JOURNÉES DE TRAVAIL

DEUX ANNÉES POUR EXPÉRIMENTER

DÉCLENCHEMENT DE LA COMMUNAUTÉ D'ACTION

ORGANISATION DE LA COMMUNAUTÉ D'ACTION

ANIMATION DE LA COMMUNAUTÉ D'ACTION

CAPITALISATION ET PÉRENNISATION

LE RESAM S'IMPLIQUE DANS

+ d'info site





COMMUNICATION INTER-ASSOCIATIVE

Afin de répondre au besoin croissant lié à la communication, le RESAM travaille sur la mutualisation des outils. Le site www.resam.net est à la fois un espace de ressources pour les associations du territoire mais également un outil de communication mutualisé.

Ainsi, les associations ont accès à des fiches-outils pour s'informer sur la gestion de leur association. Elles peuvent consulter des actualités diverses sur la vie associative pour lesquelles le RESAM organise une veille : enquêtes, appels à projet, etc.

Le site est également un outil de communication partagé et collaboratif des associations du Pays de Morlaix. Chaque association inscrite dispose d'un compte avec une fiche d'identité et d'un espace pour annoncer des événements, proposer matériel et salles en location et publier des annonces de bénévolat.

Le RESAM rappelle que cette base de données peut être partagée avec les communes qui souhaiteraient mettre en valeur leurs associations sur leur site internet.

une association
au service des associations
du Pays de Morlaix

ACCUEIL | ACTUALITES | PRESENTATION | MISSION

À LA UNE

LES ÉLECTIONS DES ADMINISTRATEURS DU RESAM APPROCHENT !
AG : MARDI 28 JUIN

ACTUALITÉS

13 mai
Recrutement Association de production de spectacle vivant

11 mai
Retour sur l'itinérance « On part à l'aventure »

Toutes les actus

PLATEFORME NUMÉRIQUE DES ASSO

- 4610 connexions (4574 en 2022)
- 2810 fiches associations (2526 en 2022)
- 49 associations maîtrisant et utilisant régulièrement l'outil
- 64 fiches matériel publiées
- 12040 articles publiés
- 28 fiches mission bénévoles publiées

LES OUTILS COMPLÉMENTAIRES EN QUELQUES CHIFFRES

Site internet et lettres d'informations hebdomadaires

- 51 lettres d'info envoyées // 1900 abonnés (+150)
- Site internet : 409 articles publiés // 33 000 visiteurs pour 100 000 pages vues (22 000 visiteurs en 2022 pour 66 400 pages vues)
- 4 pages Facebook animées : Resam - plateforme bénévolat - maison du monde - 2d espace libre - 2900 abonnés au total



LE CONSEIL / CENTRE DE RESSOURCES



Guid'Asso
Accompagnement généraliste

Dès son ouverture, le RESAM a adhéré au réseau MAIA (Mission d'Accueil et d'Information des Associations). En 2023, il a obtenu le label Guid'asso Accompagnateur Généraliste.

C'est dans ce cadre que le RESAM accueille de manière gratuite et inconditionnelle les bénévoles du territoire du Pays de Morlaix souhaitant obtenir des informations liées à la vie associative.

L'accompagnement des associations est mené selon des modalités et une posture adaptée qui s'appuie notamment sur :
une capacité d'écoute, neutre et bienveillante ;

- le respect du principe de laïcité et des valeurs de la République ;
- une démarche d'éducation populaire (responsabiliser le demandeur, le rendre acteur de son projet, ne pas se substituer à lui dans les démarches à engager) ;
- le devoir de réserve sur les projets et les situations dont le RESAM a connaissance.

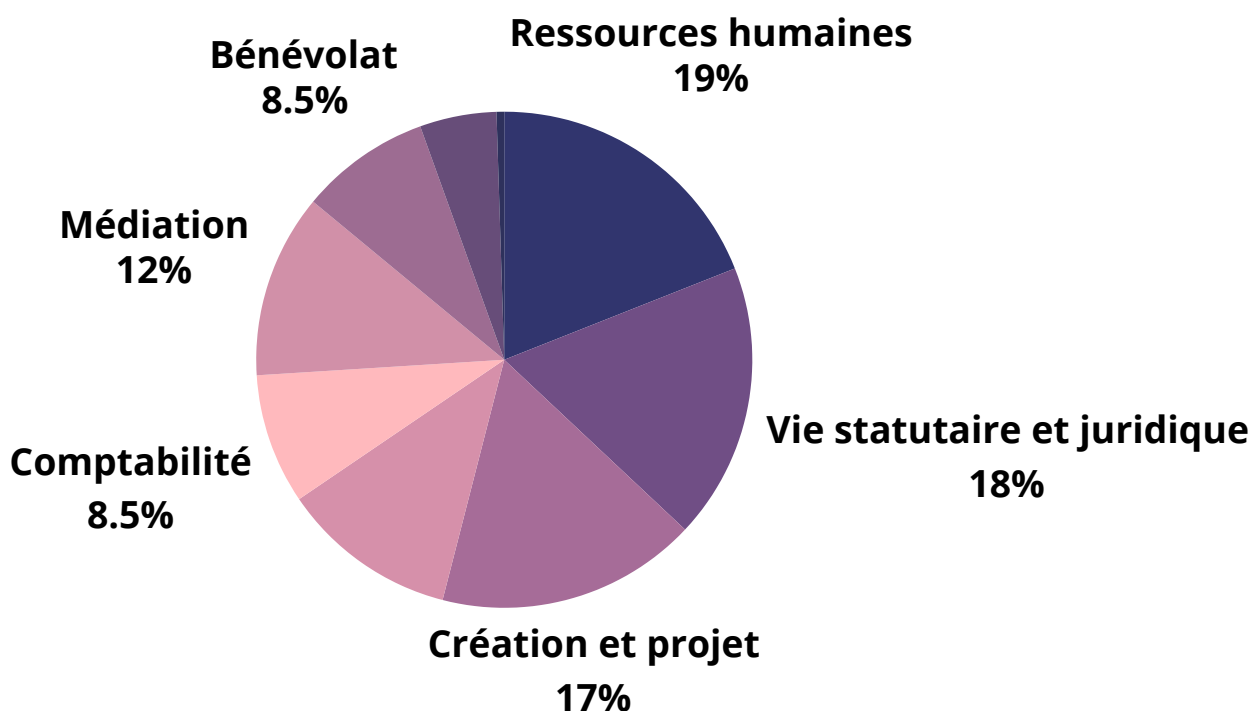
En comparaison avec 2022, on observe une augmentation des sollicitations des associations sur les sujets suivants : gestion de conflits, recherche de financements et responsabilités du dirigeant associatif

EN 2023

920
DEMANDES
DE CONSEIL
767 EN 2022

207
ENTRETIENS
INDIVIDUELS
103 EN 2022

SUJETS TRAITÉS EN PRIORITÉ :



AUTRES SERVICES



Depuis juin 2023, le RESAM est reconnu ambassadeurs Basicompta par AWA. A ce titre, il forme et accompagne les associations dans l'utilisation de ce logiciel de comptabilité en ligne.

1 ASSOCIATION ACCOMPAGNÉE

Le RESAM propose également d'accompagner des dynamiques en interne afin d'aider les associations à (ré-)écrire collectivement leur projet associatif. La méthodologie s'adapte en fonction du groupe accompagné.



2 ASSOCIATIONS ACCOMPAGNÉES • 8 RÉUNIONS ANIMÉES



Le RESAM s'est également engagé dans la démarche régionale Transfo'Asso portée par le Mouvement Associatif de Bretagne et l'UBAPAR pour développer ses compétences sur l'accompagnement à la transformation numérique des associations.

Le projet Transfo'Asso d'outiller les acteurs de l'accompagnement dans l'optique de renforcer l'organisation interne des associations bretonnes par la transformation numérique

1 ASSOCIATION ACCOMPAGNÉE



+ d'info site

<https://www.transfo-asso.bzh/>

LOCATION DE MATÉRIEL

Le RESAM propose à la location du matériel technique (barnums, vidéoprojecteur...) et du prêt gratuit de gobelets réutilisables. Via sa plateforme numérique, il encourage les associations et collectivités qui disposent de matériel et de salles en prêt ou en location à le faire savoir.

A travers cette démarche, le RESAM favorise la mutualisation de matériel.

45
ASSO
EMPRUNT-
EUSES

40 EN 2022

232
SORTIES
DE
MATÉRIEL

189 EN 2022

11 100
GOBELETS
EMPRUNTÉS

12 300 EN 2022

**TAUX DE RETOUR
EN HAUSSE : 94%
AU LIEU DE 87%
EN 2022**

LE CONSEIL / FONCTION "EMPLOYEUR"

Les associations sont soumises aux mêmes obligations administratives que les entreprises. Pour aider les associations employeuses, l'URSSAF a conçu un logiciel « Impact Emploi » qui permet de gérer l'ensemble des formalités tout au long de l'année. Le RESAM a signé une convention avec l'URSSAF lui permettant d'exploiter le logiciel en sa qualité de "Tiers de Confiance". Le dispositif s'adresse aux associations ayant moins de 20 salarié-e-s (en équivalent temps plein).

Il permet d'établir : les bulletins de salaire et les déclarations sociales DSN (URSSAF, retraite complémentaire, prévoyance, complémentaire santé) taxe sur les salaires, formation professionnelle.

En outre, un accompagnement est réalisé auprès des associations adhérentes pour toutes les questions inhérentes à l'emploi. Ce service répond à un réel besoin des associations du territoire, souvent isolées dans leur fonction employeur.



MUTUALISATION DES EMPLOIS

Le RESAM encourage le développement de la mutualisation d'emplois et de compétences à l'échelle régionale en communiquant au sein des réseaux associatifs un référentiel « mutualisation de l'emploi » inspiré des démarches déjà expérimentées en Bretagne. Il accompagne la mise en œuvre de projets dédiés au partage des emplois en s'appuyant notamment sur le groupement d'employeurs associatif intersectoriel (GEAI).

LE GEAI / 2023





Fruit d'un travail de co-construction entre les services de l'État et Le Mouvement Associatif de Bretagne, le réseau Guid'Asso a pour objectif que chaque association, même la plus petite, puisse trouver près de chez elle un endroit

pour répondre à ses questions afin de se renforcer et éventuellement de mutualiser des actions dans le cadre d'un parcours d'accompagnement clarifié et visible. Le RESAM est co-animateur de la démarche au côté des services de l'Etat (SDJES) sur le département du Finistère.

En 2023, la campagne de labellisation a débuté avec les accompagnateurs généralistes - au nombre de 4 dans le Finistère (RESAM, Espace Associatif, Ligue de l'Enseignement et Familles Rurales) - et les accompagnateurs spécialistes - au nombre de 2 en Finistère (Comité départemental olympique et sportif et Culture Lab). La campagne de labellisation pour le niveau informateur a également débuté avec 8 structures labellisées en Finistère.

Un premier événement régional rassemblant l'ensemble des acteurs labellisés et les représentant.e.s des collectivités et services de l'Etat s'est déroulé à Quintin le 13 juin.



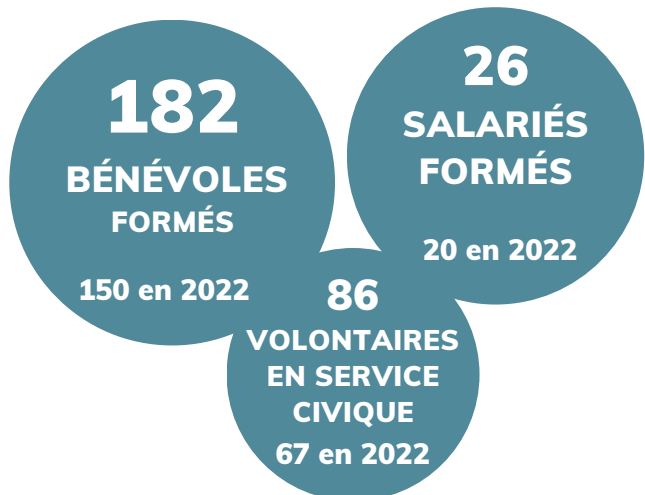
Depuis 2021, le RESAM s'implique aux côtés du Mouvement Associatif Bretagne pour aider à l'émergence d'une politique vie associative sur la Ville de Brest. Pendant trois ans, sous la forme d'une prestation, il s'agit d'apporter un regard extérieur, neuf et neutre sur le territoire et sa vie associative et une expérience avertie dans l'animation de démarches de concertation.

2023 marque le début du travail de formalisation d'une charte d'engagement réciproque entre la Ville de Brest et les associations.





Le RESAM propose diverses sessions de formations en s'efforçant d'adapter les programmes aux sollicitations. Les objectifs sont de favoriser l'accès aux connaissances / informations, de permettre l'adaptation à l'évolution des dispositifs et de clarifier les relations avec les institutions.



Les formations sur le financement (comptabilité associative et dossiers de demande de subvention) recueillent de nombreux·ses inscrit·e·s, tout comme les nouvelles formations proposées sur la gestion de conflits et l'accueil des personnes en situation de handicap. Les fondamentaux de la vie associative sont plus compliqués à remplir.

LE CERTIFICAT DE GESTION À LA VIE ASSOCIATIVE (CFGA)

Le CFGA (Certificat de Formation à la Gestion Associative) a été institué par décret en octobre 2008 par le ministère en charge de la vie associative. Il est délivré aux personnes ayant suivi une formation théorique et une mise en pratique sur le terrain pour exercer des activités ou prendre des responsabilités au sein d'une association. Il a pour objet d'encourager l'engagement bénévole souhaitant développer des compétences pour assumer des responsabilités de gestion administrative, financière et humaine dans une association. En Finistère, l'habilitation est co-portée par le RESAM et l'Espace Associatif.



L'audit qualité du RESAM s'est déroulé le 28 janvier 2022 avec l'APAVE. Depuis le 15 avril 2022, les formations sont certifiées au Référentiel National Qualiopi, ce qui permet aux salarié·e·s de solliciter les fonds de la formation professionnelle.





**+/-30
NOUVEAUX
BÉNÉVOLES
DANS LES
ASSO**



LA PLATEFORME BÉNÉVOLAT

- Le RESAM met en relation des personnes souhaitant s'engager bénévolement et des associations en recherche de bénévoles.
- 30 nouveaux-elles bénévoles ont été mis-e-s en lien avec des associations par mail, téléphone ou suite à une rencontre physique.
- 1 fête à l'occasion de la Journée Nationale du Bénévolat le 5 décembre a rassemblé une trentaine de participants autour d'un temps convivial animé.

L'ENGAGEMENT DES JEUNES

Depuis 2017, le RESAM s'implique aux côtés de nombreux acteurs du territoire de Morlaix Communauté afin de penser l'action jeunesse de façon transversale et collective. Ce collectif de structures a pour objectif de consolider le travail en réseau des différent-e-s intervenant-e-s, prendre en compte tous les aspects de la vie des jeunes et encourager leur autonomie et leur émancipation.

Basées sur l'écoute des jeunes et de leurs souhaits, les actions menées sont évolutives, aussi le programme d'actions n'est pas figé, laissant toute place à l'expérimentation, à la remise en question et donc au développement de nouvelles initiatives.

Au sein de ce réseau, le RESAM s'implique particulièrement sur les questions liées à l'engagement des jeunes dans la vie associative.

Le RESAM s'implique dans :

- le Parcours d'engagement citoyen (PEC)
- l'Atelier d'Utilité Sociale
- le 2D - espace libre : lieu ressources dédié aux 18-30 ans
- le Certificat de Formation à la Gestion Associative pour les 18-30 ans
- la promotion de la mobilité internationale à travers On part à l'Aventure
- l'accompagnement de stagiaires et projets tutorés en lien avec le Service Infos Jeunesse
- l'appui à l'accueil de volontaires en service civique à travers l'intermédiation

**20
JEUNES EN
PEC**

**5
VOLONTAIRES
EN
INTERMÉDIATION**

**14
RASSEMBLE-
MENTS DE
JEUNES**

**10
JEUNES
FORMÉS AU
CFG**

**86
VOLONTAIRES
EN
FORMATION**

AVEC :



LE 2D - ESPACE LIBRE

Le 2D-Espace libre situé au 2D voie d'accès au port à Morlaix est un espace mis à disposition des jeunes de 18 à 30 ans depuis le printemps 2019. C'est à eux d'en imaginer la gestion, le contenu, les projets... Le RESAM coordonne le lieu, met en lien les jeunes avec les différentes structures jeunesse du territoire, coordonne la communication pour faire connaître le lieu aux jeunes et aux structures en lien avec la jeunesse.

Le 2D favorise un accompagnement transversal des jeunes et leur mise en réseau vers d'autres structures du territoire.

+/- 300
en
groupes
constitués

+500
JEUNES
USAGERS DU
2D
ESPACE LIBRE

+/- 200
en accueil
"libre"

Ainsi, plusieurs structures occupent une partie des 300m² de locaux. :

- l'ULAMIR CPIE et Goupil ERE porte un chantier d'insertion pour les 18 - 25 ans sur la lutte contre la fracture numérique
- le Point d'accueil et d'écoute des jeunes (PAEJ) assure une fonction préventive, d'accueil, d'écoute, de soutien et d'accompagnement à destination des jeunes de 12 à 25 ans et leurs famille
- la Mission Locale anime des ateliers
- Le Service Informations Jeunesse accompagne notamment sur la gestion de projet et donnant des information sur les dispositifs d'aide aux initiatives collectives de jeunes (bourse communautaire, FLAIJ, FDAIJ, mobilité internationale...)
- Des organismes de formation (AFPA/IBEP/Askoria) et des associations ayant une action auprès des jeunes occupent le lieu de façon régulière ou ponctuelle, notamment Odysée, un service d'aide aux devoirs pour les mineurs isolés qui accompagne une vingtaine de jeunes de 15 à 18 ans chaque année, et le SIAVS29 (Service d'Interprétariat et d'Accompagnement à la Vie Sociale)
- Depuis 2023, l'IREPS organise des ateliers pour les futures retraité·e·s des ESAT



LE 2D - LOCAUX MUTUALISÉS DES ASSOCIATIONS

Depuis 2021, le RESAM et la MJC s'impliquent aux côtés de la Ville de Morlaix dans la réflexion sur un futur bâtiment partagé en centre-ville.

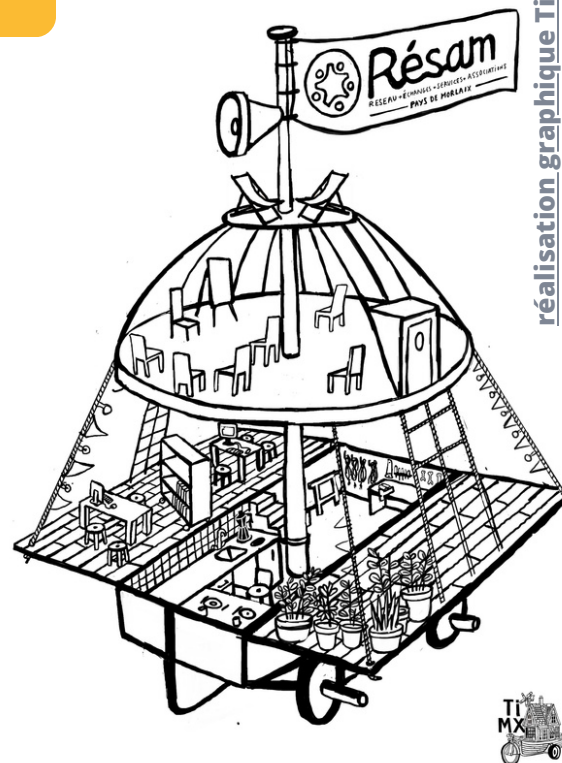
Dans l'attente de nouveaux locaux, le RESAM a choisi de s'appuyer sur les locaux du 2D (côté bureaux des associations) afin de développer davantage l'axe de facilitation logistique que doit apporter un projet de maison des associations. L'objectif est de donner les moyens matériels indispensables à l'exécution des projets à travers la mise à disposition d'espaces de travail (bureaux, salles de réunion), commodités bureautiques (ordinateur, imprimante, accès wifi gratuit...) et domiciliations d'associations.

LE SERVICE SIÈGE SOCIAL

Le siège social correspond à la domiciliation de l'association. C'est donc l'adresse physique où se trouve son organe administratif. C'est à cette adresse que l'association reçoit tous les courriers officiels, les documents législatifs, etc. L'adresse de l'association figurera également sur les différents documents de cette dernière, tels que les factures, les devis, etc.

Au delà de son importance matérielle, le siège est une mention obligatoire des statuts juridiques d'une association. Le siège social permet également d'être immatriculée et de connaître la sous-préfecture à laquelle elle est rattachée et enfin de connaître la loi applicable, la juridiction compétente en cas de litige, etc.

Il est fréquent que l'on choisisse le domicile du président ou d'un membre de l'association pour fixer l'adresse du siège social. Cependant, pour des raisons de transmission et de partage des responsabilités, il est préférable de dépersonnaliser l'adresse administrative d'une association. Ce service est une réponse aux besoins identifiés dans le cadre de l'accompagnement à la création des associations.



15

sièges sociaux
au 2D
(9 en 2022)

232

prêts de salle
(52 en 2022)



Résam

RÉSEAU • ÉCHANGES • SERVICES • ASSOCIATIONS
PAYS DE MORLAIX

218 ADHÉRENT·E·S

- 13 PARTICULIER·E·S
- 187 ASSOCIATIONS
REPRÉSENTANT EUX·ELLES-MÊMES
- 21 500 ADHÉRENT·E·S
- 4 AUTRES

6 SALARIÉ·E·S
4.8 ETP 6 CDI

DONT 1 MISE À
DISPOSITION

2023

TERRITOIRE

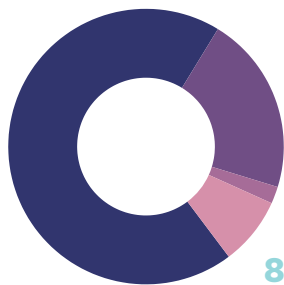


Le Pays de Morlaix
3 communautés de communes
59 communes
2810 associations

EN LIEN AVEC LES AUTRES TERRITOIRES

BUDGET

PRODUITS



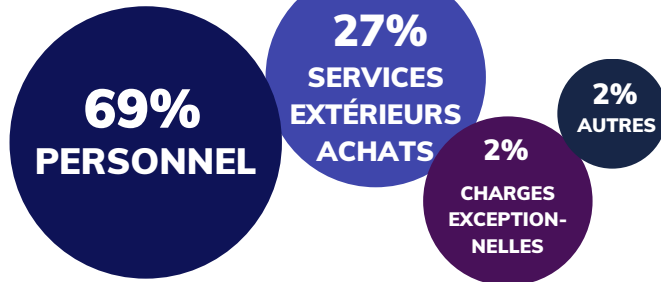
69%
subventions

21%
ressources propres

2%
produits
exceptionnels

8%
autres

DÉPENSES



L'ACCOMPAGNEMENT EN CHIFFRES



223 sorties de matériel

45 associations emprunteuses du matériel mutualisé



80 membres s'impliquent dans la gouvernance du RESAM et participent aux prises de décision



920 séances de conseil en accompagnement réalisées

207 entretiens individuels

35 adhérentes à Impact Emploi

110 salariés suivis

1247 fiches de paie réalisées



182 bénévoles se sont formés
+ 86 jeunes (16-30 ans)



+ DE 500 jeunes accueillis dans l'espace libre 2D



+/-30 personnes mises en relation à travers la plateforme bénévolat



Direction des services départementaux de l'éducation nationale du Finistère

