



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2020



INTRODUCTION

LE MONDE ASSOCIATIF DU PAYS DE MORLAIX -----	3
FONCTIONNEMENT DU RESAM -----	4-5-6
TERRITOIRE -----	7
PARTENARIATS ET RAYONNEMENT -----	8
AXES DE TRAVAIL -----	9
ORGANIGRAMME DES ACTIVITÉS -----	10
UNE ANNÉE DE TRANSITION -----	11

MISSIONS

ANIMATION DE RÉSEAUX

ANIMATION DES COLLECTIFS -----	12-13-14
PARTICIPATION AUX RÉSEAUX D'ACTEURS -----	15-16-17
PLATEFORME BÉNÉVOLAT -----	18

OBSERVATOIRE DE LA VIE ASSOCIATIVE

ANNUAIRE DES ASSOCIATIONS -----	19
ÉTUDES ET PROSPECTIVES -----	20

FORMATION

FORMATIONS DES BÉNÉVOLES -----	20
FORMATIONS DES SALARIÉS -----	20
FORMATIONS CIVIQUES ET CITOYENNES -----	21
AUTRES INTERVENTIONS -----	21

SERVICES AUX ASSOCIATIONS

CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT DE PROJET -----	22
ACCOMPAGNEMENT DE LA FONCTION EMPLOYEUR -----	23-24
LOCATION ET MUTUALISATION DE MATÉRIEL ---	25
CENTRE DE RESSOURCES ---	25

INTRODUCTION

LE MONDE ASSOCIATIF DU PAYS DE MORLAIX



Depuis une enquête réalisée en 1998 sur le développement du territoire qui montrait l'intérêt de créer une structure d'appui aux projets associatifs, le RESAM a parcouru du chemin. De nombreux acteurs associatifs ont participé, avec le soutien technique et financier de nos partenaires institutionnels, à en faire à la fois un réseau et un service pour les associations du territoire.

Son rôle est de soutenir, d'accompagner et de valoriser les associations du Pays de Morlaix pour construire les conditions les plus efficientes à la mise en œuvre de leurs projets.

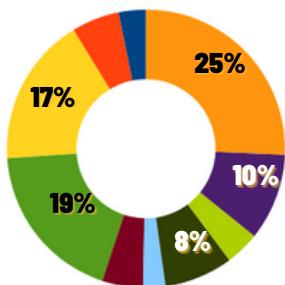
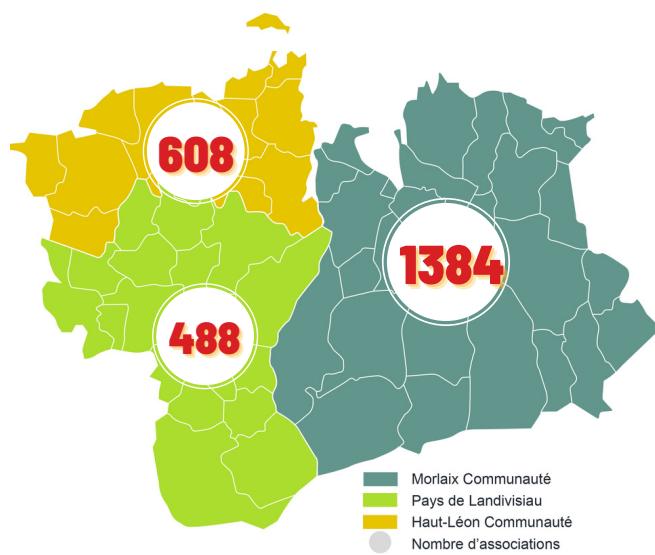
Il est un lieu de conseils et de diffusion d'informations. Il favorise la mutualisation des moyens, des connaissances, et entretient le lien entre les associations du territoire.

REPÈRES 2020 SUR LE PAYS DE MORLAIX

2480 ASSOCIATIONS ACTIVES

25%

**DES HABITANTS
DONNENT DE LEUR
TEMPS CHAQUE ANNÉE
POUR UNE ASSOCIATION**



- Action caritative et humanitaire
- Art, culture et science
- Défense des intérêts économiques
- Éducation et formation
- Opinion, défense des droits et des causes
- Action sociale, santé et insertion
- Cadre de vie, éducation populaire et loisirs
- Développement local
- Environnement, patrimoine et histoire
- Sport et activités de plein air

**440
ASSO EMPLOYEUSES**
**4660
EMPLOIS**
**11,6%
EFFECTIFS SALARIÉS
DU PRIVÉ**

Comme l'ensemble de la société, la crise sanitaire et sociale que nous vivons a bouleversé le monde associatif dans toute sa diversité. De nombreuses difficultés frappent les associations dans ce contexte : tensions entre les membres (salarié.e.s, administrateur.ices...), difficultés à mobiliser/remobiliser les bénévoles et les adhérents. Elles ont subit d'importantes baisses de leurs ressources propres liées à l'annulation des activités et événements. Elles sont également inquiètes quant au maintien futur des subventions dans les années à venir.

Pourtant, les associations avec leur capacité d'innovation, de réactivité, d'adaptabilité ont su se mobiliser dans l'urgence afin de répondre aux besoins fondamentaux de la société. Elles constituent l'un des piliers de notre vie démocratique, sociale, civique et culturelle. Elles participent de l'attractivité d'un territoire et pourvoient au bien commun. Le RESAM doit être pour elles, un appui et une figure de confiance, et, encore davantage dans le contexte de crise sanitaire et sociale que nous traversons.

INTRODUCTION

LE FONCTIONNEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE DU RESAM



Après dix années de fonctionnement administrées par la MJC de Morlaix, le RESAM a vécu en 2020 sa dixième année pleine de fonctionnement autonome. Constitué en association lors d'une assemblée générale constitutive le 23 septembre 2010 - pour répondre au développement important de son activité ainsi qu'à la volonté de se doter d'instances démocratiques propres - le RESAM est aujourd'hui piloté par un conseil d'administration composé de trois collèges : un collège « associations », un collège « particuliers » et un collège « partenaires ».

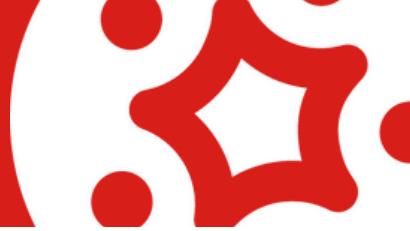


Les adhérents sont en majorité des associations (93%). Il est également possible d'adhérer à titre particulier. Le nombre d'adhésions, en hausse constante depuis 2011, a subi une baisse durant l'année 2019-2020 (180 au lieu de 196 pour l'année 2018-2019). Cette baisse est liée principalement à la situation sanitaire qui n'a pas permis au RESAM et aux associations de réaliser des activités, des événements qui favorisent l'adhésion (formations, locations de matériel, Festisol,...).

L'assemblée générale (habituellement organisée dans la première moitié de l'année) a été exceptionnellement reportée au jeudi 15 octobre 2020, à Morlaix. Elle a procédé au renouvellement de son Conseil d'Administration (CA). Il est composé de représentants d'associations du territoire, de personnes à titre individuel, et de représentants des institutions partenaires (élus locaux ou délégués). Le conseil d'administration définit les orientations stratégiques et veille au bon fonctionnement du projet associatif. Il élit en son sein un bureau.

INTRODUCTION

LE FONCTIONNEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE DU RESAM



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

En 2020 un renouvellement conséquent du CA a eu lieu dans les collèges Associations et Particuliers :

- le premier collège est passé de 14 à 16 membres avec 6 nouvelles associations
- le deuxième collège est passé de 3 à 8 membres avec 5 nouvelles personnes

Au total, le CA (avec les membres de droit) est passé de 19 à 26 membres dont 11 nouveaux (17 en comptabilisant les personnes qui représentent des structures), dont 14 femmes et 14 hommes et avec une mixité intergénérationnelle (un tiers de membres entre 25 ans et 35 ans).

En 2020, le conseil d'administration du RESAM était composé :

Pour les membres issus du collège "Partenaires"

- Morlaix Communauté - membre de droit (représentée par Anne-Catherine Lucas – suppléant : Julien Kerguillec)
- La Ville de Morlaix - membre de droit (représentée par Laëtitia Tosser - suppléant : Patrick Gambache)

Pour les membres issus du collège "Associations »

- Auberge de jeunesse de Morlaix (représentée par Jean-Luc Bleunven)
- Carré d'As (représentée par Vanessa Chiron)
- Éco-Bretons (représentée par Laurence Mermet)
- FÉDÉ B - Fédération des associations étudiantes de Bretagne (représentée par Sixtine Holley)
- Foyer Rural Plougasnou (représentée Patrick Jacquinot)
- Goupil ERE (représentée Hervé Zalczer)
- La Pile d'Assiettes (représentée Louis Bouchardeau)
- La Salamandre (représentée par Ismaël Gestin)
- Le Comité de Chômeurs et Précaires du pays de Morlaix (représentée par Jean Rozec)
- Les Jardins Park Laouen (représentée par Anne Bruyaux)
- Les Moyens du Bord (représentée par Mélanie Lhuillery)
- MJC de Morlaix (représentée par Eric Even)
- Projets Échanges et Développement (représentée par Maurice Yerles)
- Ti an oll (représentée Ronan Pérot)
- ULAMIR-CPIE Pays de Morlaix-Trégor (représentée par Christine Prigent)
- VERTE & RÀJ (représentée par la collégiale)

Pour les membres issus du collège

"particuliers"

- Élisabeth Ilinski
- Rémy Joly
- Florian Lhenry
- Mathieu Cirou
- Margot Cudennec-Fily
- Aurélie Lhuillery
- Pascale Messager



INTRODUCTION

LE FONCTIONNEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE DU RESAM



LE BUREAU



RÉMY JOLY
Président



MATHIEU CIROU
Vice-Président



AURÉLIE LHUILLYERY
Trésorière



**MARGOT
CUDENNEC-FILY**
Secrétaire



VANESSA CHIRON
membre du bureau



ELISABETH ILINSKY
membre du bureau



ANNE BRUYAUX
membre du bureau

LES SALARIÉ.ES



Fanny Allais-Kerrien
Coordinatrice
conduite du projet associatif
gestion administrative et
financière, suivi gestion
équipe salarié.e.s
Arrivée en mai 2020



Andrea Lauro
Animateur centre de ressources
Conseil et accompagnement
formations, services aux
associations, plateforme bénévolat



Claire-Hélène Garreau
Animatrice inter-associatif
Animation des collectifs
communication
2d-espace libre
Recrutée en direct depuis
janvier 2020



Corinne Bonnardel
Référente paie et comptabilité
accompagnement RH
Impact Emploi
Mise à disposition par la MJC 15h hebdo



Karinne Vaillant
Chargée de développement
Emploi et coopérations
Mise à disposition par l'Espace Associatif QC
7h hebdo jusqu'à juin 2020.

INTRODUCTION

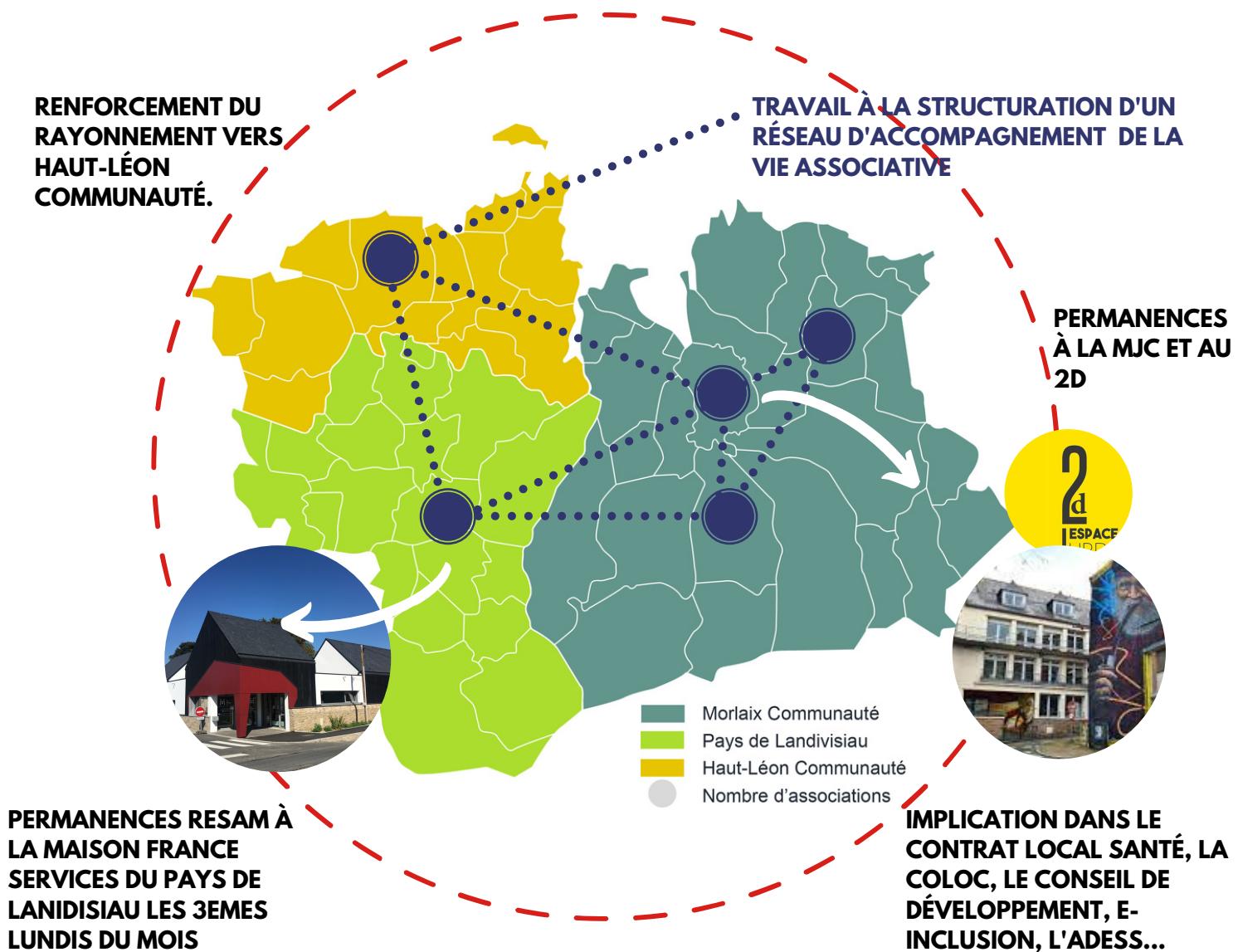
TERRITOIRE



Historiquement, le RESAM est intervenu dans un premier temps sur le territoire de Morlaix Communauté.

Toutefois, conformément au découpage territorial opéré par la MAIA, toutes les associations du Pays de Morlaix peuvent bénéficier du conseil, des formations et de la location de matériel. Le RESAM travaille à davantage de visibilité et de lisibilité quant à l'accès aux services et aux droits du plus grand nombre d'associations.

Depuis 2018 et la signature d'une convention avec la Communauté de communes du Pays de Landivisiau (CCPL), le RESAM développe sa présence sur ce nouveau territoire : séances de formations, rencontres inter-associatives, participation aux réseaux d'acteurs locaux, etc... Depuis 2020, une permanence mensuelle permet au RESAM d'être plus visible et accessible.



Le RESAM est attentif à la répartition territoriale de ses activités. Ainsi, réunions, formations, temps d'informations sont organisés dans les trois inter-communalités.

INTRODUCTION

PARTENARIATS ET RAYONNEMENT



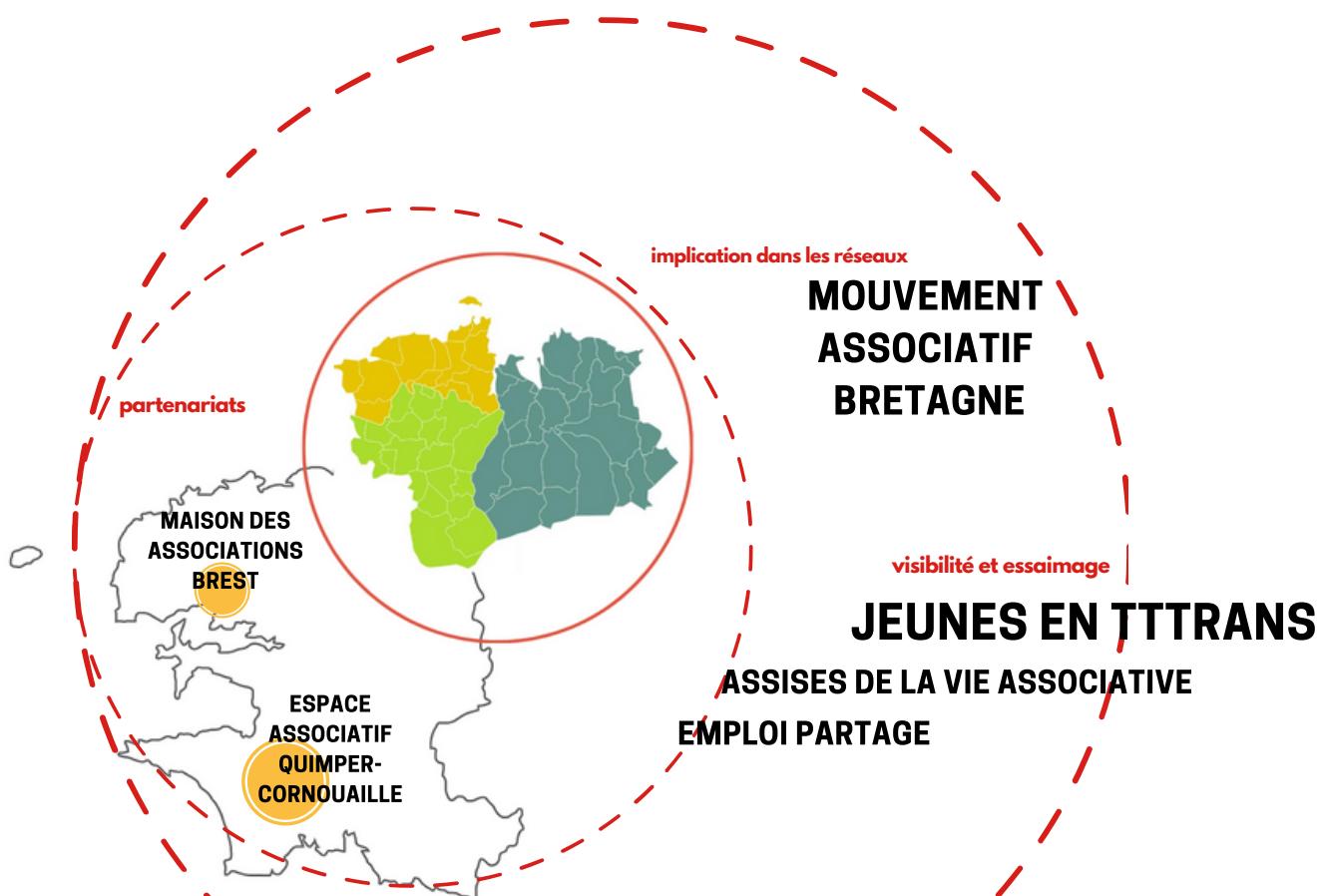
Les partenaires institutionnels qui financent le RESAM sont principalement Morlaix Communauté, l'État, la Région Bretagne, le Conseil Départemental du Finistère (CD29), la Caisse d'Allocation Familiale du Finistère (CAF), la ville de Morlaix, l'Union Européenne, la Région et la Communauté de communes du Pays de Landivisiau (CCPL).

Le RESAM est inscrit dans les différents outils de planification et de programmation portés par les EPCI, le Conseil Départemental et la CAF (Contrats de territoire, Convention Territoriale Globale, Prospectives ou encore projets communautaires). Une convention pluriannuelle pluri-acteurs est signée entre la Direction départementale de la cohésion sociale (DDCS), Morlaix communauté, la CAF du Finistère et le RESAM.

L'importance de territorialiser le soutien aux associations est reprise dans les travaux du Conseil Départemental du Finistère (Livre Blanc de l'engagement associatif et du bénévolat) et par le CESER dans son étude « Les défis de la vie associative en Bretagne ». Le RESAM y est cité de nombreuses fois autant pour son fonctionnement inter-sectoriel et local que pour plusieurs de ses actions innovantes.

Si le territoire d'action du RESAM est le Pays de Morlaix, son rayonnement est bien plus large avec une implication à plusieurs échelles :

- Structuration de l'accompagnement à l'échelle du Département du Finistère dans le cadre du partenariat inter-PAVA avec l'Espace Associatif Quimper-Cornouaille.
- Implication dans les réseaux à l'échelle régionale à travers le Mouvement Associatif de Bretagne et Jeunes en TTTrans jusqu'en 2020.



INTRODUCTION

AXES DE TRAVAIL



Le projet associatif du RESAM repose sur deux axes :

AXE 1 : Connaître et valoriser l'utilité sociale du milieu associatif, amplifier la coopération pour renforcer le réseau dans un développement local cohérent

Pour répondre au besoin d'unité du monde associatif et dans un souci d'une coopération efficiente entre associations et collectivités, le RESAM souhaite accompagner le tissu associatif à répondre à ses problématiques, en dépassant ses enjeux individuels pour travailler sur les enjeux collectifs.

Le RESAM a pour mission de faire prendre conscience aux associations qu'elles appartiennent au mouvement associatif, ce qui implique la définition du rapport à la société civile. Dans ce cadre, la fonction du RESAM n'est en aucune sorte celle d'un porte-parole, mais plutôt d'un co-animateur de la construction de cette prise de conscience et de la coopération.

Pour le RESAM, accompagner le milieu associatif c'est :

- Favoriser et contribuer à la coopération entre les associations, les citoyens et les politiques
- Connaître son territoire pour agir au plus près des attentes et besoins des associations.

Pour ce faire, le RESAM est vigilant à :

- Valoriser et favoriser le rapprochement et l'inter-connaissance des acteurs.
- Animer des espaces d'expression, d'analyse et de délibération collective.
- Former aux méthodes de travail coopératives.
- Travailler au développement d'une participation vivante de la société civile et des citoyens.
- Ne pas se substituer aux acteurs mais leur proposer de réunir leurs forces par une coopération entre les différents acteurs du territoire.

AXE 2 : Soutenir et accompagner les associations et leurs équipes (dirigeants bénévoles, salariés et bénévoles) dans la mise en œuvre de leur projet sur le territoire

Depuis la mise en place du RESAM, les demandes des associations se multiplient (plus de 700 demandes de conseil par an). Il est essentiel pour le RESAM de travailler en soutien aux projets collectifs d'autant plus que leurs besoins se complexifient et nécessitent un accompagnement approfondi.

Dans le cadre de la MAIA (Mission d'Accueil et d'Accompagnement des Association), le RESAM agit auprès des dirigeants associatifs pour leur permettre de faciliter et dynamiser leurs associations.

Pour le RESAM, accompagner les associations c'est :

- Permettre la montée en compétence des acteurs associatifs
- Co-construire les conditions les plus efficientes pour mener à bien leurs projets

INTRODUCTION

ORGANIGRAMME DES ACTIVITÉS



RESAM PROJET 2017/2019 UN POINT D'APPUI AUX ASSOCIATIONS POUR LE PAYS DE MORLAIX

Physique et numérique

Objectifs

Actions

ANIMATION DE RESEAU

Favoriser la coopération entre les associations, les citoyens et les politiques

Collectifs inter-associatif
Engagement des jeunes (Jeunes en TTTrans)
Valorisation du bénévolat
Promotion de la vie associative

- Culture Pour Tous
- La Maison du Monde
- Parcours d'engagement citoyen
- Plateforme du bénévolat
- Soirées d'information et de débat
- Lettre d'information
- ...

OBSERVATOIRE DE LA VIE ASSOCIATIVE

Connaître son territoire pour agir au plus près des attentes et besoins des associations

Recensement des associations
Études et prospectives
Réseaux locaux, départementaux et régionaux

- Annuaire des associations
- Étude associations/entreprises
- Collectif finistérien des points d'appui aux associations
- Conseil de développement, ADESS, Eco-événements, ...
- ...

Objectifs

Actions

FORMATION

Permettre la montée en compétence des acteurs associatifs

Bénévoles
Salariés
Volontaires en service civique

- Formation des bénévoles
- Formation professionnelle
- Formation civique et citoyenne
- Interventions ponctuelles
- Certificat de Formation à la Gestion Associative (CFGa)
- ...

SERVICES AUX ASSOCIATIONS

Co-construire les conditions les plus efficientes pour mener à bien leurs projets

MAIA (Mission d'Accueil et d'Information aux Associations)
Impact Emploi
Matériel
Centre de ressources

- Conseil et accompagnement
- Rédaction des bulletins de salaire
- Location de Matériel
- Mutualisation du matériel
- Mutualisation de l'emploi (GEAI29)
- Ressources documentaires
- ...

AXE 1

Connaître et valoriser l'utilité sociale du milieu associatif
amplifier la coopération pour renforcer le réseau dans un développement local cohérent

AXE 2

Soutenir et accompagner les associations et leurs bénévoles dans la mise en œuvre de leur projet sur le territoire

INTRODUCTION

UNE ANNÉE DE TRANSITION



En 2020, le RESAM a fêté ses 20 ans d'existence en tant que service aux associations au sein de la MJC de Morlaix et les 10 ans de sa création en tant qu'association. Il prépare depuis 2019, la réécriture collective (membres du Conseil d'administration, partenaires, associations du territoire...) de ce projet associatif avec l'appui de Collporterre, dans le cadre du Dispositif Local d'Accompagnement (DLA). Cette accompagnement a été complété par des temps de réflexion en Assemblée générale, Conseils d'administration ou groupes de travail. Ce projet donne le cap pour le développement des actions du RESAM sur les trois prochaines années.

C'est dans un contexte particulier que s'est organisée cette réécriture de projet associatif. Prévu pour une présentation en 2020, il a été retardé de plus d'un an.

Les changements au sein de l'équipe de salarié.es avec le départ de son directeur et la crise sanitaire ont repoussé le démarrage du DLA. Il commence ainsi un an après le premier diagnostic effectué par la chargée de mission DLA de l'Espace Associatif Quimper Cornouaille. Les interlocuteurs ont changé ainsi que le contexte et les enjeux pour le RESAM. La capacité à se réunir a également impacté sur la temporalité de l'accompagnement.

Déroulé

- le 24.09 : un premier rendez-vous avec le consultant, les administrateur.rices et les salarié.es
- 8.12 un temps d'échange en visio à partir de scénarii fictifs de développement, construction d'une vision partagée désirable de l'avenir du RESAM
- 02.02 atelier sur l'identité actuelle et à venir
- 10.05 atelier sur la mission de porte-voix

Principaux résultats du DLA :

Un consensus sur les fondamentaux du RESAM

rapport de fin de mission disponible sur demande

- Poursuivre l'animation de l'observatoire et de l'offre de services aux associations. Ces actions fondent la légitimité du RESAM.
- Développer l'offre de formation et les espaces d'animation de la vie du réseau.

Une volonté d'affirmer davantage son identité

Affirmer son identité politique a-partisane, pour faciliter l'engagement associatif de tous.tes et pour agir comme un relais des associations auprès des institutions.

Une appropriation nécessaire pour traduire cette envie en actes

- organiser rapidement des temps décentralisés de réflexion collective sur le territoire afin de partager le projet et de créer les conditions d'une culture commune
- renforcer les liens entre administrateur.ices et salarié.es et réfléchir sur la place des adhérents, des partenaires.



ANIMATION DE RÉSEAUX

FAVORISER LA COOPÉRATION ENTRE LES ASSOCIATIONS, LES CITOYENS ET LES POLITIQUES



ANIMATIONS DE COLLECTIFS

CULTURE POUR TOUS

Le dispositif Culture Pour Tous a pour objectif de faciliter l'accès à la culture des personnes qui s'en sentent éloignées, à travers une aide financière mais surtout un accompagnement social. Il contribue ainsi de façon volontariste à élargir les horizons et/ou à rompre avec l'isolement des publics touchés.

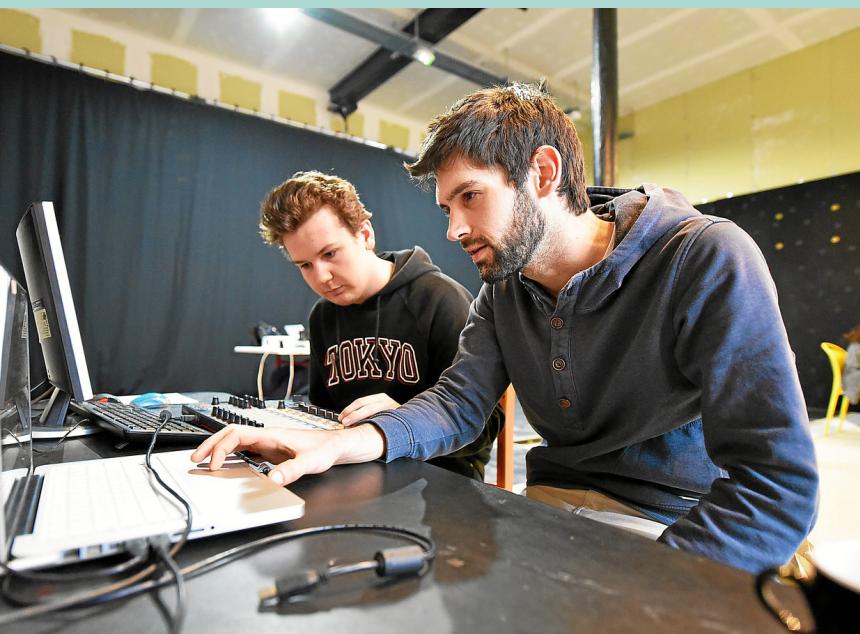
2020	
240	PERSONNES ONT BÉNÉFICIÉ D'UNE AIDE À LA PLACE (390 PERSONNES EN 2019)
13	STRUCTURES SOCIALES BÉNÉFICIAIRES (17 EN 2019)
12	SPECTACLES DIFFÉRENTS (25 EN 2019)
4	PROJETS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN SOUTIEN DANS LE CADRE DE L'OBJECTIF 2 (7 EN 2019)
15	STRUCTURES (SOCIALES ET CULTURELLES)

Bilan complet disponible sur demande

le bilan 2020 est très fortement marqué par la crise du COVID 19 qui a provoqué de nombreuses annulations ou reports de spectacles.

L'une des rencontres Culture pour Tous a été l'occasion d'échanger sur les aides possibles et les dispositifs à mettre en œuvre pour essayer au maximum de proposer des spectacles ou au moins des moments culturels pour les publics concernés. Les centres sociaux ont notamment proposé des animations/spectacles en plein air à leurs bénéficiaires et ont expérimenté de nouvelles formes de rencontres.

Focus sur 1 projet : voir et composer



Un projet de la MJC, le Musée de Morlaix et le SE/cW, l'hôpital de jour, Carré d'As

Pour cette seconde édition, « Voir et Composer» prend source dans une nouvelle série d'œuvres issues de la collection du Musée de Morlaix : un ensemble photographique de l'artiste Jean Kapéra. L'œuvre photographique en argentique questionne, l'inconscient médiatique, le rapport au monde.

S'inspirant de ces œuvres, un groupe de 12 musiciens amateurs a pu bénéficier d'actions culturelles pour un travail de création artistique.

Le processus créatif se nourrit par la rencontre entre participants, l'interface technique proposée par les professionnels intervenants professionnels (Week-ends de création avec Lionel Pierres, samedi techniques / banque de son avec Jacques Creignou, sessions vidéo avec Victor Thomas...)

3 adolescents en hôpital de jour (hôpital de Morlaix) ont pu bénéficier d'atelier avec la musicienne Clémentine Page.

ANIMATION DE RÉSEAUX

FAVORISER LA COOPÉRATION ENTRE LES ASSOCIATIONS, LES CITOYENS ET LES POLITIQUES



ANIMATIONS DE COLLECTIFS

2020

MAISON DU MONDE

Cette Maison du Monde, immatérielle, est un collectif rassemblant une quarantaine d'associations de la solidarité Internationale, de la mobilité internationale et de l'échange interculturel. Elles mènent tous types de projets et d'actions en lien avec l'international, la grande majorité sont des acteurs associatifs. Des premières rencontres en 2013 a découlé l'envie de mieux se connaître, de mener des actions conjointes, de se rendre visible sur le territoire.

- | | |
|-----------|---|
| 40 | STRUCTURES IMPLIQUÉES |
| 2 | FESTIVALS ORGANISÉS |
| 26 | ÉVÉNEMENTS PROGRAMMÉS MAIS REPORTÉS |
| 6 | RÉUNIONS ORGANISÉES EN VISIO OU EN PRÉSENTIEL |

Bilan complet disponible sur demande

Travail à la programmation de 2 événements communs :

- Festival "On part à l'aventure" (prévu du 6 au 16 mars 2020) - 10 structures organisatrices - 9 événements
 - Festival des solidarités "Festisol" (prévu du 15 novembre au 1er décembre 2020) - 30 structures organisatrices - 17 événements programmés
- La programmation est cependant conservée pour un report des événements en 2021.

Durant la période du Festisol, le collectif en a profité pour communiquer sur ses thématiques sur la page Facebook, aux dates normalement prévues des événements. Des lettres d'information ont également été diffusées.

Des réunions ont été maintenues en présentiel et en visio pour suivre la situation des associations, maintien du lien avec les bénévoles, les bénéficiaires.

Il a été fait le choix concerté de travailler sur une programmation tout en étant dans le manque de visibilité sur la tenue possible ou non des événements.

Focus événement des membres



Journée internationale des villes contre la peine de mort

Le 30 novembre 2020, une célébration avec la ville de Morlaix, Amnesty International, l'ACAT, et la ligue des droits de l'homme, à l'occasion de la journée internationale des villes contre la peine de mort,

A cette occasion, le kiosque a été illuminé et paré de la banderole de la charte des villes contre la peine de mort. La plaque des droits de l'homme de la place des otages a été redorée et illuminée.

ANIMATION DE RÉSEAUX

FAVORISER LA COOPÉRATION ENTRE LES ASSOCIATIONS, LES CITOYENS ET LES POLITIQUES



ANIMATIONS DE COLLECTIFS

COMMUNICATION INTER-ASSOCIATIF

Le RESAM anime des outils de communication partagés afin de favoriser la visibilité des associations et de leurs activités.

- 1 SITE INTERNET**
57 689 VISITES POUR 92 587 PAGES VUES
- 1 ANNUAIRE DES ASSOCIATIONS**
2482 FICHES À JOUR
- 52 LETTRES D'INFORMATION**
1700 CONTACTS
- 4 PAGES FACEBOOK ANIMÉES**
RESAM - PLATEFORME BÉNÉVOLAT - MAISON DU MONDE - 2D ESPACE LIBRE

Le site se veut participatif, et a l'ambition d'être un véritable outil des associations du pays de Morlaix, qui disposent de leur fiche d'identité et d'un accès à leur compte pour modifier les informations les concernant, annoncer des événements, publier des photos, etc.

L'annuaire des associations est constamment mis à jour et toujours interconnecté avec les sites de Morlaix Communauté et de la ville de Morlaix. Nous étudions la possibilité d'élargir ce lien automatique avec les sites web des autres communautés de communes du pays de Morlaix. La mise à jour ne concerne pas que l'annuaire, le centre de ressources numériques est alimenté et vérifié (guide, fiche, abécédaire,...), une nouvelle liste de matériel mutualisé est en ligne, les actus et surtout l'agenda évoluent quotidiennement.

La rubrique concernant la bourse au bénévolat est également active et permet la mise en relation directe des associations accueillant des bénévoles avec les personnes disponibles pour faire du bénévolat.

Focus nouveau site



Un nouveau site en construction !

En 2020, le travail de refonte du site s'est poursuivi avec la volonté de développer un outil commun à l'inter-PAVA.

Au cœur du projet, l'annuaire des associations sous forme cartographique libre et contributive, permet d'y ajouter des fonctionnalités comme la recherche (géographique) de matériel ou de missions bénévoles.

Chaque fiche association est désormais liée à ses fiches "matériel mutualisé", ses fiches "missions bénévoles" et ses fiches "événements" (Agenda).

Ce site a été créé de manière à ce qu'il puisse « communiquer » avec n'importe quel autre site via une API (Application Programming Interface).

La mise à jour étant menée par le RESAM et ses bénévoles, les sites qui communiquent avec ce site central auront toujours une information à jour, sans intervention particulière de leur part. Cet outil permettra notamment de mener un observatoire plus large des associations.

A noter : des chartes d'engagement seront rédigées entre les utilisateurs des données, qui n'ont pas vocation à être exploitées à des fins commerciales.

ANIMATION DE RÉSEAUX

FAVORISER LA COOPÉRATION ENTRE LES ASSOCIATIONS, LES CITOYENS ET LES POLITIQUES



PARTICIPATION AUX RÉSEAUX D'ACTEURS LOCAUX, DÉPARTEMENTAUX ET RÉGIONAUX

2020

LE COLLECTIF DÉPARTEMENTAL DES POINTS D'APPUI À LA VIE ASSOCIATIVE (COLLECTIF INTER PAVA)

Depuis plusieurs années, une dynamique de coopération s'est installée entre les trois PAVA Finistériens permettant notamment de structurer une offre d'accompagnement à la Fonction Employeur, un certificat à la gestion associative, une représentation au sein du Mouvement Associatif de Bretagne et la naissance du groupement d'employeurs associatif intersectoriel.

8 RENCONTRES INTER-STRUCTURES EN VISIO ET EN PRÉSENTIEL

3 SENTINELLES (LETTRE D'INFORMATION POUR LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES)

La disparition de SémaFor laisse un grand vide dans l'accompagnement de la vie associative du Pays de Brest. Les deux autres PAVA s'organisent pour tenter de pallier à la situation dans l'attente de la construction d'un nouveau point d'appui.

LE MOUVEMENT ASSOCIATIF DE BRETAGNE

En 2018, le RESAM a rejoint le Mouvement Associatif de Bretagne qui réunit 12 coordinations associatives dans de nombreux secteurs d'activité (de l'éducation populaire au tourisme social en passant par le droit des femmes, l'environnement etc...)

Depuis 2019, le RESAM et l'Espace Associatif Quimper Cornouaille siègent au Conseil d'Administration du MAB au sein du collège territorial infra-régional. Partageant les même enjeux relatifs à la nature de leur projet respectif, le RESAM est aussi amené à représenter le collectif des points d'appui à la vie associative du Finistère et à l'inverse peut être représenté si nécessaire. ; cette collaboration qui s'incarne concrètement au sein du MAB permet de nouveau de partager, valoriser mais aussi défendre les actions de soutien à la vie associative portées à l'échelle de nos pays.

Focus Assises de la Vie Associative

ENGAGEMENT DES JEUNES

DE L'ACTION À LA PRISE DE DÉCISION

SYNTHÈSE DE LA TABLE RONDE DU 9 NOVEMBRE 2020

ASSISES RÉGIONALES DE LA VIE ASSOCIATIVE

CHECK LIST

Un portage politique
Un changement de postures
Un décloisonnement généralisé
Une gouvernance partagée
Des espaces de parole libre
Une évaluation chemin faisant

NOTIONS D'ENGAGEMENT
REPRÉSENTATIONS DIFFÉRENTES

NORMES INSTITUÉES

J'AI FAIT LA GUERRE
MAIS PAP! ILS S'ENGAGENT PLUS!
OBJETS DIFFÉRENTS

ON FAIT DES JARDINS PARTAGÉS
TRANSMISSION

ON EN A MARRE NOUS, LES BÉNÉVOLES, ON VIEILLIT!
OUI ON VEUT DES JEUNES!

VIEUX MODÈLES
POUR PORTER DES TRUCS LOURDS

POUR PORTER DES TRUCS LOURDS

AUZI, VAS T'ASSÉOIR À BAS
ET OBSERVE LES GRANDS

ECOUTER ET ENTENDRE
PARTIR DES BESOINS
CONFIAНCE
ACCOMPAGNER L'ENVIE
DÉPASSER LES CLIVAGES
ÉCOUTER LEURS UTOPIES
PERMETTRE AUX JEUNES DE TRANSFORMER LE SYSTÈME

DONNER DE L'IMPORTANCE
VALORISER S'ASSOCIER À LEURS INITIATIVES

ASSOCIER LES JEUNES À LA CONSTRUCTION DE LEURS DROITS
LEUR DONNER LES CLEFS
ON CHERCHE DES VIEUX!
POUR PORTER DES TRUCS LOURDS!

CHAMPS DES POSSIBLES



Le RESAM a participé au comité de pilotage pour la mise en place des Assises Régionales de la Vie associative.

Porté par le Mouvement associatif Bretagne avec l'appui de la Région Bretagne, l'événement a eu lieu en visio du 7 au 10 novembre.

Le RESAM a animé une table ronde sur l'engagement des jeunes en s'appuyant sur une enquête réalisée par Charlotte Véron et les expérimentations menées dans le cadre de Jeunes en TTTrans sur le territoire de Morlaix Communauté. Il a également co-animé un atelier sur le numérique et le bénévolat en lien avec HelloAsso.

ANIMATION DE RÉSEAUX

FAVORISER LA COOPÉRATION ENTRE LES ASSOCIATIONS, LES CITOYENS ET LES POLITIQUES



PARTICIPATION AUX RÉSEAUX D'ACTEURS LOCAUX, DÉPARTEMENTAUX ET RÉGIONAUX

2020

JEUNES EN TTTRANS

Le RESAM s'est engagé, depuis 2017 et pour 4 années, avec des nombreux autres acteurs de Morlaix Communauté dans le projet « Jeunes en TTTrans » visant à amener les acteurs à penser leurs actions jeunesse de façon transversale. Sur la communauté d'agglomération, une coordination technique et politique est partagée entre des associations, la Ville de Morlaix et Morlaix Communauté.

170 JEUNES AU 2D

15 JEUNES EN PARCOURS D'ENGAGEMENT CITOYEN : STAGE ET RENCONTRES ANNULÉS SUIVI TÉLÉPHONIQUE DES JEUNES

6 VOLONTAIRES À L'ATELIER D'UTILITÉ SOCIALE

À NOTER : FIN DES FINANCEMENTS JETTT
Travail au sein de la coordination à la pérennité d'outils, d'actions et de méthodologies de travail sur la politique jeunesse intégrée à l'échelle de Morlaix Communauté.

Bilans complets disponibles sur demande

Le RESAM s'implique dans :

- le Parcours d'engagement citoyen - Des jeunes s'engagent dans un parcours intégrant un BAFA et une implication dans les associations du territoire
- l'Atelier d'Utilité Sociale - Porté par Carré d'As, un accompagnement renforcé d'un collectif de jeunes volontaires en service civique
- le 2D - espace libre : lieu ressources dédié aux 18-30 ans pour le portage de leurs projets
- le Certificat de Formation à la Gestion Associative pour les 18-30 ans
- le service civique : sensibilisation au dispositif et formations civiques et citoyennes
- la promotion de la mobilité internationale à travers la Maison du Monde
- l'accompagnement de projets tutorés en lien avec le Service Infos Jeunesse

Focus 2D Espace Libre



Le 2D situé au 2D voie d'accès au port à Morlaix est un espace libre mis à disposition des jeunes de 18 à 30 ans depuis le printemps 2019, et c'est à eux d'en imaginer la gestion, le contenu, les projets... Qu'ils aient besoin d'outils ou d'espace pour bricoler, d'un endroit pour rêver ou échanger sur un projet, de ressources pour avancer et réfléchir sur une idée, d'un lieu pour se réunir en groupe, le 2D doit pouvoir leur offrir toutes ces possibilités.

Une partie du bâtiment est occupée par des associations en lien avec la jeunesse.

En 2020, l'ERP (espace libre) est resté fermé de mars à juin puis de novembre à décembre), impactant grandement la mobilisation des jeunes.

Pour autant, les associations qui l'occupent sont restées actives. Un chantier d'insertion numérique porté par l'Ulamir-CPIE en lien avec Goupil-ERE a notamment pris ses quartiers depuis septembre.

+ de 170 jeunes différents sont passés par le 2D en 2020

+ de 25 temps de rencontre, soirée et d'ateliers d'échanges de savoirs...

Mais aussi : Paroles de jeunes (porté par le Conseil départemental du Finistère), des actions de solidarité, une enquête sur l'engagement des jeunes...

ANIMATION DE RÉSEAUX

FAVORISER LA COOPÉRATION ENTRE LES ASSOCIATIONS, LES CITOYENS ET LES POLITIQUES



PARTICIPATION AUX RÉSEAUX D'ACTEURS LOCAUX, DÉPARTEMENTAUX ET RÉGIONAUX

CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT

Depuis décembre 2012, le RESAM est élu au conseil d'administration du Conseil de développement du Pays de Morlaix. Un de nos administrateurs siège au conseil d'administration et au Bureau du Conseil de développement et participe aux groupes de travail en relation avec l'objet social du RESAM. C'est pour nous l'occasion de valoriser la vie associative et de travailler sur des thèmes qui nous sont chers, tel que l'engagement des jeunes, la reconnaissance de l'utilité sociale des associations, l'amélioration des services à la population, etc.

ADESS

Créée le 2 octobre 2009, à l'initiative d'un groupement d'acteurs locaux parmi lesquels le RESAM, l'Association pour le Développement de l'Économie Sociale et Solidaire (ADESS Pays de Morlaix) s'inscrit dans la dynamique des pôles de développement de l'ESS qui s'installent dans les différents pays de Bretagne, encouragés par la Chambre Régionale de l'Économie Sociale et le Conseil régional de Bretagne. C'est donc tout naturellement que le RESAM participe à certaines réunions thématiques organisées par l'ADESS pays de Morlaix.

L'association est actuellement composée de structures se reconnaissant dans les valeurs et les principes de fonctionnement de l'Économie Sociale et Solidaire. Le RESAM, en tant que « tête de réseau associative » souhaite une meilleure représentation des petites et moyennes associations, et valorise un secteur économique qui représente aujourd'hui près de 11,6% de l'emploi salarié privé du territoire et dont l'utilité sociale et territoriale est indéniable pour le développement local.

AUTRES

En 2020, le RESAM participé aux rencontres et échanges de trois autres collectifs : covid entraide morlaix, e-inclusion et le contrat local santé.

Focus Solidarité Morlaix



Covid Entr'aide Morlaix est un collectif animé par de citoyens·ennes dans lequel se sont impliqués notamment les centres sociaux. Le RESAM a participé à la mise en lien entre des personnes qui souhaitaient faire du bénévolat et des associations qui proposaient des actions solidaires.

Un lien permanent a été mis en place avec les Restos du cœur pour distribuer les excédents alimentaires. Le RESAM a régulièrement relayé les initiatives citoyennes par le biais de sa lettre d'info.

E-Inclusion est un collectif "institutionnel" qui échange sur les usages du numérique pour agir dans le contexte de la crise sanitaire, avec une attention portée à la dimension éthique et environnementale. Différents services du Pays de Morlaix, de Morlaix Communauté, de Haut Léon Communauté et de la Communauté de Communes du Pays de Landivisiau ainsi que les acteurs associatifs ont participé aux échanges.

ANIMATION DE RÉSEAUX

FAVORISER LA COOPÉRATION ENTRE LES ASSOCIATIONS, LES CITOYENS ET LES POLITIQUES



LA PLATEFORME BÉNÉVOLAT

2020

Le RESAM encourage les rencontres interassociatives, favorise la mutualisation des moyens, le partage des connaissances et entretient dans la durée le lien entre les associations du territoire.

Parmi les services proposés, le RESAM développe depuis 2018, une «Plateforme bénévolat» afin de faciliter la rencontre entre les associations du territoire et les citoyen.ne.s intéressé.e.s par le bénévolat.

Dans le but d'améliorer ce type d'interactions, un groupe de travail, essentiellement constitué de bénévoles, s'est créé au sein du RESAM à partir du printemps 2018.

Les objectifs de ce projet sont :

- Valoriser l'engagement bénévole au sein des associations
- Mettre en contact les citoyens souhaitant s'investir bénévolement avec les associations
- Fournir aux associations les outils pour accueillir et fidéliser les bénévoles

La plateforme bénévolat travaille sur deux outils qui pourraient pallier en partie aux problématiques rencontrées par les associations sur la mobilisation de bénévoles : une charte d'accueil du bénévole, adaptée à chaque structure ainsi qu'un outil permettant la reconnaissance et la valorisation des savoirs et compétences acquis dans le cadre du bénévolat.

Une deuxième phase d'observation a abouti à l'organisation des permanences mensuelles pour permettre aux citoyen.ne.s intéressé.e.s par le bénévolat de découvrir davantage les missions proposées et les besoins des associations.

Parce qu'on ne s'engage pas de la même manière en fonction de sa situation, son âge, le RESAM s'est impliqué sur trois dispositifs à destination des jeunes dans le cadre de la recherche-action Jeunes en TTTrans : le Parcours d'Engagement Citoyen, l'Atelier d'Utilité Social pour les volontaires en service civique, le Certificat de Formation à la Gestion Associative pour les 18-30 ans.

Focus bilan Jeunes en TTTrans



Pendant 4 ans, l'implication du RESAM au sein de Jeunes en TTTrans a permis de travailler sur l'engagement des jeunes au sein des associations. En quelques chiffres (2017-2020) sur Morlaix Communauté :

50 ASSOCIATIONS IMPLIQUÉES DANS L'ACCOMPAGNEMENT DE JEUNES

280 JEUNES IMPLIQUÉ.ES DANS LES ASSOCIATIONS

ET 370 ONT PASSÉ LA PORTE DU 2D ESPACE LIBRE



ANNUAIRE DES ASSOCIATIONS

En 2020, le RESAM a continué le conséquent travail de mise à jour de l'annuaire des associations du pays de Morlaix. Même si désormais l'ensemble du territoire est concerné par l'annuaire, l'actualisation de cette base de données ne s'arrête jamais.

En 2020, deux bénévoles se sont impliquées régulièrement pour cette activité (Merci à elles !). Mais la charge de travail reste conséquente pour l'équipe de salarié.es qui fouille et recoupe les diverses informations provenant de sources telles que le journal officiel, les sites internet des communes, les articles de presse, etc.

Un important travail de mise à jour des données liées aux associations Morlaisiennes a été effectué en 2020 en collaboration avec le service Vie Associative de la Ville de Morlaix. Cette coopération est amenée à se prolonger afin de suivre avec attention le dynamisme associatif de la ville-centre.

À fin 2020, la base de données compte 2474 contacts.

Cette base de données permet d'améliorer la connaissance du tissu associatif local et d'évaluer son poids économique et social. Elle est un outil de travail pour le RESAM et permet également de répondre aux différentes demandes d'informations émanant des particuliers, des associations ou des collectivités.

L'annuaire des associations du pays de Morlaix est accessible au public, directement via le site Internet du RESAM. Les associations peuvent créer et/ou actualiser leur fiche en se connectant via un identifiant et un mot de passe. Elles peuvent y annoncer leurs activités et événements, leurs besoins en bénévolat, le matériel, etc.

ÉTUDES ET PROSPECTIVES

En 2020, le RESAM s'est fait le relais des enquêtes nationales et régionales liées à la crise sanitaire.

Il a également suivi la situation des associations sur le Pays de Morlaix par le biais d'une enquête téléphonique.

Focus "En quête de jeunes"



Une mini série de vidéos sur l'engagement des jeunes

L'étude a été menée de mars à juillet 2020 par Charlotte Véron, étudiante en Master 2 de psychologie sociale, parcours Représentaions Sociales, Pratiques et Intervention à l'UBO, dans le cadre d'un stage au RESAM.

Cette enquête s'inscrit dans le projet Jeunes en TTTrans, porté par l'EHESP de Rennes. Pour rendre compte de cette enquête, Charlotte Véron a réalisé, avec l'aide du comédien Claude Bonnard du théâtre de la Corniche, et du vidéaste morlaisien Victor Gaudaire (Synegraphy), une série de vidéos sur son sujet de prédilection : l'engagement des jeunes.

Toutes les vidéos sont à retrouver sur la chaîne YouTube du RESAM :
www.youtube.com/user/chaineresam



FORMATIONS DES BÉNÉVOLES

2020

La gestion d'une association nécessite de multiples compétences pour lesquelles les bénévoles ne sont pas nécessairement préparés. Le RESAM propose diverses sessions de formations en s'efforçant d'adapter les programmes aux sollicitations. Les objectifs sont de favoriser l'accès aux connaissances / informations, de permettre l'adaptation à l'évolution des dispositifs et de clarifier les relations avec les institutions et les divers partenaires. Au-delà, la formation des bénévoles permet de mieux répondre au besoin permanent de passage de relais et de renouvellement des cadres bénévoles du secteur associatif.

Le RESAM inscrit son programme de formation comme une opportunité pour les associations de redéfinir leurs fondamentaux (Quel projet pour mon association ? Quel rôle pour les bénévoles ? Comment faire vivre le collectif ?) et de permettre à leurs dirigeants bénévoles de partager leurs expériences, de confronter leurs réussites et leurs difficultés, d'apprendre les uns des autres, et de valoriser leur engagement.

En 2020, le RESAM s'est efforcé d'adapter le programme de formation aux attentes et aux disponibilités des bénévoles du territoire. Les deux confinements et les mesures sanitaires liées aux rassemblements ont limité fortement l'activité de formation. Certains modules ont pu être organisés en visio. Pour les autres, le distanciel ne permettait pas aux intervenants d'assurer le bon déroulement de leur formation. Elles ont donc été pour la majorité reportées en 2021.

CERTIFICAT DE FORMATION À LA GESTION ASSOCIATIVE (CFGa)

Désormais habilités par l'Etat, le RESAM et l'Espace Associatif Quimper Cornouaille continuent de mener l'expérimentation d'un certificat de formation à la gestion des associations (CFGa) pour les jeunes bénévoles de moins de 30 ans.

Le CFGa a été institué par décret en octobre 2008 par le ministère en charge de la vie associative. Il est délivré aux personnes ayant suivi une formation théorique et une mise en pratique sur le terrain pour exercer des activités ou prendre des responsabilités au sein d'une association. Il a pour objet d'encourager l'engagement bénévole des jeunes souhaitant développer des compétences pour assumer des responsabilités de gestion administrative, financière et humaine dans une association.

Cette formation comporte :

- Un stage d'une semaine (équivalent de 35h00) sur les contenus théoriques
- Une mise en pratique des acquis (chantier) accomplie sous tutorat pédagogique dans une association de son choix.

En 2020, deux sessions avaient été organisées mais n'ont pu avoir lieu compte-tenu des mesures sanitaires.

FORMATION DES SALARIÉ.ES

Le RESAM est depuis 2013 déclaré organisme de formation professionnelle. Dans ce cadre, il apporte ses compétences au service des salariés associatifs qui peuvent venir suivre les formations proposées.

Depuis 2018, le RESAM est référencé dans le Datadock : une base de données unique sur la formation professionnelle qui permet aux financeurs de la formation professionnelle de vérifier la conformité des organismes de formation vis-à-vis des critères de qualité définis par la Loi.

17 FORMATIONS MISES EN PLACE SUR LES 39 PROGRAMMÉES

150 BÉNÉVOLES FORMÉ.ES
263 EN 2019

16 SALARIÉ.ES FORMÉ.ES

Bilan complet disponible sur demande

FORMATIONS

PERMETTRE LA MONTÉE EN COMPÉTENCE DES ACTEURS ASSOCIATIFS



FORMATIONS DES VOLONTAIRES EN SERVICE CIVIQUE

2020

Le service civique volontaire est un moyen pour des jeunes de 16 à 25 ans de participer pleinement à l'activité d'une association pendant 6 à 8 mois, tout en étant accompagnés et formés. Dans le cadre de cette expérience, les organismes agréés au titre de l'engagement de service civique ont l'obligation d'assurer à leurs volontaires une formation civique et citoyenne qui se compose de deux volets :

- un volet « théorique » de 2 journées comprenant un ou plusieurs modules, ayant pour objectif de sensibiliser les volontaires aux enjeux de la citoyenneté et transmettre les valeurs citoyennes du service civique;
- un volet « pratique » sous la forme d'une formation au premiers secours de niveau 1 (PSC1).

Le RESAM s'est donc lancé depuis mai 2013 dans l'organisation de ce type de formation, en partenariat avec les associations du territoire : "L'engagement dans le développement durable" avec l'Ulamir-CPIE, "L'art pour tous" avec Les Moyens du Bord, ou encore tout nouvellement "mieux comprendre le handicap psychique" avec Don Bosco.

En 2020, seule la formation civique et citoyenne "L'engagement dans le développement durable" organisée les 1er et 2 octobre à l'Île de Batz a pu avoir lieu.

AUTRES INTERVENTIONS

SUR L'ENGAGEMENT DES JEUNES essaimage Jeunes en TTTtrans



26.05 - AJITER
WEBINAIRE TIERS LIEUX JEUNES
80 PARTICIPANTS

30.06 - RURAL'IDÉES
WEBINAIRE TIERS LIEUX JEUNES
8 PARTICIPANTS

12.10 - ATELIER
MAISON FRANCE SERVICES PAYS DE
LANDIVISIAU
5 PARTICIPANTS

10.11 - TABLE RONDE
ASSISES DE LA VIE ASSOCIATIVE / VISIO
40 PARTICIPANTS

SUR LE PARTAGE DE L'EMPLOI DANS LES ASSOCIATIONS



24.09 - SOIRÉE D'INFORMATIONS
2D VOIE D'ACCÈS AU PORT - MORLAIX
4 PARTICIPANTS

12.10 - ATELIER
MAISON FRANCE SERVICES PAYS DE
LANDIVISIAU
3 PARTICIPANTS



ACCOMPAGNEMENT ET CONSEILS

Dès son ouverture, le RESAM a adhéré au réseau MAIA (Mission d'Accueil et d'Information des Associations), animé par la Direction Départementale de la Cohésion Sociale du Finistère. C'est dans ce cadre que le RESAM accueille les bénévoles du territoire du Pays de Morlaix souhaitant obtenir des informations liées à la vie associative.

Dans le cadre des mesures sanitaires en 2020, une partie de l'activité de conseil normalement prévue en présentiel a été réalisée avec des rendez-vous téléphoniques ou en visio-conférence. La répartition des demandes de conseil a vu une augmentation des demandes de la part des associations de la Communauté de Communes du Pays de Landvisiau (CCPL).

La convention de partenariat établie en 2018, renouvelée en 2019 et en 2020 avec la CCPL a permis de développer la présence du RESAM sur ce territoire, notamment dans le cadre de l'ouverture de la Maison France Services. Le RESAM a entamé dès juin 2020, des permanences mensuelles et a proposé des moments collectifs d'information et des séances de formation.

Dans le cadre de cette convention, le RESAM a également entamé une importante activité de conseil auprès d'associations et de l'administration municipale de la commune de Plouvorn.

Certaines associations dont le siège social n'est pas sur le pays de Morlaix agissent sur notre territoire et sollicitent les services du RESAM. Également, certaines associations du nord du Pays du Centre Ouest Bretagne (COB) viennent vers nous. Depuis 2020, de nombreuses associations de Brest et alentours nous sollicitent suite à l'arrêt de l'activité de Sema'for.

Un accueil physique

Les conseils peuvent se faire sur rendez-vous dans les locaux du RESAM (à la MJC de Morlaix et à l'espace 2D), aux permanences à la Maison France Services du Pays de Landivisiau ou occasionnellement au sein des locaux des associations et mairies.

S'inscrivant sur un vaste territoire, le RESAM a adapté son accueil afin de permettre une proximité de service.

Un accueil distanciel

Le site Internet du RESAM offre la possibilité aux associations de faire des demandes d'informations par mail. Le téléphone reste de loin le moyen le plus courant d'avoir un premier conseil rapide et simple afin de débloquer de nombreuses situations.

En 2020, les mesures sanitaires nous ont obligés à utiliser davantage le téléphone et la voie numérique. Quelques entretiens se sont par exemple déroulés en visio.

2020

816 DEMANDES DE CONSEILS

756 EN 2019

134 ENTRETIENS INDIVIDUELS

151 EN 2019

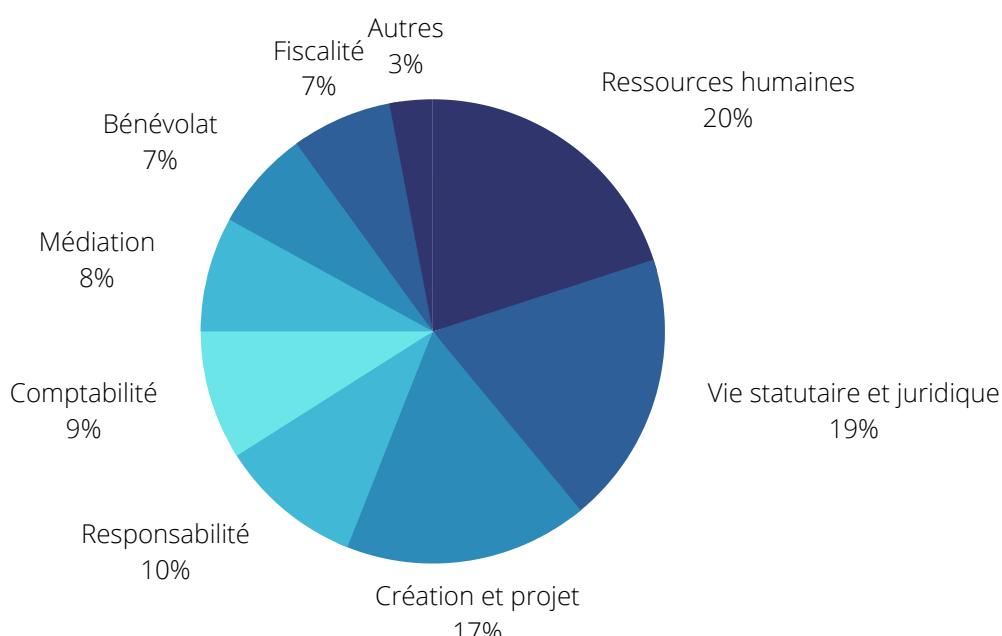
Bilan complet disponible sur demande

Sur les dispositifs liés à l'emploi

Sur les aides exceptionnelles

Sur les protocoles sanitaires

Sur la création d'associations





ACCOMPAGNER LA FONCTION EMPLOYEUR

IMPACT EMPLOI

Les associations sont soumises aux mêmes obligations administratives que les entreprises. Pour aider les associations employeuses, l'URSSAF a conçu un logiciel « Impact Emploi » qui permet de gérer l'ensemble des formalités tout au long de l'année. Le RESAM a signé une convention avec l'URSSAF lui permettant d'exploiter le logiciel en sa qualité de « Tiers de Confiance ». Le dispositif s'adresse aux associations ayant moins de 10 salariés (en équivalent temps plein).

Il permet d'établir :

- Les bulletins de salaire
- Les déclarations sociales DSN (URSSAF, retraite complémentaire, prévoyance, complémentaire santé) taxe sur les salaires, formation professionnelle.

En outre, un accompagnement est réalisé auprès des associations adhérentes pour toutes les questions inhérentes à l'emploi. Ce service répond à un réel besoin des associations du territoire, souvent isolées dans leur fonction employeur.

Le coût actuel de la prise en charge est de 10 € par bulletin de salaire (12€ à partir de janvier 2021). Ce coût est bien inférieur au coût réel. Néanmoins, il faut rappeler que la philosophie du dispositif est d'accompagner les petites associations employeuses et de soutenir l'emploi associatif, qui demeure relativement fragile. Cette mission de service public ne saurait être facturée au prix coûtant pour les associations qui ne pourraient alors plus assumer cette charge.

LA SENTINELLE

Véritable outil de structuration de l'accompagnement à l'échelle du Finistère, la lettre d'informations La Sentinelle renforce le premier niveau de veille et de communication qui était jusqu'à présent réalisé au sein du RESAM en direction des associations adhérentes à Impact Emploi.

Lettre commune aux PAVA, elle est dédiée à l'Emploi et plus globalement à la gestion des Ressources Humaines. La création d'une lettre commune a pour but de contribuer à la montée en compétences des employeurs mais aussi d'avoir accès à de nombreuses informations liées à l'emploi associatif, « Appels à projet », offres d'emploi, indicateurs clés, évolution des points etc..

- Pour les associations « employeurs » afin d'être informées des actualités juridiques et contextuelles ainsi que des actions d'accompagnement faites pour elles
- Pour les salariés associatifs (et personnes en recherche d'emploi) afin d'identifier les actions de formation, les offres d'emploi, les événements et de contribuer à une meilleure qualité d'emploi au sein des associations

Si la rédaction est partagée avec les membres des points d'appui à la vie associative, la mise en page et le suivi de l'édition est portée par le RESAM. Les 6 lettres sont sur le site du RESAM. 450 personnes sont abonné.es.

2020

1147 FICHES DE PAIE RÉALISÉES

105 EN 2019

39 ASSOCIATIONS BÉNÉFICIAIRES

97 EN 2019

105 SALARIÉ.ES CONCERNÉ.ES

97 EN 2019

Bilan complet disponible sur demande



ACCOMPAGNER LA FONCTION EMPLOYEUR

2020

MUTUALISATION EMPLOI ET COMPÉTENCES

L'enjeu de cette action est d'encourager le développement de la mutualisation d'emplois et de compétences à l'échelle de la Région en communiquant au sein des réseaux associatifs un référentiel « mutualisation de l'emploi » inspiré des démarches déjà expérimentées en Bretagne.

16 ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

- 8 Associations orientées vers le GEAI pour 4 contrats signés
- 6 Associations orientées vers la prestation en comptabilité ou paie, 2 associations ont recours aux deux prestations combinées.
- 3 Associations ont été orientées vers le DLA
- 2 Associations ont renoncé à recruter à court terme, en attente de financement

Dans un premier temps, il s'agissait de contribuer à outiller les acteurs territoriaux de l'accompagnement en vue de faciliter dans un second temps la mise en œuvre de nouveaux projets dédiés au développement de la mutualisation des emplois.

2020 marque la dernière année de la mise en œuvre de l'action permis grâce au soutien de la CRESS, de la Région Bretagne et de l'Union Européenne (Leader).

2020

3 TEMPS D'INFORMATIONS SUR LA FONCTION EMPLOYEUR

3 SENTINELLES - LETTRE D'INFO RH

2 VIDÉOS "OSEZ L'EMPLOI PARTAGÉ" RÉALISÉE AVEC SYNÉGRAPHY

**+ ALIMENTATION DE LA PLATEFORME PARTICIPATIVE YES WIKI
TYPOLOGIE DES ASSOCIATIONS ACCOMPAGNÉES**

Bilan complet disponible sur demande

Focus GEAI



Le groupement d'Employeurs Associatif Intersectoriel

Pour en savoir plus : www.geai29.bzh

Créé fin 2017, avec la volonté de contribuer à la sauvegarde et au développement de l'emploi associatif, le GEAI a pour objet de :

- Mettre à disposition, pour ses associations adhérentes, les salarié.e.s qu'il emploie.
- Accompagner les associations dans la gestion de leurs ressources humaines

Le GEAI est ouvert à l'ensemble des secteurs d'activités du champ associatif (non fiscalisé). Les mises à disposition relèvent principalement des fonctions supports : soutien administratif et secrétariat et des postes de développement.

En 2020, sur le Pays de Morlaix, ce sont 4 personnes qui ont été recrutées pour 5 mises à disposition.



MUTUALISATION DU MATÉRIEL

Le RESAM met en relation les associations pour mutualiser leurs moyens matériels. Un inventaire du matériel disponible à la location ou en prêt est tenu à jour, le RESAM se chargeant de la mise en relation. Le RESAM lance régulièrement des appels dans le réseau via les outils dont il dispose.

LES GOBELETS RÉUTILISABLES

Depuis 2011 et grâce à un co-financement du service environnement de Morlaix Communauté, le RESAM a fait l'acquisition d'un stock de gobelets réutilisables en plastique qui est mis à disposition des associations et des communes du territoire pour leurs manifestations ponctuelles.

À la fin 2020, le stock est de 12 637 gobelets, dont 1 627 sont gérés par les points relais.

L'association Les Genêts d'Or s'inscrit comme partenaire de l'opération en proposant de laver les gobelets pour la somme de 5€/100 gobelets.

**En 2020, 5 518 gobelets ont été prêtés.
(et 98,70 % de retour!)**

soit une baisse de 18 382 gobelets mis à disposition par rapport à 2019, due à l'annulation de la grande majorité des événements à cause de la Covid-19.

LES ÉQUIPEMENTS EN LOCATION

Le RESAM propose à la location du matériel (à tarifs "solidaires") pour les associations du territoire. Pour toute location de matériel, un contrat de location est établi avec l'association emprunteuse. Les recettes des locations permettent d'amortir le matériel, de le renouveler et d'investir en fonction des demandes.

En 2020, les équipements les plus empruntés sont les vidéoprojecteurs, l'écran de projection et les tables pliantes.

CENTRE DE DOCUMENTATION

En tant que point d'appui aux associations du Finistère, le RESAM tient un centre de ressources et de documentation pour les associations du pays de Morlaix. Les revues thématiques, les brochures, les articles et des ouvrages spécialisés sont à la disposition des bénévoles et salariés associatifs dans le locaux du RESAM (MJC et 2D).

Le RESAM entretient également un espace documentaire numérique, afin de pouvoir diffuser de la documentation aux associations du territoire de façon rapide et ciblée.

2020

67 LOCATIONS DE MATÉRIEL
270 EN 2019

NOUVEAUX ÉQUIPEMENTS DISPONIBLES :
• 1 VIDÉOPROJECTEUR
• 4 TABLES PLIANTES.

LANCEMENT DE L'INVENTAIRE DES SALLES À L'ÉCHELLE DU PAYS

Bilan complet disponible sur demande