

COMITÉ DES PARTENAIRES

MARDI 12 MARS - DE 14H À 16H30 AU 2D À MORLAIX



Direction des services départementaux
de l'éducation nationale
du Finistère



Financé par
l'Union européenne
NextGenerationEU

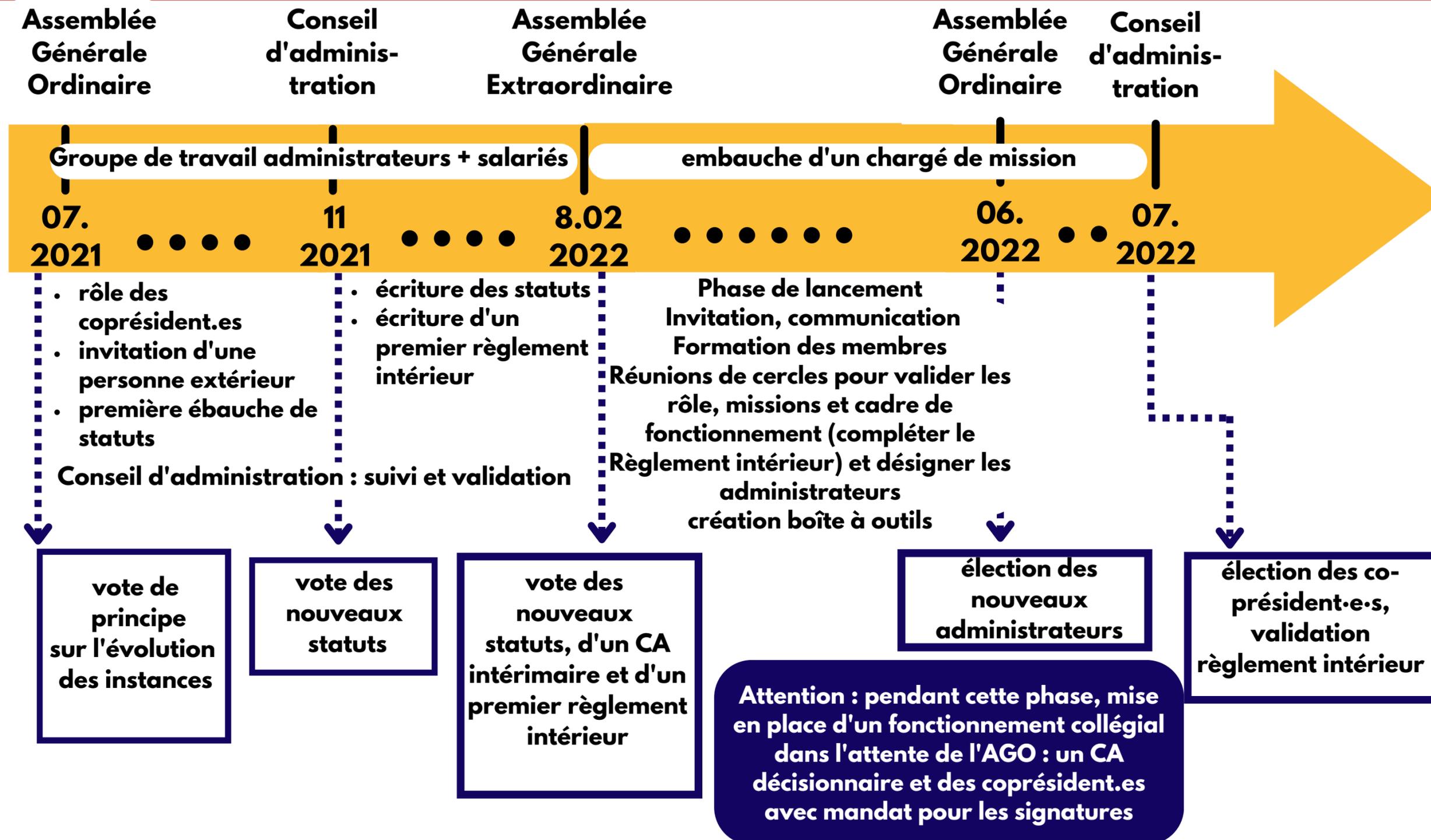
COMITÉ DES PARTENAIRES

ORDRE DU JOUR

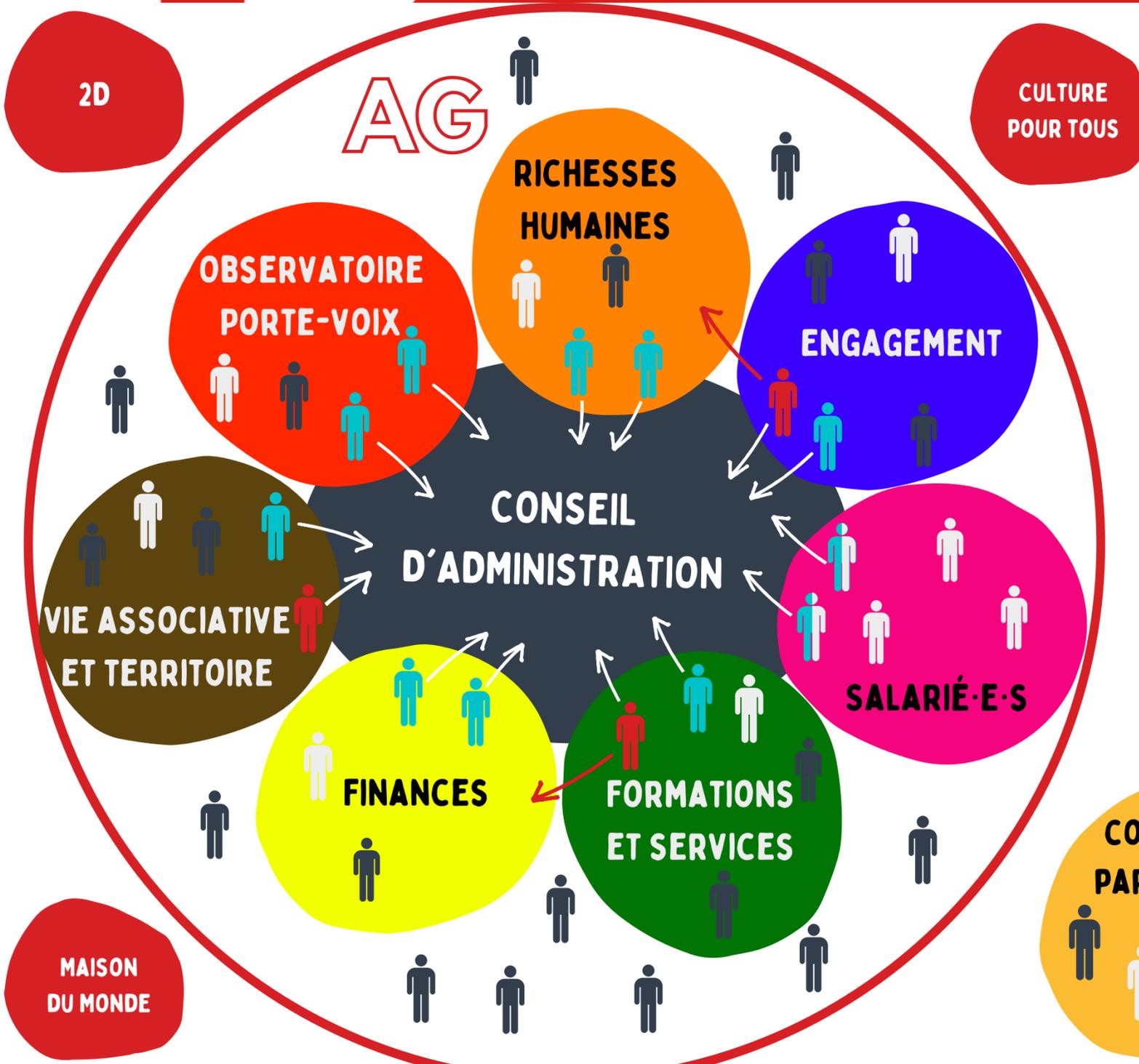
- 1- Bilan de la première année de renouvellement de gouvernance du RESAM
- 2- Temps de présentation et de co-construction du comité des partenaires
- 3- Temps d'échanges sur la co-construction collectivités / associations
- 4- Bilan de l'action du RESAM et présentation des perspectives à venir
- 5- Informations et questions diverses

1- BILAN DE LA PREMIÈRE ANNÉE DE RENOUVELLEMENT DE GOUVERNANCE DU RESAM

1- BILAN DE LA PREMIÈRE ANNÉE DE RENOUVELLEMENT DE GOUVERNANCE DU RESAM



1- BILAN DE LA PREMIÈRE ANNÉE DE RENOUVELLEMENT DE GOUVERNANCE DU RESAM



- Membres**
s'engagent volontairement dans les cercles (autant qu'ils-elles le veulent).
- Administrateurs**
Les cercles désignent 2 représentant-e-s par élection sans candidat-e.
- Co-président·e·s**
élu·e-s par le conseil d'administration, ils-elles sont présent-e-s dans les cercles Richesses humaines et Finances.
- Salarié·e·s**
une seule voix délibérative au CA au moins un-e salarié-e dans chaque cercles.

En 2023

34 RÉUNIONS ORGANISÉES

47 MEMBRES PARTICIPANTS

COMITÉ DES PARTENAIRES

Se réunit au moins une fois par an avec les partenaires financiers. Tous les membres peuvent y participer.

Télécharger le bilan complet d'un an de mise en œuvre de la nouvelle gouvernance

1- BILAN DE LA PREMIÈRE ANNÉE DE RENOUVELLEMENT DE GOUVERNANCE DU RESAM

L'implication des membres



Détails par cercle :



1- BILAN DE LA PREMIÈRE ANNÉE DE RENOUVELLEMENT DE GOUVERNANCE DU RESAM

ET SUR LA DURÉE

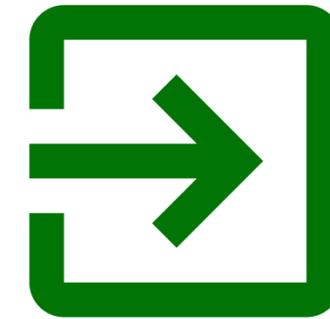


34
réunions
(24 en 2022)

Une moyenne de
6
participants par
réunion tous
cercles confondus



un pic à
12
participants
sur une
réunion
(cercle
engagement)



0
sorties de
cercle
(4 en 2021)

1- BILAN DE LA PREMIÈRE ANNÉE DE RENOUVELLEMENT DE GOUVERNANCE DU RESAM

Portait des membres des cercles :



51

associations



11

particuliers

55 bénévoles
12 salarié·e·s



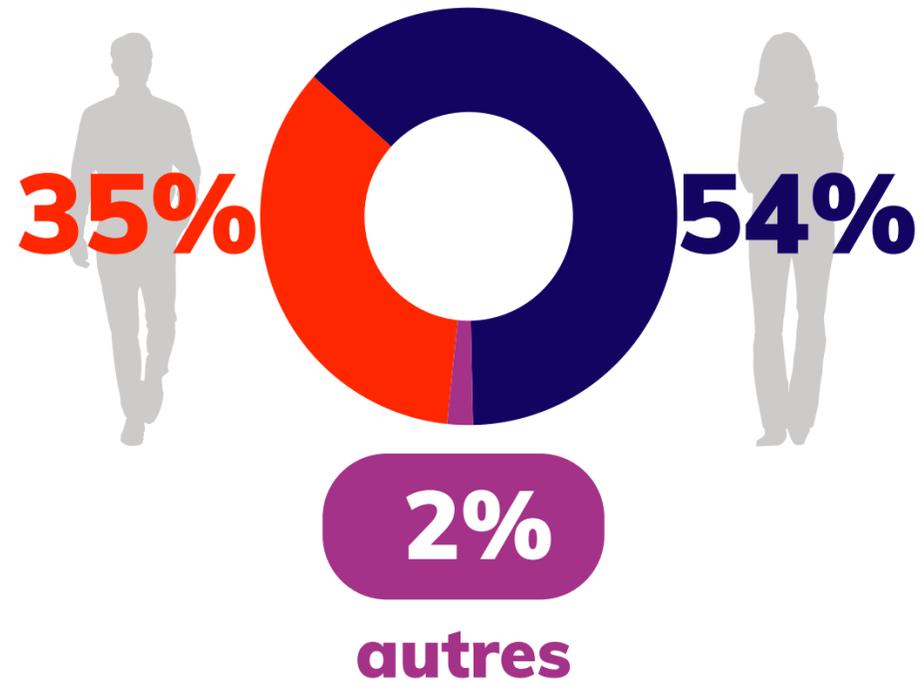
**30 adhérent·e·s
historiques**

**15 adhérent·e·s
récents**

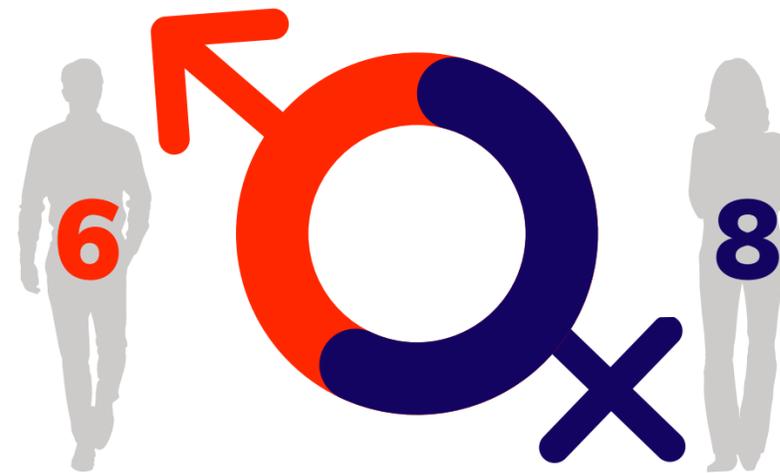
1- BILAN DE LA PREMIÈRE ANNÉE DE RENOUVELLEMENT DE GOUVERNANCE DU RESAM

Représentation femmes / hommes

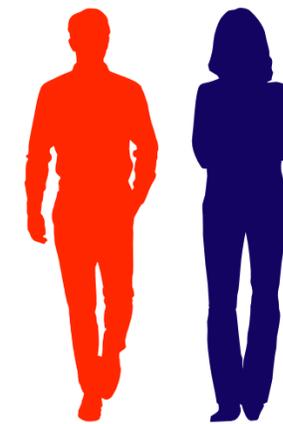
Au sein des cercles :



Au sein du CA :

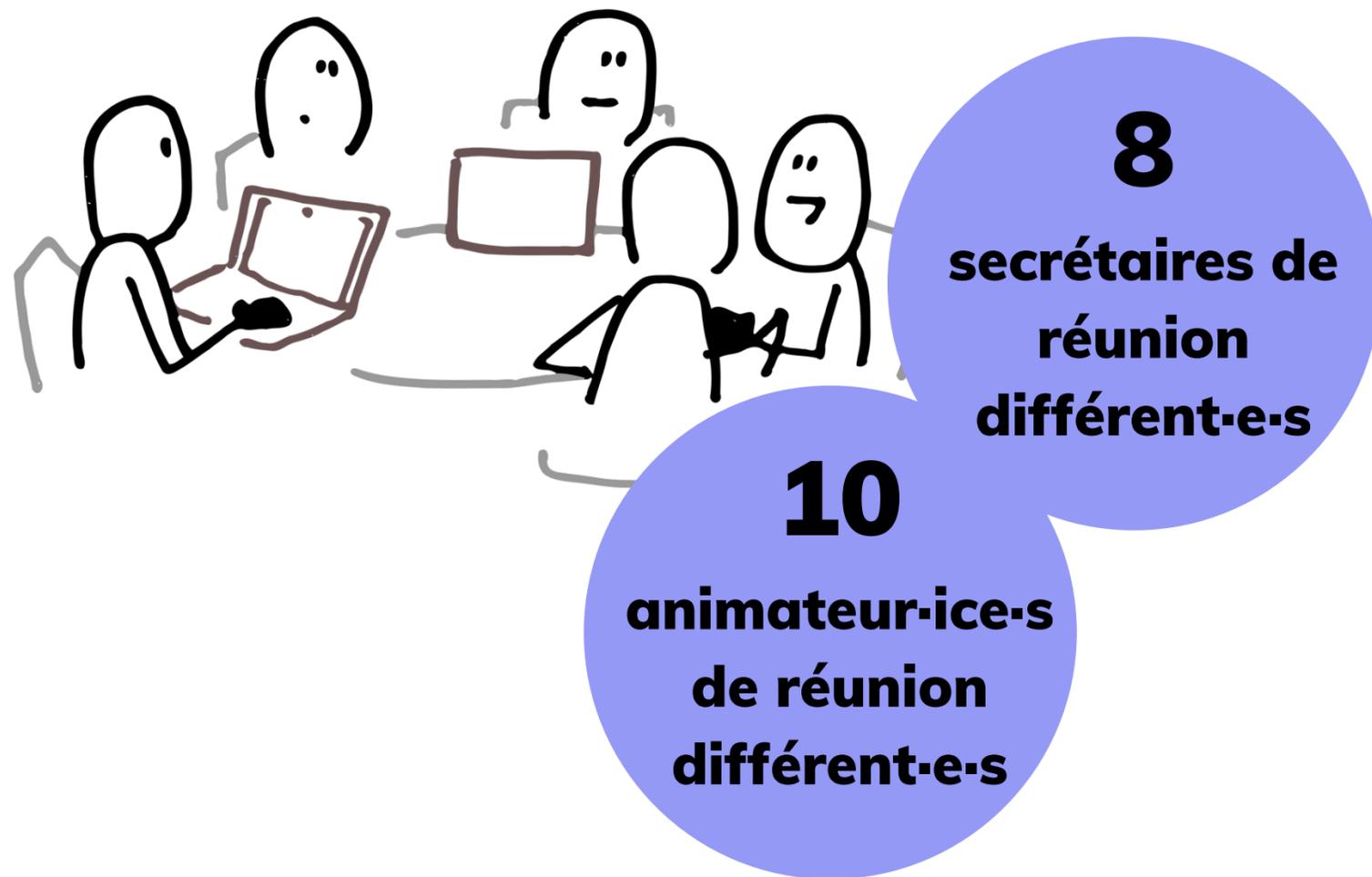


Les co-président-e-s :



1- BILAN DE LA PREMIÈRE ANNÉE DE RENOUVELLEMENT DE GOUVERNANCE DU RESAM

Autonomisation des membres



les outils de la gouvernance :

- Les statuts et le règlement intérieur
- élections sans candidat
- prises de décision en gestion par consentement
- Un système de documents partagés
- Un programme de formations

1- BILAN DE LA PREMIÈRE ANNÉE DE RENOUVELLEMENT DE GOUVERNANCE DU RESAM

quelques exemples de décisions prises en 2023 dans les cercles :



Signature de la tribune publiée par le Mouvement Associatif sur les libertés associatives



Organisation d'une fête pour la journée mondiale du bénévolat le 7.12



Mise en place de temps de rencontre hors les murs, dans des associations relais du territoire.



Recrutement d'un salarié.
Travail sur la lutte contre les violences sexistes et sexuelles



Mise en place du service reprographie et accompagnement à la comptabilité des associations via le logiciel Basicompta.



Réponse et obtention de l'Appel à Manifestation d'intérêt de la Région Bretagne "Deffinov - développement de la formation dans les Tiers-Lieux

1- BILAN DE LA PREMIÈRE ANNÉE DE RENOUVELLEMENT DE GOUVERNANCE DU RESAM

et concrètement ?



le cercle est
convoqué par mail
suite à un framadate
ou date fixée
collectivement
Un ordre du jour est
proposé et alimenté
par les membres



le cercle désigne un animateur qui déroule
l'ODJ (rappel du cadre du cercle, tour de
météo, décisions à prendre et clôture) et
donne la parole et un secrétaire, chargé de
prendre des notes, de rappeler les décisions
prises et renvoyer le PV en fin de réunion. Si
nécessaire, le ou les décisions sont prises en
gestion par consentement

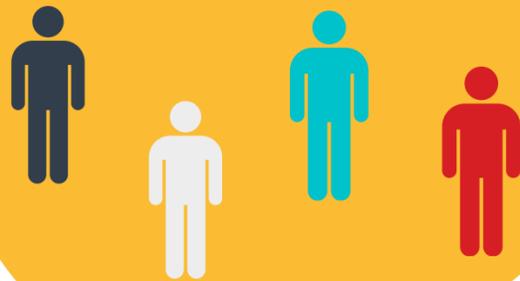


le PV de la réunion
est renvoyé à tous les
membres du cercle
qui peuvent réagir
suite à l'envoi. Il est
également rangé
dans les fichiers
partagés

2- TEMPS DE PRÉSENTATION ET DE CO- CONSTRUCTION DU COMITÉ DES PARTENAIRES

2- TEMPS DE PRÉSENTATION ET DE CO- CONSTRUCTION DU COMITÉ DES PARTENAIRES

COMITÉ DES PARTENAIRES



Article 12 (statuts du RESAM)

Le Comité des Partenaires se réunit au moins 1 fois par an. Il permet d'assurer le lien avec les partenaires financiers, de leur présenter les projets, les dynamiques du monde associatif, et d'autres thématiques en lien avec les missions du RESAM. Tous les membres peuvent être présents : les salarié·e·s, les coprésident·e·s, les membres des Cercles, notamment le Cercle Observatoire – Porte-voix.

Une première réunion le 13 décembre 2022 a rassemblé les partenaires institutionnels du RESAM.



2- TEMPS DE PRÉSENTATION ET DE CO- CONSTRUCTION DU COMITÉ DES PARTENAIRES

Ce qui a été convenu lors de la réunion du comité des partenaires du 13/12/2022 :

- **une réunion chaque année**
- **un cadre de parole libre et respectueuse**
- **sortir d'une relation uniquement financière**
- **un espace de dialogue sur les projets, les attentes de chacun,**
- **un lieu de remontées de terrain de la vie associative**
- **un espace de co-construction pour voir évoluer le monde ensemble, collectivités et associations côte à côte.**

3- TEMPS D'ÉCHANGES SUR LA CO-CONSTRUCTION COLLECTIVITÉS / ASSOCIATIONS

3- TEMPS D'ÉCHANGES SUR LA CO-CONSTRUCTION COLLECTIVITÉS / ASSOCIATIONS



L'analyse au service de l'action territoriale

Un accompagnement sur mesure par le RNMA

Des échanges et retours d'expériences d'autres territoires

Une méthodologie et des outils adaptés aux réalités locales

Le développement d'un axe de recherche-action

Des enquêtes synchronisées sur plusieurs territoires



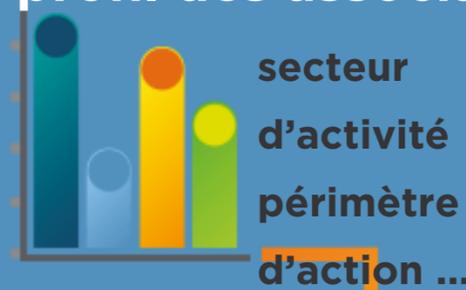
3- TEMPS D'ÉCHANGES SUR LA CO-CONSTRUCTION COLLECTIVITÉS / ASSOCIATIONS

observer
quoi ?

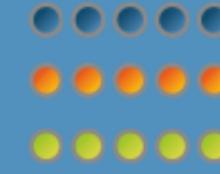


Le profil des associations

100%
80%
60%
40%
20%
0%



Les acteurs associatifs



profil détaillé des dirigeants, bénévoles, des volontaires ...

Les moyens de fonctionnement

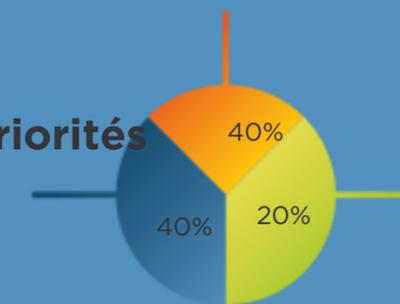
ponds de l'emploi associatif ressources des associations origine des financements ...

100%
80%
60%
40%
20%
0%



Les besoins des associations

difficultés rencontrées attentes et priorités



3- TEMPS D'ÉCHANGES SUR LA CO-CONSTRUCTION COLLECTIVITÉS / ASSOCIATIONS

De l'importance de l'observation



3- TEMPS D'ÉCHANGES SUR LA CO-CONSTRUCTION COLLECTIVITÉS / ASSOCIATIONS

MARS - AVRIL
2024

1 Préparer sa démarche

définir clairement son projet,
ses objectifs, ses moyens...
associer les acteurs concernés
recenser les données existantes

AVRIL - JUILLET
2024

2 Mener l'enquête

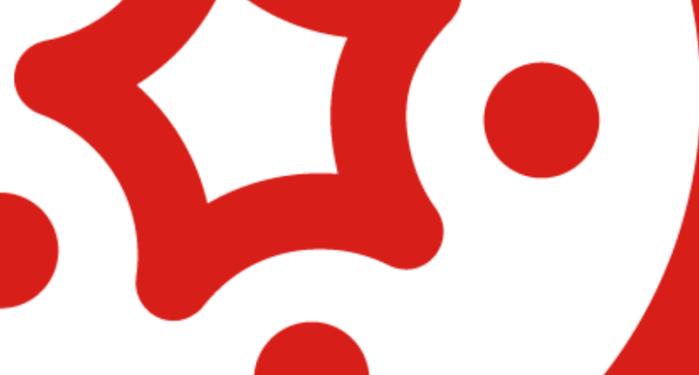
cibler les associations
diffuser le questionnaire et
collecter les réponses

3 Analyser les données collectées

contrôler et traiter les données
collectées
préparer les rendus (rapport
d'enquête, infographie...)

AOÛT -
DECEMBRE
2024





3- TEMPS D'ÉCHANGES SUR LA CO-CONSTRUCTION COLLECTIVITÉS / ASSOCIATIONS

Et après ?

Le temps de la concertation et de l'action

collectivement les résultats
de l'enquête et comprendre finement les besoins exprimés : présentation des résultats et débats avec les associations, animation de groupes de travail, échanges avec les têtes de réseaux...

Passer à l'action : co-construire un plan d'actions multi-acteurs à partir des besoins exprimés dans l'enquête, alimenter les politiques en faveur de la vie associative sur le territoire, articuler les réponses des réseaux d'appui à la vie associative...

- 
- Des Assises de la Vie Associative
 - Un nouveau projet associatif 2025-2030
 - Alimenter le projet de Maison des Associations
 - ...



3- TEMPS D'ÉCHANGES SUR LA CO-CONSTRUCTION COLLECTIVITÉS / ASSOCIATIONS

Que souhaitons-nous explorer ?

- les besoins de locaux
- les difficultés financières
- les gouvernances
- etc.

4- BILAN DE L'ACTION DU RESAM ET PRÉSENTATION DES PERSPECTIVES À VENIR

4- BILAN DE L'ACTION DU RESAM ET PRÉSENTATION DES PERSPECTIVES À VENIR



**Occupation et
appropriation du lieu**

4- BILAN DE L'ACTION DU RESAM ET PRÉSENTATION DES PERSPECTIVES À VENIR

LE 2D - ESPACE BUREAUX

Les permanents :
quotidien

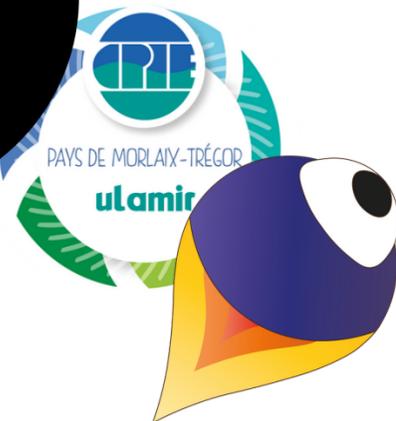


GOUPIL



Emploi/Réemploi-Ethique
Ord@3.0

**6
ESPACES
100M2**



Les réguliers :
plusieurs fois par mois



**MISSION
LOCALE
DU PAYS DE
MORLAIX**

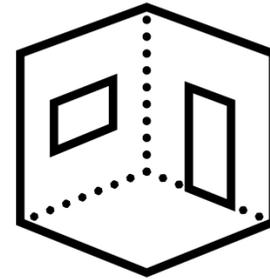
**2
ESPACES
40M2**



4- BILAN DE L'ACTION DU RESAM ET PRÉSENTATION DES PERSPECTIVES À VENIR

LE 2D - ESPACE BUREAUX

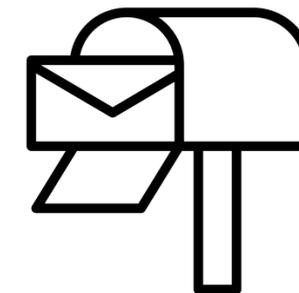
Les ponctuels :
plusieurs fois par an



232

prêts de salles à
des structures dont
57 par des
associations
morlaisiennes

220 utilisations
salle de réunion
20m²



15
sièges sociaux
au 2D
(9 en 2022)

4- BILAN DE L'ACTION DU RESAM ET PRÉSENTATION DES PERSPECTIVES À VENIR

LE 2D - ESPACE LIBRE

314

utilisations de
l'espace libre
100m²

+300
en
groupes
constitués

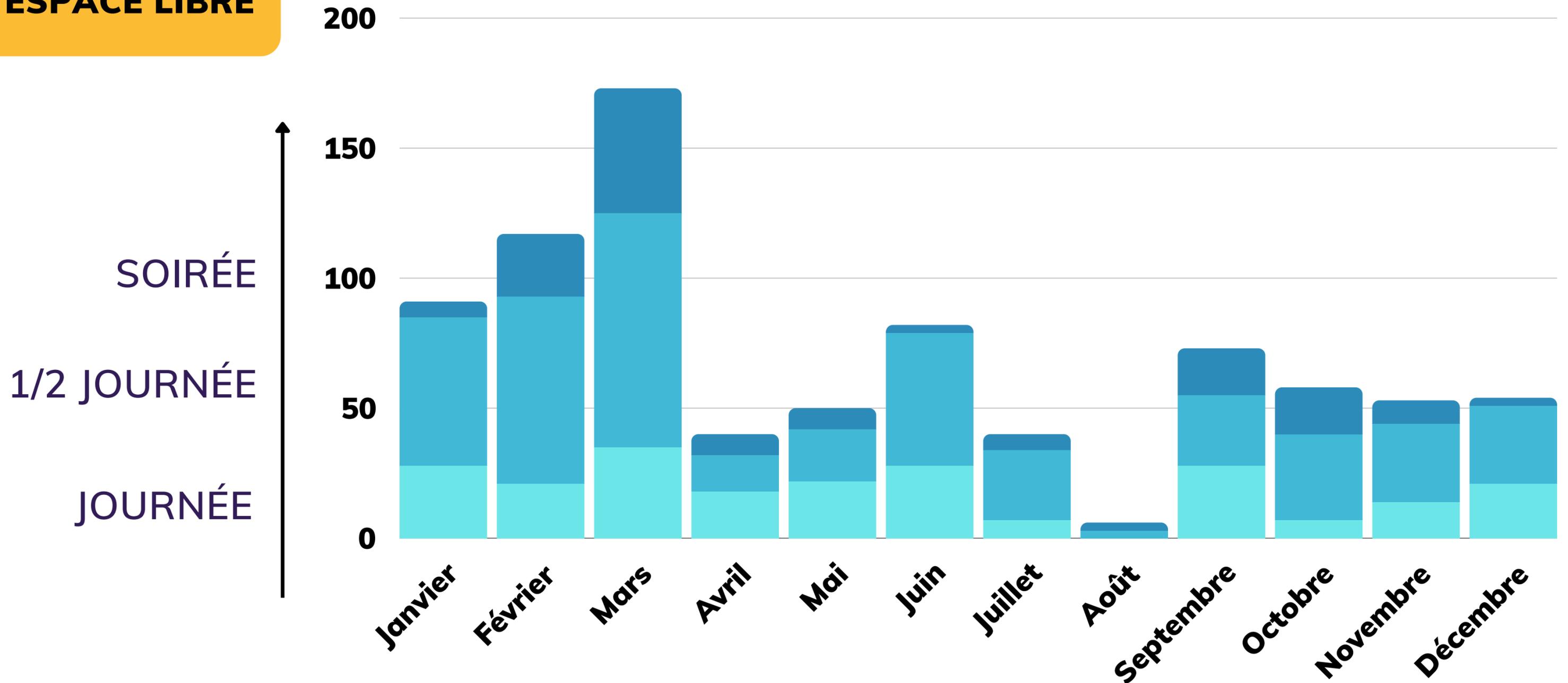
+/-500
JEUNES
USAGER-E-S
DU 2D
ESPACE LIBRE

+/- 200
en accueil
"libre"

4- BILAN DE L'ACTION DU RESAM ET PRÉSENTATION DES PERSPECTIVES À VENIR

LE 2D - ESPACE LIBRE

NOMBRE D'HEURES D'UTILISATION MENSUELLES



4- BILAN DE L'ACTION DU RESAM ET PRÉSENTATION DES PERSPECTIVES À VENIR

LE 2D - ESPACE LIBRE PERSPECTIVES



Le tiers-lieu 2D à Morlaix - Accueil 2d | L'espace libre

L'Espace 2D est un tiers-lieu innovant et unique qui offre une approche différente, mettant en avant la...

 2d

<https://2dmorlaix.com/>



Financé par
l'Union européenne
NextGenerationEU

DEFFINOV PAYS DE MORLAIX

VALORISER, MOBILISER, INNOVER

- LES LIEUX DE FORMATION PROFESSIONNELLE
- LES LIEUX RESSOURCES (TIERS LIEUX, ESPACES JEUNES, MJC, ETC)
- LES JEUNES

>>>>> À TRAVERS LES PROJETS JEUNES

1 FINALITÉ

GÉNÉRER DE L'INNOVATION
PERMANENTE EN
RAPPROCHANT LES LIEUX
DE FORMATION ET LES
LIEUX RESSOURCES
JEUNESSE

3 AXES

VALORISATION DES PROJETS
JEUNES

ÉCHANGES DE BONNES
PRATIQUES DES
PROFESSIONNELS

RENFORCEMENT DE LA SYNERGIE
DES ACTEURS

4- BILAN DE L'ACTION DU RESAM ET PRÉSENTATION DES PERSPECTIVES À VENIR



UNE EXPÉRIMENTATION

STRUCTURER LES COOPÉRATIONS POUR RÉSOUDRE LES DÉFIS DE NOS TERRITOIRES



UNE AMBITION : RENFORCER LES ACTIONS, MÉTHODES ET OUTILS DÉJÀ EXISTANTS EN ÉLABORANT UNE STRATÉGIE D'IMPACT COLLECTIF



OUVERTE À TOU-TE-S



UN THÈME :
LES TRANSITIONS ÉCOLOGIQUES



UN TERRITOIRE :
LE PAYS DE MORLAIX

DEUX ANNÉES POUR EXPÉRIMENTER - 2023-2024

DÉCLENCHEMENT DE
LA COMMUNAUTÉ
D'ACTION

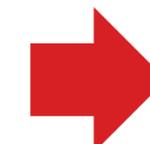
ORGANISATION DE
LA COMMUNAUTÉ
D'ACTION

ANIMATION DE LA
COMMUNAUTÉ
D'ACTION

CAPITALISATION
ET PÉRENNISATION



NOUS SOMMES ICI



PLUS D'INFORMATIONS

4- BILAN DE L'ACTION DU RESAM ET PRÉSENTATION DES PERSPECTIVES À VENIR



COMMUNAUTÉ D'ACTION - COOPÉRATIONS TRANSITIONS ÉCOLOGIQUES

QUI SOMMES NOUS ?

Nous sommes un **collectif d'acteurs** (personnes engagées, associations, collectifs, entreprises, personnels et élus de collectivité...) du **Pays de Morlaix**. Nous souhaitons agir pour la **transition écologique** de notre territoire. Nous avons initié une démarche visant à **renforcer la coopération**, pour relier nos connaissances, nos visions, nos espérances, nos projets et nos actions.

QUELS SONT LES ENJEUX QUE NOUS ABORDONS EN COMMUN ?

Comment allons-nous, ensemble, à l'échelle du Pays de Morlaix, nous diriger vers plus d'autonomie alimentaire en encourageant un modèle respectueux du vivant ?

QUELLES SONT LES VALEURS AUXQUELLES NOUS SOMMES ATTACHÉES DANS LA RÉPONSE QUE NOUS Y APPORTONS ?



- Prendre appui sur les ressources de chacun
- Dialoguer
- Éducation populaire
- Solidarités
- Création de valeur locale
- Redistribution équitable de la valeur
- Inclusion
- Convivialité

Les initiatives transversales actuellement travaillées au sein de la communauté d'action :

- Création et animation d'un **espace de formation** au sein de la communauté d'action sur la transition alimentaire / capacitation de la communauté d'action
- Mettre en réseau les démarches de **sensibilisation et ateliers d'évolution des pratiques en matière d'alimentation à destination des habitants** (ex : cartographie des initiatives, formations, ouverture des cuisines collectives aux habitants, réflexion projet de cuisine itinérante,...)
- Mettre en place une **sécurité sociale de l'alimentation** (formation sur les mécanismes de mise en œuvre, création de scénarios prospectifs, sensibilisation du grand public, recherche de partenaires et financements...)

4- BILAN DE L'ACTION DU RESAM ET PRÉSENTATION DES PERSPECTIVES À VENIR



**Éléments budgétaires 2023
(en cours)**

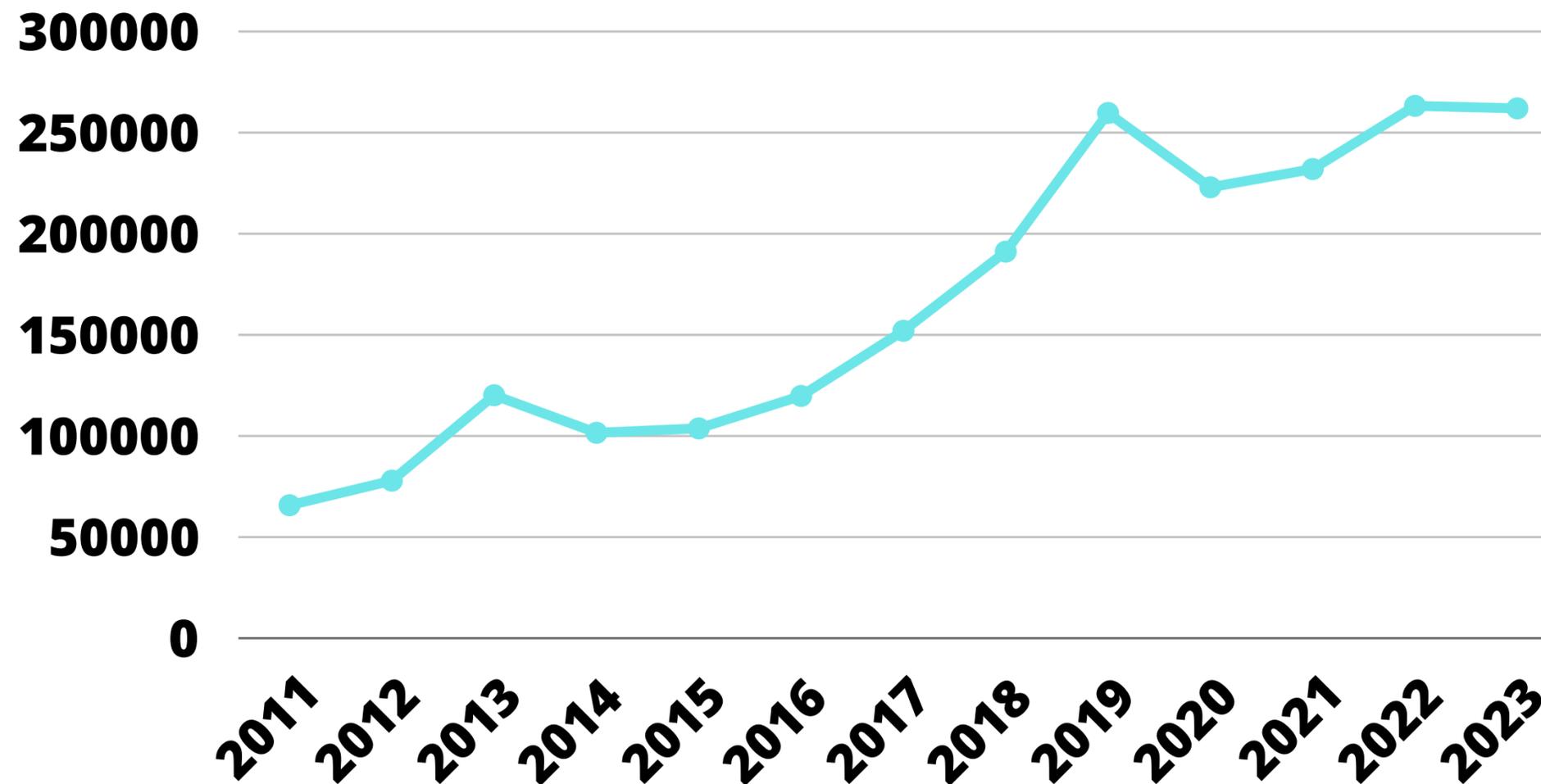
4- BILAN DE L'ACTION DU RESAM ET PRÉSENTATION DES PERSPECTIVES À VENIR

ÉLÉMENTS BUDGÉTAIRES

TOTAL BUDGET 2023

262 000€

ÉVOLUTION DU BUDGET ANNUEL

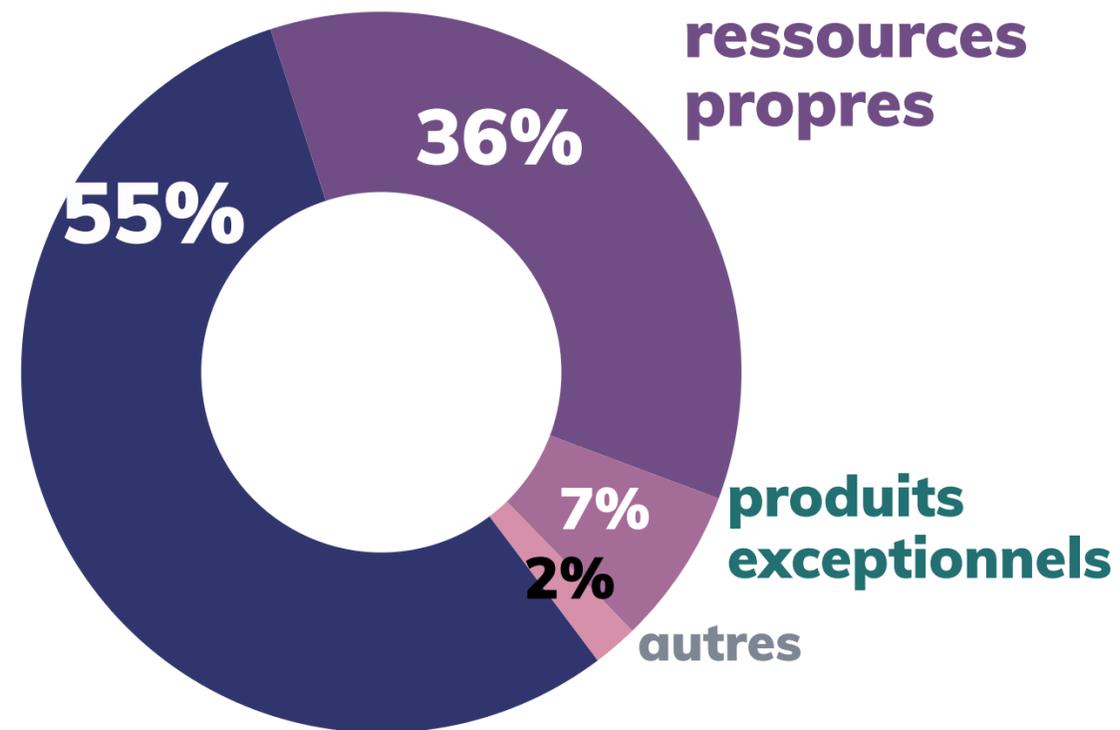


4- BILAN DE L'ACTION DU RESAM ET PRÉSENTATION DES PERSPECTIVES À VENIR

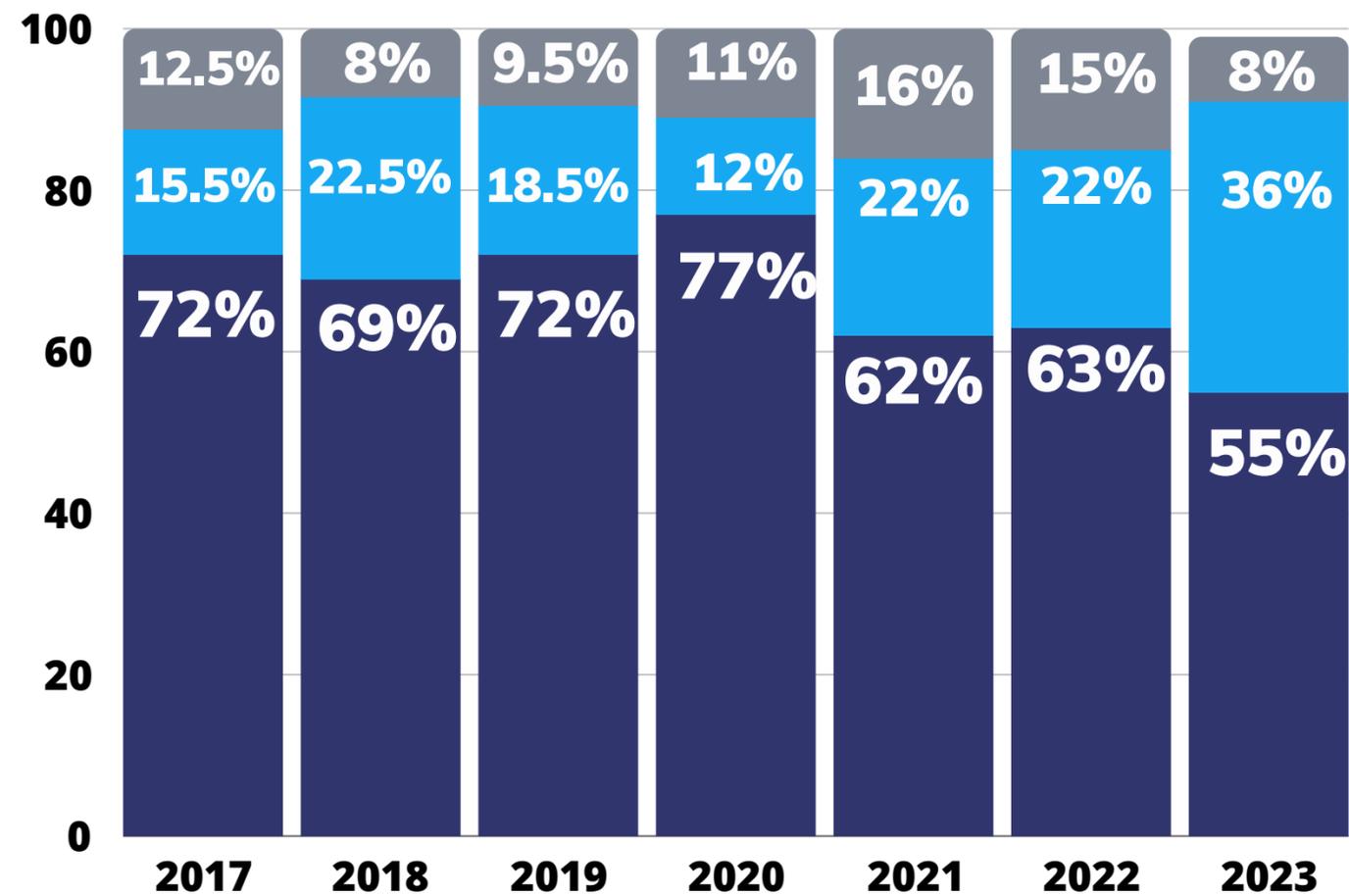
zoom sur les produits

RÉPARTITION DES PRODUITS

subventions



ÉVOLUTION RÉPARTITION DES PRODUITS

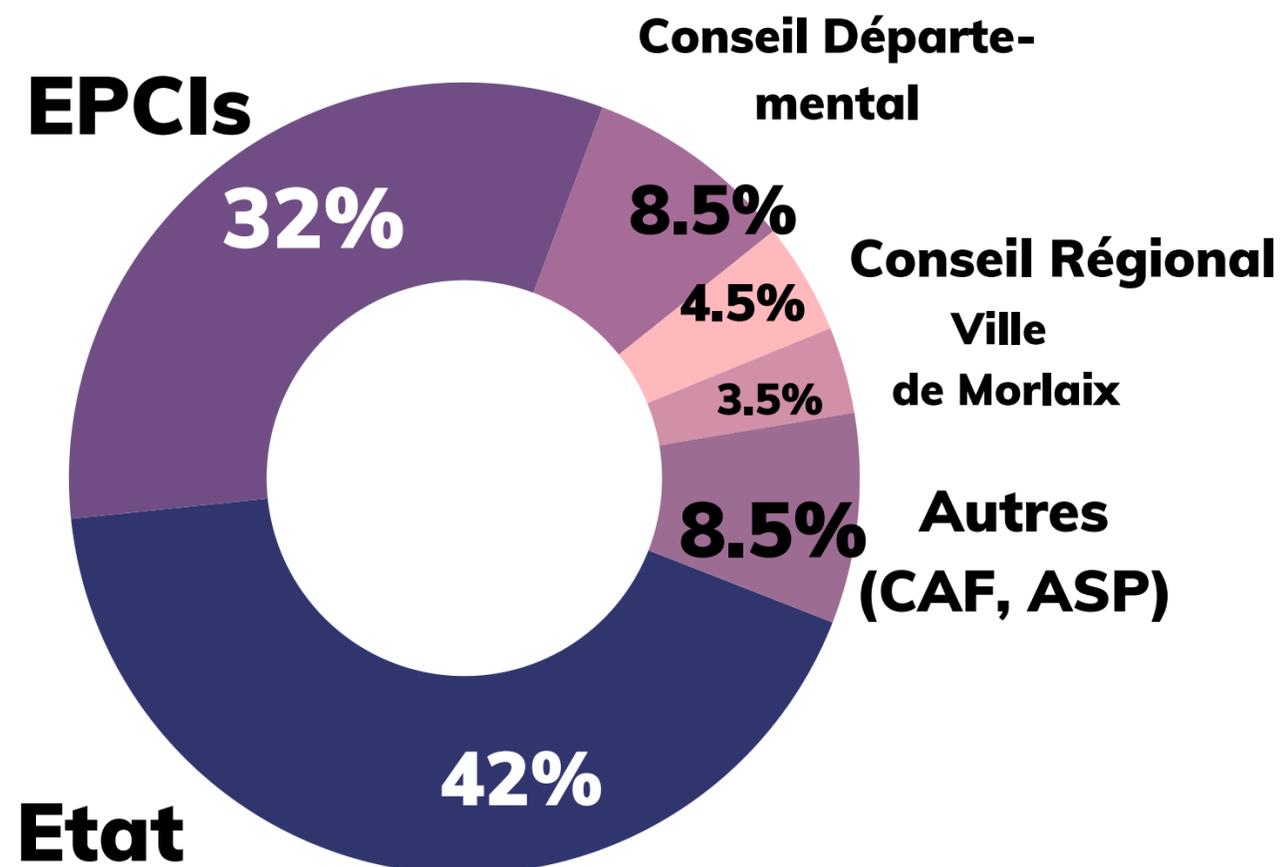


4- BILAN DE L'ACTION DU RESAM ET PRÉSENTATION DES PERSPECTIVES À VENIR

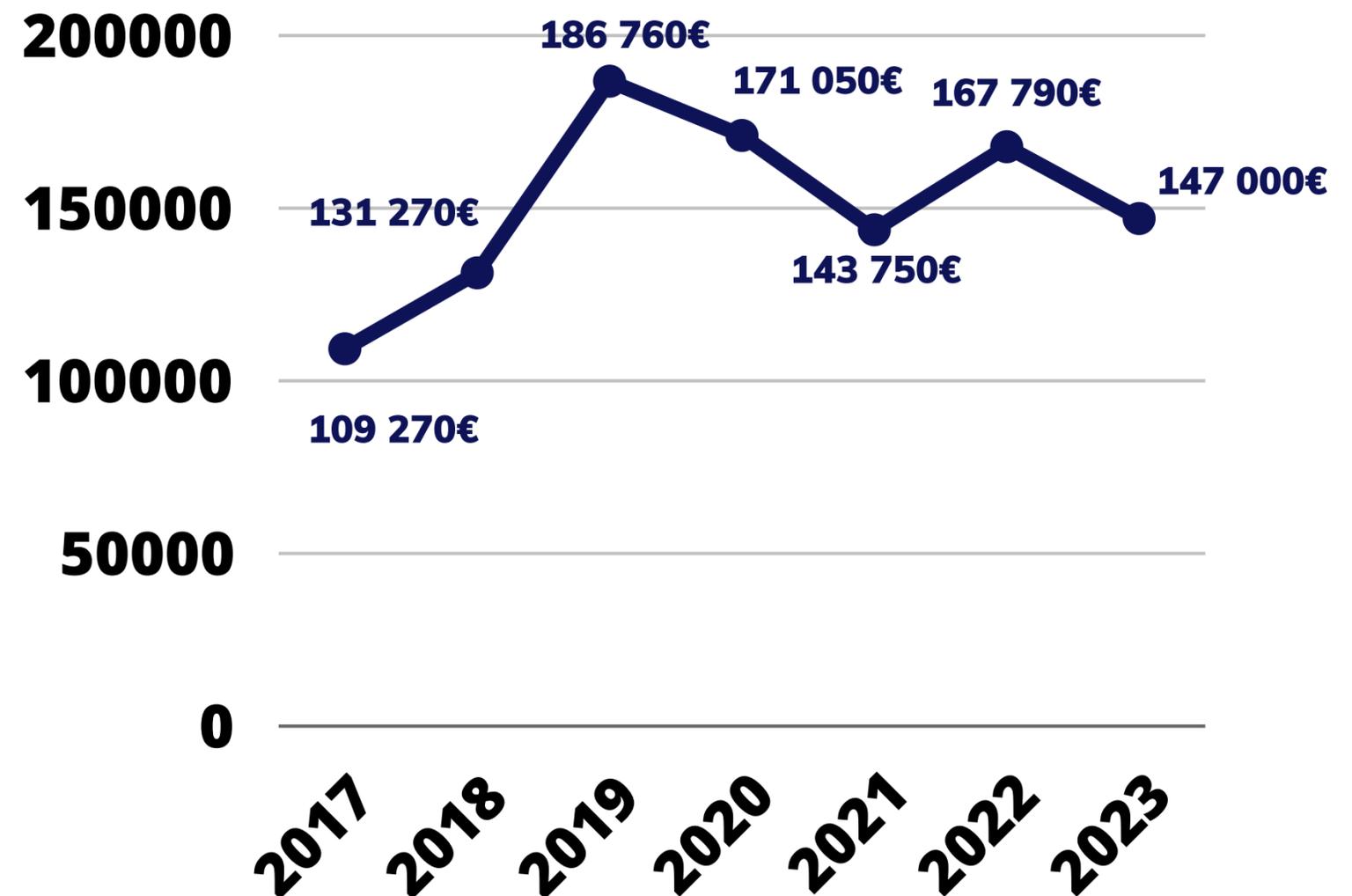
zoom sur les subventions

147 000 €

PART DE CHAQUE COLLECTIVITÉ DANS LE FINANCEMENT DU RESAM

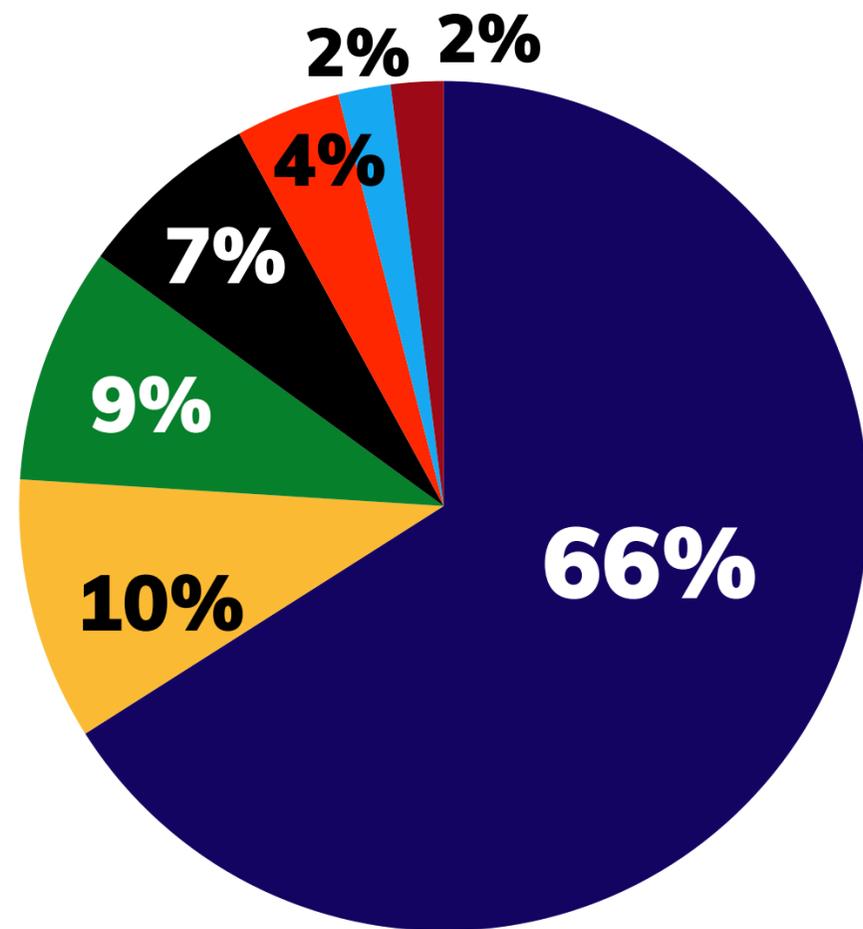


ÉVOLUTION DES SUBVENTIONS

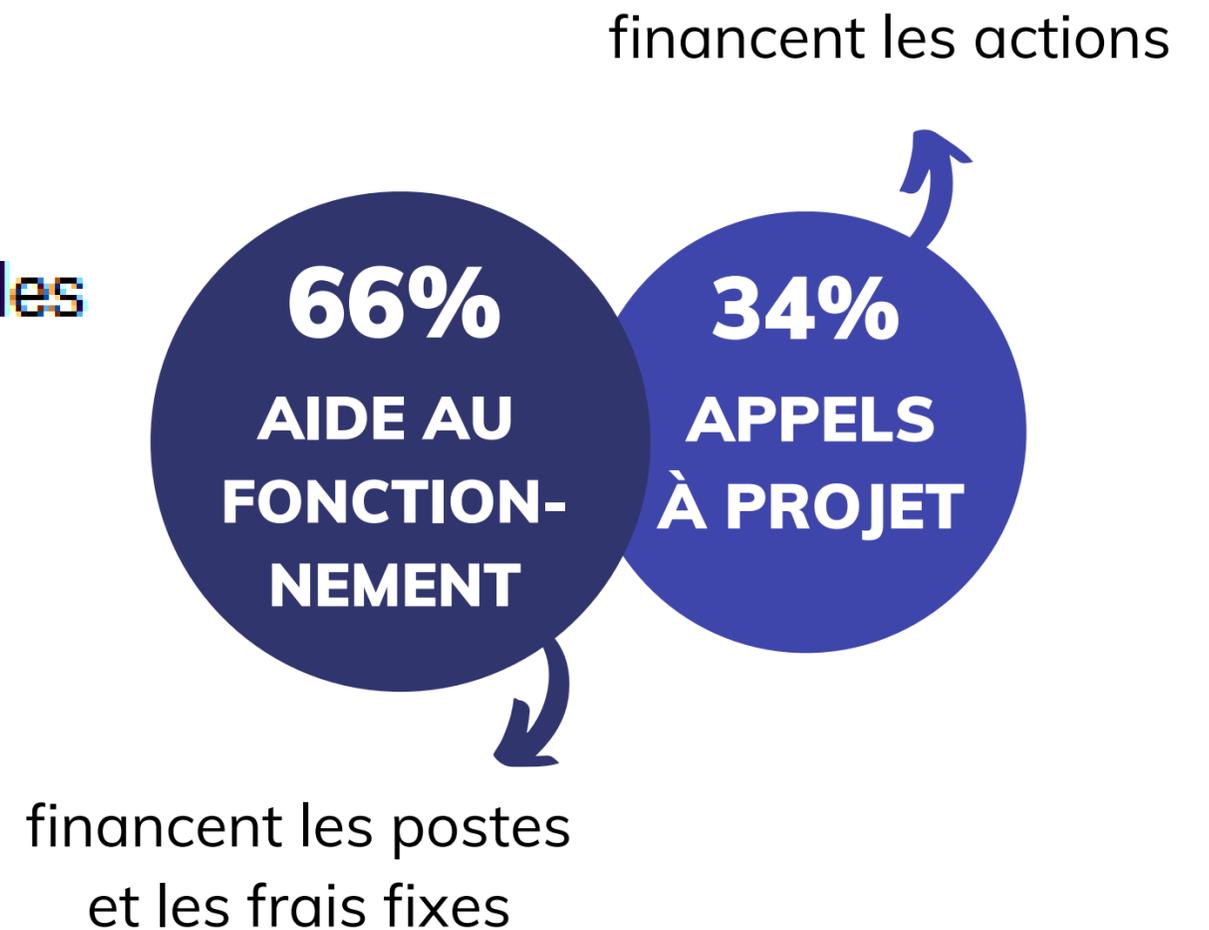


4- BILAN DE L'ACTION DU RESAM ET PRÉSENTATION DES PERSPECTIVES À VENIR

RÉPARTITION DES FINANCEMENTS PAR PROJET



- Fonctionnement
- Formation des bénévoles
- 2D-jeunesse
- Mutualisation emploi
- La Maison du Monde
- Culture Pour Tous
- Guid'asso



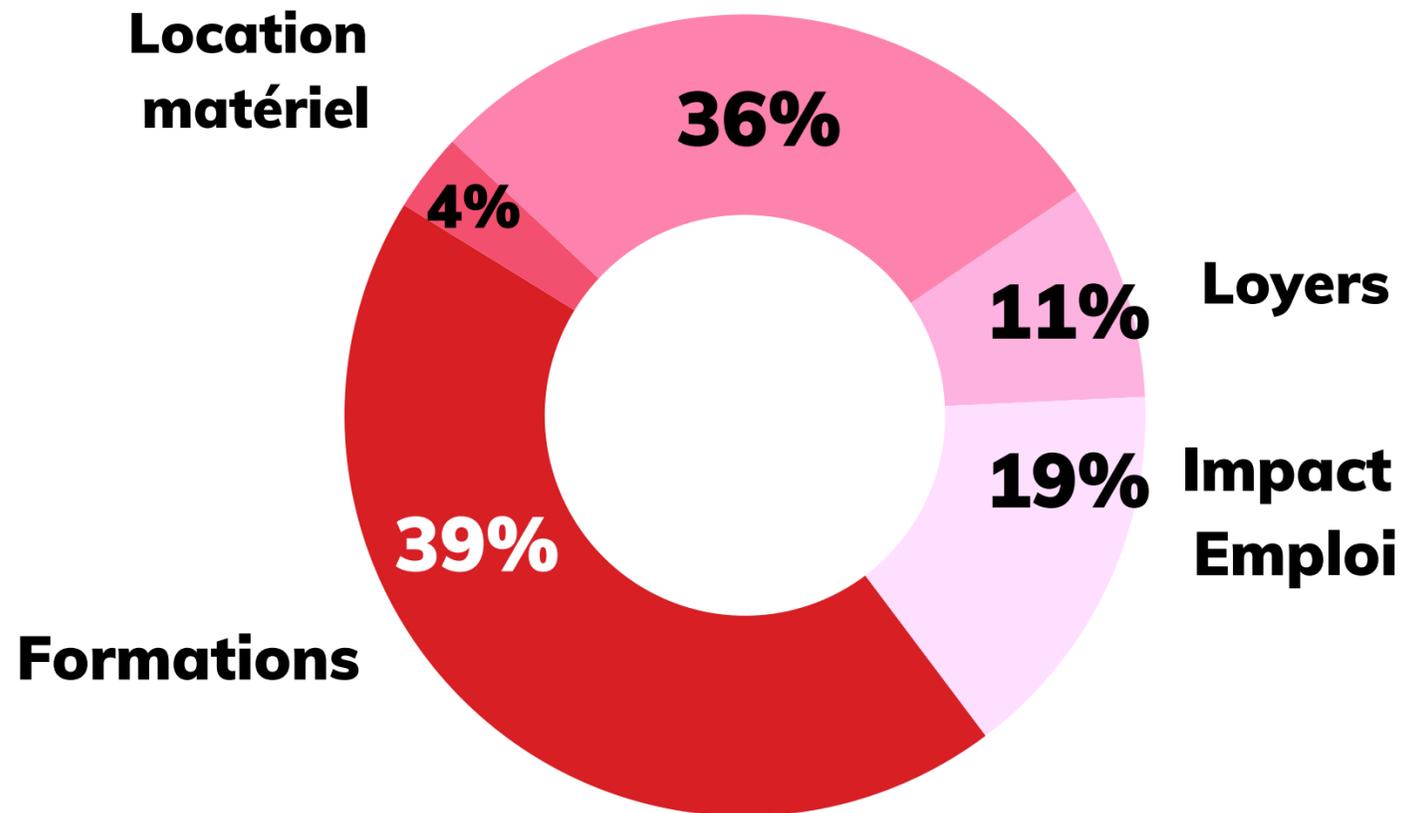
4- BILAN DE L'ACTION DU RESAM ET PRÉSENTATION DES PERSPECTIVES À VENIR

zoom sur les produits

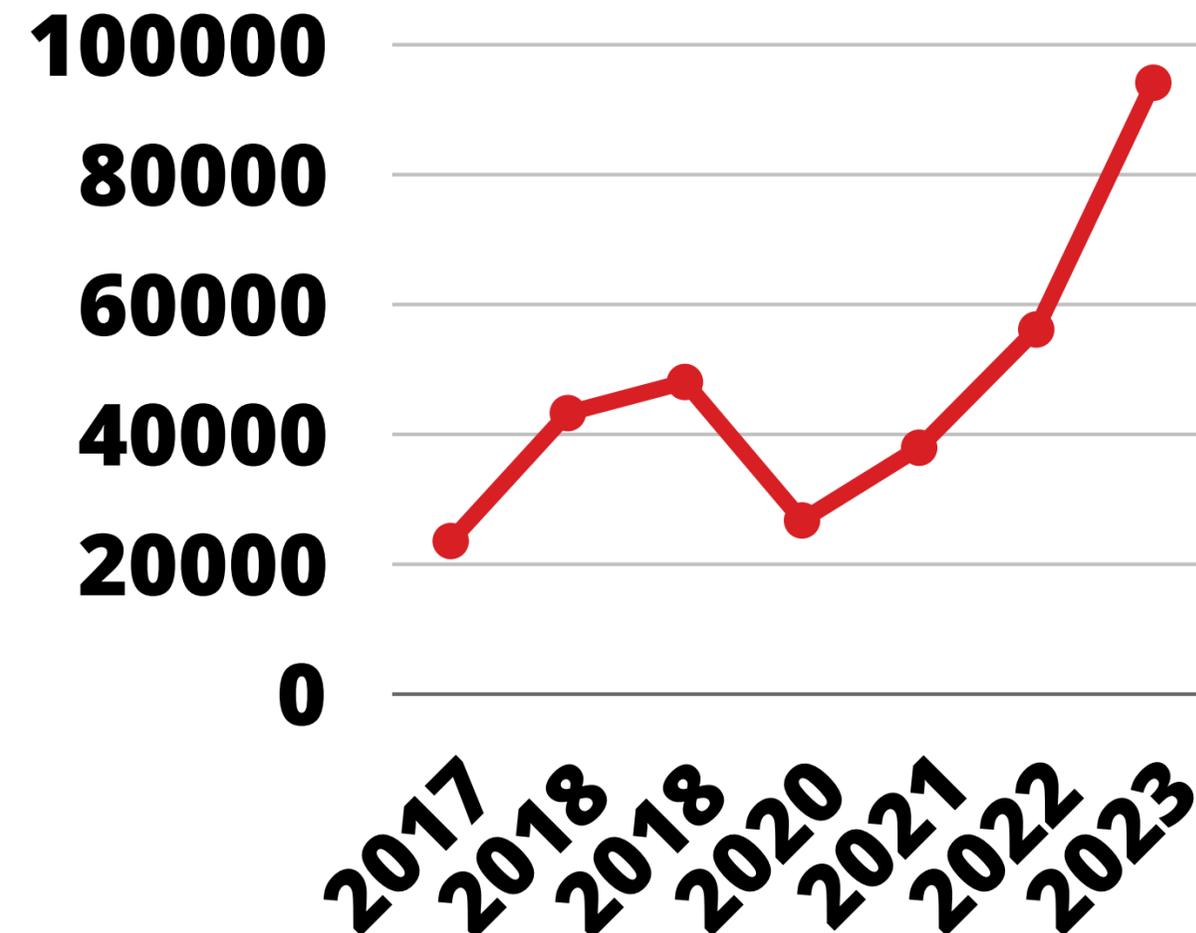
94 150 €

DÉTAILS VENTES (BIENS ET SERVICES)

Prestations accompagnement
dont 15000€ Transitions

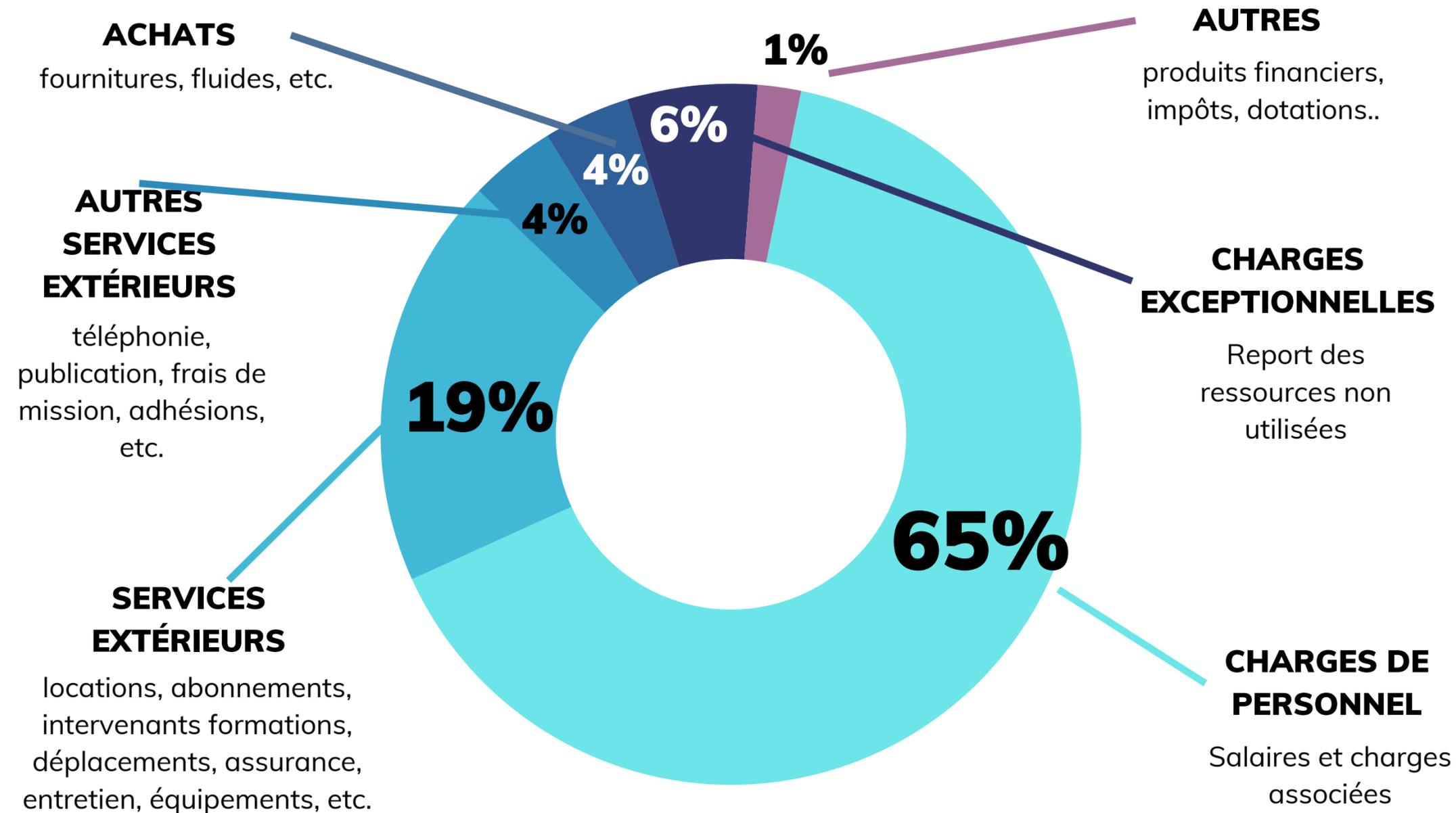


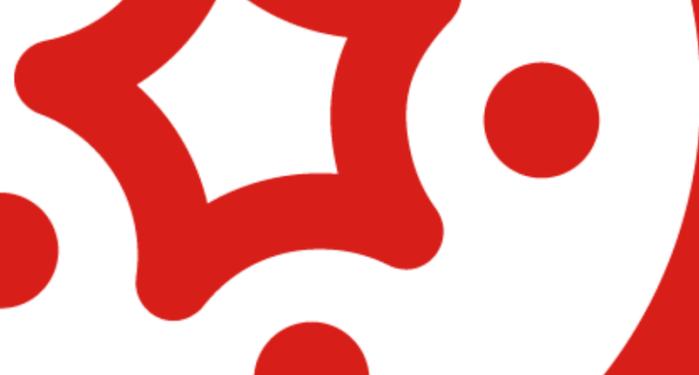
EVOLUTION DES RESSOURCES PROPRES



4- BILAN DE L'ACTION DU RESAM ET PRÉSENTATION DES PERSPECTIVES À VENIR

zoom sur les charges





4- BILAN DE L'ACTION DU RESAM ET PRÉSENTATION DES PERSPECTIVES À VENIR

à noter :

Perte d'un FONJEP en 2024 (-7120€)

Fin de l'appel à projets Jeunesse du CD29 (-7500€)

**Fin du financement sur le collectif Transitions fin au 31/12/2024
(15000€)**

5- INFORMATIONS ET QUESTIONS DIVERSES



MERCI POUR VOTRE ATTENTION



Résam
RÉSEAU • ÉCHANGES • SERVICES • ASSOCIATIONS
PAYS DE MORLAIX