OFFRE D'EMPLOI – DIRECTEUR·TRICE D'ASSOCIATION

Depuis plus de 40 ans, ***l'Association EPAL agit pour rendre les loisirs et les vacances accessibles à toutes et tous. Acteur historique de l'éducation populaire en Bretagne, EPAL*** *place l'inclusion, la transmission, l'apprentissage par l'expérience et la participation de chacun au cœur de son projet associatif.*
EPAL défend les valeurs de l'économie sociale et solidaire, à travers ses 4 pôles métiers ***: les séjours de vacances, le tourisme social, l'animation territoriale et la formation.***
Forte de cette histoire et de cette ambition, ***EPAL rassemble aujourd'hui 160 professionnel·les, représentant plus de 30 métiers différents.***
Dans ce contexte, la Direction occupe une place stratégique : en étroite collaboration avec le Conseil d'Administration et la Présidence, elle veille à conjuguer vision associative, développement des activités, pérennité économique et dynamique humaine, tout en garantissant la cohérence et la vitalité du projet porté collectivement.

Afin d'incarner cette dynamique, le Conseil d'Administration recrute son/sa futur(e) Directeur / Directrice.

LES MISSIONS PRINCIPALES
Sous la responsabilité du Conseil d'Administration et par délégation de la Présidence, vous assurez la direction de l'association dans toutes ses dimensions, en vous appuyant sur une équipe composée de 4 Responsables de Pôle, d'une DRH adjointe à la direction et d'un Responsable comptable, dont vous assurez l'encadrement hiérarchique direct.

1. PILOTAGE STRATÉGIQUE ET GOUVERNANCE
- Élaborer, porter et faire vivre le projet associatif.
- Traduire les orientations politiques du CA en plans d'actions opérationnels et évaluer leur impact social.
- Anticiper les évolutions du secteur et proposer de nouveaux axes de développement.
- Assurer le reporting stratégique et la présentation des décisions devant le CA.
- Rédiger le rapport d'activités annuel et piloter la communication globale de l'association.

2. MANAGEMENT ET RESSOURCES HUMAINES
- Définir et garantir la politique RH de l'association.
- Structurer l'organisation professionnelle et fonctionnelle, ajuster l'organigramme.
- Piloter le recrutement des cadres (membres du CODIR) et réaliser leurs entretiens annuels et professionnels.
- Animer le CODIR, définir la feuille de route et les priorités attendues pour chacun de ses membres, assurer son suivi.
- Animer le dialogue social en assurant une relation constructive et transparente avec le CSE.

3. GESTION FINANCIÈRE ET ÉCONOMIQUE
- Exécuter le budget prévisionnel et veiller à la pérennité économique de l'association.
- Analyser les indicateurs financiers et piloter les tableaux de bord.

- Superviser la clôture des comptes annuels et présenter la situation financière au CA.

4. DÉVELOPPEMENT ET PARTENARIATS

- Représenter l'association et piloter sa présence au sein des réseaux de partenaires.
- Entretenir et développer les relations institutionnelles, associatives et financières (collectivités, réseaux, financeurs, banques, etc.).

PROFIL RECHERCHÉ

Formation supérieure de niveau 7 (Bac+5 / CAFDES, Master en Management des Organisations de l'ESS, Gestion des entreprises ou équivalent).
Expérience confirmée (minimum 5 ans) sur un poste de Direction Générale ou de Direction de Pôle dans le secteur associatif ou médico-social à forte dimension humaine (> 100 salariés).
Le/la futur(e) Directeur/Directrice devra démontrer une solide maîtrise de la gestion financière, de l'exécution budgétaire et du pilotage des risques, combinée à une capacité éprouvée à structurer la politique RH, et mener un dialogue social serein. Son expertise couvrira également le pilotage stratégique, la prospective associative ainsi que le développement et la participation au sein des réseaux partenariaux et institutionnels. Le poste exige un leadership affirmé et bienveillant pour animer le CODIR et fédérer plus de 150 salariés, doublé d'une forte culture de la transparence et du reporting envers la gouvernance associative. Enfin, sa grande aisance relationnelle, son sens de la diplomatie, sa rigueur d'organisation et son agilité d'esprit lui permettront de concilier avec finesse vision stratégique à long terme et contraintes opérationnelles du quotidien.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ? DONNER DU SENS À SON ENGAGEMENT

Rejoindre EPAL, c'est choisir de mettre ses compétences, son expérience et son énergie au service d'un projet associatif porteur de sens, fondé sur des valeurs fortes : l'inclusion, le partage, la solidarité, l'éducation populaire et la conviction que chacun doit pouvoir trouver sa place et participer à la vie collective.
C'est faire le choix d'une association riche de son histoire, de la diversité de ses métiers et de ses engagements, profondément ancrée dans les territoires et résolument tournée vers les personnes.

Prendre la Direction d'EPAL, c'est avoir l'opportunité de poursuivre une histoire de plus de 40 ans, tout en ouvrant de nouvelles perspectives pour l'association.

CONDITIONS DU POSTE

* Type de contrat : CDI - Statut Cadre
* Rémunération : Indice 550, à partir de 46 250 € (hors reconstitution de carrière)
* Prise de fonction : à partir de Mars 2027

POUR POSTULER

Envoyez votre CV et Lettre de Motivation par courriel à l'attention de Jean-Marie POULIQUEN, Président de l'Association : contact.rh@epal.asso.fr

- Date butoir des candidatures : 4 Décembre 2026
- Entretiens prévus du 21 au 23 décembre 2026

Confidentialité et réponse assurées.