

### CONTEXTE

*Habitat et Humanisme a été créé en 1985 à Lyon par Bernard DEVERT, dans un contexte de crise économique et de crise du logement. Pour H&H, l'accès au logement est le premier socle de toute insertion, en veillant à sa localisation, son environnement et l'accompagnement de la personne logée, dans le but de l'aider à retrouver son autonomie et s'approprier pleinement sa citoyenneté. La Fédération Habitat et humanisme regroupe aujourd'hui 55 associations locales, dont Habitat et humanisme Finistère, créée en 2010.*

*Pour en savoir plus sur le mouvement HH : <https://www.habitat-humanisme.org>*

*Dans le Finistère, l'association pratique la location/sous-location sur Quimper et Brest, toutes accompagnées par des bénévoles.*

*Dans le cadre d'une convention passée avec l'Etat, de nouvelles mesures d'intermédiation locative vont être déployées sur Brest. Pour assurer cette mission, et épauler les bénévoles accompagnants, l'association a décidé de recruter un travailleur social.*

*Sous l'autorité du bureau de l'association et en lien étroit avec le siège quimpérois, la personne recrutée devra assurer la mise en œuvre et garantir la validité des actions d'accompagnement social liées au logement.*

### MISSIONS PRINCIPALES

*L'ensemble des missions ci-dessous s'exerce en partenariat étroit avec le responsable bénévole de l'accompagnement, la coordinatrice salariée de l'association et l'équipe de bénévoles accompagnants. Dans le cadre de ces missions, la personne recrutée :*

- Accueille les familles candidates au logement, réalise le diagnostic social des candidats à la sous-location, prépare les commissions d'attribution, renseigne la base de données
- Assure le suivi social des locataires, conçoit et met en œuvre un projet d'accompagnement personnalisé co-construit avec eux visant leur relogement ; analyse et évalue la progression et le résultat des actions engagées ; oriente, soutient et, si nécessaire, accompagne physiquement les personnes vers les institutions, administrations, services et/ou organismes compétents ; propose toute évolution de sa mission et de sa pratique permettant d'améliorer l'autonomie des personnes et de développer leur pouvoir d'agir et leur citoyenneté, rédige des comptes rendus d'activité, assure un appui technique aux bénévoles.
- Analyse les situations critiques et fait des propositions à sa hiérarchie. Rend compte auprès de sa hiérarchie de l'évolution des situations confiées. Alerte sa hiérarchie face à des dérives non contrôlées. Formule auprès de sa hiérarchie les demandes d'aide nécessaire à la réalisation de sa mission
- Sur délégation des instances dirigeantes de l'Association, représente l'association au sein d'instances ou commissions partenariales
- Assure la veille sociale, l'information et la communication.

### COMPÉTENCES

Niveau de formation exigé : Diplôme d'Etat CESF, d'assistant de service social ou d'éducateur spécialisé

#### Compétences techniques

- Maîtrise la connaissance des dispositifs de logement et d'hébergement, d'accompagnement social lié au logement, d'accès aux droits et de leur mobilisation, connaissance des enjeux liés au plan « Logement d'Abord », capacité à conduire des diagnostics, maîtrise des techniques d'entretien notamment lors de visites à domicile
- Sensible aux questions de développement du pouvoir d'agir (*empowerment*) et capacité à être force de proposition sur ces questions

#### Savoir-être (compétences relationnelles, qualités requises)

- Organisation, capacité à gérer des projets transverses et à rendre compte de son travail
- Très bonnes capacités d'écoute, de communication, d'analyse et de synthèse
- Disponibilité, être motivé par le travail avec des bénévoles et en réseau
- Résistance aux difficultés, au stress, capacité à rebondir face aux échecs
- Prise de recul par rapport aux situations rencontrées et capacité à analyser sa pratique professionnelle, à solliciter le soutien de sa hiérarchie et de ses collègues pour échanger sur les situations individuelles
- Capacité à créer des outils répondant aux besoins des familles accompagnées

#### **CONDITIONS**

##### **Expérience sur un poste similaire requise**

##### **Expérience de travail avec des bénévoles requise ou pratique du bénévolat**

##### **Poste à pourvoir sur Brest avec déplacements sur Quimper.**

##### **Permis B**

CCD de 6 mois 24h/semaine, possibilité de renouvellement.

Salaire : convention collective PACT ARIM, Agent social 2ème échelon coefficient intermédiaire 550, soit un salaire brut de 881€ (négociable en fonction de l'expérience)

Mutuelle, téléphone et ordinateur de fonction.

#### **Prise de poste au 1<sup>er</sup> février 2022**

Les candidatures (CV et lettres de motivation) sont à adresser soit par courrier :

Habitat et Humanisme Finistère  
A l'attention du Président  
20 avenue de Limerick  
29000 QUIMPER

Ou par voie électronique : [finistere@habitat-humanisme.org](mailto:finistere@habitat-humanisme.org)