



Résam
 RÉSEAU • ÉCHANGES • SERVICES • ASSOCIATIONS
 PAYS DE MORLAIX

2022

RAPPORT D'ACTIVITÉS SYNTHÉTIQUE

IL-ELLE-S FONT LE RESAM • EN 2022



202
 ADHÉRENT·E·S

14 PARTICULIER·E·S
4 AUTRES
184 ASSOCIATIONS
 RÉUNISSANT
 + DE 33 000 MEMBRES

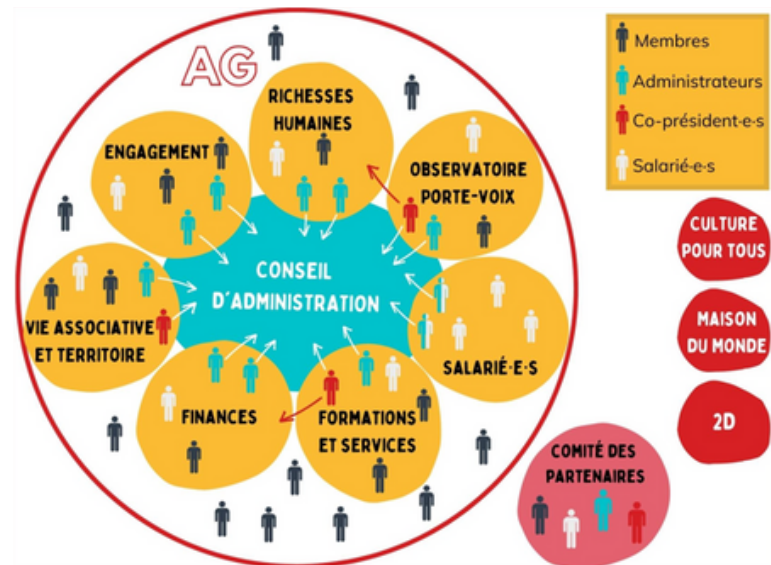
55 MEMBRES DÉCIDEURS ACTIFS
 AU SEIN DE :

6 CERCLES (HORS CERCLE SALARIÉ·E·S)
 25 RÉUNIONS EN 2022

14 REPRÉSENTANT·E·S DE CERCLE
 RÉUNI·E·S 7 FOIS EN CONSEIL
 D'ADMINISTRATION

3 CO-PRÉSIDENT·E·S

2 VOLONTAIRES EN SERVICE CIVIQUE



7 SALARIÉ·E·S // 5.2 ETP

- Une coordinatrice (0.9 ETP)
- Un animateur centre de ressource (1 ETP)
- Une animatrice inter-associatif (0.9 ETP)
- Une référente paie et comptabilité (0.4 ETP)
- Un animateur service civique (0.8 ETP)
- Un chargé de mission nouvelle gouvernance (CDD 0.8 ETP de février à juillet)
- Une chargée de mission Guid'Asso (0.4 ETP MâD GEAI à partir de juin)

1 STAGIAIRE

Prépa Avenir Jeune à l'IBEP de Morlaix (1 sem.)



IL-ELLE-S SOUTIENNENT LE RESAM





Chaque année, le RESAM s'appuie sur son projet associatif triennal défini en concertation avec les acteurs associatifs et les partenaires afin de mener ses actions. L'évaluation de ses actions permet chaque année de faire évoluer les contenus et les méthodes :



2 AXES

6 MISSIONS

ACTIONS



2 GRANDES ORIENTATIONS L'ENGAGEMENT DE TOUTES ET TOUS LES TRANSITIONS SOCIÉTALES ET ENVIRONNEMENTALES

MOYENS

ANIMATION TERRITORIALE
IMPLICATION DES BÉNÉVOLES
TRAVAIL EN RÉSEAU
EXPÉRIMENTATION

OUTILS



LA PLATE-FORME NUMÉRIQUE



DES LOCAUX ET UN LIEU MOBILE PARTAGÉS

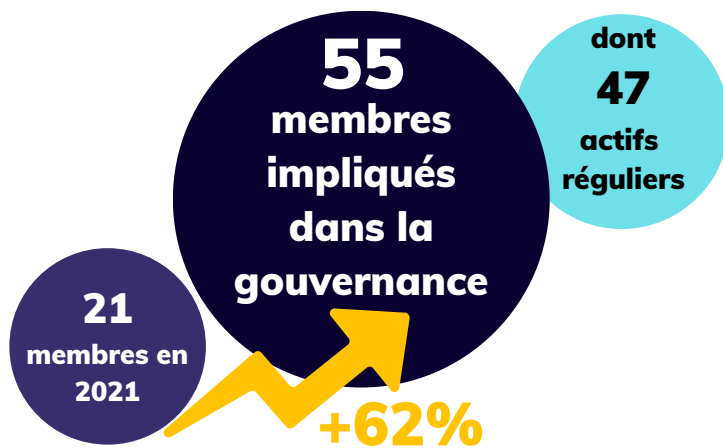
UNE NOUVELLE GOUVERNANCE



En réponse aux questionnements des associations et des bénévoles, le RESAM initie une expérimentation sur les questions liées à sa gouvernance. A travers un système de prises de décision et de partage des tâches repensé, il s'agit de favoriser l'implication des membres adhérents, notamment les associations, premières bénéficiaires des services et actions du RESAM.

Depuis le 8 février 2022, les membres du RESAM ont acté une nouvelle organisation des instances. Les décisions sont désormais prises au sein de cercles dédiés ayant chacun leur mission, rôle et fonctionnement. Un conseil d'administration composé de 2 représentant-e-s de chacun des cercles se réunit afin de prendre les décisions stratégiques impactant le fonctionnement du RESAM. Il est également le lieu de partage des différentes actions menées par les cercles.

l'implication des bénévoles et des associations



A la création du RESAM en 2010, soucieux d'une représentativité importante des associations dans sa gouvernance, le collège des associations était 2 fois plus important que celui des particuliers au sein du Conseil d'Administration.

Un des enjeux de la nouvelle gouvernance était de conserver cette importante représentativité d'associations tout en permettant un engagement des particuliers intéressés par les questions de vie associative. A ce jour, 40 associations sont impliquées pour 5 particuliers.

Deuxième enjeu de la nouvelle gouvernance, l'engagement plus spontané des membres.

Parmi les membres impliqués dans les instances, 30 sont des adhérents historiques, membres des collectifs Maison du Monde, Culture pour tous, anciens membres du CA ou adhérents de soutien. Parmi eux 15 ne s'étaient jamais impliqués dans la gouvernance.

15 nouveaux adhérents (2021 ou 2022) ont rejoint le RESAM et s'impliquent dans les instances.



Nouvellement inscrite dans le projet triennal du RESAM, la mission a pour objectif d'agir en porte-voix des associations afin de relayer leurs besoins, leurs difficultés et leurs initiatives pour le territoire. Ce qui a été fait en 2022,

En interne :

- Une lettre ouverte, communiqué sur le Pass' Sanitaire : "Pour un accueil libre et inconditionnel dans nos associations !"
- Un débat en Assemblée générale ordinaire sur le Contrat d'Engagement Républicain
- Une lettre adressée aux députés les interpellant sur le CER
- Un formulaire local pour recenser les cas d'usages du CER vers le monde associatif

Au sein du Mouvement associatif Bretagne, le RESAM s'est fait le relais de :

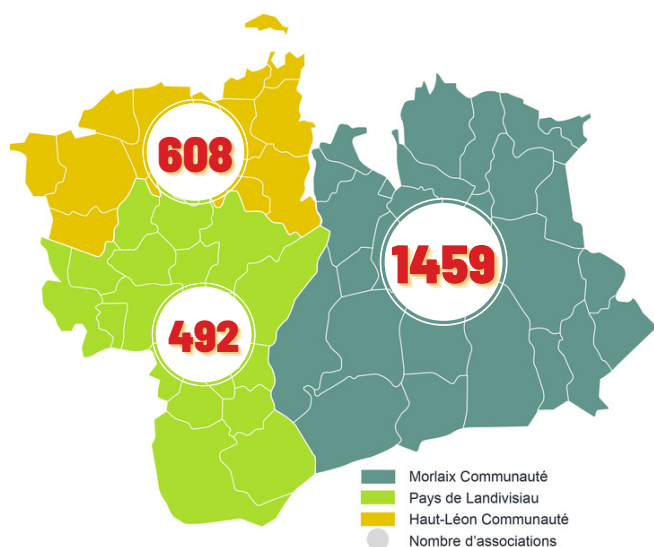
- sur le projet de loi sur les principes républicains : relais du plaidoyer "Libertés associatives en danger !", invitation faite aux associations pour interpeler leurs parlementaires
- pour les élections législatives : plaidoyer pour les candidats et recueil de positionnements sur la vie associative
- Relais de la grande consultation des associations en prévision des élections présidentielles : "Demain, quelle place des associations au cœur de la société ?"



OBSERVATOIRE DE LA VIE ASSOCIATIVE

L'annuaire des associations offre une base de données qui permet d'améliorer la connaissance du tissu associatif local et d'évaluer son poids économique et social. Elle est un outil de travail pour le RESAM et permet également de répondre aux différentes demandes d'informations émanant des particuliers, des associations ou des collectivités.

AU 31 DÉCEMBRE 2022, LA BASE DE DONNÉES COMPTE 2584 ASSOCIATIONS ACTIVES



Le RESAM rappelle que cette base de données est accessible à tous et invite les élus des communes et des EPCI du Finistère à se saisir de cet outil mutualisé permettant de valoriser la vie associative. Cette mobilisation des collectivités permettrait de faciliter la mise à jour des données.



Afin de favoriser la coopération entre les associations, les citoyens et les politiques, le RESAM travaille à la mise en réseaux des différents acteurs à travers l'animation de collectifs. Le RESAM s'implique également dans des réseaux à l'échelle locale et au-delà afin de renforcer la prise en compte des associations du Pays de Morlaix en leur sein.

CULTURE POUR TOUS

25 STRUCTURES IMPLIQUÉES

372 PERSONNES ONT BÉNÉFICIÉ D'UNE AIDE À LA PLACE (205 PERSONNES EN 2021) DE 11 STRUCTURES DIFFÉRENTES

24 SPECTACLES DIFFÉRENTS (15 EN 2021)

4 PROJETS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN SOUTIEN DANS LE CADRE DE L'OBJECTIF 2 (2 EN 2021)



© les Moyens du Bord



LE COLLECTIF DES STRUCTURES ENGAGÉES DANS LE SERVICE CIVIQUE

7 STRUCTURES IMPLIQUÉES

1 CHARTE ADOPTÉE

4 RASSEMBLEMENTS PROGRAMMÉS

8 RÉUNIONS ORGANISÉES

17 VOLONTAIRES ACCOMPAGNÉ·E·S

MAISON DU MONDE

32 STRUCTURES IMPLIQUÉES

2 FESTIVALS ORGANISÉS : ON PART L'AVENTURE - ITINÉRANCE DU 28 ET 29 AVRIL ET FESTISOL DU 12 AU 30 NOVEMBRE

20 ÉVÉNEMENTS PROGRAMMÉS

7 RÉUNIONS ORGANISÉES



LE RESAM S'IMPLIQUE DANS





COMMUNICATION INTER-ASSO

Afin de répondre au besoin croissant lié à la communication, le RESAM travaille sur la mutualisation des outils. Le site www.resam.net est à la fois un espace de ressources pour les associations du territoire mais également un outil de communication mutualisé.

Ainsi, les associations ont accès à des fiches-outils pour s'informer sur la gestion de leur association. Elles peuvent consulter des actualités diverses sur la vie associative pour lesquelles le RESAM organise une veille : enquêtes, appels à projet, etc.

Le site est également un outil de communication partagé et collaboratif des associations du Pays de Morlaix. Chaque association inscrite dispose d'un compte avec une fiche d'identité et d'un espace pour annoncer des événements, proposer matériel et salles en location et publier des annonces de bénévolat.

Le RESAM rappelle que cette base de données peut être partagée avec les communes qui souhaiteraient mettre en valeur leurs associations sur leur site internet.

PLATFORME NUMÉRIQUE DES ASSO

- 4574 connexions
- 2526 fiches associations
- 49 associations maîtrisant et utilisant régulièrement l'outil
- 66 fiches matériel publiées
- 441 événements à l'agenda
- 25 fiches mission bénévoles publiées

LES OUTILS COMPLÉMENTAIRES EN QUELQUES CHIFFRES

Site internet et lettres d'informations hebdomadaires

- 51 lettres d'info envoyées // 1748 abonné-e-s
- 1 Sentinelle, lettre d'info RH envoyées // 450 abonné-e-s
- Site internet : 214 articles publiés // 22 000 visiteurs pour 66 400 pages vues
- 4 pages Facebook animées : Resam - plateforme bénévolat - maison du monde - 2d espace libre 3400 abonné-e-s au total



LE CONSEIL / CENTRE DE RESSOURCES

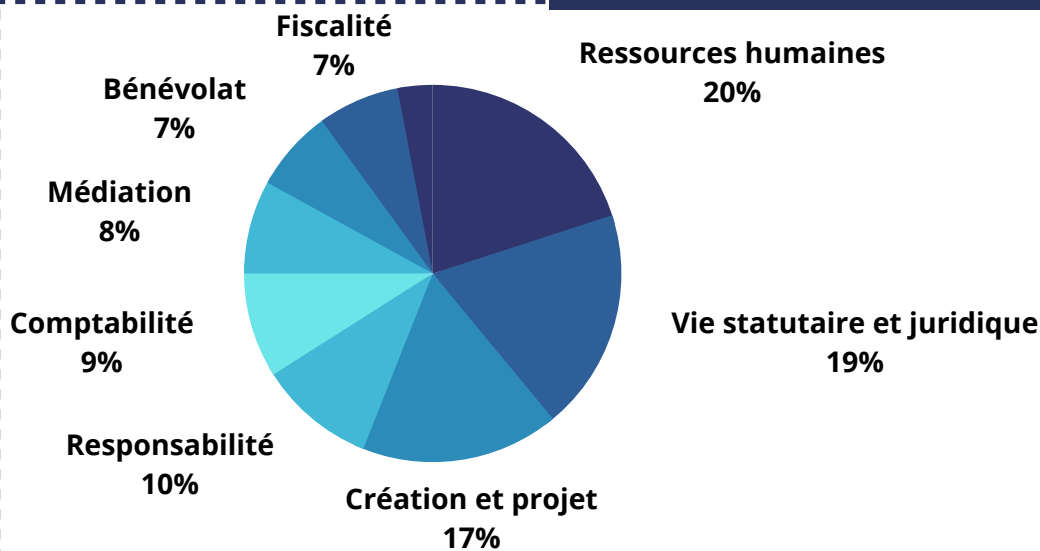
Dès son ouverture, le RESAM a adhéré au réseau MAIA (Mission d'Accueil et d'Information des Associations).. C'est dans ce cadre que le RESAM accueille de manière gratuite et inconditionnelle les bénévoles du territoire du Pays de Morlaix souhaitant obtenir des informations liées à la vie associative.

EN 2022

767
DEMANDES
DE CONSEIL

178
ENTRETIENS
INDIVIDUELS

SUJETS TRAITÉS EN PRIORITÉ :



LOCATION DE MATÉRIEL

Le RESAM propose à la location du matériel technique (barnums, vidéoprojecteur...) et du prêt gratuit de gobelets réutilisables. En 2022, les prêts sont à nouveau en hausse, ce qui témoigne d'une reprise des activités des associations

40
ASSO
EMPRUNT-
EUSES

30 EN 2021

189
SORTIES
DE
MATÉRIEL

78 EN 2021

12 300
Gobelets
EMPRUNTÉS

3400 EN 2021

TAUX DE RETOUR
EN BAISSÉ : 87% AU
LIEU DE 96% EN
2021



Depuis 2021, le RESAM s'implique aux côtés du Mouvement Associatif Bretagne pour aider à l'émergence d'une politique vie associative sur la Ville de Brest. Pendant trois ans, sous la forme d'une prestation, il s'agit d'apporter un regard extérieur, neuf et neutre sur le territoire et sa vie associative et une expérience avertie dans l'animation de démarches de concertation. Cet accompagnement débouchera notamment la co-écriture d'une charte d'engagement réciproque.

Fruit d'un travail de co-construction entre les services de l'État et Le Mouvement Associatif de Bretagne, le réseau Guid'Asso a pour objectif que chaque association, même la plus petite, puisse trouver près de chez elle un endroit pour répondre à ses questions afin de se renforcer et éventuellement de mutualiser des actions dans le cadre d'un parcours d'accompagnement clarifié et visible. Le RESAM est co-animateur de la démarche au côté des services de l'État sur le département du Finistère.



LE CONSEIL / FONCTION "EMPLOYEUR"

Les associations sont soumises aux mêmes obligations administratives que les entreprises. Pour aider les associations employeuses, l'URSSAF a conçu un logiciel « Impact Emploi » qui permet de gérer l'ensemble des formalités tout au long de l'année. Le RESAM a signé une convention avec l'URSSAF lui permettant d'exploiter le logiciel en sa qualité de "Tiers de Confiance". Le dispositif s'adresse aux associations ayant moins de 20 salarié-e-s (en équivalent temps plein).

Il permet d'établir : les bulletins de salaire et les déclarations sociales DSN (URSSAF, retraite complémentaire, prévoyance, complémentaire santé) taxe sur les salaires, formation professionnelle.

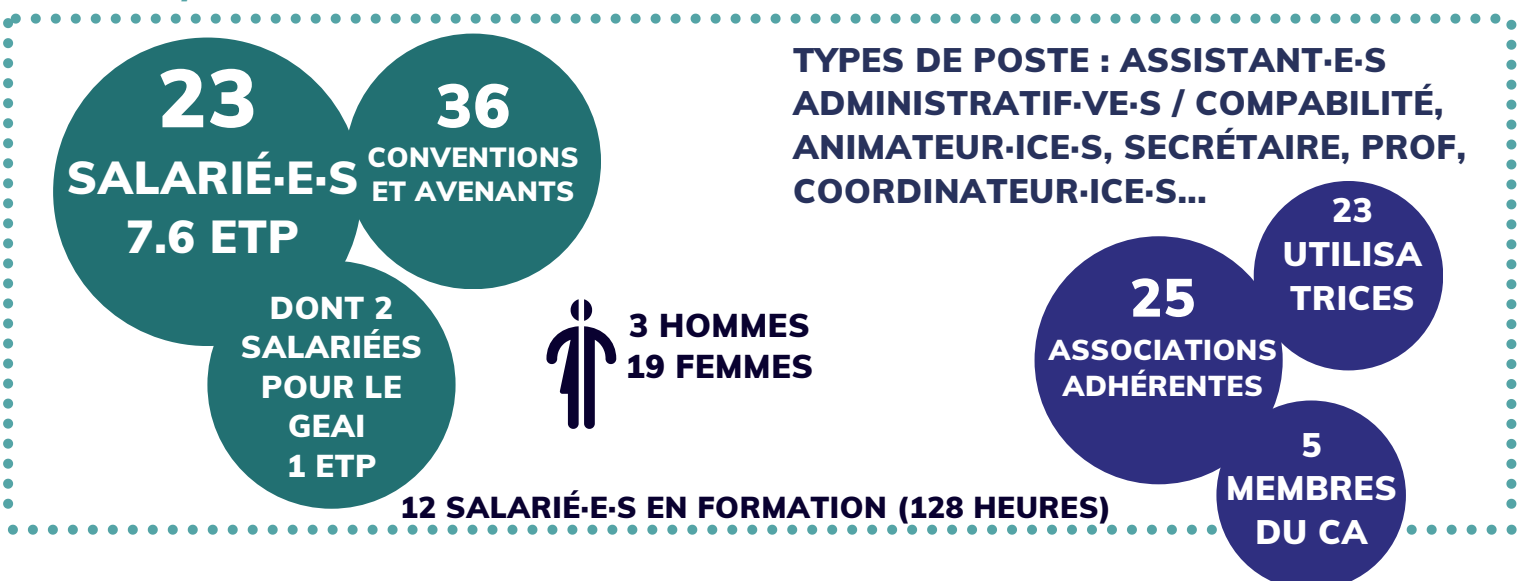
En outre, un accompagnement est réalisé auprès des associations adhérentes pour toutes les questions inhérentes à l'emploi. Ce service répond à un réel besoin des associations du territoire, souvent isolées dans leur fonction employeur.



MUTUALISATION DES EMPLOIS

Le RESAM encourage le développement de la mutualisation d'emplois et de compétences à l'échelle régionale en communiquant au sein des réseaux associatifs un référentiel « mutualisation de l'emploi » inspiré des démarches déjà expérimentées en Bretagne. Il accompagne la mise en œuvre de projets dédiés au partage des emplois en s'appuyant notamment sur le groupement d'employeurs associatif intersectoriel (GEAI).

LE GEAI / 2022





Le RESAM propose diverses sessions de formations en s'efforçant d'adapter les programmes aux sollicitations. Les objectifs sont de favoriser l'accès aux connaissances / informations, de permettre l'adaptation à l'évolution des dispositifs et de clarifier les relations avec les institutions .

150
BÉNÉVOLES
FORMÉ·E·S

227 en 2021

20
SALARIÉ·E·S
FORMÉ·E·S

7 en 2021

67
VOLONTAIRES
EN SERVICE
CIVIQUE

Les formations sur le financement (comptabilité associative et dossiers de demande de subvention) recueillent de nombreux·ses inscrit·e·s (63 personnes au total).

EN 2022

27
FORMATIONS
POUR LES
BENEVOLES

30 en 2021

194
HEURES
DE
FORMATION

6
FORMATIONS
CIVIQUES ET
CITOYENNES

LE CERTIFICAT DE GESTION À LA VIE ASSOCIATIVE (CFGA)

Le CFGA (Certificat de Formation à la Gestion Associative) a été institué par décret en octobre 2008 par le ministère en charge de la vie associative. Il est délivré aux personnes ayant suivi une formation théorique et une mise en pratique sur le terrain pour exercer des activités ou prendre des responsabilités au sein d'une association. Il a pour objet d'encourager l'engagement bénévole souhaitant développer des compétences pour assumer des responsabilités de gestion administrative, financière et humaine dans une association. En Finistère, l'habilitation est co-portée par le RESAM et l'Espace Associatif.

3
SESSIONS
ORGANISÉES

31
PARTICIPANT·
E·S

À
BERRIEN
BREST
ILE DE BATZ



L'audit qualité du RESAM s'est déroulé le 28 janvier 2022 avec l'APAVE. Depuis le 15 avril 2022, les formations sont certifiées au Référentiel National Qualiopi, ce qui permet aux salarié·e·s de solliciter les fonds de la formation professionnelle.





**+/-50
NOUVEAUX
BÉNÉVOLES
DANS LES
ASSO**

LE OBJECTIF CO
E DE LIENS

engagement bénévole part
envie de faire sens, de
sindire un groupe sur un
projet commun et de
s'épanouir ensemble.

Mais il faut aussi
faire vivre ce
bénévolat au sein
de l'association

LA PLATEFORME BÉNÉVOLAT

Le RESAM met en relation des personnes souhaitant s'engager bénévolement et des associations en recherche de bénévoles.

50 nouveaux·elles bénévoles ont été mis·e-s en lien avec des associations par mail, téléphone ou suite à une rencontre physique.

1 speedating du bénévolat organisé pendant le forum des associations de Morlaix le 3.09.

1 fête à l'occasion de la Journée Nationale du Bénévolat le 5 décembre

L'ENGAGEMENT DES JEUNES

Depuis 2017, le RESAM s'implique aux côtés de nombreux acteurs du territoire de Morlaix Communauté afin de penser l'action jeunesse de façon transversale et collective. Ce collectif de structures a pour objectif de consolider le travail en réseau des différent·e-s intervenant·e-s, prendre en compte tous les aspects de la vie des jeunes et encourager leur autonomie et leur émancipation.

Basées sur l'écoute des jeunes et de leurs souhaits, les actions menées sont évolutives, aussi le programme d'actions n'est pas figé, laissant toute place à l'expérimentation, à la remise en question et donc au développement de nouvelles initiatives.

Au sein de ce réseau, le RESAM s'implique particulièrement sur les questions liées à l'engagement des jeunes dans la vie associative.

Le RESAM s'implique dans :

- le Parcours d'engagement citoyen (PEC)
- l'Atelier d'Utilité Sociale
- le 2D - espace libre : lieu ressources dédié aux 18-30 ans
- le Certificat de Formation à la Gestion Associative pour les 18-30 ans
- la promotion de la mobilité internationale à travers On part à l'Aventure
- l'accompagnement de stagiaires et projets tutorés en lien avec le Service Infos Jeunesse
- l'appui à l'accueil de volontaires en service civique à travers l'intermédiation
- et depuis 2022, le Forum Jeunesse à Landivisiau

**20
JEUNES EN
PEC**

**4
VOLONTAIRES
EN
INTERMÉDIATION**

**3
RASSEMBLE-
MENTS DE
JEUNES**

**12
JEUNES
FORMÉ·E·S AU
CFG**

**67
VOLONTAIRES
EN
FORMATION**

EN 2022

AVEC :



LE 2D - ESPACE LIBRE

Le 2D-Espace libre situé au 2D voie d'accès au port à Morlaix est un espace mis à disposition des jeunes de 18 à 30 ans depuis le printemps 2019. C'est à eux d'en imaginer la gestion, le contenu, les projets... Le RESAM coordonne le lieu, met en lien les jeunes avec les différentes structures jeunesse du territoire, coordonne la communication pour faire connaître le lieu aux jeunes et aux structures en lien avec la jeunesse.



+/- 150
en
groupes
constitués

550
JEUNES
USAGER-E-S
DU 2D
ESPACE LIBRE

+/- 300
en accueil
"libre"

Le 2D favorise un accompagnement transversal des jeunes et leur mise en réseau vers d'autres structures du territoire.

Ainsi, plusieurs structures occupent une partie des 300m² de locaux. :

- l'ULAMIR CPIE et Goupil ERE porte un chantier d'insertion pour les 18 - 25 ans sur la lutte contre la fracture numérique
- le Point d'accueil et d'écoute des jeunes (PAEJ) assure une fonction préventive, d'accueil, d'écoute, de soutien et d'accompagnement à destination des jeunes de 12 à 25 ans et leurs famille
- la Mission Locale assure des permanences et des ateliers
- Le Service Informations Jeunesse accompagne notamment sur la gestion de projet et donnant des information sur les dispositifs d'aide aux initiatives collectives de jeunes (bourse communautaire, FLAIJ, FDAIJ, mobilité internationale...)
- Des organismes de formation (AFPA/IBEP/Askoria) et des associations ayant une action auprès des jeunes occupent le lieu de façon régulière ou ponctuelle, notamment Odyssee, un service d'aide aux devoirs pour les mineurs isolés qui accompagne une vingtaine de jeunes de 15 à 18 ans chaque année, et le SIAVS29 (Service d'Interprétariat et d'Accompagnement à la Vie Sociale)

LE 2D - MAISON DES ASSOCIATIONS

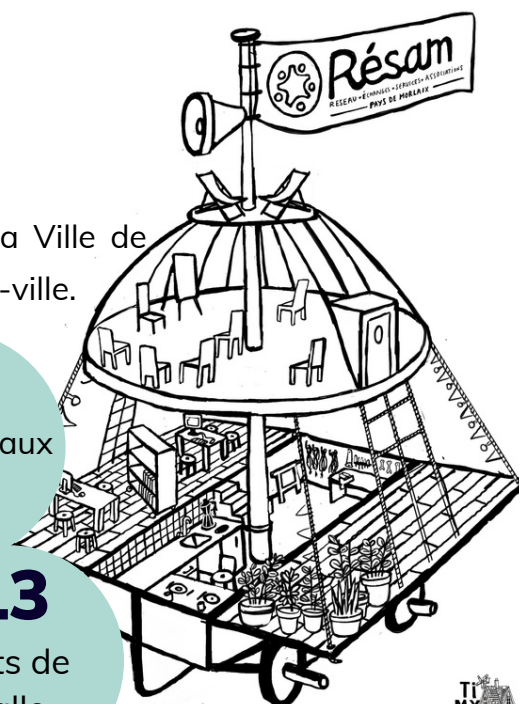
Depuis 2021, le RESAM et la MJC s'impliquent aux côtés de la Ville de Morlaix dans la réflexion sur un futur bâtiment partagé en centre-ville.

Les différents espaces du 2D "côté bureaux" permettent l'expérimentation d'une gestion partagée avec la mise à disposition de locaux et la mise en place de nouveaux services (boîtes aux lettres, centre de documentation, lieu de convivialité et de rencontre entre bénévoles).

Le pont entre les deux espaces favorise les échanges intergénérationnels.

9
sièges sociaux
au 2D

13
prêts de
salle



réalisation graphique Ti-MX





Résam

RÉSEAU • ÉCHANGES • SERVICES • ASSOCIATIONS
PAYS DE MORLAIX

202 ADHÉRENT·E·S

- 14 PARTICULIER·E·S
- 184 ASSOCIATIONS
REPRÉSENTANT EUX·ELLES·MÊMES
- 33 000 ADHÉRENT·E·S
- 4 AUTRES

7 SALARIÉ·E·S

5.2 ETP 5 CDI 2 CDD

DONT 2 MISES À
DISPOSITION

2022

TERRITOIRE

Le Pays de Morlaix

3 communautés de communes

59 communes

2580 associations



EN LIEN AVEC LES AUTRES TERRITOIRES

BUDGET

263 541€

PRODUITS



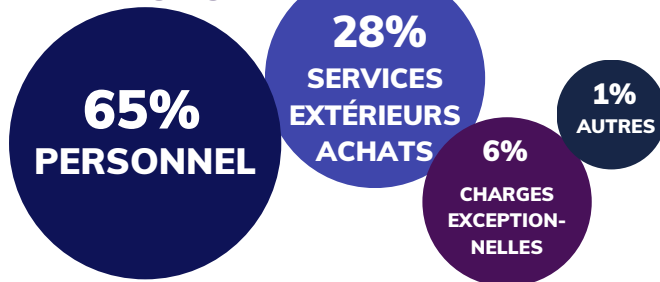
63%
subventions

22%
ressources propres

6%
produits
exceptionnels

9%
autres

DÉPENSES



L'ACCOMPAGNEMENT EN CHIFFRES



189

sorties de matériel

40 associations emprunteuses du matériel mutualisé



55

membres s'impliquent dans la gouvernance du RESAM et participent aux prises de décision



767

séances de conseil en accompagnement réalisées
178 entretiens individuels

35

adhérentes à Impact Emploi

110

 salariés suivis

1247

 fiches de paie réalisées

150

bénévoles se sont formé·e·s
+ 67 jeunes (16-30 ans)



+ DE 450

jeunes accueilli·e·s dans l'espace libre 2D



+/-50

personnes mises en relation à travers la plateforme bénévolat

