



# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

---

LUNDI 12 JUIN 18H - 20H



**Résam**  
RÉSEAU • ÉCHANGES • SERVICES • ASSOCIATIONS  
PAYS DE MORLAIX



# RAPPORT MORAL 2022

---

PAR MATHIEU CIROU, CO-PRÉSIDENT



**Résam**  
RÉSEAU • ÉCHANGES • SERVICES • ASSOCIATIONS  
PAYS DE MORLAIX

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE // LUNDI 12 JUIN 2023



# RAPPORT FINANCIER 2022

---

ERIC EVEN ET CLAUDE BONNARD POUR LE CERCLE FINANCES



**Résam**

RÉSEAU • ÉCHANGES • SERVICES • ASSOCIATIONS  
PAYS DE MORLAIX

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE // LUNDI 12 JUIN 2023



# RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES

PAR JÉRÔME PRIGENT, SOBRECOMO



**Résam**  
RÉSEAU • ÉCHANGES • SERVICES • ASSOCIATIONS  
PAYS DE MORLAIX

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE // LUNDI 12 JUIN 2023



# VOTE DES RAPPORTS MORAL ET FINANCIER

---

PAR MATHIEU CIROU



**Résam**  
RÉSEAU • ÉCHANGES • SERVICES • ASSOCIATIONS  
PAYS DE MORLAIX

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE // LUNDI 12 JUIN 2023



# PRÉSENTATION ET VOTE DES REPRÉSENTANT-E-S DES CERCLES AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

PAR FANNY ALLAIS ET MATHIEU CIROU



**Résam**  
RÉSEAU • ÉCHANGES • SERVICES • ASSOCIATIONS  
PAYS DE MORLAIX

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE // LUNDI 12 JUIN 2023



# LISTE DES REPRÉSENTANT·E·S DES CERCLES ÉLU·E·S PAR UNE ÉLECTION SANS CANDIDAT·E

## POUR LE CERCLE VIE ASSOCIATIVE ET TERRITOIRE

Michel Clech (Goupil ERE) sous réserve  
Elisabeth Ilinski (particulière)

## POUR LE CERCLE ENGAGEMENT

Anouk Sellier (La Salamandre)  
Aurore Ledys (FédéB)

## POUR LE CERCLE OBSERVATOIRE ET PORTE VOIX

Eliane Le Duff (ADESS)  
Mathieu Cirou (particulier)

## POUR LE CERCLE FORMATIONS ET SERVICES

Gaël Colombani (particulier)  
Adrien Ferron (particulier)

## POUR LE CERCLE FINANCES

Eric Even (MJC de Morlaix)  
Bénédicte Compois (ULAMIR/CPIE Pays de Morlaix-Trégor)

## POUR LE CERCLE RICHESSES HUMAINES

Sandra Mesnière (L'Atelier En santé)  
Mélanie Lhuillery (particulière)

## POUR LE CERCLE SALARIÉ·E·S

Allais Fanny  
Lauro Andrea



**Résam**  
RÉSEAU • ÉCHANGES • SERVICES • ASSOCIATIONS  
PAYS DE MORLAIX

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE // LUNDI 12 JUIN 2023



# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022

---

PAR L'ÉQUIPE SALARIÉE



**Résam**  
RÉSEAU • ÉCHANGES • SERVICES • ASSOCIATIONS  
PAYS DE MORLAIX

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE // LUNDI 12 JUIN 2023





# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE

**1/10- Ils sont 47, ils étaient présents au moins 1 fois lors d'une des 25 réunions en 2022... ce sont...**



# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE

**1/10- Ils sont 47, ils étaient présents au moins 1 fois lors d'une des 25 réunions en 2022... ce sont...**

Les membres des cercles ! Ils se réunissent au sein des 6 cercles thématiques à titre particulier ou au titre de leur association afin de contribuer à faire avancer la vie associative sur le territoire. Merci à elles et eux !



# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE

**2/10- Combien y a-t-il de salarié·e·s au RESAM ?**

A- J'ai perdu le compte, Antoine est-il toujours là ?

B- Je ne sais pas, je ne connais que Corinne.

C- 7 en 2022, ça s'est fortement renforcé !



# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE

**2/10- Combien y a-t-il de salarié·e·s au RESAM ?**

A- J'ai perdu le compte, Antoine est-il toujours là ?

B- Je ne sais pas, je ne connais que Corinne.

**C- 7 en 2022, ça s'est fortement renforcé !**



# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE

**3/10- Le RESAM est soutenu fortement par les collectivités. 63 % de son budget annuel est composé de subventions publiques. Savez-vous combien de dossiers de demande sont remplis chaque année ?**



# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE

18 dossiers de demande de subvention ont été déposés en 2022 auprès des services de l'État (SDJES), du Conseil Régional, Conseil Départemental du Finistère, de la CAF, de Morlaix communauté, du Pays de Landivisiau, de Haut Léon Communauté, de la Ville de Morlaix, du CRID (Centre de recherche et d'information pour le développement) et du RNMA

Un seul n'a pas abouti saurez-vous trouver lequel ?  
(réponse : Haut Léon Communauté !)



# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE

**4/10- Le RESAM a obtenu une certification au prix d'un travail titanesque en 2022, quel est-il ?**



# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE

Qualiopi ! Cette certification permet aux salarié·e·s de mobiliser leur Opérateur de compétences (formation professionnelle) pour participer à l'une des 27 formations annuelles dont le fabuleux certificat de formation à la gestion associative !





# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE

**5/10- Le RESAM a rejoint en 2022 un nouveau réseau national, quel est-il ?**



# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE

C'est le RNMA – Réseau National des Maisons des Associations. une Fabrique de communs au service de la vie associative territoriale grâce à la promotion, le partage et le développement de projets associatifs. A travers cette adhésion, le RESAM se reconnaît comme un acteur engagé dans l'accompagnement de la vie associative et contribue aux travaux du réseau.



# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE

**6/10- 35 associations en sont bénéficiaires pour leurs 110 salariées au total. Il est un outil au service de la paie des associations avec un accompagnement renforcé sur la fonction employeur de sa référente paie...**



# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022

---

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE

C'est Impact Emploi, logiciel de gestion de paie développé par l'URSSAF qui a désigné le RESAM comme tiers de confiance.



# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE

**7/10- Il·elle·s sont jeunes et se sont engagé·e·s au service de l'intérêt général sur le territoire, ce sont...**

# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE

Les volontaires en service civique. Il·elle·s sont 16 accueilli·e·s dans 7 structures (associations ou des collectivités) pour des missions variées de 8 mois avec un accompagnement renforcé sur leur projet professionnel. 4 le sont dans le cadre de l'intermédiation du RESAM qui permet à toutes les associations du Pays de Morlaix d'accompagner un·e jeune de 16 à 26 ans dans une mission d'intérêt générale. Renseignements auprès de Maël !

AVEC :





# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE

**8/10- C'est un événement majeur pour le territoire, convivial et engagé qui promeut les solidarités, du local à l'international, fait connaître les engagements des acteurs en faveur d'un monde plus juste et de proposer à chacun.e d'agir concrètement pour changer le monde. C'est...**



# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE

...le Festisol organisé par les acteurs de la Maison Du Monde, il met en lumière les initiatives liées à la solidarité internationale sur notre territoire et l'importance de coopérer sur ces questions, indispensable dans un contexte de montée en puissance des discours et idées d'extrême droite.

Et quel est le thème 2023 ?

réponse : la souveraineté alimentaire !



# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE

9/10- Qu'est-ce que c'est ?...



# Guid'Asso

Finistère



# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE

Il s'agit du logo de Guid'asso. Guid'Asso est composé de structures locales diverses (associations, institutions, mairies, etc.) qui orientent, informent et accompagnent toute association ou personne désireuse de s'informer ou investie dans la vie associative – bénévoles, dirigeants associatifs, porteurs de projet – quels que soient le domaine d'intervention et le territoire d'implantation. Le service proposé dans ce cadre est accessible à toute-s, sans condition, selon le principe d'universalité.



# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE

**10/10- Nouvellement livré en 2021 avec le soutien du Conseil Départemental du Finistère, il est à la fois un lieu ressources pour la vie associative mais également l'outil de communication mutualisé des associations du territoire. Il est conçu sous logiciel libre et partagé avec l'Espace Associatif de Quimper Cornouaille. C'est...**



# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE

Le site internet [www.resam.net](http://www.resam.net)

Il est contributif et chaque association dispose d'un compte afin de publier ses informations à tout moment : informations de contact, recherche de bénévoles, événements ou encore matériel et salles mutualisés. Les informations sont relayées dans la lettre d'information hebdomadaire (1800 abonnés) et sur le [www.resam.net](http://www.resam.net) (22000 visiteurs en 2022)



# EXPRESSION SUR LA GOUVERNANCE

---

PAR L'ÉQUIPE SALARIÉE



**Résam**

RÉSEAU • ÉCHANGES • SERVICES • ASSOCIATIONS  
PAYS DE MORLAIX

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE // LUNDI 12 JUIN 2023

# NOUVELLE GOUVERNANCE

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE

Une répartition  
des tâches et des  
responsabilités

Une  
communication  
plus fluide et  
transparente

Mieux  
comprendre sa  
place

Des prises de  
décision au sein  
des instances  
appropriées

Anticiper  
l'accroissement  
des missions  
à venir

Permettre un  
engagement plus  
spontané

Répartir le  
pouvoir d'agir

Comprendre les  
attentes en terme  
de temps  
d'investissement

Une  
autonomisation  
des membres

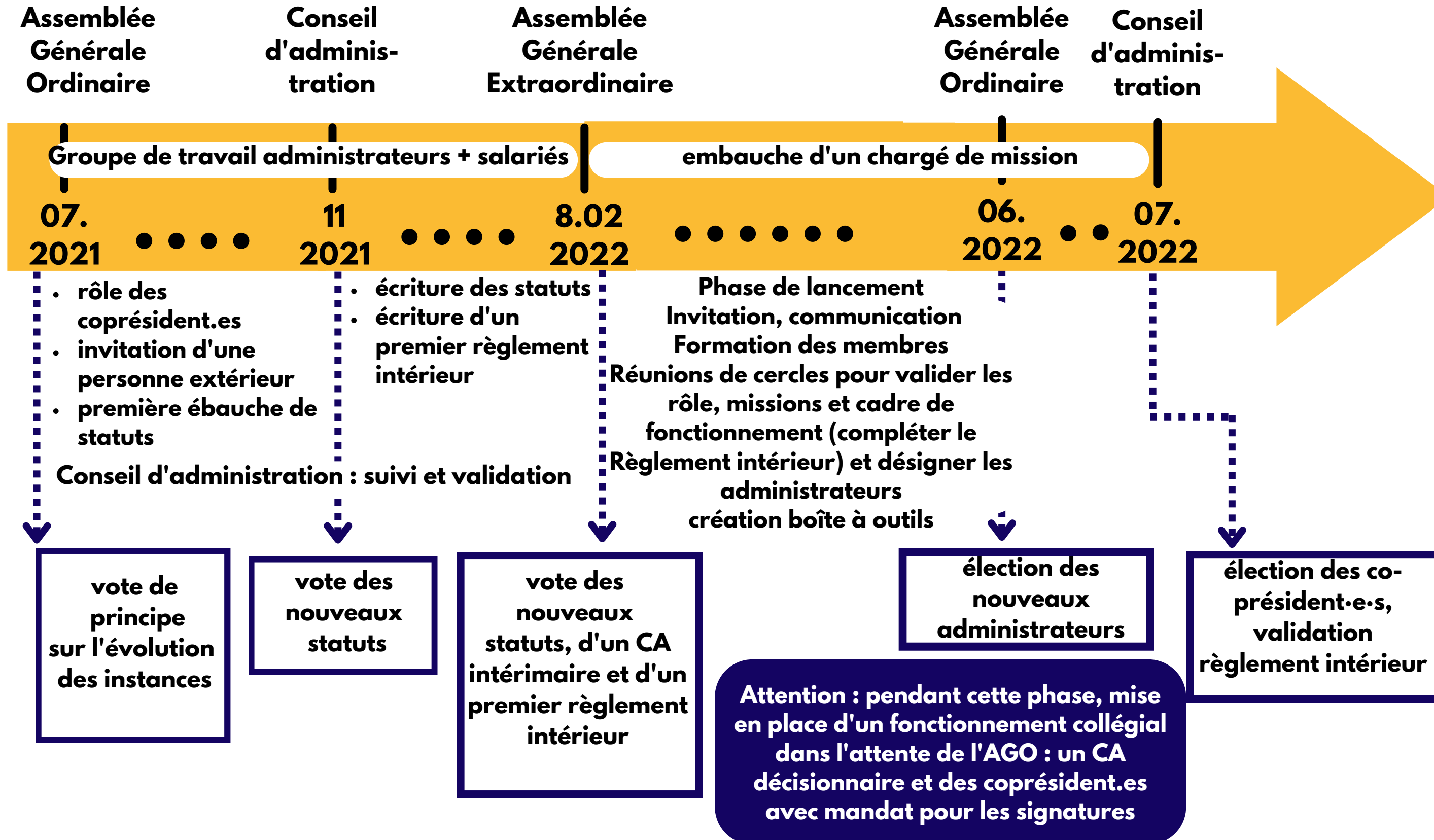
Pour qu'une  
décision soit le  
fruit d'une vraie  
discussion

Redynamiser les  
espaces de prises  
de décision

Redonner de  
l'intérêt à son  
engagement  
au RESAM

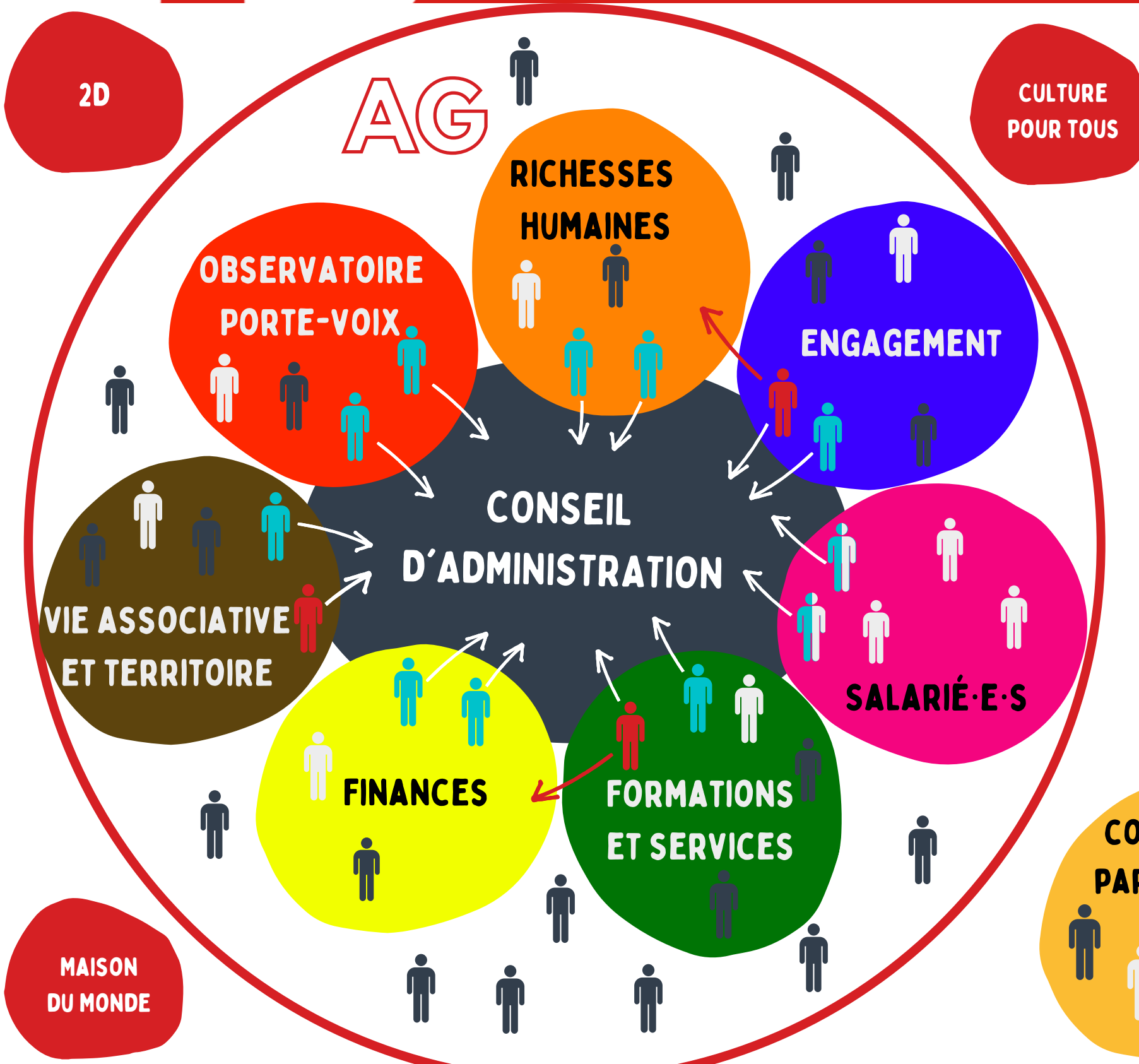
# NOUVELLE GOUVERNANCE

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE



# NOUVELLE GOUVERNANCE

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE



En 2022

**25** RÉUNIONS ORGANISÉES

**55** MEMBRES PARTICIPANTS

- Membres**  
s'engagent volontairement dans les cercles (autant qu'ils-elles le veulent).
- Administrateurs**  
Les cercles désignent 2 représentant-e-s par élection sans candidat-e.
- Co-président·e·s**  
élu·e-s par le conseil d'administration, ils-elles sont présent-e-s dans les cercles Richesses humaines et Finances.
- Salarié·e·s**  
une seule voix délibérative au CA au moins un-e salarié-e dans chaque cercles.

**COMITÉ DES PARTENAIRES**  
Se réunit au moins une fois par an avec les partenaires financiers. Tous les membres peuvent y participer.



# NOUVELLE GOUVERNANCE

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE

## L'implication des membres



Détails par cercle :



# NOUVELLE GOUVERNANCE

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE

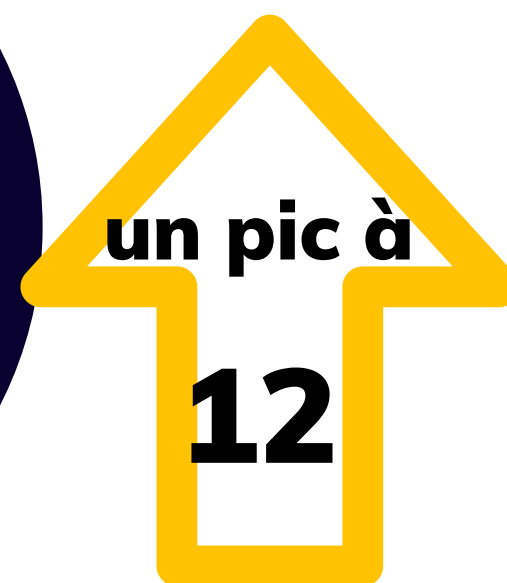
ET SUR LA DURÉE



**24**

**réunions  
(8 en 2021)**

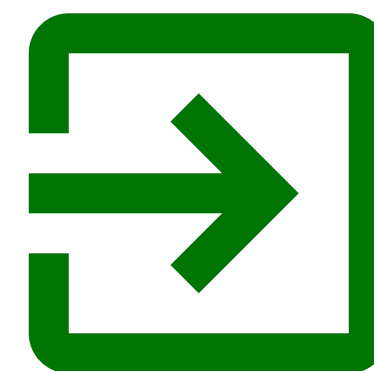
Une moyenne de  
**6.7**  
participants par  
réunion tous  
cercles confondus



un pic à

**12**

**participants  
sur une  
réunion  
(cercle  
engagement)**



**2**

**sorties de  
cercle \*  
(4 en 2021)**

- raisons :  
éloignement  
géographique (1)  
dissolution (1)

# NOUVELLE GOUVERNANCE

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE

Portait des membres des cercles :



**40**

associations



**6**

particuliers

**38 bénévoles**

**12 salarié·e·s**



**30 adhérent·e·s  
historiques**

**15 adhérent·e·s  
récents**

# NOUVELLE GOUVERNANCE

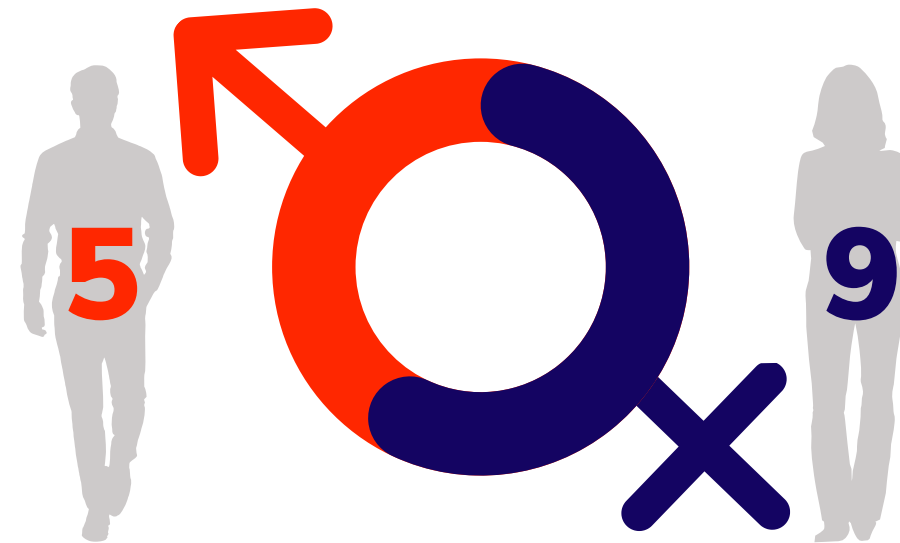
PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE

## Représentation femmes / hommes

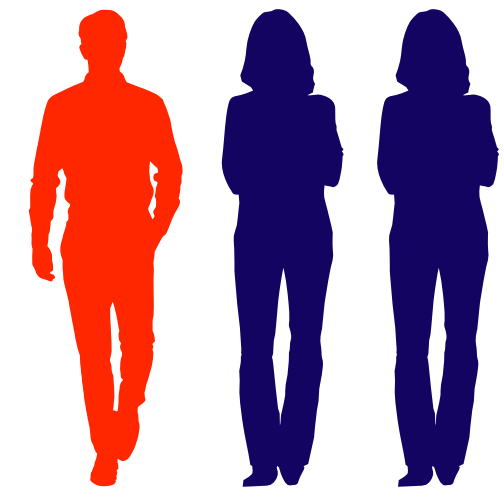
Au sein des cercles :



Au sein du CA :



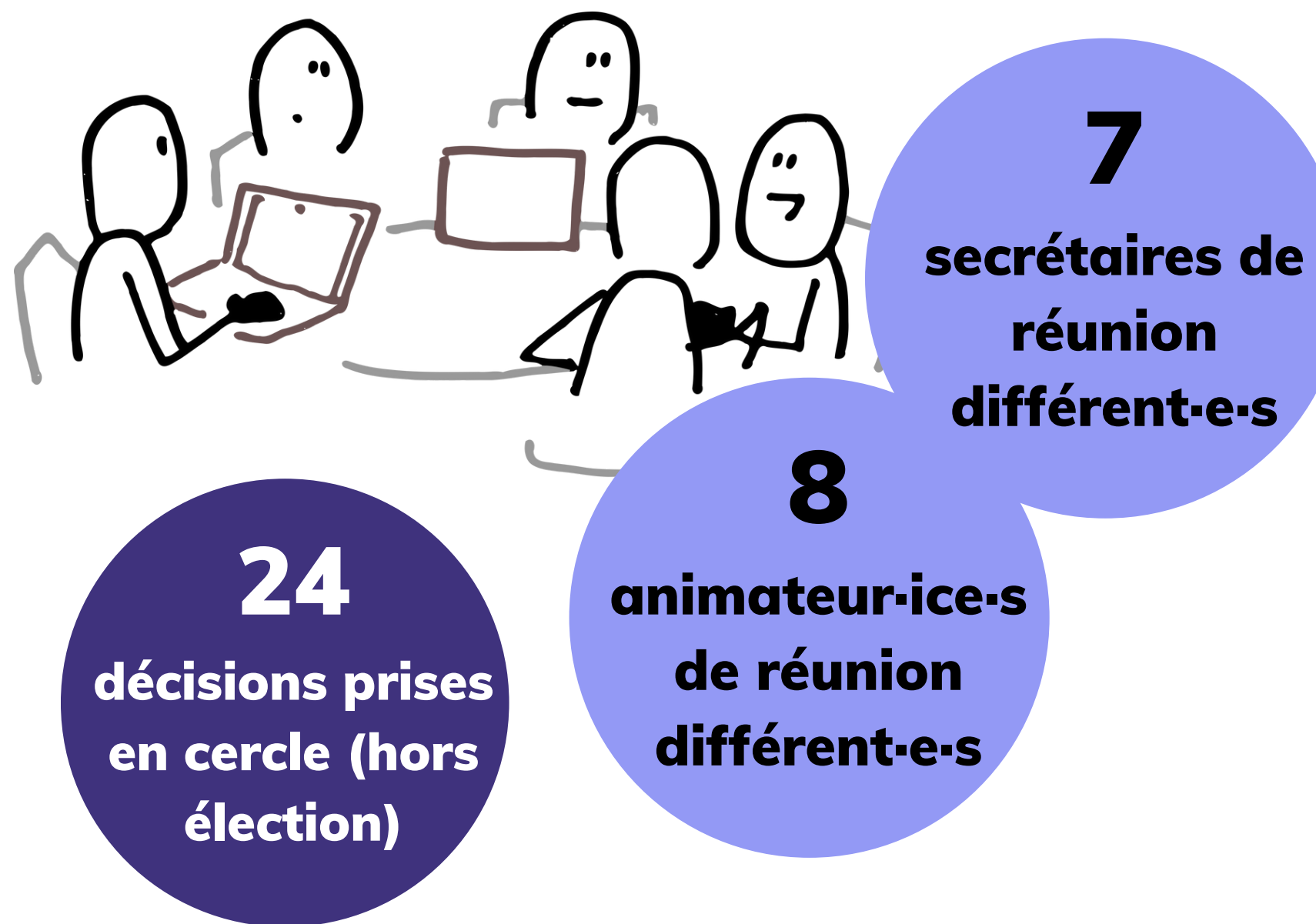
Les co-président-e-s :



# NOUVELLE GOUVERNANCE

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE

## Autonomisation des membres



## les outils de la gouvernance :

- Des statuts et un règlement intérieur
- élections sans candidat
- prises de décision en gestion par consentement
- Un système de documents partagés
- Un programme de formations

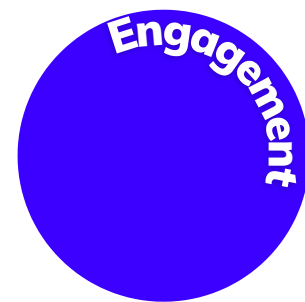
# NOUVELLE GOUVERNANCE

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE

## quelques exemples de décisions prises en 2022 dans les cercles :



Mise en place d'un travail de plaidoyer sur le Contrat d'Engagement Républicain



Organisation d'une fête pour la journée mondiale du bénévolat le 5.12



Réponse et obtention de l'Appel à Manifestation d'intérêt de la Fonda / Réseau national des Maisons des Associations "Structurer les coopérations pour résoudre les défis de nos territoires"



Lancement d'un chantier sur l'amélioration des conditions de travail des salarié.e.s dans l'association.



Mise en place d'un programme de formations sur les questions d'inclusion (handicap, égalité des genres) mais aussi la médiation et le numérique responsable.



Réflexion quant au modèle économique du RESAM et à sa pérennité compte-tenu de financements dépendant d'appels à projets

# NOUVELLE GOUVERNANCE

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE

## La place de chacun-e : les bénéficiaires

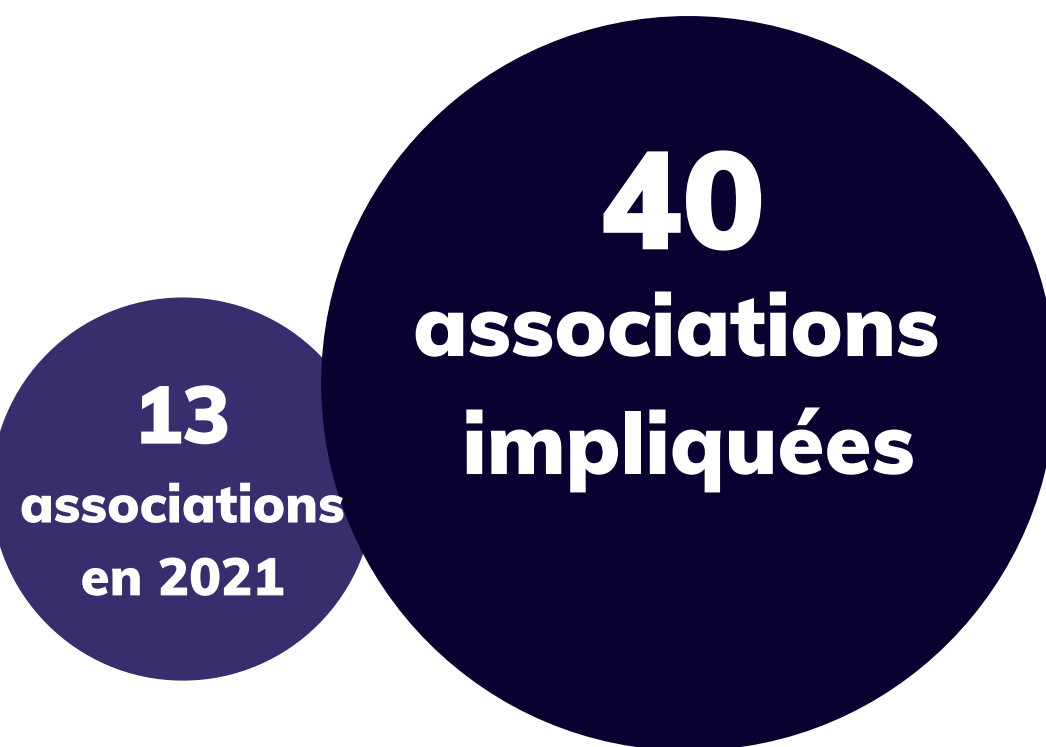


**Les adhérents du RESAM sont majoritairement des associations (95%). Celles-ci sont également les principales bénéficiaires des actions portées.**

**enjeu : capacité à prendre du recul par rapport à sa propre situation , vue transversale du monde associatif**

**"je ne vois pas ce que ça apporte à mon association"**

**trouver son intérêt pour soi, pour son association tout en contribuant à faire avancer le**





# NOUVELLE GOUVERNANCE

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE

## La place de chacun·e : les salarié·e·s du RESAM



**Il·elle·s sont présent·e·s dans tous les cercles afin d'émettre leur avis sur les décisions prises et de rendre plus facile et rapide leur mise en œuvre.**

**Ils ne peuvent pas représenter d'autres cercles que le leur (cercle salarié·e·s)**

**Deux salarié·e·s sont présent·e·s au CA avec une seule voix délibérative (pas de pouvoir).**

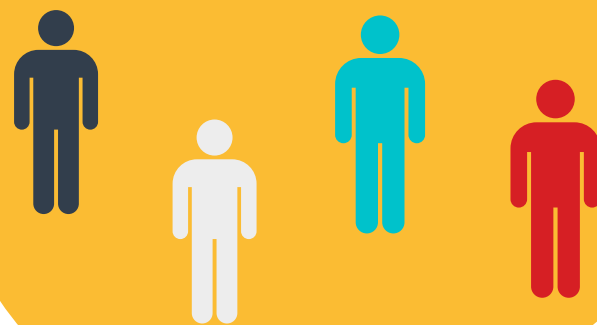


# NOUVELLE GOUVERNANCE

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE

## La place de chacun-e : les partenaires

### COMITÉ DES PARTENAIRES



#### Article 12 (statuts du RESAM)

**Le Comité des Partenaires se réunit au moins 1 fois par an. Il permet d'assurer le lien avec les partenaires financiers, de leur présenter les projets, les dynamiques du monde associatif, et d'autres thématiques en lien avec les missions du RESAM. Tous les membres peuvent être présents : les salarié·e·s, les coprésident·e·s, les membres des Cercles, notamment le Cercle Observatoire – Porte-voix.**

**Une première réunion le 13 décembre 2022 a rassemblé les partenaires institutionnels du RESAM.**



# EXPRESSION SUR LA GOUVERNANCE

---

PAROLE AUX ÉLUS



**Résam**  
RÉSEAU • ÉCHANGES • SERVICES • ASSOCIATIONS  
PAYS DE MORLAIX

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE // LUNDI 12 JUIN 2023



# EXPRESSION SUR LA GOUVERNANCE

---

PAROLE À LA SALLE



**Résam**

RÉSEAU • ÉCHANGES • SERVICES • ASSOCIATIONS  
PAYS DE MORLAIX

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE // LUNDI 12 JUIN 2023



# PROJET ASSOCIATIF TRIENNAL

---

PAR MATHIEU CIROU, CO-PRÉSIDENT  
ET FANNY ALLAIS, COORDINATRICE



**Résam**  
RÉSEAU • ÉCHANGES • SERVICES • ASSOCIATIONS  
PAYS DE MORLAIX

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE // LUNDI 12 JUIN 2023

# PROJET ASSOCIATIF TRIENNAL 2021-23

PAR FANNY ALLAIS, COORDINATRICE

## 1 AGRÉMENT



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Agrément

« jeunesse et

éducation populaire »

## 1 TERRITOIRE



Le Pays de Morlaix

3 communautés de communes

59 communes

2500 associations

EN LIEN AVEC LES AUTRES TERRITOIRES

## 3 PRINCIPES



démarche ascendante

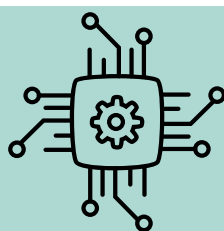
subsidiarité

co-construction

## MOYENS

ANIMATION TERRITORIALE  
IMPLICATION DES BÉNÉVOLES  
TRAVAIL EN RÉSEAU  
EXPÉRIMENTATION

## OUTILS



LA PLATE-FORME  
NUMÉRIQUE



DES LOCAUX PARTAGÉS  
ET UN LIEU MOBILE

## 2 AXES

CONNAÎTRE ET  
VALORISER L'UTILITÉ  
SOCIALE DU MILIEU  
ASSOCIATIF, AMPLIFIER  
LA COOPÉRATION POUR  
RENFORCER LE RÉSEAU  
DANS UN  
DÉVELOPPEMENT LOCAL  
COHÉRENT

SOUTENIR ET  
ACCOMPAGNER LES  
ASSOCIATIONS ET  
LEURS BÉNÉVOLES  
DANS LA MISE EN  
ŒUVRE DE LEUR PROJET  
SUR LE TERRITOIRE

## 6 MISSIONS

OBSERVATOIRE

PORTE-VOIX

RÉSEAUX

FORMATION

SERVICES

ENGAGEMENT

## ACTIONS

ANNUAIRE DES ASSOCIATIONS  
ENQUÊTE ET PANORAMAS

DES ESPACES DE DIALOGUE  
AVEC LES INSTITUTIONS

COLLECTIFS INTER-ASSO  
IMPLICATION DANS LES RÉSEAUX  
COMMUNICATION INTER-ASSO

GESTION ASSOCIATIVE  
COMMUNICATION  
MONTAGE DE PROJET  
CITOYENNETÉ

...

CONSEILS ET ACCOMPAGNEMENT  
RESSOURCES HUMAINES  
MUTUALISATION MATÉRIEL ET  
SALLES

...

PLATEFORME BÉNÉVOLAT  
ENGAGEMENT DES JEUNES

...

**2 GRANDES ORIENTATIONS :**  
**L'ENGAGEMENT DE TOU.TE.S**  
**LES TRANSITIONS SOCIÉTALES ET ENVIRONNEMENTALES**



# PROJET ASSOCIATIF TRIENNAL

PROPOSITION DE PROLONGER DE 2 ANS (DE 3 À 5 ANS) LA DURÉE DES PROJETS ASSOCIATIFS DU RESAM.



**Résam**  
RÉSEAU • ÉCHANGES • SERVICES • ASSOCIATIONS  
PAYS DE MORLAIX

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE // LUNDI 12 JUIN 2023



# PROJET 2023 : COLLECTIF DES TRANSITIONS

---

PAR ELODIE POTIN, CHARGÉE DE MISSION

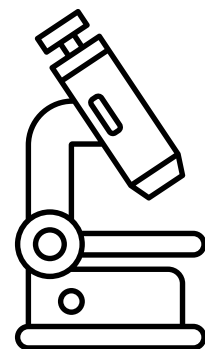


**Résam**  
RÉSEAU • ÉCHANGES • SERVICES • ASSOCIATIONS  
PAYS DE MORLAIX

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE // LUNDI 12 JUIN 2023

# PROJET 2023 : COLLECTIF DES TRANSITIONS

PAR ELODIE POTIN, CHARGÉE DE MISSION



## UNE EXPÉRIMENTATION

STRUCTURER LES COOPÉRATIONS  
POUR RÉSOUDRE LES DÉFIS DE NOS  
TERRITOIRES

APPUI MÉTHODOLOGIQUE

La Fonda  
fabrique  
associative



COORDINATION LOCALE



UN TERRITOIRE :  
LE PAYS DE MORLAIX



UNE AMBITION :  
RENFORCER LES ACTIONS,  
MÉTHODES ET OUTILS  
DÉJÀ EXISTANTS EN  
ÉLABORANT UNE  
STRATÉGIE D'IMPACT  
COLLECTIF



OUVERTE À  
TOU·TE·S



UN THÈME :  
LES TRANSITIONS  
ÉCOLOGIQUES

## DEUX ANNÉES POUR EXPÉRIMENTER

DÉCLENCHEMENT DE  
LA COMMUNAUTÉ  
D'ACTION

ORGANISATION DE  
LA COMMUNAUTÉ  
D'ACTION

ANIMATION DE LA  
COMMUNAUTÉ  
D'ACTION

CAPITALISATION  
ET PÉRENNISATION

[PLUS D'INFO-  
RMATIONS](#)





**MERCI POUR VOTRE  
ATTENTION**



**Résam**

RÉSEAU • ÉCHANGES • SERVICES • ASSOCIATIONS  
PAYS DE MORLAIX

**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE // LUNDI 12 JUIN 2023**