



Résam

RÉSEAU • ÉCHANGES • SERVICES • ASSOCIATIONS
PAYS DE MORLAIX

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2021



photo Pierre-Yvon Boissard

INTRODUCTION

LE MONDE ASSOCIATIF DU PAYS DE MORLAIX -----	3
FONCTIONNEMENT DU RESAM -----	4-5-6-7-8
TERRITOIRE -----	9
PARTENARIATS ET RAYONNEMENT -----	10
AXES DE TRAVAIL -----	11
ORGANIGRAMME DES ACTIVITÉS -----	12
UNE ANNÉE DE TRANSITION -----	13

MISSIONS

OBSERVATOIRE DE LA VIE ASSOCIATIVE

ANNUAIRE DES ASSOCIATIONS -----	14
ÉTUDES ET PROSPECTIVES -----	14

15-----PORTE-VOIX DES ASSOCIATIONS

ANIMATION DE RÉSEAUX

ANIMATION DES COLLECTIFS -----	16-17-18
PARTICIPATION AUX RÉSEAUX D'ACTEURS -----	19

FORMATION

FORMATIONS DES BÉNÉVOLES -----	20
FORMATIONS DES SALARIÉS -----	21
FORMATIONS CIVIQUES ET CITOYENNES -----	21
AUTRES INTERVENTIONS -----	21

SERVICES AUX ASSOCIATIONS

ACCOMPAGNEMENT ET CONSEIL -----	22
ACCOMPAGNEMENT DE LA FONCTION EMPLOYEUR -----	23-24
LOCATION ET MUTUALISATION DE MATÉRIEL -----	25
CENTRE DE DOCUMENTATION -----	25

ENGAGEMENT

PLATEFORME BÉNÉVOLAT-----	26
ENGAGEMENT DES JEUNES -----	27-28

INTRODUCTION

LE MONDE ASSOCIATIF DU PAYS DE MORLAIX

Depuis une enquête réalisée en 1998 sur le développement du territoire qui montrait l'intérêt de créer une structure d'appui aux projets associatifs, le RESAM a parcouru du chemin. De nombreux acteurs associatifs ont participé, avec le soutien technique et financier de nos partenaires institutionnels, à en faire à la fois un réseau et un service pour les associations du territoire.

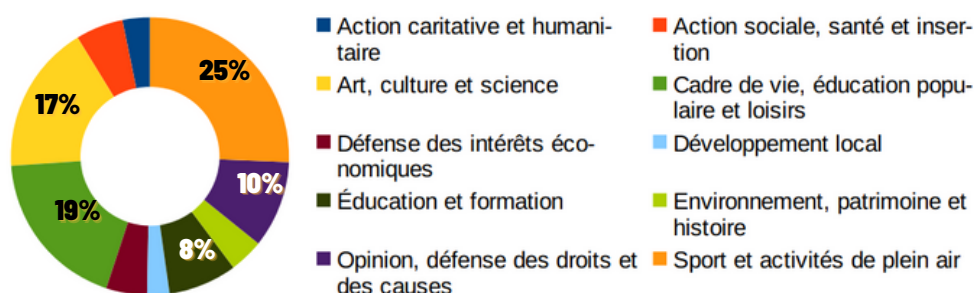
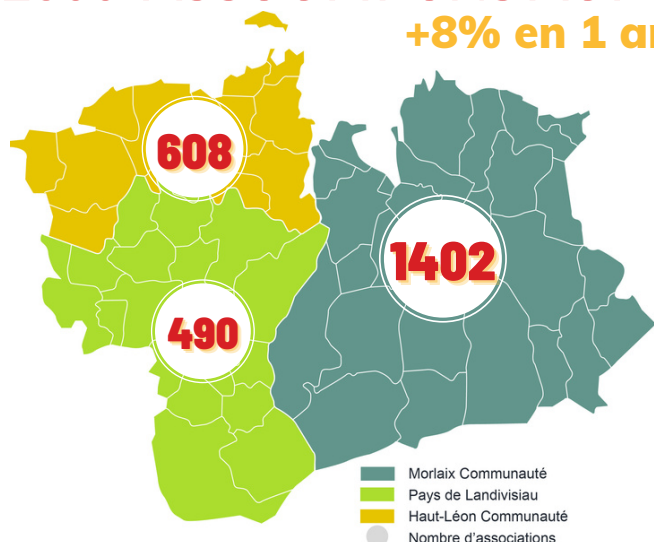
Son rôle est de soutenir, d'accompagner et de valoriser les associations du Pays de Morlaix pour construire les conditions les plus efficaces à la mise en œuvre de leurs projets.

Il est un lieu de conseils et de diffusion d'informations. Il favorise la mutualisation des moyens, des connaissances, et entretient le lien entre les associations du territoire.

REPÈRES 2021 SUR LE PAYS DE MORLAIX

2500 ASSOCIATIONS ACTIVES

+8% en 1 an



Comme l'ensemble de la société, la crise sanitaire et sociale que nous vivons a bouleversé le monde associatif dans toute sa diversité. De nombreuses difficultés frappent les associations dans ce contexte : tensions entre les membres, difficultés à mobiliser/remobiliser les bénévoles et les adhérent·e·s. Elles ont subi d'importantes baisses de leurs ressources propres liées à l'annulation des activités et événements. Elles sont également inquiètes quant au maintien futur des subventions dans les années à venir.

Pourtant, avec leur capacité d'innovation, de réactivité et d'adaptabilité, les associations ont su se mobiliser dans l'urgence afin de répondre aux besoins fondamentaux de la société. Elles constituent l'un des piliers de notre vie démocratique, sociale, civique et culturelle. Elles participent de l'attractivité d'un territoire et pourvoient au bien commun. Le RESAM doit être pour elles un appui et une figure de confiance, et encore davantage dans le contexte de crise sanitaire et sociale que nous traversons.

INTRODUCTION

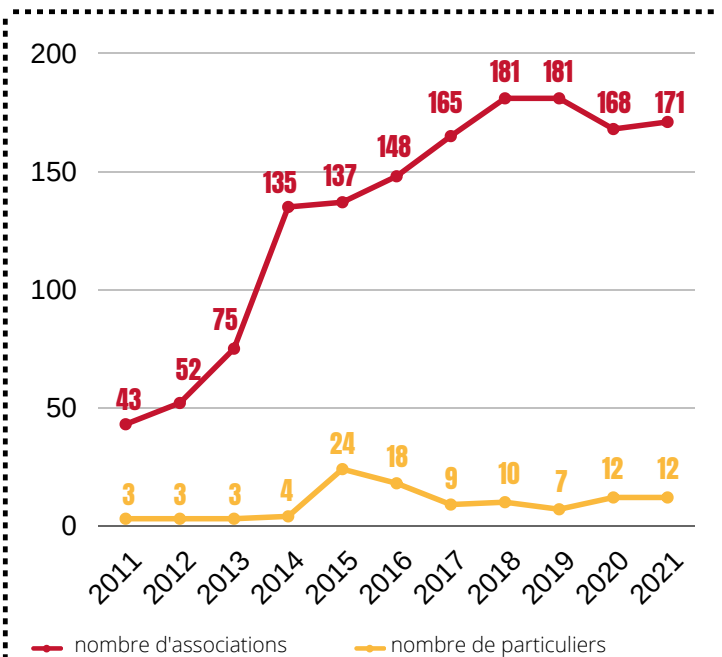
LE FONCTIONNEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE DU RESAM

LES ADHÉRENT·E·S

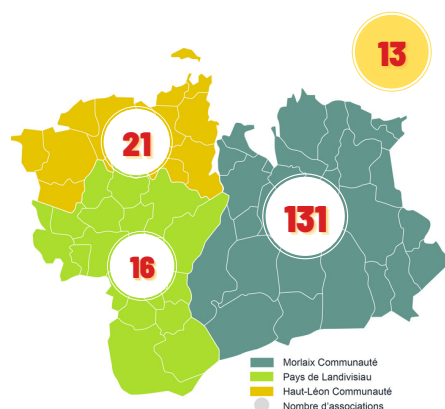
Au 31 décembre 2021, l'association comptait 181 adhérent·e·s (adhésion du 1er septembre 2020 au 31 janvier 2021).

Les adhérent·e·s sont en majorité des associations (91%). Il est également possible d'adhérer à titre particulier. Le nombre d'adhésions est en légère augmentation (+3)

EVOLUTION DES ADHÉSIONS

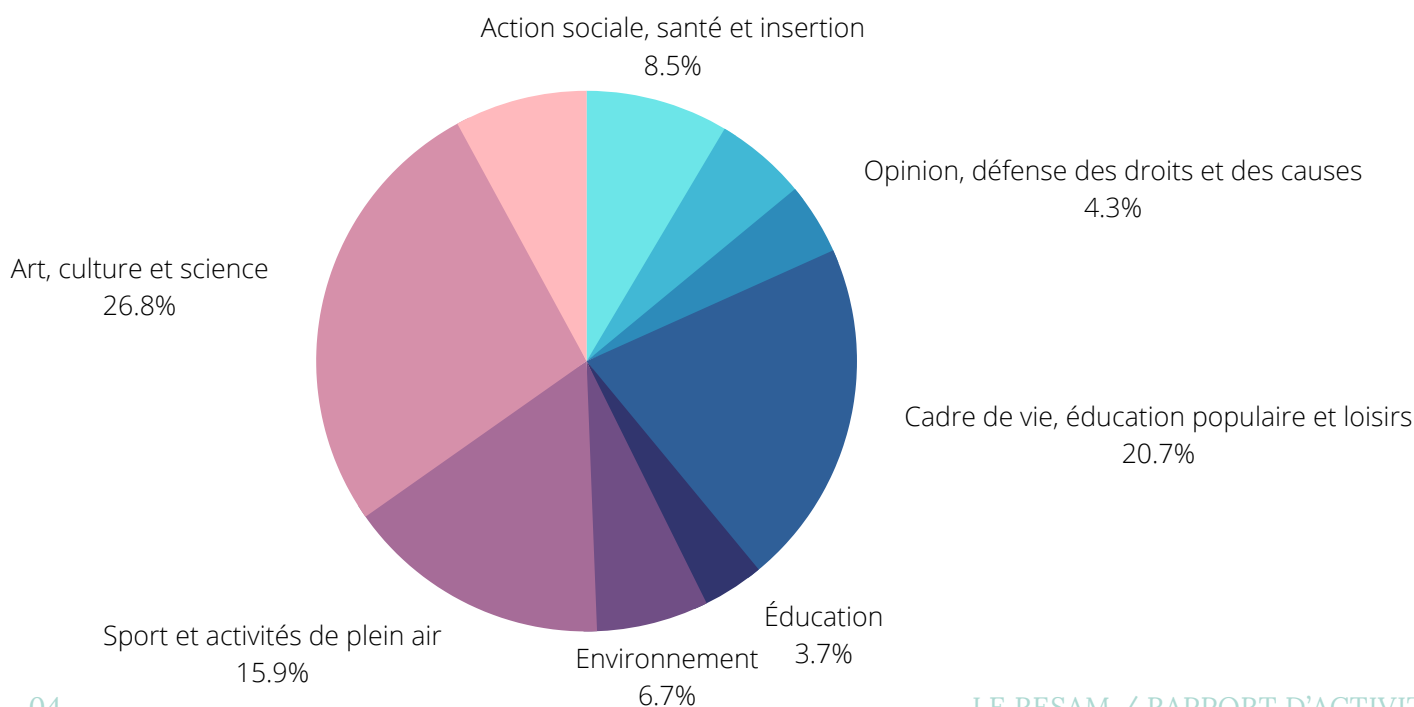


RÉPARTITION TERRITORIALE



Égalité femmes-hommes adhérents RESAM

	Femmes	Hommes		
Particuliers	12	3		
Présidences	60	64	Collégiales mixtes	
Collégiales	7	6	26	
	79	73		
Total adhérents	51,97%	48,03%		
Particuliers	80,00%	20,00%		
Présidences	48,39%	51,61%	124	76,07%
Collégiales	53,85%	46,15%	39	23,93%



INTRODUCTION

LE FONCTIONNEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE DU RESAM



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

En 2021, le conseil d'administration du RESAM est composé :

Pour les membres issus du collège "Associations »

- Carré d'As (représentée par Vanessa Chiron)
- Éco-Bretons (représentée par Laurence Mermet)
- FÉDÉ B - Fédération des associations étudiantes de Bretagne (représentée par Estelle Blouch)
- Foyer Rural Plougasnou (représentée par Patrick Jacquinet)
- Goupil ERE (représentée par Michel Clech)
- La Pile d'Assiettes (représentée par Louis Bouchardeau)
- La Salamandre (représentée par Ismaël Gestin)
- Les Jardins Park Laouen (représentée par Anne Bruyaux)
- Les Moyens du Bord (représentée par Manuelle Bodin)
- MJC de Morlaix (représentée par Eric Even)
- Projets Échanges et Développement (représentée par Maurice Yerles)
- Ti an oll (représentée par Ronan Pérot)
- ULAMIR-CPIE Pays de Morlaix-Trégor (représentée par Bénédicte Compois)
- VERTE & RÀJ (représentée par la collégiale)

Pour les membres issus du collège "particuliers"

- Élisabeth Ilinski
- Margot Cudennec-Fily
- Rémy Joly
- Aurélie Lhuillery
- Mathieu Cirou
- Pascale Messenger

Pour les membres issus du collège "Partenaires"

- Morlaix Communauté - membre de droit (représentée par Anne-Catherine Lucas – suppléant : Julien Kerguillec)
- La Ville de Morlaix - membre de droit (représentée par Laëtitia Tosser - suppléant : Patrick Gambache)

LE BUREAU



MATHIEU CIROU
Président



AURÉLIE LHUILLERY
Trésorière



**MARGOT
CUDENNEC-FILY**
Secrétaire



ELISABETH ILINSKY
membre du bureau

INTRODUCTION

LE FONCTIONNEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE DU RESAM



RÉORGANISATION DES INSTANCES

Depuis le 8 février 2022, les RESAM a acté l'évolution de sa gouvernance à travers l'instauration d'un nouveau fonctionnement inspiré d'éléments de la sociocratie.

Pourquoi ce changement ?

S'engager au RESAM est devenu complexe. La multiplicité des missions, la technicité exigée poussent à retravailler le partage des tâches et des responsabilités et à repenser les espaces de prises de décision.

A travers ces changements, il s'agit d'expérimenter pour permettre notamment un engagement plus spontané et pour que les décisions prises au sein du RESAM soient le fruit de réelles discussions.

Ce que cela veut dire concernant mon engagement au RESAM

Chaque adhérent·e est invité·e à rejoindre un cercle afin de contribuer au projet du RESAM. Il·elle le fait en fonction de ses appétences et de sa disponibilité.

Quand il s'agit d'une personne morale, en l'occurrence une association adhérente, plusieurs membres de la structure peuvent rejoindre un ou plusieurs cercles.

Sont définis sept cercles fondamentaux : Richesses humaines, Finances, Engagement, Formation et services, Observatoire et Porte-voix, Vie Associative et Territoire, Salarié·e·s

Chaque cercle suit une mission définie avec des attributions propres et une autonomie dans les prises de décision.

Chaque cercle est représenté par deux de ses membres au sein du Conseil d'Administration qui continue de porter certaines décisions importantes (ressources humaines, financements, etc.).



INTRODUCTION

LE FONCTIONNEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE DU RESAM



LES SALARIÉ·E·S



Fanny Allais-Kerrien

Coordnatrice
conduite du projet associatif
gestion administrative et
financière, suivi gestion équipe
CDI Temps plein



Andrea Lauro

Animateur centre de ressources
Conseil et accompagnement
formations, services aux
associations, plateforme
bénévolat
CDI Temps plein



Claire-Hélène Garreau

Animatrice inter-associatif
Animation des collectifs
communication
En congé maternité de juin à décembre
2021. Demande de rupture
conventionnelle au 1er janvier 2022
CDI 90%



Corinne Bonnardel

Référente paie et comptabilité
accompagnement RH
Impact Emploi
Mise à disposition par la MJC
15 heures hebdomadaires



Maël Cordeau

Animateur service civique
intermédiation
formations civiques et
citoyennes
arrivé en septembre 2021
CDI 80%



Solenne Timon

a remplacé Claire-Hélène
Garreau dans le cadre de son
congé maternité jusqu'au
31.12.2021 et prend la suite du
poste au 1er janvier 2022
CDD puis CDI 90%

Deux stagiaires ont également été accueillies :

- Yasmina Dubreuil en stage de préorientation avec LADAPT - 4 semaines entre janvier et mars 2021
- Olympia Roumier stagiaire du Master 1 Gestion des Territoires et Développement Local à l'Université Clermont Auvergne, AgroParisTech et VetAgro Sup entre avril et juillet 2021

INTRODUCTION

LE FONCTIONNEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE DU RESAM



ÉLÉMENTS BUDGÉTAIRES

..... 228 510€

zoom sur les produits

PRODUITS



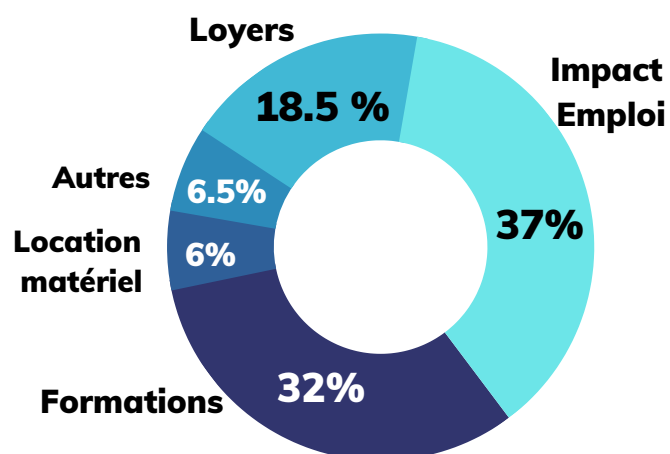
62%
subventions

16%
prestations

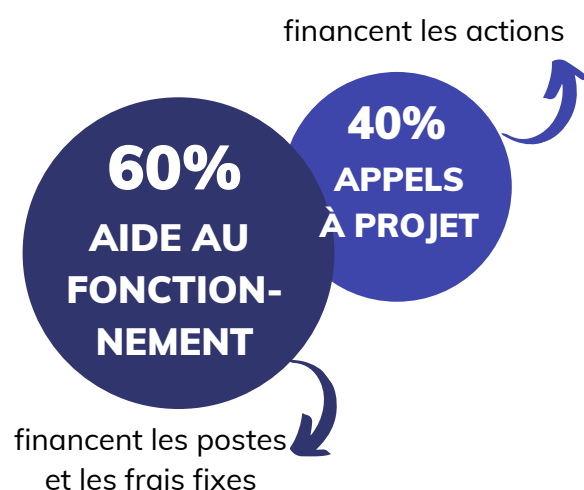
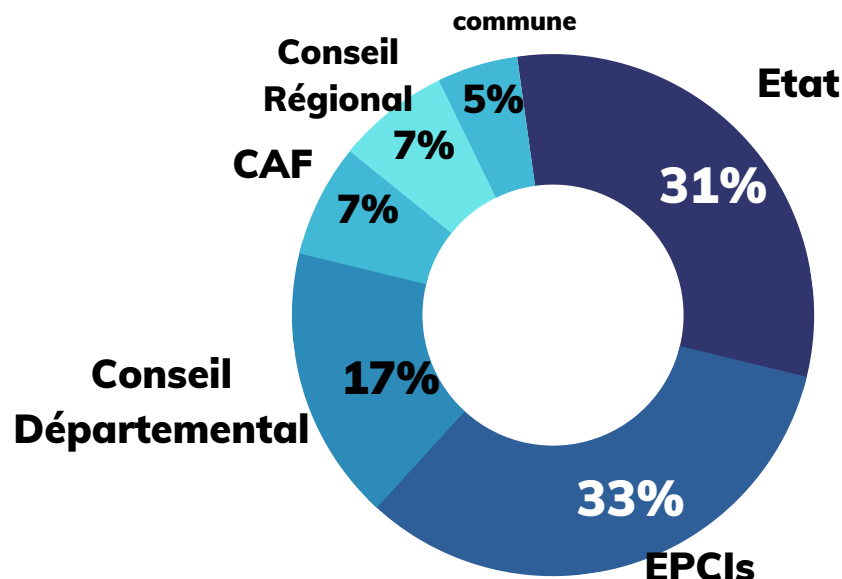
17%
produits
exceptionnels

5%
autres

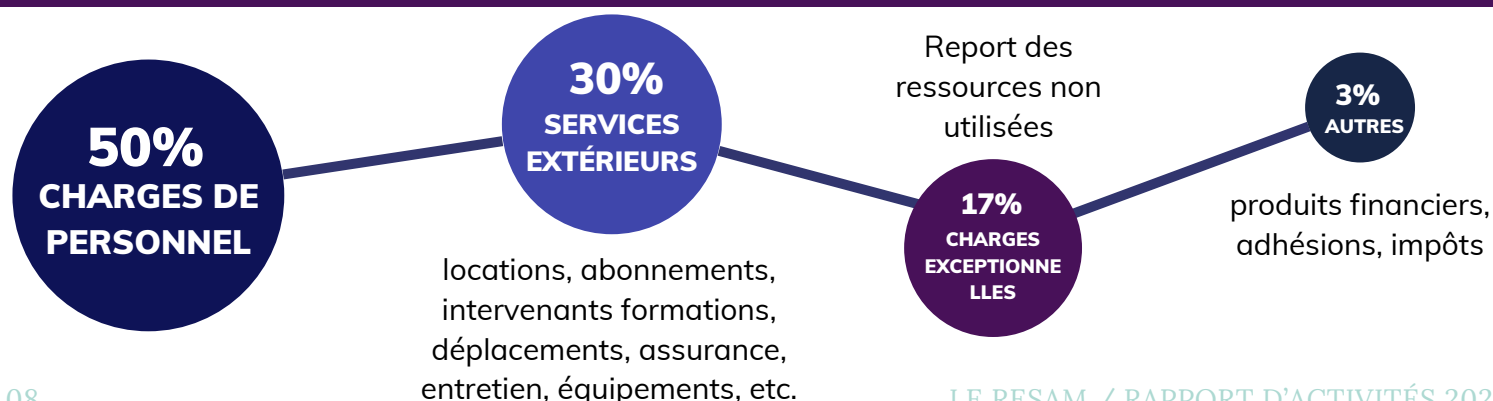
détails ventes (biens et services)



zoom sur les subventions



zoom sur les charges



INTRODUCTION

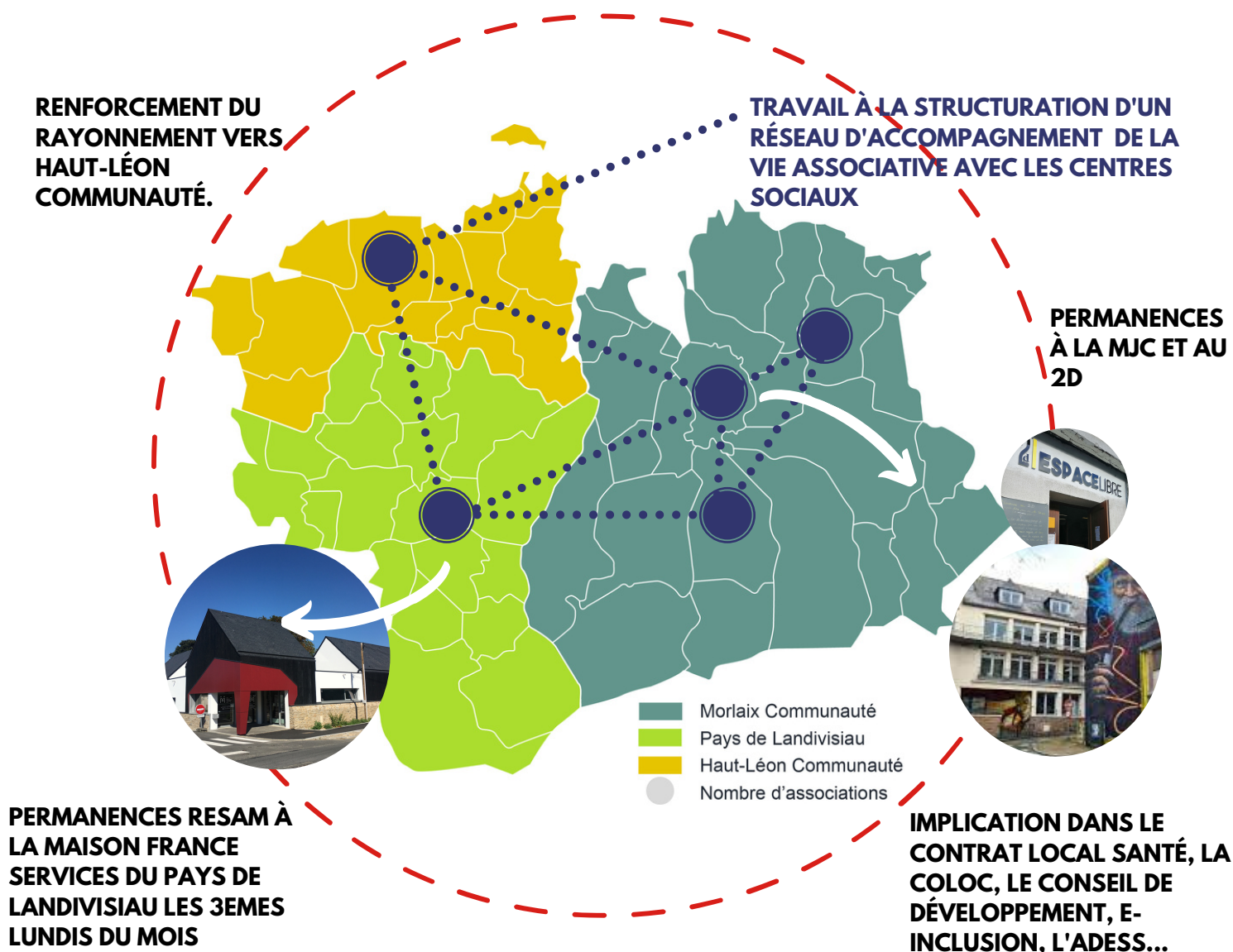
TERRITOIRE



Historiquement, le RESAM est intervenu dans un premier temps sur le territoire de Morlaix Communauté.

Toutefois, conformément au découpage territorial opéré par la MAIA, toutes les associations du Pays de Morlaix peuvent bénéficier du conseil, des formations et de la location de matériel. Le RESAM travaille à davantage de visibilité et de lisibilité quant à l'accès aux services et aux droits du plus grand nombre d'associations.

Depuis 2018 et la signature d'une convention avec la Communauté de communes du Pays de Landivisiau (CCPL), le RESAM développe sa présence sur ce territoire : séances de formations, rencontres inter-associatives, participation aux réseaux d'acteurs locaux, etc... Depuis 2020, une permanence mensuelle permet au RESAM d'être plus visible et accessible.



Le RESAM est attentif à la répartition territoriale de ses activités. Ainsi, réunions, formations, temps d'informations sont organisés dans les trois inter-communalités.

INTRODUCTION

PARTENARIATS ET RAYONNEMENT



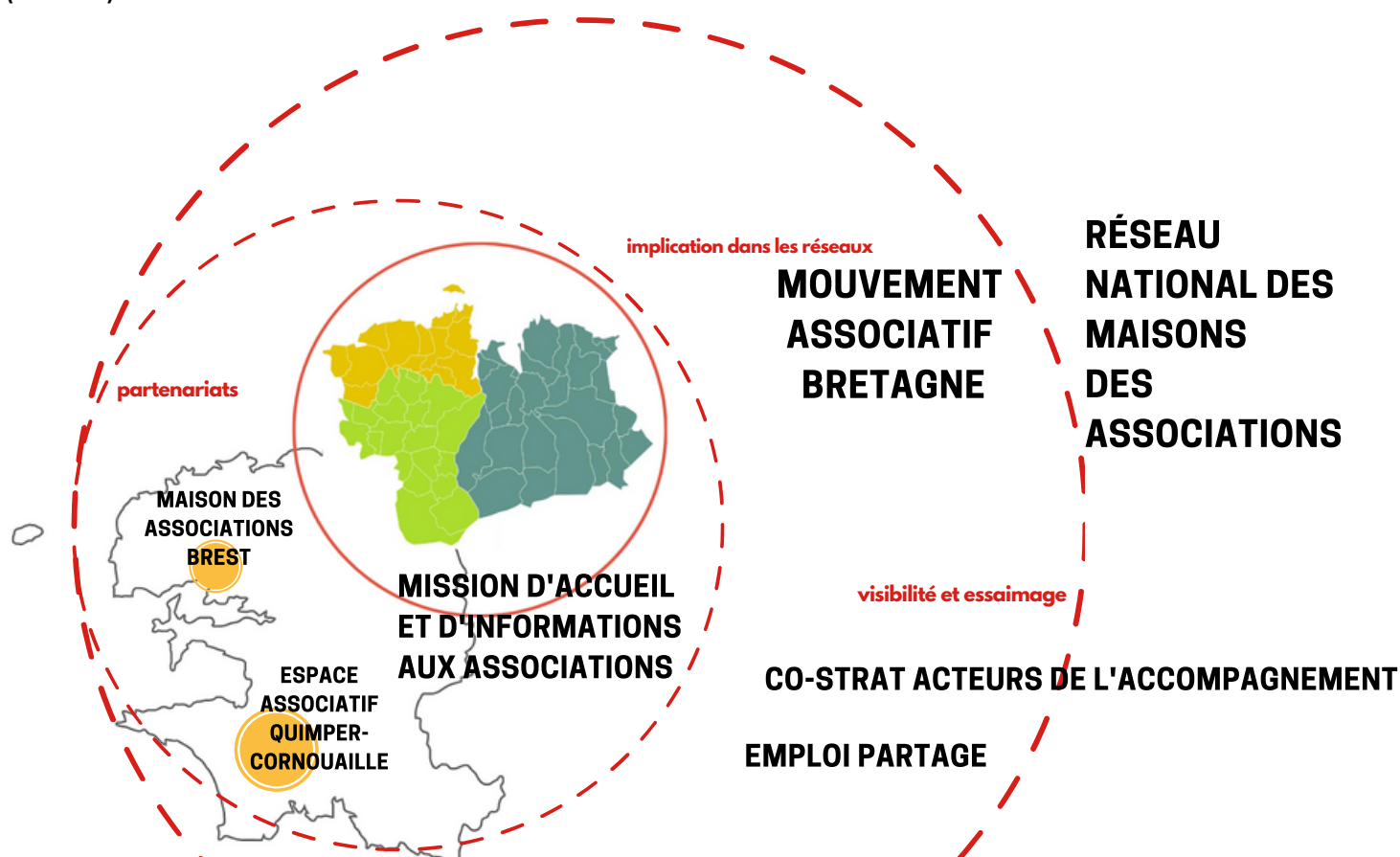
Les partenaires institutionnels qui financent le RESAM sont principalement Morlaix Communauté, l'État, la Région Bretagne, le Conseil Départemental du Finistère (CD29), la Caisse d'Allocation Familiale du Finistère (CAF), la ville de Morlaix, l'Union Européenne, la Région et la Communauté de communes du Pays de Landivisiau (CCPL).

Le RESAM est inscrit dans les différents outils de planification et de programmation portés par les EPCI, le Conseil Départemental et la CAF (Contrats de territoire, Convention Territoriale Globale, Prospectives ou encore projets communautaires). Une convention pluriannuelle pluri-acteurs est signée entre la Direction départementale de la cohésion sociale (DDCS), Morlaix communauté, la CAF du Finistère et le RESAM.

L'importance de territorialiser le soutien aux associations est reprise dans les travaux du Conseil Départemental du Finistère (Livre Blanc de l'engagement associatif et du bénévolat) et par le CESER dans son étude « Les défis de la vie associative en Bretagne ». Le RESAM y est cité de nombreuses fois autant pour son fonctionnement inter-sectoriel et local que pour plusieurs de ses actions innovantes.

Si le territoire d'action du RESAM est le Pays de Morlaix, son rayonnement est bien plus large avec une implication à plusieurs échelles :

- Structuration de l'accompagnement à l'échelle du Département du Finistère dans le cadre du partenariat inter-PAVA avec l'Espace Associatif Quimper-Cornouaille et de la Mission d'Accueil et d'Informations aux Associations (MAIA).
- Implication dans les réseaux à l'échelle régionale à travers le Mouvement Associatif de Bretagne et à l'échelle nationale avec son implication dans le Réseau National des Maisons des Associations (RNMA)





Le projet 2021-2023 du RESAM repose sur deux axes :

AXE 1 : Connaître et valoriser l'utilité sociale du milieu associatif, amplifier la coopération pour renforcer le réseau dans un développement local cohérent

Pour répondre au besoin d'unité du monde associatif et dans un souci d'une coopération efficiente entre associations et collectivités, le RESAM souhaite accompagner le tissu associatif pour répondre à ses problématiques, en dépassant ses enjeux individuels pour travailler sur les enjeux collectifs.

Le RESAM a pour mission de faire prendre conscience que les associations appartiennent au mouvement associatif, ce qui implique la définition du rapport à la société civile. Dans ce cadre, la fonction du RESAM n'est en aucune sorte celle d'un porte-parole, mais plutôt d'un co-animateur de la construction de cette prise de conscience et de la coopération.

Pour le RESAM accompagner le milieu associatif c'est :

- Favoriser la coopération entre les associations, les citoyen-ne-s et les politiques
- Connaître son territoire pour agir au plus près des attentes et besoins des associations
- Agir en porte-voix des associations afin de relayer leurs besoins, leurs difficultés et leurs initiatives pour le territoire

Pour le faire le RESAM sera attentif à :

- Valoriser et favoriser le rapprochement et l'interconnaissance des acteurs
- Animer des espaces d'expression, d'analyse et de délibération collective
- Diffuser et former aux méthodes de travail coopératives
- Travailler toujours à développer une participation vivante de la société civile et des citoyen-ne-s
- Ne pas se substituer aux acteurs mais leur proposer de réunir leurs forces par une coopération entre les différents acteurs du territoire

AXE 2 : Soutenir et accompagner les associations et leurs bénévoles dans la mise en œuvre de leur projet sur le territoire

Depuis la mise en place du RESAM, les demandes des associations se multiplient (plus de 800 demandes de conseil par an). Il est essentiel pour le RESAM de travailler en soutien aux projets collectifs d'autant plus que leurs besoins se complexifient et nécessitent un accompagnement approfondi.

Dans le cadre de la Mission d'Accueil et d'Information des Associations (MAIA), le RESAM agit auprès des dirigeant-e-s associatif-ve-s pour leur permettre de dynamiser leurs associations, renouveler leurs instances et faciliter la prise de responsabilité au sein de leur gouvernance.

Pour le RESAM accompagner les associations c'est :

- Permettre la montée en compétence des acteurs associatifs
- Co-construire les conditions les plus efficaces pour mener à bien leurs projets
- Susciter l'envie de s'engager, lever les freins à cet engagement de toutes et tous au sein des associations

INTRODUCTION

ORGANIGRAMME DES ACTIVITÉS

21 • 22 • 23

1 AGRÉMENT



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Agrément
« jeunesse et
éducation populaire »

1 TERRITOIRE



Le Pays de Morlaix
3 communautés de communes
59 communes
2500 associations

EN LIEN AVEC LES AUTRES TERRITOIRES

3 PRINCIPES



démarche ascendante



subsidiarité



co-construction

2 AXES

**CONNAÎTRE ET
VALORISER L'UTILITÉ
SOCIALE DU MILIEU
ASSOCIATIF, AMPLIFIER
LA COOPÉRATION POUR
RENFORCER LE RÉSEAU
DANS UN
DÉVELOPPEMENT LOCAL
COHÉRENT**

**SOUTENIR ET
ACCOMPAGNER LES
ASSOCIATIONS ET LEURS
BÉNÉVOLES DANS LA MISE
EN ŒUVRE DE LEUR PROJET
SUR LE TERRITOIRE**

6 MISSIONS

OBSERVATOIRE

PORTE-VOIX

RÉSEAUX

FORMATION

SERVICES

ENGAGEMENT

ACTIONS

ANNUAIRE DES ASSOCIATIONS
ENQUÊTES ET PANORAMAS

DES ESPACES DE DIALOGUE
STRUCTURÉ
AVEC LES INSTITUTIONS
COLLECTIFS INTER-ASSO
IMPLICATION DANS LES RÉSEAUX
COMMUNICATION INTER-ASSO

GESTION ASSOCIATIVE
COMMUNICATION
MONTAGE DE PROJET
CITOYENNETÉ
...

CONSEILS ET ACCOMPAGNEMENT
RESSOURCES HUMAINES
MUTUALISATION MATÉRIEL ET
SALLES
...

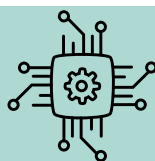
PLATEFORME BÉNÉVOLAT
ENGAGEMENT DES JEUNES
...

2 GRANDES ORIENTATIONS
L'ENGAGEMENT DE TOUTES ET TOUS
LES TRANSITIONS SOCIÉTALES ET ENVIRONNEMENTALES

MOYENS

**ANIMATION TERRITORIALE
IMPLICATION DES BÉNÉVOLES
TRAVAIL EN RÉSEAU
EXPÉRIMENTATION**

OUTILS



**LA PLATE-FORME
NUMÉRIQUE**



**DES LOCAUX ET UN
LIEU MOBILE PARTAGÉS**

INTRODUCTION

UNE ANNÉE DE TRANSITION



En 2021, le RESAM a validé la réécriture collective (membres du Conseil d'administration, partenaires, associations du territoire...) du projet associatif triennal 2021-2023 avec l'appui de Collporterre, dans le cadre du Dispositif Local d'Accompagnement (DLA). Cette accompagnement a été complété par des temps de réflexion en Assemblée Générale, Conseils d'administration ou groupes de travail. Ce projet donne le cap pour le développement des actions du RESAM sur les trois prochaines années.

C'est dans un contexte particulier que s'est organisée cette réécriture de projet associatif. Prévu pour une présentation en 2020, il a été retardé de plus d'un an.

Les changements au sein de l'équipe de salariée-s avec le départ de son directeur et la crise sanitaire ont repoussé le démarrage du DLA. Il commence ainsi un an après le premier diagnostic effectué par la chargée de mission DLA de l'Espace Associatif Quimper Cornouaille. Les interlocuteurs ont changé ainsi que le contexte et les enjeux pour le RESAM. La capacité à se réunir a également impacté sur la temporalité de l'accompagnement.

Déroulé

- le 24.09.20 : un premier rendez-vous avec le consultant, les administrateur·ice·s et les salarié·e·s
- 8.12.20 : un temps d'échange en visio à partir de scénarii fictifs de développement, construction d'une vision partagée désirable de l'avenir du RESAM
- 02.02.21 : atelier sur l'identité actuelle et à venir
- 10.05.21 : atelier sur la mission de porte-voix des associations

Principaux résultats du DLA :

Un consensus sur les fondamentaux du RESAM

- Poursuivre l'animation de l'observatoire et de l'offre de services aux associations. Ces actions fondent la légitimité du RESAM.
- Développer l'offre de formation et les espaces d'animation de la vie du réseau.

Une volonté d'affirmer davantage son identité

Affirmer son identité politique a-partisane, pour faciliter l'engagement associatif de tou·te·s et pour agir comme un relais des associations auprès des institutions.

Une appropriation nécessaire pour traduire cette envie en actes

- organiser rapidement des temps décentralisés de réflexion collective sur le territoire afin de partager le projet et de créer les conditions d'une culture commune
- renforcer les liens entre administrateur·ice·s et salarié·e·s et réfléchir sur la place des adhérent·e·s, des partenaires.





ANNUAIRE DES ASSOCIATIONS

En 2021, le RESAM a continué le conséquent travail de mise à jour de l'annuaire des associations du pays de Morlaix. Même si désormais l'ensemble du territoire est concerné par l'annuaire, l'actualisation de cette base de données ne s'arrête jamais. En 2021, le RESAM a fait le choix de mutualiser son annuaire à l'échelle du Finistère avec notamment l'Espace Associatif Quimper-Cornouaille.

Au 30 septembre 2021, la base de données compte 2505 contacts sur le Pays de Morlaix.

Cette base de données permet d'améliorer la connaissance du tissu associatif local et d'évaluer son poids économique et social. Elle est un outil de travail pour le RESAM et permet également de répondre aux différentes demandes d'informations émanant des particuliers, des associations ou des collectivités. L'annuaire des associations du pays de Morlaix est accessible au public, directement via le site Internet du RESAM. Les associations peuvent créer et/ou actualiser leur fiche en se connectant via un identifiant et un mot de passe. Elles peuvent y annoncer leurs activités et événements, leurs besoins en bénévolat, le matériel et les salles qu'elles mutualisent, etc.

ETUDES ET ENQUÊTES



Entre mars et juin 2021, le Réseau National des Maisons des Associations, le Mouvement associatif de Bretagne, et Recherches et Solidarités ont réalisé une enquête auprès de 9458 responsables d'associations de toutes tailles, tous secteurs d'activités et toutes régions confondues. Grâce au relais des points d'appui, RESAM et Espace Associatif, 500 participant-e-s ont pu être mobilisé-e-s sur le Finistère.

Le RESAM a également mené deux enquêtes territoriales sur les besoins des associations à Cleder et Roscoff.

Dans le cadre d'un partenariat avec le Master Économie Sociale et Solidaire-parcours Finances et Gestion des Entreprises Sociales (FIGES) de l'Université Rennes 2, le RESAM a proposé deux dossiers pour de la conduite de projet de groupes d'étudiants.

Focus "Enquête sur l'engagement associatif des jeunes"



L'engagement associatif des jeunes

L'étude a été menée d'avril à juillet 2021 par Olympia Roumier, étudiante en Master 1 Gestion des Territoires et Développement Local à l'Université Clermont Auvergne, AgroParisTech et VetAgro Sup., dans le cadre d'un stage au RESAM. Il s'agissait, en amont de la réécriture du projet associatif triennal du RESAM et dans le contexte sanitaire, d'interroger les associations sur les enjeux d'implication des jeunes. La synthèse est disponible en ligne, sur le site du RESAM.



<https://www.resam.net/-engagement-des-jeunes-.html>

PORTE-VOIX DES ASSOCIATIONS

AGIR EN PORTE-VOIX DES ASSOCIATIONS AFIN DE RELAYER LEURS BESOINS, LEURS DIFFICULTÉS ET LEURS INITIATIVES POUR LE TERRITOIRE



La mission de porte-voix est nouvellement inscrite dans le projet associatif triennal du RESAM. En préalable à la mise en œuvre de cette mission, un texte cadre doit être travaillé et validé en Assemblée Générale.

Pour autant, le RESAM s'est fait le relais des associations sur des questions relatives à la vie associative, notamment :

- Sur le PASS' Asso - Initié par la Région Bretagne, le PASS' Asso vise à soutenir le monde associatif, particulièrement touché par la crise sanitaire avec l'appui des EPCI qui le souhaitent - le RESAM a fait remonter l'absence de dispositif d'urgence pour les associations sans salarié.
- Organiser son AG pendant la crise : le RESAM a accompagné les associations dans la défense de leurs droits de alors que de nombreuses collectivités refusaient aux associations la possibilité de se réunir en AG pendant la période de restrictions sanitaire.: <https://www.resam.net/covid-19-organiser-son-ag-pendant-la-crise-sanitaire.html>
- Sur le pass'sanitaire : publication d'un plaidoyer "Pour un accueil libre et inconditionnel dans les associations. <https://www.resam.net/pour-un-accueil-libre-et-inconditionnel-dans-nos-associations.html>

Au sein du Mouvement associatif Bretagne, le RESAM s'est fait le relais de :

- sur le projet de loi sur les principes républicains : relais du plaidoyer "Libertés associatives en danger !", invitation aux associations à interpeller leur parlementaire
- pour les élections : plaidoyer pour les candidats départementaux et régionaux avec échanges en visio
- Relais de la grande consultation des associations en prévision des élections présidentielles : "Demain, quelle place des associations au cœur de la société ?"

Le contrat d'engagement républicain : de quoi s'agit-il ?



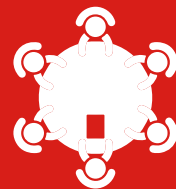
Le contrat d'engagement républicain a été mis en place par la loi du 24 août 2021 confortant le respect des principes de la République. La signature de ce contrat par lequel les associations et les fondations s'engagent à respecter les principes de la République est obligatoire à compter de janvier 2022 (Décret n° 2021-1947 du 31 décembre 2021 pris pour l'application de l'article 10-1 de la loi n° 2000-321 du 12 avril 2000) dans le cadre des relations entre les associations, les fondations et les autorités publiques (autorité administrative ou d'un organisme chargé de la gestion d'un service public industriel et commercial) :

- pour les demandes et les renouvellements de subventions (monétaires ou en nature) ;
- pour les demandes et les renouvellements d'agrément ;
- pour les demandes et les renouvellements de reconnaissance d'utilité publique ;
- pour l'accueil de jeunes en service civique.

Pour comprendre sa mise en œuvre et ses implications, le Mouvement associatif a organisé un webinaire le jeudi 20 janvier 2022.



<https://www.resam.net/le-contrat-d-engagement-republicain-de-quoi-s-agit-il-369.html>



ANIMATIONS DE COLLECTIFS

2021

CULTURE POUR TOUS

Le dispositif Culture Pour Tous a pour objectif de faciliter l'accès à la culture des personnes qui s'en sentent éloignées, à travers une aide financière mais surtout un accompagnement social. Il contribue ainsi de façon volontariste à élargir les horizons et/ou à rompre avec l'isolement des publics touchés.

205 PERSONNES ONT BÉNÉFICIÉ D'UNE AIDE À LA PLACE (116 PERSONNES EN 2020)

13 STRUCTURES SOCIALES DIFFÉRENTES (9 EN 2020)

15 SPECTACLES DIFFÉRENTS (11 EN 2020)

2 PROJETS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN SOUTIEN DANS LE CADRE DE L'OBJECTIF 2 (2 EN 2020)

19 STRUCTURES (SOCIALES ET CULTURELLES) ENGAGÉES (17 EN 2020)

Bilan complet disponible sur demande

Comme en 2020, le bilan 2021 est très fortement marqué par la crise du COVID 19 qui a provoqué de nombreuses annulations ou reports de spectacles notamment en début d'année.

Les rencontres Culture pour Tous sont l'occasion d'échanger sur les aides possibles et les dispositifs à mettre en œuvre pour essayer au maximum de proposer des spectacles ou au moins des moments culturels pour les publics concernés. Les centres sociaux ont notamment proposé des animations/spectacles en plein air à leurs bénéficiaires et ont expérimenté de nouvelles formes de rencontres.

Le collectif a également choisi cette année de communiquer plus largement sur le dispositif et de l'élargir à des associations d'autres champs qui souhaiteraient mener des actions culturelles (ex. des associations sportives en lien avec un·e artiste, ou une structure culturelle). Un point presse s'est tenu à Plougasnou, au tiers-lieu «Les petites sources», le 3 décembre 2021 lors d'une réunion du collectif.

Focus sur 1 projet : COULEURS ET JARDINAGES



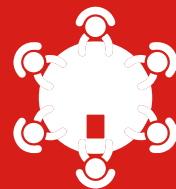
Un projet des Moyens du Bord et du Comité de chômeurs et solidaires

Les jardins solidaires ont accueilli la sérigraphe Elise Hallab en résidence.

Élise Hallab travaille sur la réalisation de jus colorés à partir de cueillettes et collectes de végétaux dans l'espace urbain et péri-urbain.

Cette résidence en lien avec le jardin partagé apporte de nouvelles pistes de recherche sur le lien entre le jardinier et son terrain, jardiner ses couleurs : lier la culture de plantes nourricières et la culture de plantes tinctoriales

©LES MOYENS DU BORD



2021

MAISON DU MONDE

Cette Maison du Monde, immatérielle, est un collectif rassemblant une quarantaine d'associations de la solidarité internationale, de la mobilité internationale et de l'échange interculturel. Elles mènent tous types de projets et d'actions en lien avec l'international, la grande majorité sont des acteurs associatifs. Des premières rencontres en 2013 a découlé l'envie de mieux se connaître, de mener des actions conjointes, de se rendre visible sur le territoire.

30 STRUCTURES IMPLIQUÉES

1 FESTIVAL ORGANISÉ : FESTISOL DU 12 AU 30 NOVEMBRE

17 ÉVÉNEMENTS PROGRAMMÉS

7 RÉUNIONS ORGANISÉES EN PRÉSENTIEL

Bilan complet disponible sur demande

Travail à la programmation d'1 événement commun :

- Festival "On part à l'aventure" (mars 2021) - annulé en raison du contexte sanitaire
- Festival des solidarités "Festisol" (du 15 novembre au 31 novembre 2021) - 30 structures organisatrices - 17 événements organisés - 500 participant·e·s

La lutte contre la pauvreté et les inégalité sociales, thème national de ce Festisol 2021 a été un axe fort, avec notamment l'organisation d'une conférence sur le revenu universel inconditionnel qui a fait salle comble à la mairie de Morlaix.

Malgré les contraintes liées à la situation sanitaire et au covid19, cette édition 2021 du Festisol a été très satisfaisante pour le collectif La Maison du monde.

Lieux des événements : Cinéma La Salamandre - SEW, La Virgule, 2D-Espace Libre, Maison Familiale et rurale de Morlaix, Centre social Carré d'as, MJC de Morlaix, Mairie de Morlaix, Palais de justice, Cinéma Etoile Carantec, Salle des fêtes Pleyber Christ.

Focus édition 2021

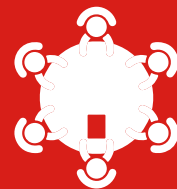


Ville contre la peine de mort

Mardi 30 novembre à la Mairie de Morlaix
Animation organisée par Amnesty International Morlaix, ACAT, Ligue des Droits de l'Homme.
La salle du tribunal d'instance a fait salle comble mardi 30 novembre. Des comédiens ont joué une adaptation du discours de Robert Badinter, à l'occasion des 40 ans de l'abolition de la peine de mort en France. Cette adaptation unique du discours a beaucoup plu, et la soirée a continué à la Virgule pour un temps convivial. Un autre temps fort a eu lieu le même jour devant la plaque commémorative sur le parvis de l'hôtel de ville, avec une allocution du maire, Jean Paul Vermot

ANIMATION DE RÉSEAUX

FAVORISER LA COOPÉRATION ENTRE LES ASSOCIATIONS, LES CITOYENS ET LES POLITIQUES



2021

COMMUNICATION INTER-ASSOCIATIF

Le RESAM anime des outils de communication partagés afin de favoriser la visibilité des associations et de leurs activités.

1 SITE INTERNET

26 000 VISITEURS POUR 76 000 PAGES VUES

1 ANNUAIRE DES ASSOCIATIONS

2505 FICHES À JOUR

52 LETTRES D'INFORMATION

1700 CONTACTS

4 PAGES FACEBOOK ANIMÉES

RESAM - PLATEFORME BÉNÉVOLAT - MAISON DU MONDE - 2D ESPACE LIBRE

Le site www.resam.net a l'ambition d'être l'outil de communication mutualisé des associations du Pays de Morlaix. Chaque association inscrite dispose d'un compte avec une fiche d'identité et d'un espace pour annoncer des événements, proposer matériel et salles en location et publier des annonces de bénévolat.

L'annuaire des associations est constamment mis à jour et toujours interconnecté avec les sites de Morlaix Communauté et de la ville de Morlaix. Nous proposons la possibilité d'élargir ce lien automatique avec les sites web des autres communautés de communes du pays de Morlaix.

La mise à jour ne concerne pas que l'annuaire, le centre de ressources numériques est alimenté et vérifié (guide, fiche, abécédaire,...), une nouvelle liste de matériel mutualisé est en ligne, les actus et surtout l'agenda évoluent quotidiennement.

La plateforme bénévolat numérique est également active et permet la mise en relation directe des associations accueillant des bénévoles avec les personnes souhaitant s'engager.

Focus nouveau site



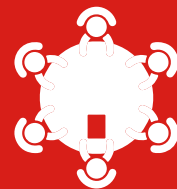
Le 10.02.2021, le site a fait peau neuve. La base de données est désormais mutualisée à l'échelle du Finistère avec l'Espace Associatif grâce au soutien du Conseil départemental du Finistère.

Le site a été réalisé par un trinôme composé des entreprises : Cousu Main, Eliaz Web et Atsu.

En 2021 :

- 2505 fiches associations
- 55 associations maîtrisant et utilisant régulièrement l'outil
- 66 fiches matériel/salles publiées
- 370 événements à l'agenda
- 27 fiches mission bénévoles publiées





PARTICIPATION AUX RÉSEAUX D'ACTEURS LOCAUX, DÉPARTEMENTAUX ET RÉGIONAUX

LE COLLECTIF DÉPARTEMENTAL DES POINTS D'APPUI À LA VIE ASSOCIATIVE (COLLECTIF INTER PAVA)

Depuis plusieurs années, une dynamique de coopération s'est installée entre les trois PAVA Finistériens permettant notamment de structurer une offre d'accompagnement à la Fonction Employeur, un certificat de formation à la gestion associative, une représentation au sein du Mouvement Associatif de Bretagne et la naissance du groupement d'employeurs associatif intersectoriel. Depuis 2020, avec la mise en liquidation de SémaFor, l'inter-PAVA n'est plus composé que de l'Espace Associatif et du RESAM.

LE MOUVEMENT ASSOCIATIF DE BRETAGNE

En 2018, le RESAM a rejoint le Mouvement Associatif de Bretagne qui réunit 12 coordinations associatives dans de nombreux secteurs d'activité (de l'éducation populaire au tourisme social en passant par le droit des femmes, l'environnement etc...)

Depuis 2019, le RESAM et l'Espace Associatif Quimper Cornouaille siègent au Conseil d'Administration du MAB au sein du collège territorial infra-régional. Partageant les mêmes enjeux relatifs à la nature de leur projet respectif, le RESAM est aussi amené à représenter le collectif des points d'appui à la vie associative du Finistère et à l'inverse peut être représenté si nécessaire. Cette collaboration qui s'incarne concrètement au sein du MAB permet de nouveau de partager, valoriser mais aussi défendre les actions de soutien à la vie associative portées à l'échelle de nos pays.

CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT

Depuis décembre 2012, le RESAM est élu au conseil d'administration du Conseil de développement du Pays de Morlaix. Une administratrice siège au conseil d'administration et au Bureau du Conseil de développement et participe aux groupes de travail en relation avec l'objet social du RESAM. C'est l'occasion de valoriser la vie associative et de travailler sur des thèmes qui nous sont chers, tel que l'engagement des jeunes, la reconnaissance de l'utilité sociale et du poids économique des associations, l'amélioration des services à la population, etc.

ADESS

Créée le 2 octobre 2009, à l'initiative d'un groupement d'acteurs locaux parmi lesquels le RESAM, l'Association pour le Développement de l'Économie Sociale et Solidaire (ADESS Pays de Morlaix) s'inscrit dans la dynamique des pôles de développement de l'ESS qui s'installent dans les différents pays de Bretagne, encouragés par la Chambre Régionale de l'Économie Sociale et le Conseil régional de Bretagne. C'est donc tout naturellement que le RESAM participe à certaines réunions thématiques organisées par l'ADESS pays de Morlaix. Depuis 2020, le RESAM est représenté au Conseil d'Administration.

COMITÉ STRATÉGIQUE - ACCOMPAGNEMENT DES ASSOCIATIONS

Depuis 2021, le RESAM est impliqué dans le Comité Stratégique sur l'accompagnement des associations au titre des personnes qualifiées sur les questions de vie associative. Cette instance est dédiée au travail de préfiguration de Guid'Asso visant à rendre visible et efficient le réseau des acteurs de l'accompagnement de la vie associative.



FORMATIONS DES BÉNÉVOLES

2021

La gestion d'une association nécessite de multiples compétences pour lesquelles les bénévoles ne sont pas nécessairement préparé·e·s. Le RESAM propose diverses sessions de formations en s'efforçant d'adapter les programmes aux sollicitations. Les objectifs sont de favoriser l'accès aux connaissances / informations, de permettre l'adaptation à l'évolution des dispositifs et de clarifier les relations avec les institutions et les divers partenaires. Au-delà, la formation des bénévoles permet de mieux répondre au besoin permanent de passage de relais et de renouvellement des cadres bénévoles du secteur associatif.

Le RESAM inscrit son programme de formation comme une opportunité pour les associations de redéfinir leurs fondamentaux (Quel projet pour mon association ? Quel rôle pour les bénévoles ? Comment faire vivre le collectif ?) et de permettre à leurs dirigeant·e·s bénévoles de partager leurs expériences, de confronter leurs réussites et leurs difficultés, d'apprendre les uns des autres, et de valoriser leur engagement.

En 2021, le RESAM s'est efforcé d'adapter le programme de formation aux attentes et aux disponibilités des bénévoles du territoire. Les mesures sanitaires liées aux rassemblements ont limité fortement l'activité de formation. Certains modules ont pu être organisés en visio.

30 FORMATIONS MISES EN PLACE
17 EN 2020

227 BÉNÉVOLES FORMÉ·E·S
150 EN 2020

7 SALARIÉ·E·S FORMÉ·E·S

[Bilan complet disponible sur demande](#)

CERTIFICAT DE FORMATION À LA GESTION ASSOCIATIVE (CFGGA)

Désormais habilités par l'Etat, le RESAM et l'Espace Associatif Quimper Cornouaille continuent de mener l'expérimentation d'un certificat de formation à la gestion des associations (CFGGA) pour les jeunes bénévoles de moins de 30 ans.

Le CFGGA a été institué par décret en octobre 2008 par le ministère en charge de la vie associative. Il est délivré aux personnes ayant suivi une formation théorique et une mise en pratique sur le terrain pour exercer des activités ou prendre des responsabilités au sein d'une association. Il a pour objet d'encourager l'engagement bénévole des jeunes souhaitant développer des compétences pour assumer des responsabilités de gestion administrative, financière et humaine dans une association.

Cette formation comporte :

- Un stage d'une semaine (équivalent de 35h00) sur les contenus théoriques
- Une mise en pratique des acquis (chantier) accomplie sous tutorat pédagogique dans une association de son choix.

En 2021, une session s'est tenue à Telgruc-sur-Mer accueillant 12 participant·e·s venu·e·s de tout le département du Finistère.



FORMATION DES SALARIÉ·E·S

Le RESAM est depuis 2013 déclaré organisme de formation professionnelle. Dans ce cadre, il apporte ses compétences au service des salariés associatifs qui peuvent venir suivre les formations proposées.

Depuis 2018, le RESAM est référencé dans le Datadock : une base de données unique sur la formation professionnelle qui permet aux financeurs de la formation professionnelle de vérifier la conformité des organismes de formation vis-à-vis des critères de qualité définis par la Loi.

En 2021, le RESAM a entamé la procédure de certification Qualiopi.

FORMATIONS DES VOLONTAIRES

2021

Le service civique volontaire est un moyen pour des jeunes de 16 à 25 ans de participer pleinement à l'activité d'une association pendant 6 à 8 mois, tout en étant accompagnés et formés. Dans le cadre de cette expérience, les organismes agréés au titre de l'engagement de service civique ont l'obligation d'assurer à leurs volontaires une formation civique et citoyenne qui se compose de deux volets :

un volet « théorique » de 2 journées comprenant un ou plusieurs modules, ayant pour objectif de sensibiliser les volontaires aux enjeux de la citoyenneté et transmettre les valeurs citoyennes du service civique;

un volet « pratique » sous la forme d'une formation au premiers secours de niveau 1 (PSC1).

Le RESAM s'est donc lancé depuis mai 2013 dans l'organisation de ce type de formation, en partenariat avec les associations du territoire : "L'engagement dans le développement durable " avec l'Ulamir-CPIE, "L'art pour tou-te-s" avec Les Moyens du Bord, ou encore tout nouvellement "mieux comprendre le handicap psychique" avec Don Bosco.

4 FORMATIONS MISES EN PLACE
SUR LES 6 PROGRAMMÉES

55 VOLONTAIRES FORMÉ·ES
14 EN 2020

AUTRES INTERVENTIONS

20.05 - VISIO (MDA DE BREST)

DROITS ET DEVOIR DES BÉNÉVOLES · 8 PARTICIPANT·E·S

03.06 - MAISON FRANCE SERVICE HAUT LÉON COMMUNAUTÉ - IBEP

INTERVENTION SUR LE SERVICE CIVIQUE · 10 PARTICIPANT·E·S

04.10 - FORUM DES ASSO MORLAIX

LE BÉNÉVOLAT DANS MON ASSOCIATION · 10 PARTICIPANT·E·S

04.10 - FORUM DES ASSO MORLAIX

LE SERVICE CIVIQUE : ACCUEILLIR UN·E VOLONTAIRE DANS VOTRE STRUCTURE · 7 PARTICIPANT·E·S

04.10 - FORUM DES ASSO ROSCOFF

LE BÉNÉVOLAT DANS MON ASSOCIATION · 2 PARTICIPANT·E·S

02.12 - ESPACE ASSOCIATIF QUIMPER

PRÉPARER UN ÉVÉNEMENT FESTIF · 8 PARTICIPANT·E·S

09.12 - ESPACE ASSOCIATIF QUIMPER

TRAVAILLER VOTRE COMMUNICATION ASSOCIATIVE · 19 PARTICIPANT·E·S

17.12- LANDIVISIAU POUR LE TAG29

INTERVENTION SUR LES PRINCIPES DU FONCTIONNEMENT ASSOCIATIF ET PLACE DE CHACUN·E DANS UNE ASSOCIATION. · 11 PARTICIPANT·E·S



ACCOMPAGNEMENT ET CONSEILS

Dès son ouverture, le RESAM a adhéré au réseau MAIA (Mission d'Accueil et d'Information des Associations), animée par la Direction Départementale de la Cohésion Sociale du Finistère. C'est dans ce cadre que le RESAM accueille les bénévoles du territoire du Pays de Morlaix souhaitant obtenir des informations liées à la vie associative.

La tendance se confirme avec une augmentation des demandes de la part des associations de la Communauté de Communes du Pays de Landivisiau (CCPL) depuis 2020.

La convention de partenariat établie en 2018, renouvelée en 2019 et en 2020 avec la CCPL a permis de développer la présence du RESAM sur ce territoire, notamment dans le cadre de l'ouverture de la Maison France Services. Le RESAM a entamé dès juin 2020, des permanences mensuelles et a proposé des moments collectifs d'information et des séances de formation.

Certaines associations dont le siège social n'est pas sur le pays de Morlaix agissent sur notre territoire et sollicitent les services du RESAM. C'est également le cas pour certaines associations du nord du Pays du Centre Ouest Bretagne (COB). Depuis 2020, de nombreuses associations de Brest et alentours nous sollicitent suite à l'arrêt de l'activité de Sema'for.

Un accueil physique

Les conseils peuvent se faire sur rendez-vous dans les locaux du RESAM (à la MJC de Morlaix et à l'espace 2D), aux permanences à la Maison France Services du Pays de Landivisiau ou occasionnellement au sein des locaux des associations et mairies.

S'inscrivant sur un vaste territoire, le RESAM a adapté son accueil afin de permettre une proximité de service.

Un accueil distanciel

Le site Internet du RESAM offre la possibilité aux associations de faire des demandes d'informations par mail. Le téléphone reste de loin le moyen le plus courant d'avoir un premier conseil rapide et simple afin de débloquer de nombreuses situations.

En 2021, les mesures sanitaires nous ont obligés à utiliser davantage le téléphone et la voie numérique. Quelques entretiens se sont par exemple déroulés en visio.

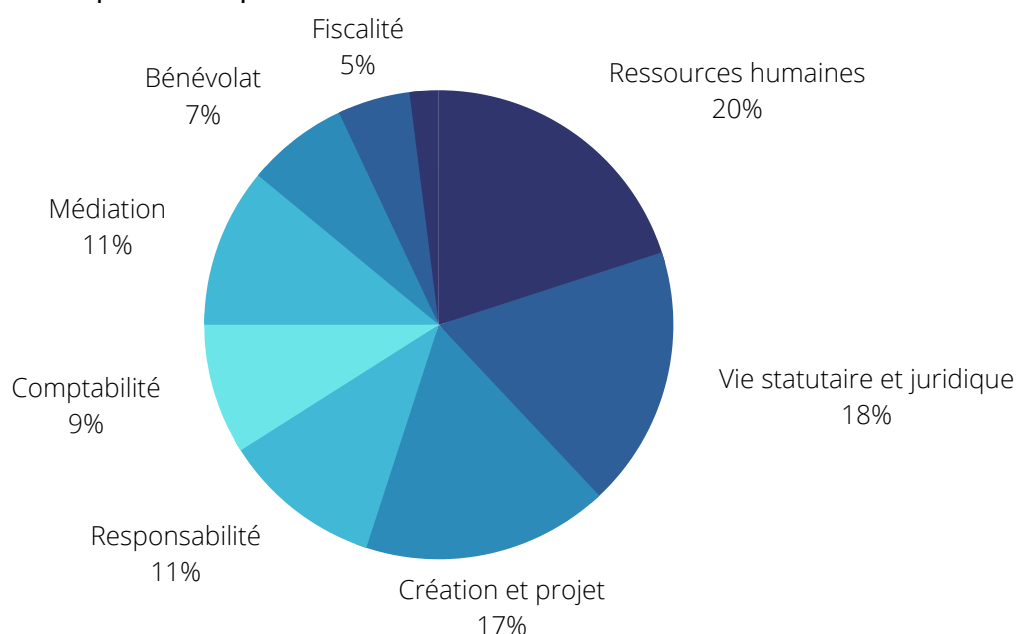
2021

802 DEMANDES DE CONSEILS
816 EN 2020

148 ENTRETIENS INDIVIDUELS
134 EN 2020

Bilan complet disponible sur demande

Hausse significative : les demandes de médiation passent de 8% en 2020 à 11% en 2021. Les autres secteurs de demande restent stables.





ACCOMPAGNER LA FONCTION EMPLOYEUR

2021

IMPACT EMPLOI

Les associations sont soumises aux mêmes obligations administratives que les entreprises. Pour aider les associations employeuses, l'URSSAF a conçu un logiciel « Impact Emploi » qui permet de gérer l'ensemble des formalités tout au long de l'année. Le RESAM a signé une convention avec l'URSSAF lui permettant d'exploiter le logiciel en sa qualité de "Tiers de Confiance". Le dispositif s'adresse aux associations ayant moins de 10 salarié-e-s (en équivalent temps plein).

Il permet d'établir :

- Les bulletins de salaire
- Les déclarations sociales DSN (URSSAF, retraite complémentaire, prévoyance, complémentaire santé) taxe sur les salaires, formation professionnelle.

En outre, un accompagnement est réalisé auprès des associations adhérentes pour toutes les questions inhérentes à l'emploi. Ce service répond à un réel besoin des associations du territoire, souvent isolées dans leur fonction employeur.

Le coût actuel de la prise en charge est de 12 € par bulletin de salaire. Ce coût est bien inférieur au coût réel. Néanmoins, il faut rappeler que la philosophie du dispositif est d'accompagner les petites associations employeuses et de soutenir l'emploi associatif, qui demeure relativement fragile. Cette mission de service public ne saurait être facturée au prix coûtant pour les associations qui ne pourraient alors plus assumer cette charge.

LA SENTINELLE

Véritable outil de structuration de l'accompagnement à l'échelle du Finistère, la lettre d'informations La Sentinelle renforce le premier niveau de veille et de communication qui était jusqu'à présent réalisé au sein du RESAM en direction des associations adhérentes à Impact Emploi.

Lettre commune aux PAVA, elle est dédiée à l'Emploi et plus globalement à la gestion des Ressources Humaines. La création d'une lettre commune a pour but de contribuer à la montée en compétences des employeurs mais aussi d'avoir accès à de nombreuses informations liées à l'emploi associatif, « Appels à projet », offres d'emploi, indicateurs clés, évolution des points etc..

- Pour les associations « employeurs » afin d'être informées des actualités juridiques et contextuelles ainsi que des actions d'accompagnement faites pour elles
- Pour les salariés associatifs (et personnes en recherche d'emploi) afin d'identifier les actions de formation, les offres d'emploi, les événements et de contribuer à une meilleure qualité d'emploi au sein des associations

Si la rédaction est partagée avec les membres des points d'appui à la vie associative, la mise en page et le suivi de l'édition est portée par le RESAM.

Les 7 lettres sont sur le site du RESAM. 460 personnes sont abonnées.

2021

2 LETTRES ENVOYÉES

460 ABONNÉ-E-S

 <https://www.resam.net/employeurs-le-conseil.html>



2021

MUTUALISATION EMPLOI ET COMPÉTENCES

L'enjeu de cette action est d'encourager le développement de la mutualisation d'emplois et de compétences à l'échelle de la Région en communiquant au sein des réseaux associatifs un référentiel « mutualisation de l'emploi » inspiré des démarches déjà expérimentées en Bretagne.

11 ACCOMPAGNEMENTS INDIVIDUELS

- 6 Associations orientées vers le GEAI
- 3 Associations orientées vers la prestation en paie,
- 2 Associations ont été orientées vers le DLA

Dans un premier temps, il s'agissait de contribuer à outiller les acteurs territoriaux de l'accompagnement en vue de faciliter dans un second temps la mise en œuvre de nouveaux projets dédiés au développement de la mutualisation des emplois.

2021 marque la dernière année de la mise en œuvre de l'action grâce à l'appui de la CRESS, de la Région Bretagne et de l'Union Européenne (Leader).

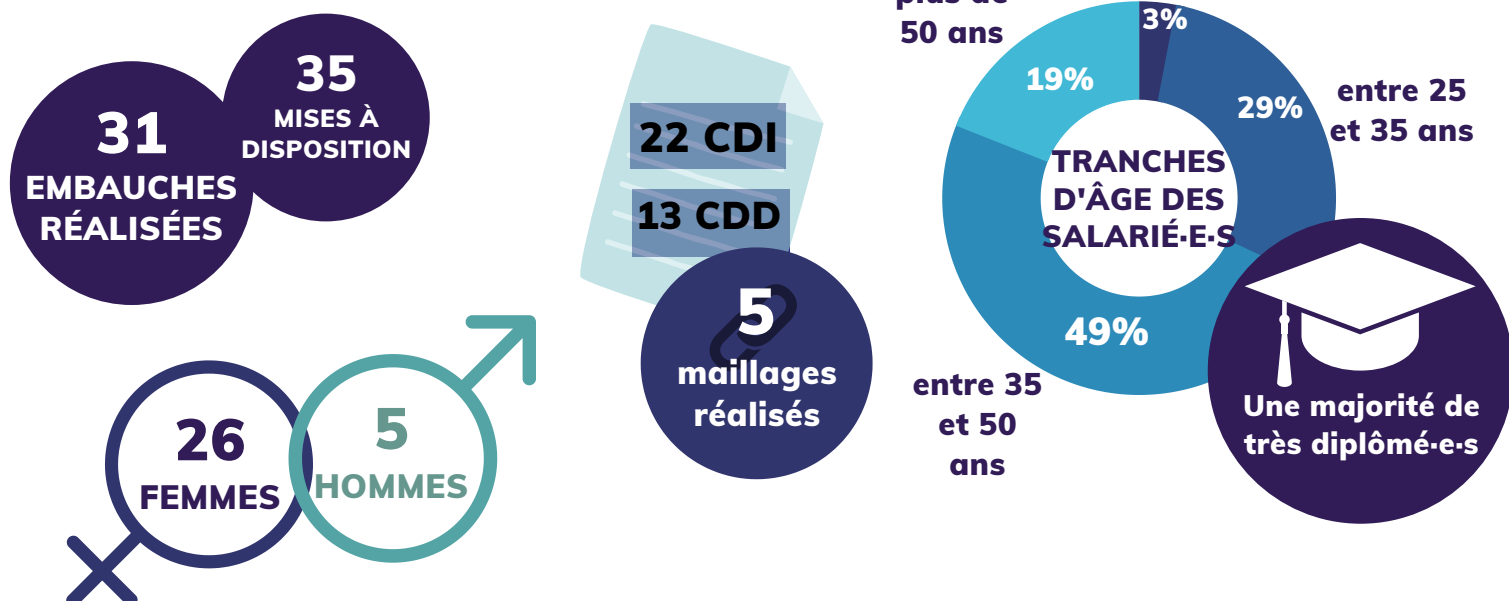


Groupement d'Employeurs Associatif Intersectoriel

Le RESAM reste avec l'Espace Associatif Quimper-Cornouaille au Bureau du Groupement d'employeurs associatif intersectoriel (GEAI) afin de continuer le travail sur la mutualisation de l'emploi en encourageant les bonnes pratiques.

Focus GEAI 2018-2021

Le Groupement d'employeurs associatif intersectoriel : 4 années de déploiement en Finistère



Bilan complet de l'emploi mutualisé



MUTUALISATION DU MATÉRIEL ET DES SALLES

Le RESAM met en relation les associations pour mutualiser leurs moyens matériels. Un inventaire du matériel disponible à la location ou en prêt est tenu à jour, le RESAM se chargeant de la mise en relation. Le RESAM lance régulièrement des appels dans le réseau via les outils dont il dispose.

LES Gobelets Réutilisables

Depuis 2011 et grâce à un co-financement du service environnement de Morlaix Communauté, le RESAM a fait l'acquisition d'un stock de gobelets réutilisables en plastique qui est mis à disposition des associations et des communes du territoire pour leurs manifestations ponctuelles.

À la fin 2021, le stock est de 12 182 gobelets, dont 1 534 sont gérés par les points relais. Le 2021 a vu malheureusement la fin du partenariat l'association Les Genêts d'Or pour le lavage des gobelets.

**En 2021, 3 850 gobelets ont été prêtés.
(et 96,44 % de retour)**

Bien loin des 23 900 gobelets mis à disposition en 2019, baisse liée à l'annulation de la grande majorité des événements des mesures prises pour la gestion du Covid19.

LES ÉQUIPEMENTS EN LOCATION

Le RESAM propose à la location du matériel (à tarifs "solidaires") pour les associations du territoire. Pour toute location de matériel, un contrat de location est établi avec l'association emprunteuse. Les recettes des locations permettent d'amortir le matériel, de le renouveler et d'investir en fonction des demandes.

En 2021, les équipements les plus empruntés sont les vidéoprojecteurs, micro, tentes et sono.

2021

90 LOCATIONS DE MATÉRIEL
67 EN 2020

NOUVEAUX SERVICES - SEPT. 2021 :

10 LOCATIONS DE LA SALLE
DE RÉUNION DU 2D

1 BÉNÉFICIAIRE DU SIÈGE
SOCIAL AU 2D

CENTRE DE DOCUMENTATION

En tant que point d'appui aux associations du Finistère, le RESAM tient un centre de ressources et de documentation pour les associations du pays de Morlaix. Les revues thématiques, les brochures, les articles et des ouvrages spécialisés sont à la disposition des bénévoles et salariés associatifs dans le locaux du RESAM (MJC et 2D).

Nouveaux ouvrages disponibles :

- DRAPERI Jean-François, *Le Fait associatif dans l'Occident médiéval - De l'émergence des communs à la suprématie des marchés*, 2021.
- Haut Conseil à la Vie associative, *Bilan de la vie associative 2019-2020*, 2021.
- LAVILLE Jean-Louis, *Réinventer l'association, Contre la société du mépris*, 2019.
- POPOVIC Srdja, *Comment faire tomber un dictateur quand on est seul, tout petit et sans armes*,

Le RESAM entretient également un espace documentaire numérique, afin de pouvoir diffuser de la documentation aux associations du territoire de façon rapide et ciblée.

[L'essentiel de la vie associative du Finistère - 2021](#)

[La France associative en mouvement 2021](#)

[Le DATA Vie associative Bretagne 2021](#)

ENGAGEMENT

SUSCITER L'ENVIE DE S'ENGAGER, LEVER LES FREINS À CET ENGAGEMENT DE TOUTES ET TOUS AU SEIN DES ASSOCIATIONS



LA PLATEFORME BÉNÉVOLAT

2021

Le RESAM encourage les rencontres interassociatives, favorise la mutualisation des moyens, le partage des connaissances et entretient dans la durée le lien entre les associations du territoire.

Parmi les services proposés, le RESAM développe depuis 2018, une «Plateforme bénévolat» afin de faciliter la rencontre entre les associations du territoire et les citoyen-ne-s intéressé-e-s par le bénévolat.

Dans le but d'améliorer ce type d'interactions, un groupe de travail, essentiellement constitué de bénévoles, s'est créé au sein du RESAM à partir du printemps 2018.

Les objectifs de ce projet sont :

- Valoriser l'engagement bénévole au sein des associations
- Mettre en contact les citoyens souhaitant s'investir bénévolement avec les associations
- Fournir aux associations les outils pour accueillir et fidéliser les bénévoles

La plateforme bénévolat travaille sur deux outils qui pourraient pallier en partie aux problématiques rencontrées par les associations sur la mobilisation de bénévoles : une charte d'accueil du bénévole, adaptée à chaque structure ainsi qu'un outil permettant la reconnaissance et la valorisation des savoirs et compétences acquis dans le cadre du bénévolat.

Une deuxième phase d'observation a abouti à l'organisation des permanences mensuelles pour permettre aux citoyen-ne-s intéressé-e-s par le bénévolat de découvrir davantage les missions proposées et les besoins des associations.

En 2021, la plateforme bénévolat a réalisé deux outils graphiques afin d'apporter des réponses sur les questions liées au bénévolat.

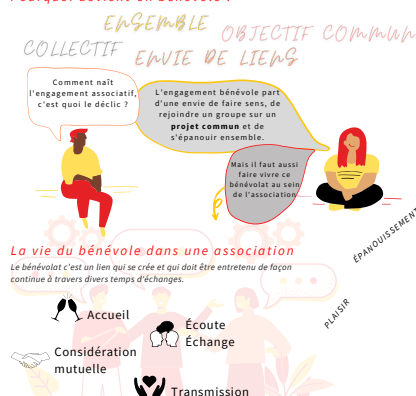
Focus outils graphiques



BÉNÉVOL'ART
PETIT GUIDE DU BÉNÉVOLAT

Le bénévolat c'est tout un art ! Un petit groupe de bénévoles se rassemble régulièrement pour y réfléchir. Il vous propose quelques clés pour vivre pleinement l'engagement associatif.

Pourquoi devient-on bénévole ?



Et l'engagement ça implique quoi ?



Quelques outils pour développer l'engagement bénévole :

- Pots, repas, présentations ou stages d'accueil
- Temps de convivialités informels à ritualiser (sorties, jeux, repas...)
- Des missions adaptées à chacun-e et au temps dont il dispose
- Formation des bénévoles si ils ou elles souhaitent acquérir de nouveaux savoirs afin d'effectuer leurs missions avec plaisir et aisance
- Référents salariés ou bénévoles (un ou plusieurs), pour faciliter l'intégration et les échanges entre les uns et les autres
- Implication des mineurs par le "tutorat"
- Remerciements prononcés ou écrits à minima avec pot, repas ou autre moment de convivialité pour remercier un-e bénévole sur le départ
- Le RESAM propose plusieurs liens missions pour l'accueil et l'accompagnement des bénévoles

EN SAVOIR PLUS : RESAM, WWW.RESAM.NET / CONTACT@RESAM.NET / 02 98 08 00 19

QUELS SONT LES FREINS À L'ENGAGEMENT DANS LES ASSOCIATIONS ?



QUELQUES IDÉES POUR FAVORISER L'ENGAGEMENT DANS VOTRE ASSO



<https://www.resam.net/benevol-art.html>

ENGAGEMENT

SUSCITER L'ENVIE DE S'ENGAGER, LEVER LES FREINS À CET ENGAGEMENT DE TOUTES ET TOUS AU SEIN DES ASSOCIATIONS



Depuis 2017, le RESAM s'implique au sein d'un collectif, la COLOC, avec des nombreux acteurs du territoire de Morlaix Communauté dans le projet politique jeunesse afin de penser leurs actions jeunesse de façon transversale et collectives. Ce collectif de structures a pour objectif de consolider le travail en réseau des différent.e.s intervenant.e.s, prendre en compte tous les aspects de la vie des jeunes et encourager leur autonomie et leur émancipation.



Basées sur l'écoute des jeunes et de leurs souhaits, les actions menées sont évolutives, aussi le programme d'actions n'est pas figé, laissant toute place à l'expérimentation, à la remise en question et donc au développement de nouvelles initiatives.

Au sein de ce réseau, le RESAM s'implique particulièrement sur les questions liées à l'engagement des jeunes dans la vie associative.

Le RESAM s'implique dans :

- le Parcours d'engagement citoyen - Des jeunes s'engagent dans un parcours intégrant un BAFA et une implication dans les associations du territoire
- le service civique : intermédiation à destination des associations, sensibilisation au dispositif et formations civiques et citoyennes
- le collectif de structures impliquées dans l'accueil de volontaires en service civique
- le 2D - espace libre : lieu ressources dédié aux 18-30 ans pour le portage de leurs projets
- le Certificat de Formation à la Gestion Associative pour les 18-30 ans
- la promotion de la mobilité internationale à travers la Maison du Monde
- l'accompagnement de projets tutorés en lien avec le Service Infos Jeunesse

Focus Service civique : un projet de territoire

Depuis 2021, le RESAM anime un nouveau collectif de structures de Morlaix communauté engagées dans la promotion de l'engagement des jeunes à travers le service civique.

Ces structures s'engagent pour proposer collectivement :

- des conditions d'accueil de qualité pour les volontaires
- des formations pour les volontaires (formation civique et citoyenne, certificat de formation à la gestion associative, PSC1...) et pour les tuteurs
- un accompagnement au projet professionnel renforcé avec la Mission Locale
- un appui aux tuteur-ice-s
- des rassemblements de volontaires, etc.

Elles s'engagent sur une charte commune, visible sur le site du RESAM.



Direction des services départementaux de l'éducation nationale du Finistère





Focus 2D - Espace Libre

Le 2D situé au 2D voie d'accès au port à Morlaix est un espace libre mis à disposition des jeunes de 18 à 30 ans depuis le printemps 2019. C'est à eux d'en imaginer la gestion, le contenu, les projets... Qu'ils aient besoin d'outils ou d'espace pour bricoler, d'un endroit pour rêver ou échanger sur un projet, de ressources pour avancer et réfléchir sur une idée, d'un lieu pour se réunir et organiser des événements, le 2D doit pouvoir leur offrir toutes ces possibilités.

Le RESAM coordonne le lieu, met en lien les jeunes avec les différentes structures jeunesse du territoire, coordonne la communication pour faire connaître le lieu aux jeunes et aux structures en lien avec la jeunesse.

A la fin de l'année 2020, il était noté la difficulté de remobiliser les jeunes : les multiples confinements et restrictions sanitaires ont grandement impacté la réappropriation du lieu. En juillet 2021, dès la réouverture, un travail important a été mené vers les établissements recevant les jeunes (lycées, organismes de formation, Mission Locale, etc.) afin de faire connaître le fonctionnement et les acteurs du 2D. Par cet important travail de mise en lien, nous notons au 2ème semestre 2021, une timide mais certaine réappropriation du lieu à travers l'augmentation progressive des actions organisées en autonomie par les jeunes.

LES TEMPS FORTS



TELA

Le 2D a accueilli du 10 au 13 juin 2021 les rencontres "Tiers espace : lieux et appropriation" portées par Coop'Eskemm.
<https://tela.bzh/>

EN 2021



250
jeunes
en groupe



75
jeunes
en autonomie

identité en valises

Accueil d'une semaine de résidence d'artistes de la compagnie Ocus, "L'identité en valises" pour questionner l'identité chez des jeunes à travers un processus artistique porté par le FJT (Foyer des Jeunes Travailleurs), la Mission Locale et le Service information jeunesse (MJC).

le Noël solidaire

Lors d'une soirée conviviale le 16 décembre, les jeunes accompagnés par le service Odyssée-Fondation Massé-Trévidy et les jeunes de l'Ecole alternative des Monts d'Arrée ont reçu des bons et cadeaux offerts par les commerçant-e-s de Morlaix.

Des jeux collaboratifs et des ateliers artistiques ont été également organisés.



Résam
RÉSEAU • ÉCHANGES • SERVICES • ASSOCIATIONS
PAYS DE MORLAIX

183 ADHÉRENT·E·S

15 PARTICULIER·E·S

168 ASSOCIATIONS

REPRÉSENTANT EUX·ELLES-MÊMES

20 000 ADHÉRENT·E·S

5 SALARIÉ·E·S

4.1 ETP 5 CDI DONT 1 MISE À DISPOSITION

2021

TERRITOIRE



Le Pays de Morlaix

3 communautés de communes

59 communes

2500 associations

EN LIEN AVEC LES AUTRES TERRITOIRES

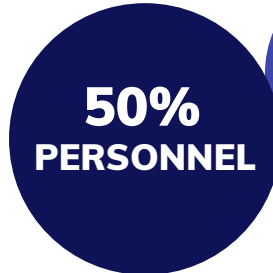
BUDGET

PRODUITS



62%
subventions
16%
prestations
17%
produits
exceptionnels
5%
autres

DÉPENSES



30%
SERVICES
EXTÉRIEURS

17%
CHARGES
EXCEPTION-
NELLES

3%
AUTRES

228 510€

L'ACCOMPAGNEMENT EN CHIFFRES



600

associations ayant participé aux enquêtes



100

associations se sont impliquées dans des réunions collectives



802

séances de conseil en accompagnement réalisées
148 entretiens individuels



35

emprunteuses du matériel mutualisé

36

adhérentes à Impact Emploi



227

bénévoles se sont formé·e·s
+ **67** jeunes (16-30 ans)



+ DE 400

jeunes accueilli·e·s dans l'espace libre 2D



+/-50

personnes mises en relation à travers la plateforme bénévolat