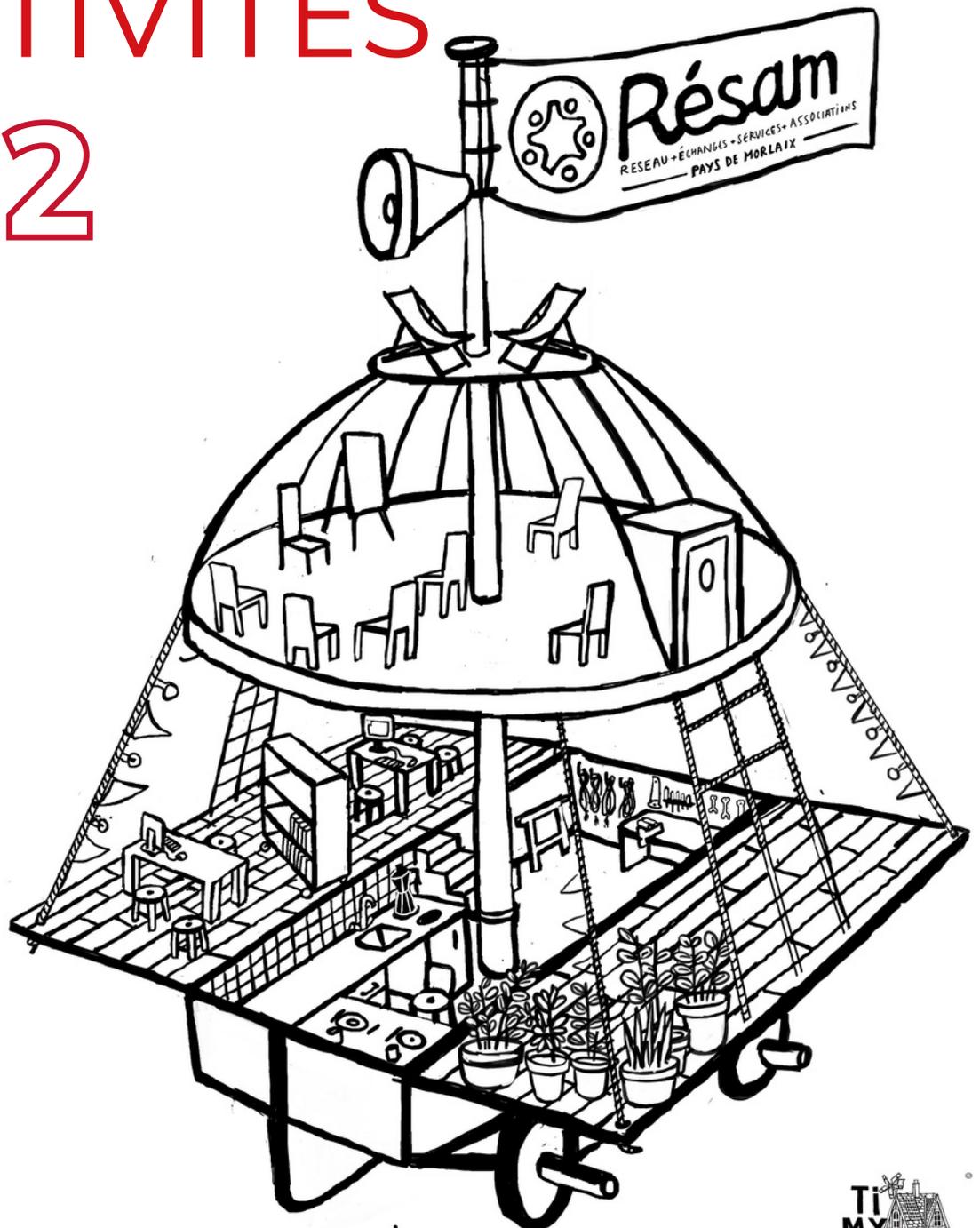




Résam

RÉSEAU • ÉCHANGES • SERVICES • ASSOCIATIONS
PAYS DE MORLAIX

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022



réalisation graphique Ti-MX



INTRODUCTION

LE MONDE ASSOCIATIF DU PAYS DE MORLAIX -----	3
FONCTIONNEMENT DU RESAM -----	4-12
TERRITOIRE -----	13
PARTENARIATS ET RAYONNEMENT -----	14
AXES DE TRAVAIL -----	15
ORGANIGRAMME DES ACTIVITÉS -----	16
RAPPORT MORAL -----	17

MISSIONS

OBSERVATOIRE DE LA VIE ASSOCIATIVE

ANNUAIRE DES ASSOCIATIONS -----	18
---------------------------------	----

19-----PORTE-VOIX DES ASSOCIATIONS

ANIMATION DE RÉSEAUX

ANIMATION DES COLLECTIFS -----	20-22
PARTICIPATION AUX RÉSEAUX D'ACTEURS -----	23

FORMATION

FORMATIONS DES BÉNÉVOLES -----	24
FORMATIONS DES SALARIÉS -----	25
FORMATIONS CIVIQUES ET CITOYENNES -----	25
AUTRES INTERVENTIONS -----	26

SERVICES AUX ASSOCIATIONS

ACCOMPAGNEMENT ET CONSEIL -----	27
ACCOMPAGNEMENT DE LA FONCTION EMPLOYEUR -----	28-29
LOCATION ET MUTUALISATION DE MATÉRIEL -----	30
CENTRE DE DOCUMENTATION -----	30

ENGAGEMENT

PLATEFORME BÉNÉVOLAT-----	31
ENGAGEMENT DES JEUNES -----	32-33

ANNEXES - BILANS COMPLÉMENTAIRES

INTRODUCTION

LE MONDE ASSOCIATIF DU PAYS DE MORLAIX



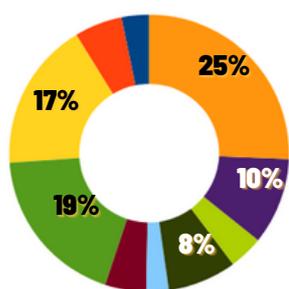
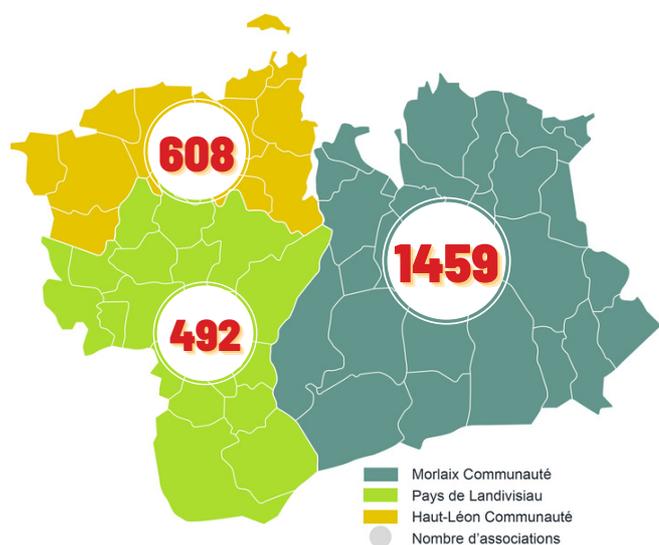
Depuis une enquête réalisée en 1998 sur le développement du territoire qui montrait l'intérêt de créer une structure d'appui aux projets associatifs, le RESAM a parcouru du chemin. De nombreux acteurs associatifs ont participé, avec le soutien technique et financier de nos partenaires institutionnels, à en faire à la fois un réseau et un service pour les associations du territoire.

Son rôle est de soutenir, d'accompagner et de valoriser les associations du Pays de Morlaix pour construire les conditions les plus efficaces à la mise en œuvre de leurs projets.

Il est un lieu de conseils et de diffusion d'informations. Il favorise la mutualisation des moyens, des connaissances, et entretient le lien entre les associations du territoire.

REPÈRES 2022 SUR LE PAYS DE MORLAIX

2582 ASSOCIATIONS ACTIVES



- Action caritative et humanitaire
- Art, culture et science
- Défense des intérêts économiques
- Éducation et formation
- Opinion, défense des droits et des causes
- Action sociale, santé et insertion
- Cadre de vie, éducation populaire et loisirs
- Développement local
- Environnement, patrimoine et histoire
- Sport et activités de plein air

Comme l'ensemble de la société, la crise sanitaire et sociale que nous vivons a bouleversé le monde associatif dans toute sa diversité. De nombreuses difficultés frappent les associations dans ce contexte : tensions entre les membres, difficultés à mobiliser/remobiliser les bénévoles et les adhérent-e-s. Elles ont subi d'importantes baisses de leurs ressources propres liées à l'annulation des activités et événements. Elles sont également inquiètes quant au maintien futur des subventions dans les années à venir.

Pourtant, avec leur capacité d'innovation, de réactivité et d'adaptabilité, les associations ont su se mobiliser dans l'urgence afin de répondre aux besoins fondamentaux de la société. Elles constituent l'un des piliers de notre vie démocratique, sociale, civique et culturelle. Elles participent de l'attractivité d'un territoire et pourvoient au bien commun. Le RESAM doit être pour elles un appui et une figure de confiance, et encore davantage dans le contexte de crise sanitaire et sociale que nous traversons.

INTRODUCTION

LE FONCTIONNEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE DU RESAM

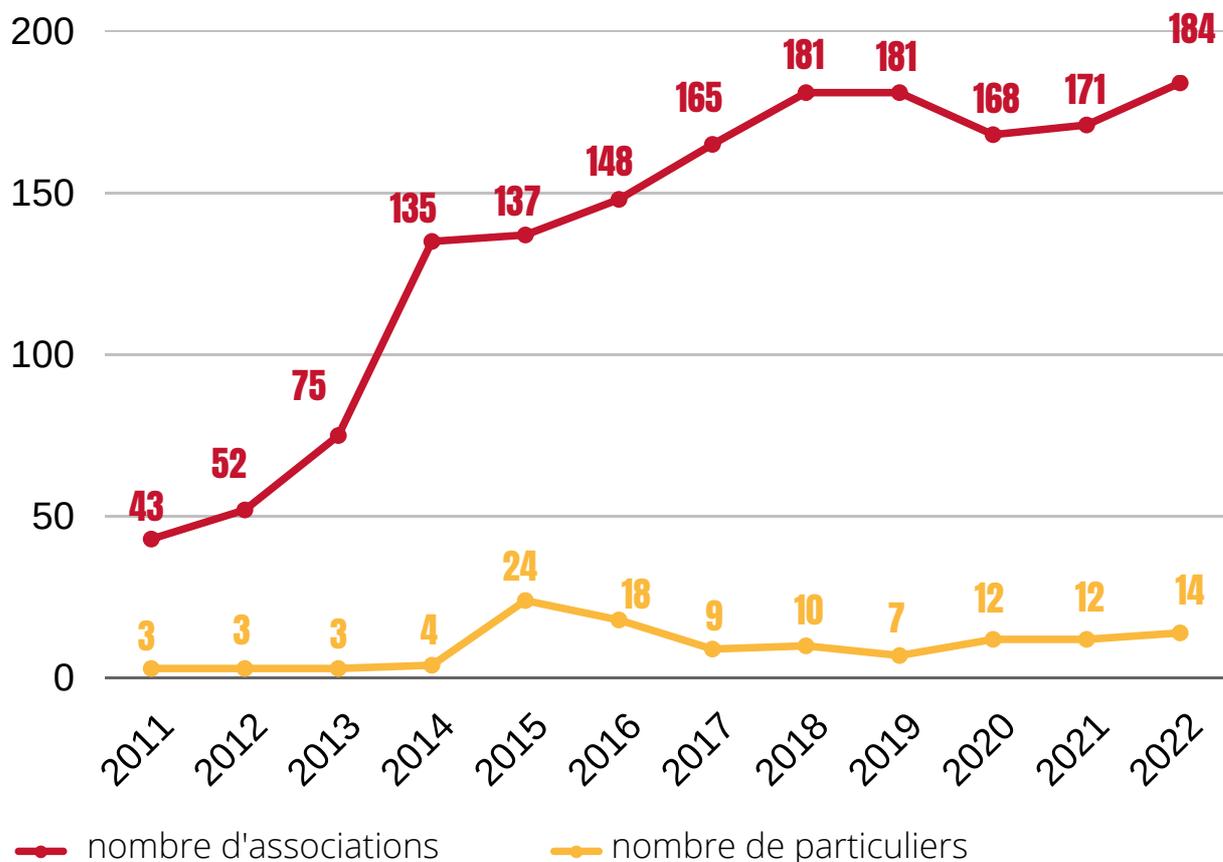


LES ADHÉRENT·E·S

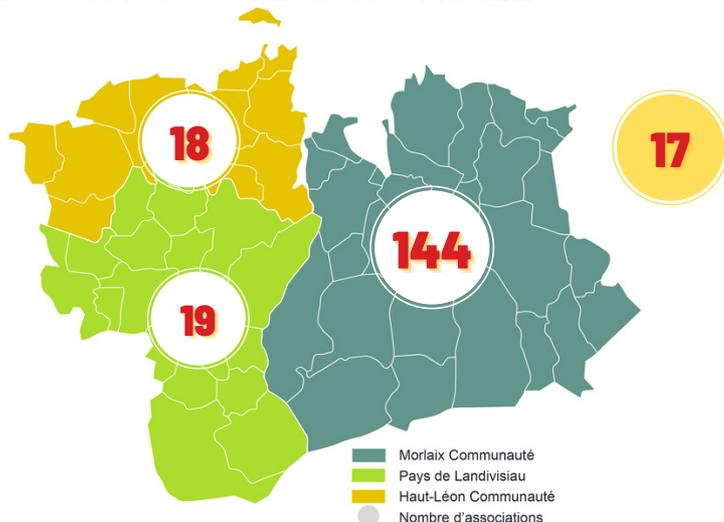
Au 30 septembre 2022, l'association compte 202 adhérent·e·s (adhésion du 1er janvier au 31 décembre 2022).

Les adhérent·e·s sont en majorité des associations (91%). Il est également possible d'adhérer à titre particulier. Le nombre d'adhésions est en augmentation (+19).

EVOLUTION DES ADHÉSIONS



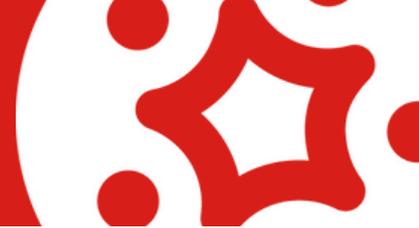
RÉPARTITION TERRITORIALE



Les adhérent·e·s sont majoritairement domicilié·e·s sur Morlaix communauté, ce qui s'explique par l'implantation historique du RESAM.

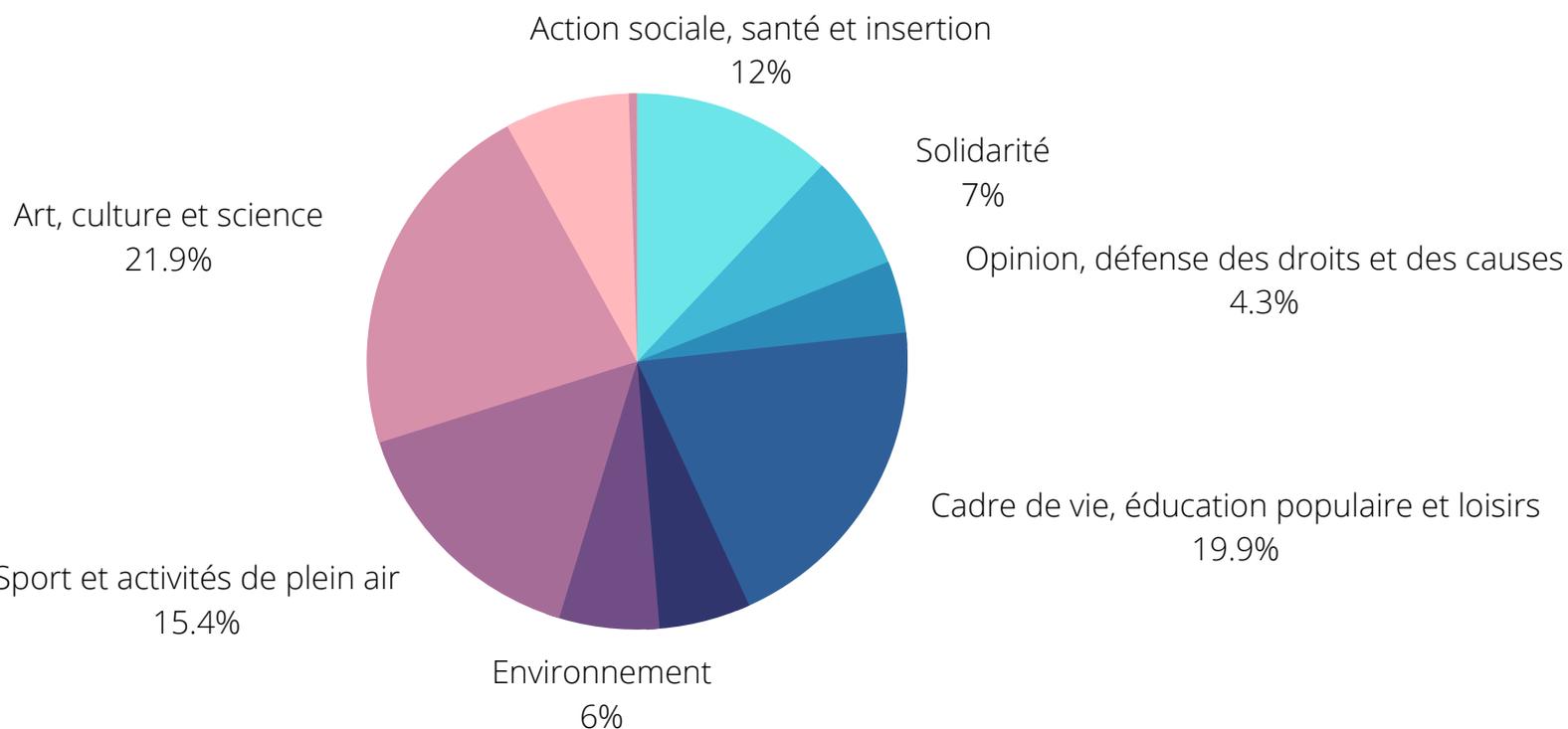
INTRODUCTION

LE FONCTIONNEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE DU RESAM



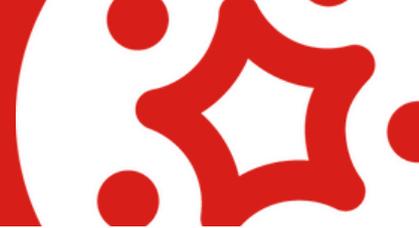
LES ADHÉRENT·E·S

Les adhérent·e·s sont en majorité des associations des secteurs culture, sport et cadre de vie.



Gouvernance et égalité homme/femme adhérent·e·s RESAM

	Femmes	Hommes		
Particuliers	10	4		
Présidences	62	82	Collégiales mixtes	
Collégiales	13	8	19	
	85	94		
Adhérent·e·s (sauf collégiales mixtes)	47,49%	52,51%	179	
Particuliers	71,43%	28,57%	14	
Présidences	43,06%	56,94%	144	78,26%
Collégiales	61,90%	38,10%	40	21,74%



RÉORGANISATION DES INSTANCES

Depuis le 8 février 2022, les RESAM a acté l'évolution de sa gouvernance à travers l'instauration d'un nouveau fonctionnement inspiré d'éléments de la sociocratie.

Pourquoi ce changement ?

S'engager au RESAM est devenu complexe. La multiplicité des missions, la technicité exigée poussent à retravailler le partage des tâches et des responsabilités et à repenser les espaces de prises de décision.

A travers ces changements, il s'agit d'expérimenter pour permettre notamment un engagement plus spontané et pour que les décisions prises au sein du RESAM soient le fruit de réelles discussions.

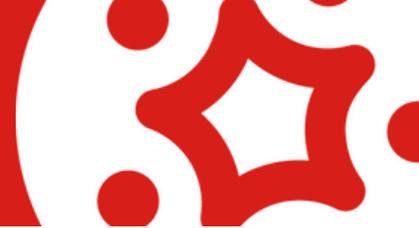
Qu'est-ce que la sociocratie ?

La sociocratie est un mode de gouvernance partagée qui permet à une organisation, quelle que soit sa taille, de fonctionner efficacement selon un mode auto-organisé caractérisé par des prises de décision distribuées sur l'ensemble de la structure.

- Elle permet la participation de tous, sans exclusion, en les traitant équitablement ;
- Elle cherche l'approbation unanime de son organisation et de ses décisions ;
- Elle est responsable ;
- Elle est transparente ;
- Elle est souple, efficace et efficiente.

Après un an et demi de réflexion le RESAM a décidé d'adopter un fonctionnement sociocratique qui fonctionne grâce à des cercles :





Qu'est-ce qu'un cercle ?

Un cercle est un groupe au sein duquel les personnes ont un pouvoir équivalent. Il vise à favoriser l'écoute et l'expression de chacun-e et, ce faisant, l'émergence de l'intelligence collective. Il privilégie des phases de concertation et d'échange en amont des prises de décision stratégiques, encourageant l'implication et la responsabilité de chacun au sein de l'organisation et facilitant la mise en œuvre des décisions avec plus d'unité et de puissance.

Les cercles sont inter-reliés et semi-autonomes. Chaque cercle poursuit un but clairement identifié. Il organise de manière autonome son fonctionnement interne et ses processus de travail, qu'il doit définir en termes d'objectifs, d'activités et de mesure des résultats.

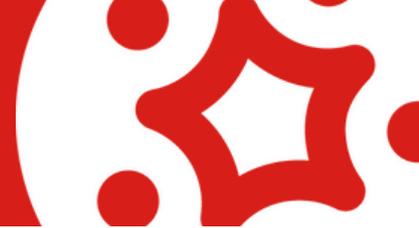
Quels sont les missions des cercles du RESAM ?

Aujourd'hui, le RESAM est composé de 7 cercles fondamentaux :

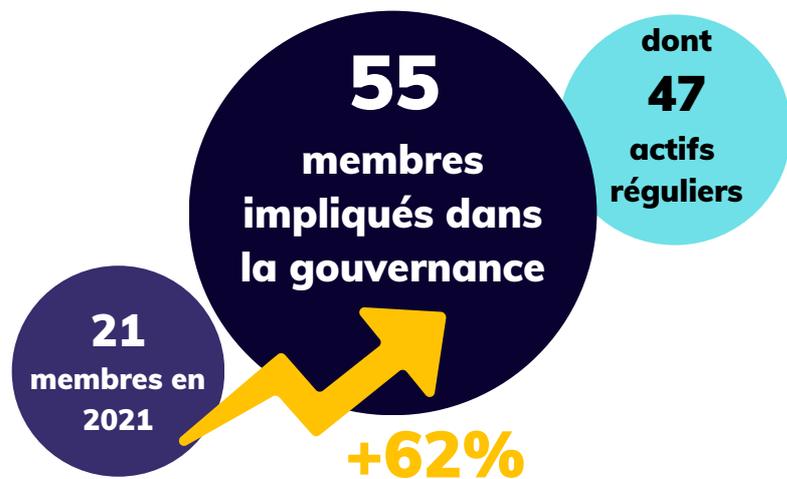
- Le cercle Richesses humaines assure le suivi de l'équipe salarié-e-s, les recrutements, les moyens et locaux
- Le cercle Finances assure le suivi du budget et des dépenses, présente les comptes, prépare le rapport financier, les éléments d'analyse budgétaire, les outils de proposition stratégique.
- Le cercle Engagement : contribue à lever les freins à l'engagement au sein des associations et à valoriser l'engagement et le bénévolat (notamment des jeunes).
- Le cercle Formation et services : en s'appuyant sur l'observatoire de la vie associative, défriche et propose des outils répondant aux besoins des associations en matière de formations, services, accompagnement.
- Le cercle Observatoire – Porte-voix : assure la veille du tissu associatif local, coordonne les enquêtes et assure leur suivi jusqu'à la diffusion, met en œuvre la mission de porte-voix pour les associations qui en font la demande.
- Le cercle Vie Associative et Territoire : au sein du RESAM, assure le lien aux bénévoles, aux adhérent-e-s et le rayonnement sur le territoire (veille au bien-être des bénévoles, à la répartition territoriale des actions, à la représentativité et à la diversité du collectif...), évalue la circulation de l'information, initie l'écriture projet triennal, accueille les nouveaux-elles bénévoles, les forme au fonctionnement du RESAM et les accompagne, fête les arrivées, les départs.
- Le cercle Salarié-e-s (réservé aux salarié.e.s du RESAM et membres du cercle Richesses Humaines) : assure le fonctionnement quotidien de l'association en s'appuyant sur le projet associatif, propose et élabore des actions pour l'amélioration des conditions de travail et l'évolution professionnelle de ses membres.

INTRODUCTION

LE FONCTIONNEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE DU RESAM



l'implication des bénévoles et des associations



Détails par cercle :



Portait des membres des cercles :



A la création du RESAM en 2010, soucieux d'une représentativité importante des associations dans sa gouvernance, le collège des associations était 2 fois plus important que celui des particuliers au sein du Conseil d'Administration.

Un des enjeux de la nouvelle gouvernance était de conserver cette importante représentativité d'associations tout en permettant un engagement des particuliers intéressés par les questions de vie associative. A ce jour, 40 associations sont impliquées pour 5 particuliers.

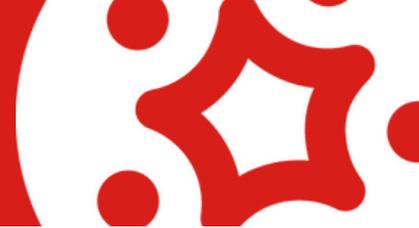
Deuxième enjeu de la nouvelle gouvernance, l'engagement plus spontané des membres.

Parmi les membres impliqués dans les instances, 30 sont des adhérents historiques, membres des collectifs Maison du Monde, Culture pour tous, anciens membres du CA ou adhérents de soutien. Parmi eux 15 ne s'étaient jamais impliqués dans la gouvernance.

15 nouveaux adhérents (2021 ou 2022) ont rejoint le RESAM et s'impliquent dans les instances.

quelques exemples de décisions prises en 2022 dans les cercles

- | | | | |
|--|---|---|--|
|  | Mise en place d'un travail de plaidoyer sur le Contrat d'Engagement Républicain |  | Organisation d'une fête pour la journée mondiale du bénévolat le 5.12 |
|  | Réponse et obtention de l'Appel à Manifestation d'intérêt de la Fonda / Réseau national des Maisons des Associations "Structurer les coopérations pour résoudre les défis de nos territoires" |  | Lancement d'un chantier sur l'amélioration des conditions de travail des salarié.e.s dans l'association. |
|  | Mise en place d'un programme de formations sur les questions d'inclusion (handicap, égalité des genres) mais aussi la médiation et le numérique responsable. |  | Réflexion quant au modèle économique du RESAM et à sa pérennité compte-tenu de financements dépendant d'appels à projets |



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

En 2022, le conseil d'administration du RESAM est composé des représentant-e-s des cercles. Il-elle-s sont élu-e-s par une élection sans candidat-e au sein de chaque cercle et validé-e-s à l'Assemblée Générale Ordinaire.

Représentant-e-s du cercle Finances

- Eric Even, MJC
- Bénédicte Compois, ULAMIR-CPIE

Représentant-e-s du cercle Formations et services

- Mélanie Lhuillery, Les Moyens du Bord
- Adrien Ferron

Représentantes du cercle Engagement

- Anik Sellier, La Salamandre
- Pascale Messenger, La Mission Locale

Représentant-e-s du cercle Observatoire - Porte-voix

- Ronan Pérot, Ti An Oll
- Élisabeth Ilinski

Représentantes du cercle Vie Associative et Territoire

- Justine Le Moal, Sesam
- Margot Cudennec-Fily (Co-Présidente)

Représentant-e-s du cercle Richesses humaines

- Aurélie Lhuillery (Co-Présidente)
- Mathieu Cirou (Co-Président)

Représentantes du cercle Salarié-e-s

- Fanny Allais-Kerrien
- Solenne Timon

LES CO-PRÉSIDENT·E·S

Les co-président-e-s sont élu-e-s par une élection sans candidat-e au sein du Conseil d'administration



MATHIEU CIROU
Président



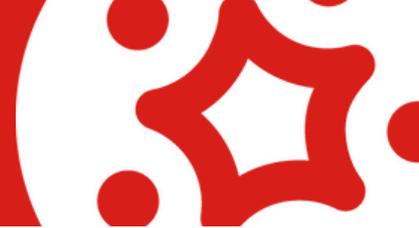
AURÉLIE LHUILLERY
Trésorière



**MARGOT
CUDENNEC-FILY**
Secrétaire

INTRODUCTION

LE FONCTIONNEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE DU RESAM



LES SALARIÉ·E·S



Fanny Allais-Kerrien

Coordinatrice
conduite du projet
associatif
gestion administrative et
financière, suivi gestion
équipe
CDI 90%



Andrea Lauro

Animateur centre de
ressources
Conseil et
accompagnement
formations, services aux
associations, plateforme
bénévolat
CDI Temps plein



Solenne Timon

Animatrice inter-
associatif
Animation des collectifs
communication
CDI 90%



Maël Cordeau

Animateur service civique
intermédiation
formations civiques et
citoyennes
arrivé en septembre 2021
CDI 80%



Corinne Bonnardel

Référente paie et comptabilité
accompagnement RH
Impact Emploi
Mise à disposition par la MJC
15 heures hebdomadaires



Colin Destombe

Chargé de mission nouvelle
gouvernance
février - juillet 2022
CDD 80%



Élodie Potin

Chargée de mission Guid'Asso
Mise à disposition du GEAI
15 heures hebdomadaires

Une stagiaire a été accueillie :

- Mélissa Clech en Prépa Avenir Jeune à l'IBEP du 13 au 17 juin 2022

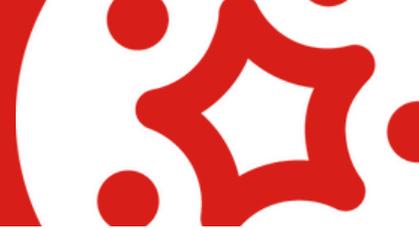
Deux volontaires en service civique ont également rejoint l'équipe en octobre sur la mission "viens faire connaître l'engagement des jeunes" :

- Shana Mahieddine
- Léa Vilmart



INTRODUCTION

LE FONCTIONNEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE DU RESAM

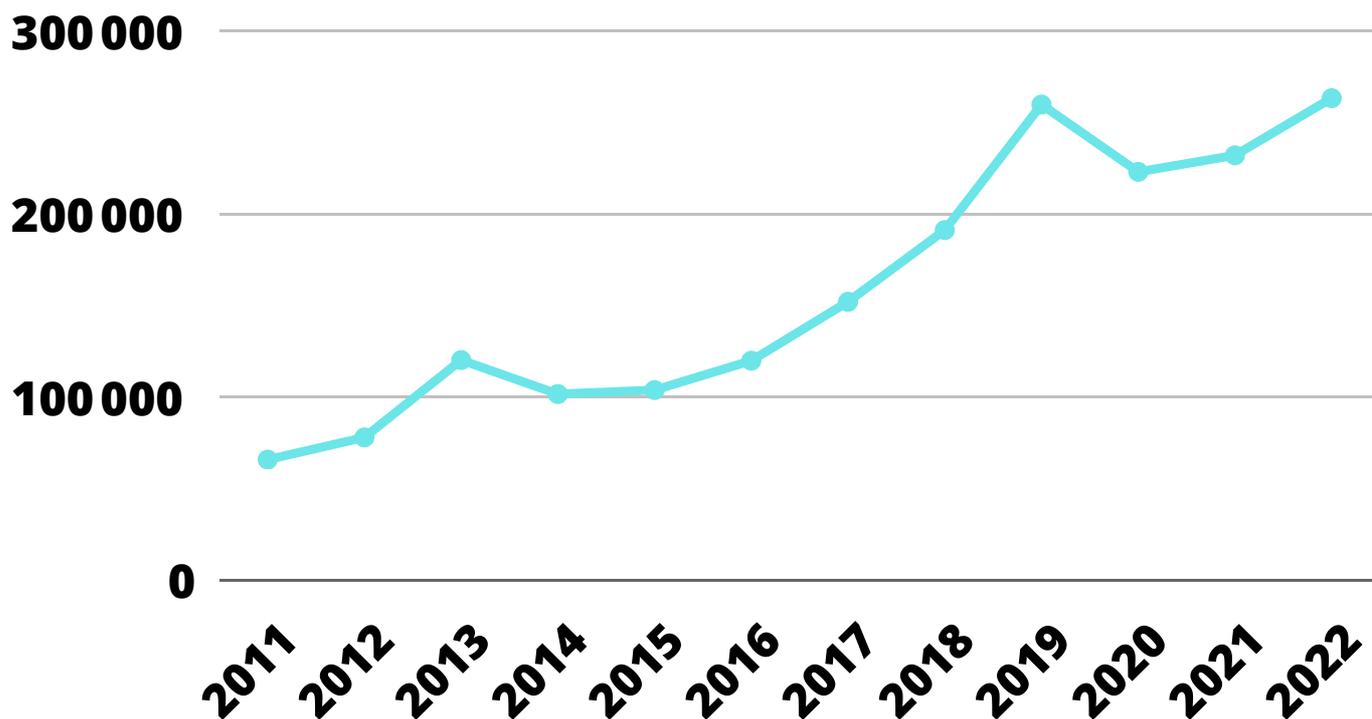


ÉLÉMENTS BUDGÉTAIRES

TOTAL BUDGET 2022

263 541€

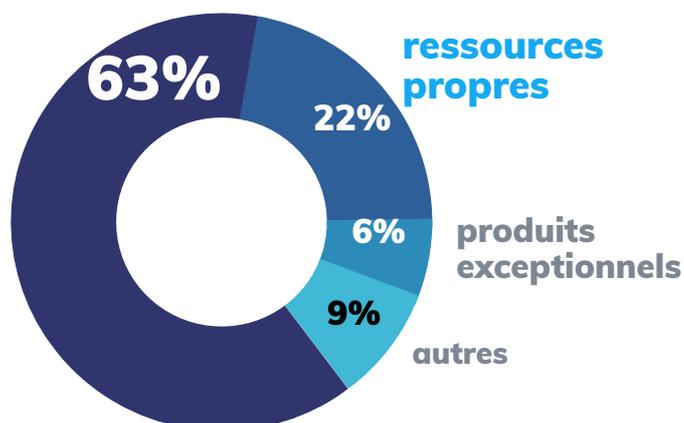
ÉVOLUTION DU BUDGET ANNUEL



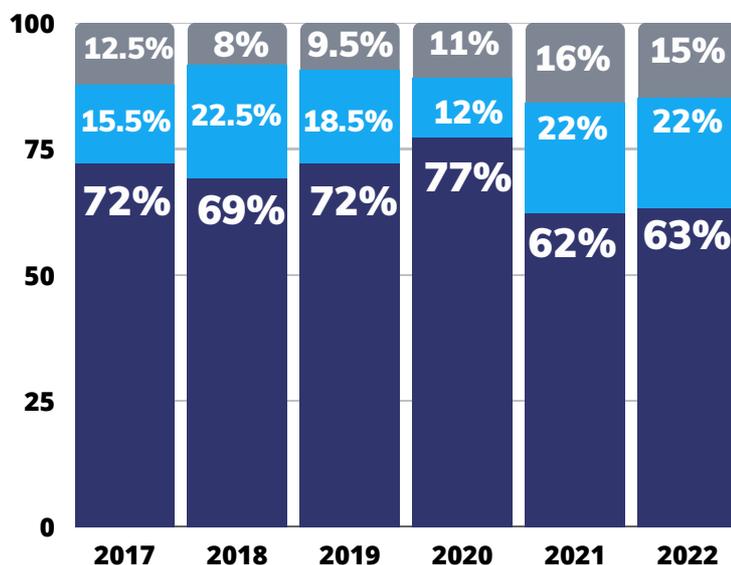
zoom sur les produits

RÉPARTITION DES PRODUITS

subventions

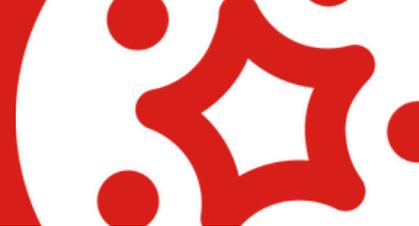


ÉVOLUTION RÉPARTITION DES PRODUITS



INTRODUCTION

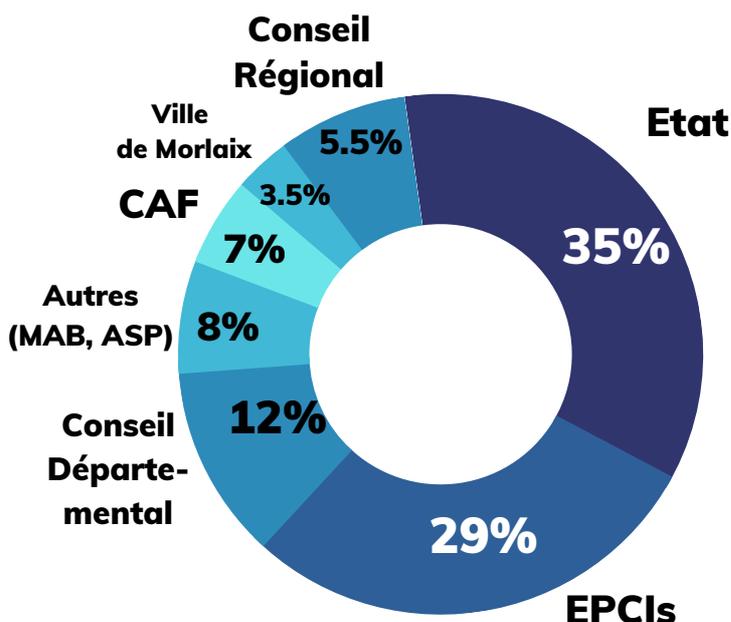
LE FONCTIONNEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE DU RESAM



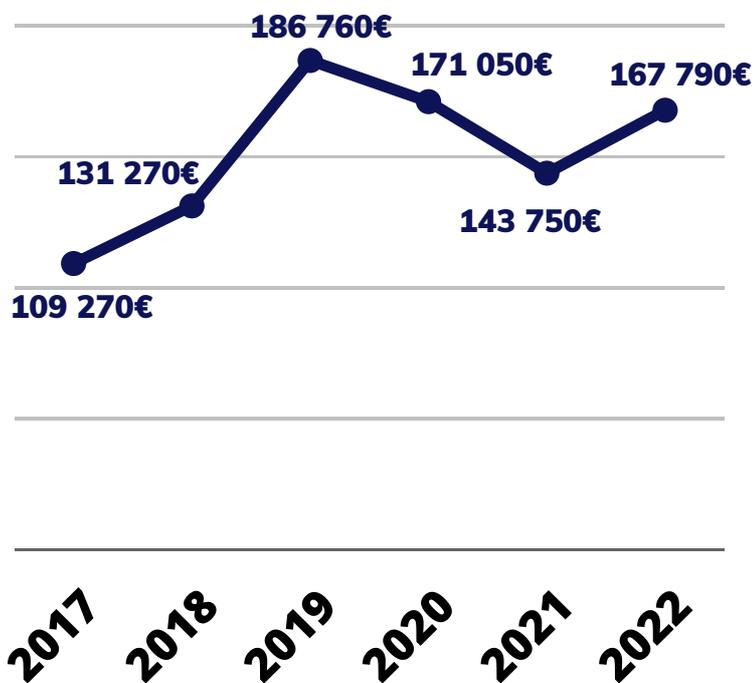
zoom sur les subventions

167 790€

PART DE CHAQUE COLLECTIVITÉ DANS LE FINANCEMENT DES ACTIONS



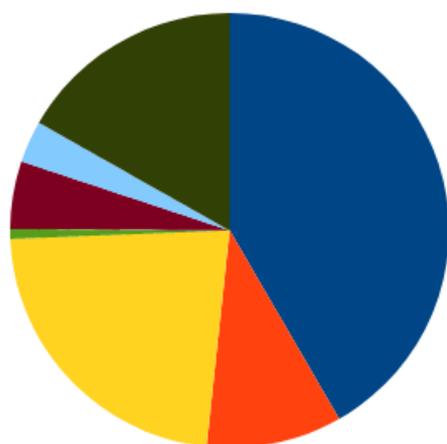
ÉVOLUTION DES SUBVENTIONS



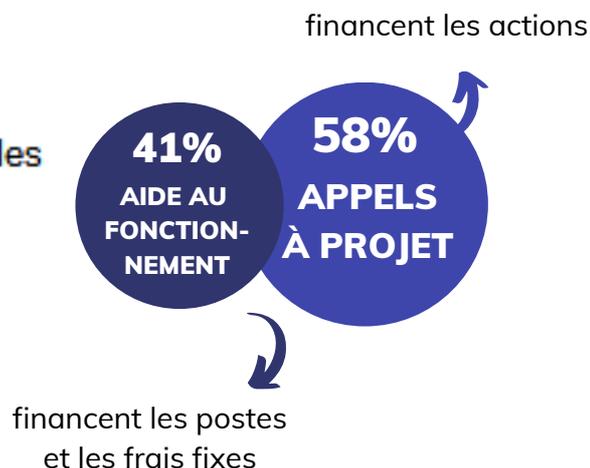
Les subventions sont en légère hausse par rapport à 2021 (+14.3%) sans pour autant avoir rattrapé le pic de 2019, année de financement des projets Jeunes en TTrans et Leader - mutualisation de l'emploi.

Ces subventions sont en majorité (58%) issues d'appel à projets, dont la pérennité n'est jamais acquise.

RÉPARTITION DES FINANCEMENTS PAR PROJET

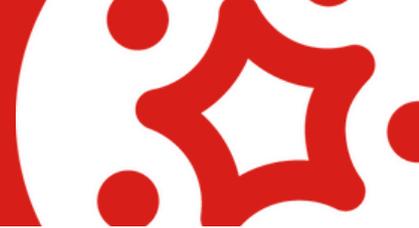


- Fonctionnement
- Formation des bénévoles
- 2D-jeunesse
- Mutualisation emploi
- La Maison du Monde
- Culture Pour Tous
- Guid'asso



INTRODUCTION

LE FONCTIONNEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE DU RESAM

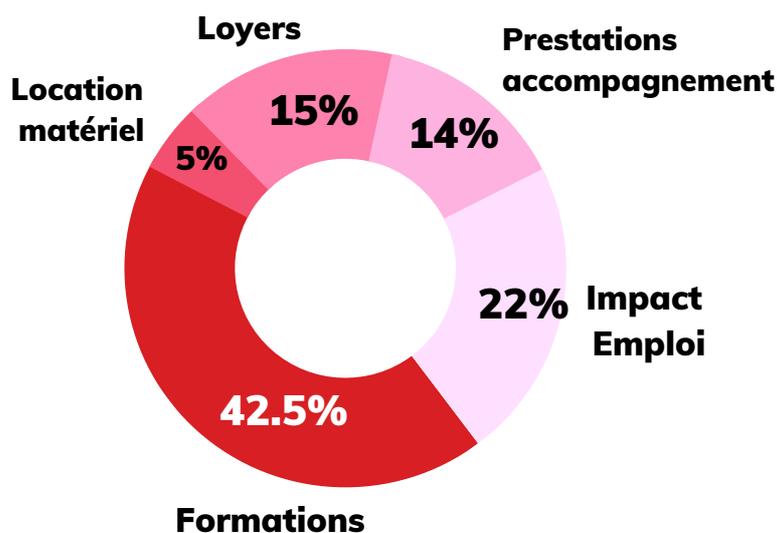


ÉLÉMENTS BUDGÉTAIRES

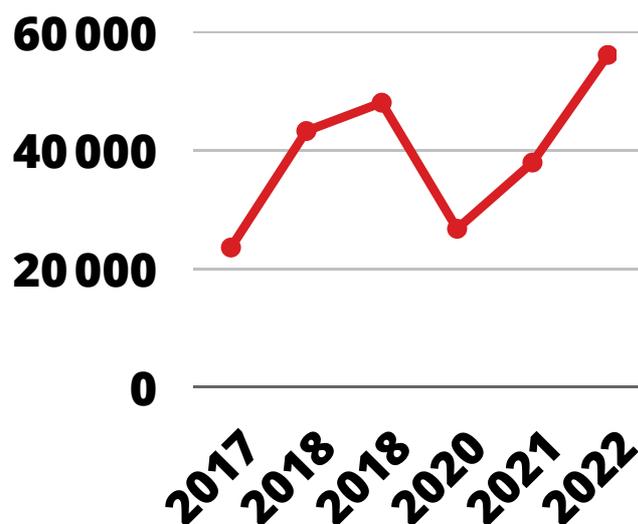
..... 263 541€

zoom sur les produits

DÉTAILS VENTES (BIENS ET SERVICES)

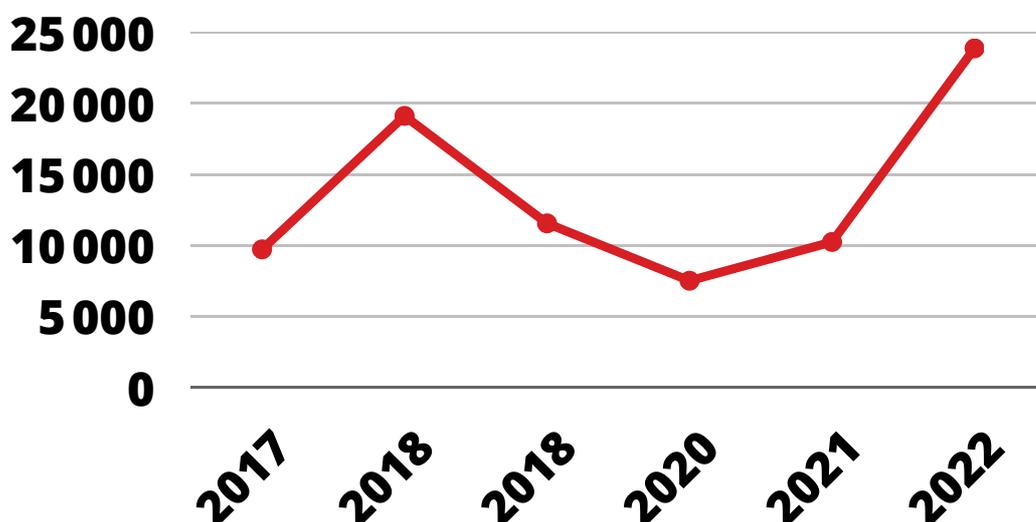


EVOLUTION DES RESSOURCES PROPRES



En 2022, nous observons une forte augmentation des produits issus des formations. Elle s'explique par le nombre croissant de volontaires accueilli-e-s sur les formations civiques et citoyennes et par l'obtention de la certification Qualiopi qui permet aux salarié-e-s de solliciter les fonds de la formation professionnelles.

ÉVOLUTION DES PRODUITS ISSUS DE LA FORMATION



INTRODUCTION

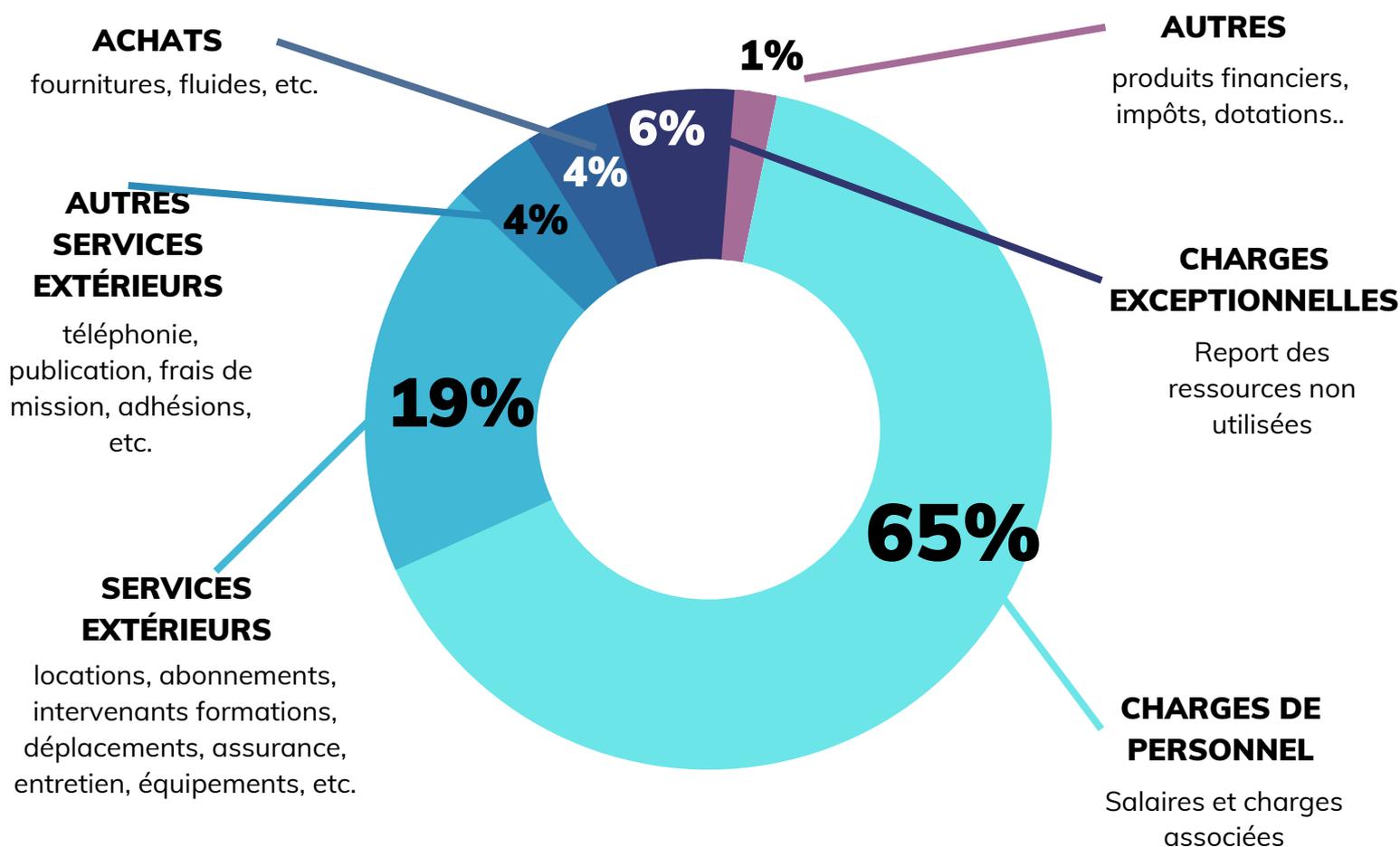
LE FONCTIONNEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE DU RESAM



ÉLÉMENTS BUDGÉTAIRES

256 800€

zoom sur les charges



La part la plus importante sont les charges de personnel qui restent aux alentours de 65% chaque année. La mise en œuvre des actions et projet du RESAM repose principalement sur l'équipe des permanents.

L'ensemble des charges liées au personnel représente 132 628€ (111 437 € en 2021) soit une augmentation de 21 191€.

Cette augmentation s'explique par le recrutement opéré en 2022 d'un chargé de mission nouvelle gouvernance (CDD de 6 mois à 80%) mais également par les revalorisations successives du point d'indice de la convention ECLAT (avenant 182 et inflation)

Ce à quoi s'ajoutent des mises à disposition de personnel :

- une référente Paie et comptabilité (mise à disposition 15h hebdomadaires par la MJC)
- une chargée de mission co-animation Guid'asso (mise à disposition de 6 mois 15h hebdomadaires par le GEAI – Groupement d'employeurs associatifs intersectoriel)

INTRODUCTION

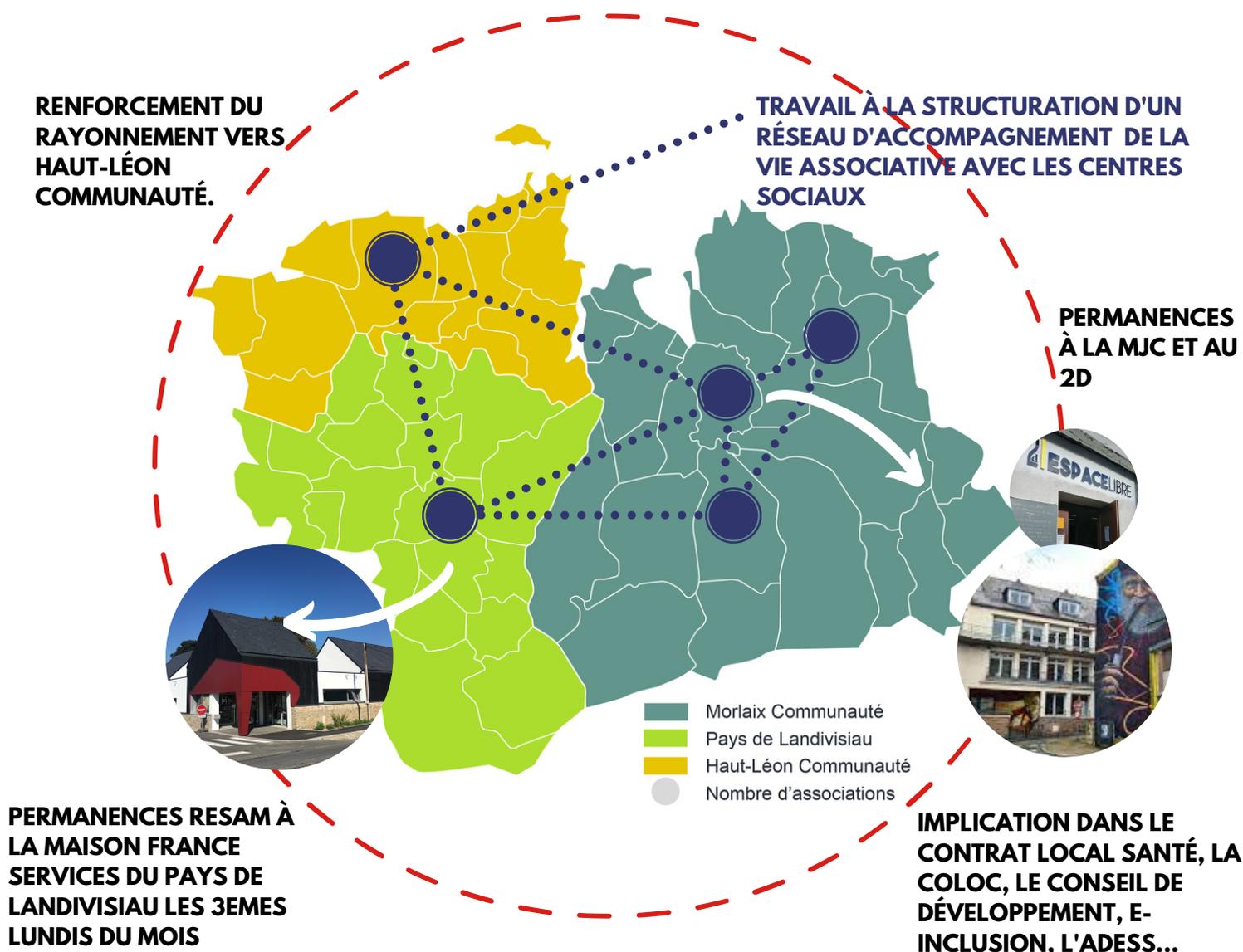
TERRITOIRE



Historiquement, le RESAM est intervenu dans un premier temps sur le territoire de Morlaix Communauté.

Toutefois, conformément au découpage territorial opéré par la MAIA, toutes les associations du Pays de Morlaix peuvent bénéficier du conseil, des formations et de la location de matériel. Le RESAM travaille à davantage de visibilité et de lisibilité quant à l'accès aux services et aux droits du plus grand nombre d'associations.

Depuis 2018 et la signature d'une convention avec la Communauté de communes du Pays de Landivisiau (CCPL), le RESAM développe sa présence sur ce territoire : séances de formations, rencontres inter-associatives, participation aux réseaux d'acteurs locaux, etc... Depuis 2020, une permanence mensuelle permet au RESAM d'être plus visible et accessible.



Le RESAM est attentif à la répartition territoriale de ses activités. Ainsi, réunions, formations, temps d'informations sont organisés dans les trois inter-communalités.

INTRODUCTION

PARTENARIATS ET RAYONNEMENT



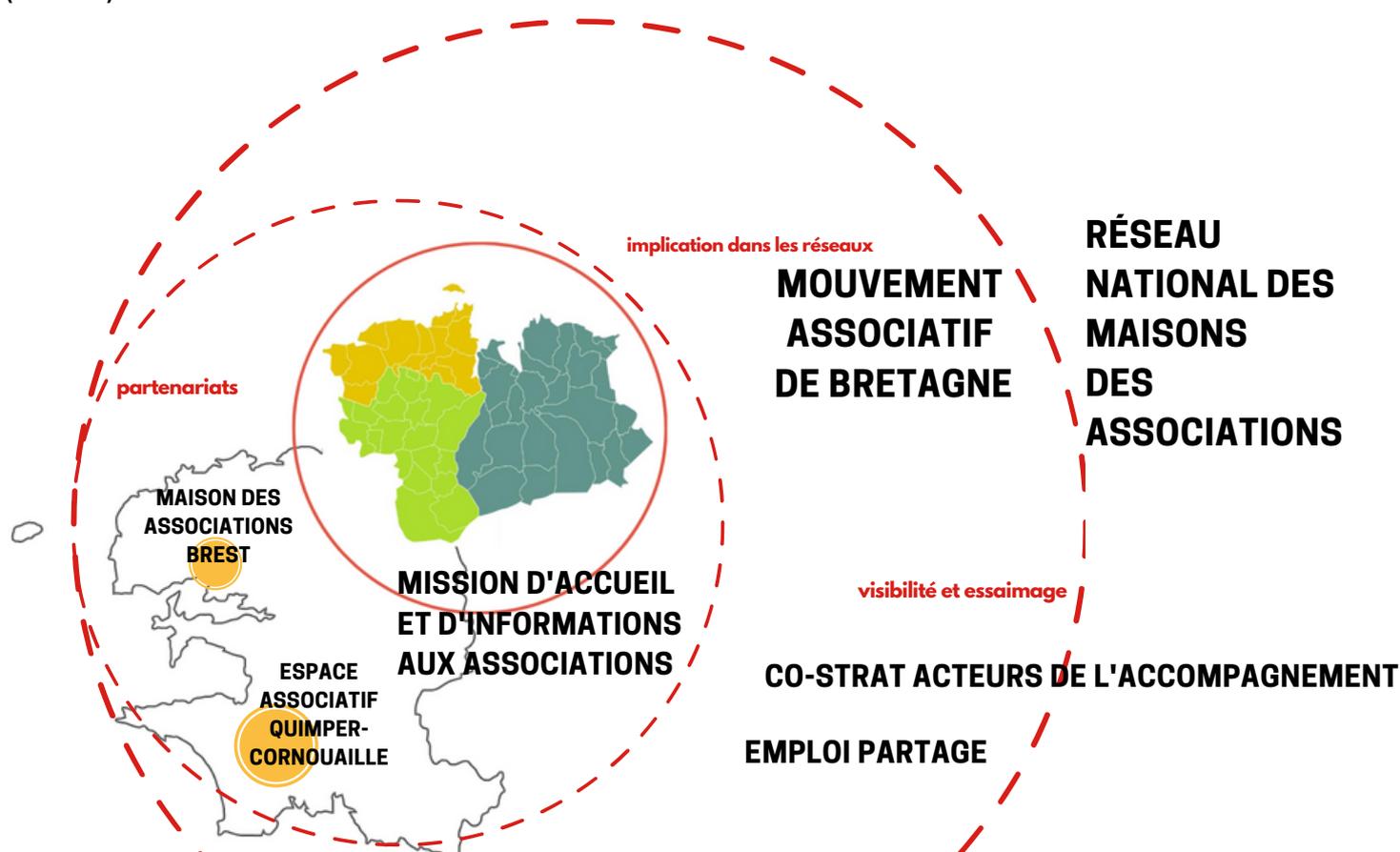
Les partenaires institutionnels qui financent le RESAM sont principalement Morlaix Communauté, l'État, la Région Bretagne, le Conseil Départemental du Finistère (CD29), la Caisse d'Allocation Familiale du Finistère (CAF), la ville de Morlaix, l'Union Européenne, la Région et la Communauté de communes du Pays de Landivisiau (CCPL).

Le RESAM est inscrit dans les différents outils de planification et de programmation portés par les EPCI, le Conseil Départemental et la CAF (Contrats de territoire, Convention Territoriale Globale, Perspectives ou encore projets communautaires). Une convention pluriannuelle pluri-acteurs est signée entre la Direction départementale de la cohésion sociale (DDCS), Morlaix communauté, la CAF du Finistère et le RESAM.

L'importance de territorialiser le soutien aux associations est reprise dans les travaux du Conseil Départemental du Finistère (Livre Blanc de l'engagement associatif et du bénévolat) et par le CESER dans son étude « Les défis de la vie associative en Bretagne ». Le RESAM y est cité de nombreuses fois autant pour son fonctionnement inter-sectoriel et local que pour plusieurs de ses actions innovantes.

Si le territoire d'action du RESAM est le Pays de Morlaix, son rayonnement est bien plus large avec une implication à plusieurs échelles :

- Structuration de l'accompagnement à l'échelle du Département du Finistère dans le cadre du partenariat inter-PAVA avec l'Espace Associatif Quimper-Cornouaille et de la Mission d'Accueil et d'Informations aux Associations (MAIA).
- Implication dans les réseaux à l'échelle régionale à travers le Mouvement Associatif de Bretagne et à l'échelle nationale avec son implication dans le Réseau National des Maisons des Associations (RNMA)





Le projet 2021-2023 du RESAM repose sur deux axes :

AXE 1 : Connaître et valoriser l'utilité sociale du milieu associatif, amplifier la coopération pour renforcer le réseau dans un développement local cohérent

Pour répondre au besoin d'unité du monde associatif et dans un souci d'une coopération efficiente entre associations et collectivités, le RESAM souhaite accompagner le tissu associatif pour répondre à ses problématiques, en dépassant ses enjeux individuels pour travailler sur les enjeux collectifs.

Le RESAM a pour mission de faire prendre conscience que les associations appartiennent au mouvement associatif, ce qui implique la définition du rapport à la société civile. Dans ce cadre, la fonction du RESAM n'est en aucune sorte celle d'un porte-parole, mais plutôt d'un co-animateur de la construction de cette prise de conscience et de la coopération.

Pour le RESAM accompagner le milieu associatif c'est :

- Favoriser la coopération entre les associations, les citoyen-ne-s et les politiques
- Connaître son territoire pour agir au plus près des attentes et besoins des associations
- Agir en porte-voix des associations afin de relayer leurs besoins, leurs difficultés et leurs initiatives pour le territoire

Pour le faire le RESAM sera attentif à :

- Valoriser et favoriser le rapprochement et l'interconnaissance des acteurs
- Animer des espaces d'expression, d'analyse et de délibération collective
- Diffuser et former aux méthodes de travail coopératives
- Travailler toujours à développer une participation vivante de la société civile et des citoyen-ne-s
- Ne pas se substituer aux acteurs mais leur proposer de réunir leurs forces par une coopération entre les différents acteurs du territoire

AXE 2 : Soutenir et accompagner les associations et leurs bénévoles dans la mise en œuvre de leur projet sur le territoire

Depuis la mise en place du RESAM, les demandes des associations se multiplient (plus de 800 demandes de conseil par an). Il est essentiel pour le RESAM de travailler en soutien aux projets collectifs d'autant plus que leurs besoins se complexifient et nécessitent un accompagnement approfondi.

Dans le cadre de la Mission d'Accueil et d'Information des Associations (MAIA), le RESAM agit auprès des dirigeant-e-s associatif-ve-s pour leur permettre de dynamiser leurs associations, renouveler leurs instances et faciliter la prise de responsabilité au sein de leur gouvernance.

Pour le RESAM accompagner les associations c'est :

- Permettre la montée en compétence des acteurs associatifs
- Co-construire les conditions les plus efficaces pour mener à bien leurs projets
- Susciter l'envie de s'engager, lever les freins à cet engagement de toutes et tous au sein des associations

INTRODUCTION

ORGANIGRAMME DES ACTIVITÉS

21 • 22 • 23

1 AGRÉMENT



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Agrément
« jeunesse et
éducation populaire »

1 TERRITOIRE



Le Pays de Morlaix
3 communautés de communes
59 communes
2500 associations

EN LIEN AVEC LES AUTRES TERRITOIRES

3 PRINCIPES



démarche ascendante



subsidiarité



co-construction

2 AXES

CONNAÎTRE ET
VALORISER L'UTILITÉ
SOCIALE DU MILIEU
ASSOCIATIF, AMPLIFIER
LA COOPÉRATION POUR
RENFORCER LE RÉSEAU
DANS UN
DÉVELOPPEMENT LOCAL
COHÉRENT

SOUTENIR ET
ACCOMPAGNER LES
ASSOCIATIONS ET LEURS
BÉNÉVOLES DANS LA MISE
EN ŒUVRE DE LEUR PROJET
SUR LE TERRITOIRE

6 MISSIONS

OBSERVATOIRE

PORTE-VOIX

RÉSEAUX

FORMATION

SERVICES

ENGAGEMENT

ACTIONS

ANNUAIRE DES ASSOCIATIONS
ENQUÊTES ET PANORAMAS

DES ESPACES DE DIALOGUE
STRUCTURÉ
AVEC LES INSTITUTIONS

COLLECTIFS INTER-ASSO
IMPLICATION DANS LES RÉSEAUX
COMMUNICATION INTER-ASSO

GESTION ASSOCIATIVE
COMMUNICATION
MONTAGE DE PROJET
CITOYENNETÉ

...

CONSEILS ET ACCOMPAGNEMENT
RESSOURCES HUMAINES
MUTUALISATION MATÉRIEL ET
SALLES

...

PLATFORME BÉNÉVOLAT
ENGAGEMENT DES JEUNES

...

2 GRANDES ORIENTATIONS
L'ENGAGEMENT DE TOUTES ET TOUS
LES TRANSITIONS SOCIÉTALES ET ENVIRONNEMENTALES

MOYENS

ANIMATION TERRITORIALE
IMPLICATION DES BÉNÉVOLES
TRAVAIL EN RÉSEAU
EXPÉRIMENTATION

OUTILS



LA PLATE-FORME
NUMÉRIQUE



DES LOCAUX ET UN
LIEU MOBILE PARTAGÉS

INTRODUCTION

UNE ANNÉE DE RÉ-INVENTION ?



2022 est avant tout une année d'expérimentation interne pour le Resam après l'approbation du nouveau projet associatif à l'issue du DLA mené en 2020 et 2021.

Avec 2 nouveaux piliers aux objectifs de l'association : la promotion de l'engagement, désormais assumée, ainsi que la nouvelle mission de porte-voix du monde associatif.

Il s'est agi principalement pour le premier de continuer à faire vivre l'espace libre comme lieu à prendre pour la jeunesse, où tester, se tester et s'autonomiser, et de faciliter et d'accompagner en collectif le volontariat en service civique. Et pour le second nous avons travaillé à calibrer notre posture et notre capacité d'action.

Mais le plus gros chantier de l'année a été la mise en place de la nouvelle gouvernance, inspirée de la sociocratie, avec une organisation en cercles thématiques choisissant chacun leurs représentants au CA. Les enjeux étaient et restent pour le Resam en général et ses membres actifs en particulier : une implication facilitée des associations et autres bénévoles, une plus grande efficacité, la conjonction de l'action concrète et de la réflexion globale, plus de plaisir à prendre part aux projets du Resam. En somme pousser plus loin le fait associatif.

Et parce que les habitudes à changer et que la participation ça ne se décrète pas, ça s'anime, nous avons embauché Colin 6 mois pour initier ce nouveau logiciel qui bouscule nos habitudes culturelles.

Il est trop tôt pour en tirer un bilan. Mais l'on peut déjà ressentir que cette mise en œuvre questionne la professionnalisation croissante du Resam, les rôles et équilibres des bénévoles et salariés. Comment bien apprivoiser la diversité des actions du Resam ? Comment assumer le stock d'idées et d'envies qui s'accumule et réussir à passer à l'action sur de nombreux fronts ? Comment jauger les limites de l'implication et se canaliser en conséquence ? Comment ne pas faire peser sur les salariés la totale mise en œuvre des projets et l'animation de cette organisation ? Comment maintenir dans le temps la mobilisation, l'intégration et l'autonomisation de nouvelles personnes dans un contexte où l'implication est certes facilitée mais moins engageante ?

Ces questionnements n'ocultent pas mais enrichissent l'expérience de « faire association autrement ». On peut déjà noter un plus grand nombre de personnes impliquées, un niveau d'approfondissement des sujets plus grand, une plus grande distribution dans la parole et qualité d'écoute, sans oublier plus de plaisir.

Mais si la réinvention du Resam a été source de réjouissances cette année, il faut aussi bien voir que le contexte environnant est lui globalement source d'inquiétude pour les associations.

Le sillage laissé par l'épidémie et les évolutions de l'engagement fragilisent la capacité d'action et la pérennité de nombre d'associations. D'après une enquête Helloasso / Opinionway la part des personnes engagées dans une asso est passée de 59 à 52 % avec la crise sanitaire, passant même de 58 à 46 % chez les 65 ans et +. Avec comme principaux freins identifiés la difficulté à être régulier dans le temps, le stress de s'intégrer à un nouveau groupe. Et paradoxalement un sentiment fort de délitement de la société française...

Après le sondage France Info, passons à l'info locale.

Malgré le contexte que nous connaissons tous de hausse des coûts, lorsque l'on voit les services rendus par certaines assos livrées au secteur lucratif ou le fléchage des investissements vers des projets privés, on peut légitimement se questionner.

Le monde associatif est-il vraiment destiné à être le supplétif précaire est flexible de l'action publique ?

INTRODUCTION

UNE ANNÉE DE RÉ-INVENTION ?



Sur le Pays de Morlaix, les attentes de nombreuses associations sont fortes, en particulier sur les locaux. Beaucoup sont locataires de propriétaires privés avec une pérennité de l'installation non acquise pesant sur le projet associatif (pensons à l'ADESS) ou souffrent de locaux mis à disposition mais inadaptés voire non accessibles (pensons à la MJC de Morlaix).

Le Resam lui-même est touché, dans les 2 lieux qu'il occupe, MJC et 2D. Le projet de la Ville de Morlaix de Maison des Associations commençait sous de bons auspices, avec une amorce de co-construction. Des projections en terme de surfaces et grands principes ont été partagés, mais nous n'avons pas de retour de la Ville depuis septembre 2022.

Rebasculons avant de terminer sur France Info.

Au 1er janvier 2022 est rentré en vigueur le Contrat d'Engagement Républicain. Comme le dit Claire Thoury, Présidente du Mouvement Associatif, ce CER institue la défiance a priori entre puissance publique et associations, minant sur le principe la relation de confiance. Il remet en cause ce qui faisait l'essence même des relations Associations / collectivités / Etat fixée en 2014 par la Charte des engagements réciproques, basée sur la confiance réciproque, le respect de l'indépendance des associations et la libre administration des collectivités territoriales.

Ce contrat engage la responsabilité des assos mais également celle des collectivités locales, que nous avons sensibilisées au sujet cette année. Bien que les risques d'être victimes du CER soient réduits dans notre secteur géographique, il est mortifère pour la liberté associative de laisser s'installer ces principes délétères.

Ce contrat imposé sous la menace liée à la montée en puissance du discours d'extrême droite, dont on peut plus que douter de son ouverture d'esprit quant aux libertés associatives, témoignent et même agitent l'importance de construire un rempart républicain. Et qui de mieux que les associations aux côtés des collectivités peuvent remplir cette mission ?

En réponse au CER fleurissent sur la Région des Chartes d'engagement réciproque locale - Rennes, Brest, Guingamp Paimpol agglomération...-, assurant les associations que leurs actions ne seront pas jugées à travers ce prisme. Pourquoi pas sur le Pays de Morlaix ?

Pour bien vivre en Pays de Morlaix, nous réaffirmons que la coopération et la co-construction sereine et équilibrée entre associations et collectivités est indispensable pour l'avenir du territoire.

Pour terminer, je tiens à remercier toutes celles et ceux qui ont accompagné le RESAM :

En premier lieu, les partenaires financiers qui renouvellent chaque année leur confiance : l'État, le Conseil Régional de Bretagne, le Conseil Départemental du Finistère, Morlaix Communauté, la Communauté de Communes du Pays de Landivisiau, la Caisse d'Allocation Familiale, la Ville de Morlaix, le Mouvement associatif de Bretagne, et le Réseau National des Maisons des associations.

Un grand merci à l'équipe salariée (Fanny, Andrea, Corinne, Élodie, Maël et Solenne) qui assurent sans faille au quotidien un travail de grande qualité. Un merci particulier à Colin Destombe qui a accompagné l'émergence de la nouvelle gouvernance en 2022 avec son humanité et sa soif de transmettre un autre rapport à l'autre et au groupe. Et merci aux volontaires en service civique Léa et Shanna qui ont terminé leur mission en mai.

Et bien sûr, merci à celles et ceux qui se sont engagées dans le travail de mise en place de la nouvelle gouvernance et qui de ce fait, adressent à tout un chacun une invitation à entrer librement au RESAM. Que serait le Resam sans vous ?

Le co-président

Mathieu Cirou



ANNUAIRE DES ASSOCIATIONS

En 2022, le RESAM a continué le conséquent travail de mise à jour de l'annuaire des associations du pays de Morlaix. Même si désormais l'ensemble du territoire est concerné par l'annuaire, l'actualisation de cette base de données ne s'arrête jamais. En 2021, le RESAM a fait le choix de mutualiser son annuaire à l'échelle du Finistère avec notamment l'Espace Associatif Quimper-Cornouaille.

Au 31 décembre 2022, la base de données compte 2584 contacts sur le Pays de Morlaix.

1459 Morlaix Communauté

608 Haut Léon Communauté

492 Communauté des Communes du Pays de Landivisiau

23 Associations hors Pays de Morlaix mais qui agissent en lien avec le territoire

Cette base de données permet d'améliorer la connaissance du tissu associatif local et d'évaluer son poids économique et social. Elle est un outil de travail pour le RESAM et permet également de répondre aux différentes demandes d'informations émanant des particuliers, des associations ou des collectivités. L'annuaire des associations du pays de Morlaix est accessible au public, directement via le site Internet du RESAM. Les associations peuvent créer et/ou actualiser leur fiche en se connectant via un identifiant et un mot de passe. Elles peuvent y annoncer leurs activités et événements, leurs besoins en bénévolat, le matériel et les salles qu'elles mutualisent, etc.

En 2022, aucun bénévole n'est impliqué régulièrement pour cette activité. La charge de travail devient ainsi très conséquente pour l'équipe salariées qui fouille et recoupe les diverses informations provenant de sources telles que le journal officiel, les sites internet des communes, les articles de presses, etc.

L'important travail de mise à jour des associations de Morlaix qui a été effectué en 2020 en collaboration avec le service Vie Associative de la Ville Une coopération qui continue pour suivre avec attention le dynamisme associatif de la ville centre.

Le RESAM rappelle que cette base de données est accessible à tous et invite les élus des communes du Finistère à se saisir de cet outil mutualisé permettant de valoriser la vie associative.

Plus l'annuaire sera diffusé sur les sites des collectivités, plus les associations verront l'intérêt d'y publier leurs informations garantissant ainsi une base de données à jour.



Nouvellement inscrite dans le projet triennal du RESAM, la mission a pour objectif d'agir en porte-voix des associations afin de relayer leurs besoins, leurs difficultés et leurs initiatives pour le territoire. Ce qui a été fait en 2022,

En interne :

- Une lettre ouverte, communiqué sur le Pass' Sanitaire : "Pour un accueil libre et inconditionnel dans nos associations !"
- Un débat en Assemblée générale ordinaire sur le Contrat d'Engagement Républicain (CER)
- Une lettre adressée aux députés les interpellant sur le CER
- Un formulaire local pour recenser les cas d'usages du CER

Au sein du Mouvement associatif Bretagne, le RESAM s'est fait le relais de :

- sur le projet de loi sur les principes républicains : relais du plaidoyer "Libertés associatives en danger !", invitation faite aux associations pour interpellier leurs parlementaires
- pour les élections législatives : plaidoyer pour les candidats et recueil de positionnements sur la vie associative
- Relais de la grande consultation des associations en prévision des élections présidentielles : "Demain, quelle place des associations au cœur de la société ?"

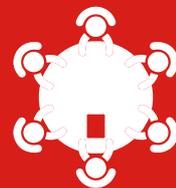
Le contrat d'engagement républicain : de quoi s'agit-il ?



Le contrat d'engagement républicain a été mis en place par la loi du 24 août 2021 confortant le respect des principes de la République. La signature de ce contrat par lequel les associations et les fondations s'engagent à respecter les principes de la République est obligatoire à compter de janvier 2022 (Décret n° 2021-1947 du 31 décembre 2021 pris pour l'application de l'article 10-1 de la loi n° 2000-321 du 12 avril 2000) dans le cadre des relations entre les associations, les fondations et les autorités publiques (autorité administrative ou d'un organisme chargé de la gestion d'un service public industriel et commercial) :

- pour les demandes et les renouvellements de subventions (monétaires ou en nature) ;
- pour les demandes et les renouvellements d'agrément ;
- pour les demandes et les renouvellements de reconnaissance d'utilité publique ;
- pour l'accueil de jeunes en service civique.

Pour comprendre sa mise en œuvre et ses implications, le Mouvement associatif a organisé un webinaire le jeudi 20 janvier 2022.



ANIMATIONS DE COLLECTIFS

2022

CULTURE POUR TOUS

Le dispositif Culture Pour Tous a pour objectif de faciliter l'accès à la culture des personnes qui s'en sentent éloignées, à travers une aide financière mais surtout un accompagnement social. Il contribue ainsi de façon volontariste à élargir les horizons et/ou à rompre avec l'isolement des publics touchés.

25 STRUCTURES IMPLIQUÉES

372 PERSONNES ONT BÉNÉFICIÉ D'UNE AIDE À LA PLACE (205 PERSONNES EN 2021) DE 11 STRUCTURES DIFFÉRENTES

24 SPECTACLES DIFFÉRENTS (15 EN 2021)

4 PROJETS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN SOUTIEN DANS LE CADRE DE L'OBJECTIF 2 (2 EN 2021)

Bilan complet disponible sur demande

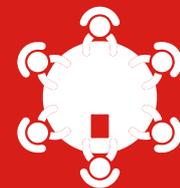
Malgré de nombreuses politiques liées à la démocratisation culturelle, il est observé qu'une partie de la population reste éloignée des propositions. De nombreux freins sont identifiés, parmi lesquels : le coût, l'appréhension quant à la fréquentation de lieux dédiés à la culture, l'isolement, ou encore le manque d'information et de médiation. L'accès à la culture est pourtant un droit fondamental. Elle favorise l'intégration et la cohésion sociale, le développement de l'esprit critique et de la notion d'appartenance à une communauté, en même temps qu'elle est source de bien-être.

Depuis 2004, un groupe de travail thématique, composé d'associations culturelles et socio-culturelles, s'est mis en place sur cette question de « l'accès à la culture ». Animé par le RESAM, ce groupe de travail a proposé la mise en place en 2009 du dispositif « Culture Pour Tous » qu'il pilote de manière collective et dont la gestion administrative est confiée au RESAM.

Pour l'objectif 1, une aide financière est apportée à chaque distribution de places de spectacles pour permettre aux familles aux habitants des quartiers prioritaires un accès facilité à ces manifestations. Pour l'objectif 2, une aide financière forfaitaire est alors attribuée à un partenaire social souhaitant organiser, au sein de sa structure, une manifestation culturelle professionnelle : événement, atelier, résidence, etc.

Pour remplir ces objectifs il est nécessaire de développer les démarches de médiation culturelle, accompagnant chaque distribution de place ou chaque organisation d'événement. En effet, au delà de l'obstacle économique, de nombreuses barrières socioculturelles et psychologiques restent à franchir. Il s'agit donc de faire naître le désir d'être en contact avec la culture, de susciter l'envie de sortir du public et de lui donner des repères afin qu'il se sente à l'aise dans les lieux culturels. Il s'agit de préparer le public en apportant des clefs ou des éclairages particuliers pour appréhender les œuvres.

Il est ainsi constitué un réseau d'acteurs sociaux et socio-éducatifs qui identifient le public bénéficiaire. Les acteurs culturels s'engagent de leur côté à réaliser un effort financier (vente des billets à un tarif préférentiel en plus de l'aide apportée par le dispositif culture pour tous) et à renforcer le travail de médiation culturelle en coopérant avec les partenaires sociaux (organisation de visites, de rencontres avec les artistes, etc.)



2022

MAISON DU MONDE

Cette Maison du Monde, immatérielle, est un collectif rassemblant une quarantaine d'associations de la solidarité internationale, de la mobilité internationale et de l'échange interculturel. Elles mènent tous types de projets et d'actions en lien avec l'international, la grande majorité sont des acteurs associatifs. Des premières rencontres en 2013 a découlé l'envie de mieux se connaître, de mener des actions conjointes, de se rendre visible sur le territoire.

Travail à la programmation de deux événements :

- Festival "On part à l'aventure" (28 et 29 mars 2022) - itinérance
- Festival des solidarités "Festisol" (du 12 novembre au 30 novembre 2022) - 30 structures organisatrices - 19 événements organisés - 800 participant-e-s (500 en 2021)

Le Festisol 2022 avait pour thématiques « Jeunesses, Interculturalités, Vivre-ensemble et Engagement ».

L'occasion d'entendre plusieurs témoignages de jeunes qui s'engagent en pays de Morlaix et à l'international sur des thématiques qui leur tiennent à cœur comme la défense des droits humains, ou encore les droits des femmes ; d'assister à des animations festives et solidaires pour toutes et tous, et de visiter 3 expositions pendant la durée du festival :

- « Vivre les genres »,
- « Eclaireuses d'humanité », et
- « Rien de tel que le rêve pour engendrer l'avenir ».

Lieux du Festisol : Cinéma La Salamandre - SEW, La Virgule, Tiers lieu 2D , Maison Familiale et rurale de Morlaix, Centre social Carré d'as, MJC de Morlaix, Mairie de Morlaix, Salle des fêtes de Pleyber-Christ, Cinéma L'Etoile de Carantec, Palais de justice, quartier Bakounine, etc.

Focus On part à l'aventure



Les 28 et 29 avril 2022, une dizaine de jeunes volontaires en service civique sur le territoire a bénéficié d'une itinérance dans la vallée du Douron. Ce parcours était ponctué d'échanges et d'animations liées à la mobilité internationale : un concours photo sur le thème de l'aventure, un forum de voyageurs, des temps de présentation des dispositifs pour partir à l'étranger et en clôture : une soirée apéro langues.

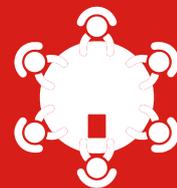
32 STRUCTURES IMPLIQUÉES

2 FESTIVALS ORGANISÉS : ON PART L'AVENTURE - ITINÉRANCE DU 28 ET 29 AVRIL ET FESTISOL DU 12 AU 30 NOVEMBRE

20 ÉVÉNEMENTS PROGRAMMÉS

7 RÉUNIONS ORGANISÉES EN PRÉSENTIEL

Bilan complet disponible sur demande



2022

COMMUNICATION INTER-ASSOCIATIF

Le RESAM anime des outils de communication partagés afin de favoriser la visibilité des associations et de leurs activités.

Site internet et lettres d'informations hebdomadaires

- 51 lettres d'info envoyées // 1748 abonné-e-s
- 1 Sentinelle, lettre d'info RH envoyées // 450 abonné-e-s
- Site internet : 214 articles publiés // 22 000 visiteurs pour 66 400 pages vues
- 4 pages Facebook animées : Resam - plateforme bénévolat - maison du monde - 2d espace libre 3400 abonné-e-s au total

Afin de répondre au besoin croissant lié à la communication, le RESAM travaille sur la mutualisation des outils. Le site www.resam.net est à la fois un espace de ressources pour les associations du territoire mais également un outil de communication mutualisé.

Ainsi, les associations ont accès à des fiches-outils pour s'informer sur la gestion de leur association. Elles peuvent consulter des actualités diverses sur la vie associative pour lesquelles le RESAM organise une veille : enquêtes, appels à projet, etc.

Le site est également un outil de communication partagé et collaboratif des associations du Pays de Morlaix. Chaque association inscrite dispose d'un compte avec une fiche d'identité et d'un espace pour annoncer des événements, proposer matériel et salles en location et publier des annonces de bénévolat.

Le RESAM rappelle que cette base de données peut être partagée avec les communes qui souhaiteraient mettre en valeur leurs associations sur leur site internet, facilitant ainsi la mise à jour.

Focus Plateforme numérique des asso



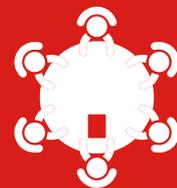
Le 10.02.2021, le site a fait peau neuve. La base de données est désormais mutualisée à l'échelle du Finistère avec l'Espace Associatif grâce au soutien du Conseil départemental du Finistère.

Le site a été réalisé par un trinôme composé des entreprises : Cousu Main, Eliaz Web et Atsu.

En 2022 :

- 4574 connexions
- 2526 fiches associations
- 49 associations maîtrisant et utilisant régulièrement l'outil
- 66 fiches matériel publiées
- 441 événements à l'agenda
- 25 fiches mission bénévoles publiées





PARTICIPATION AUX RÉSEAUX D'ACTEURS LOCAUX, DÉPARTEMENTAUX ET RÉGIONAUX

LE MOUVEMENT ASSOCIATIF DE BRETAGNE



En 2018, le RESAM a rejoint le Mouvement Associatif de Bretagne qui réunit 12 coordinations associatives dans de nombreux secteurs d'activité (de l'éducation populaire au tourisme social en passant par le droit des femmes, l'environnement etc...)

Depuis 2019, le RESAM et l'Espace Associatif Quimper Cornouaille siègent au Conseil d'Administration du MAB au sein du collège territorial infra-régional. Partageant les mêmes enjeux relatifs à la nature de leur projet respectif, le RESAM est aussi amené à représenter le collectif des points d'appui à la vie associative du Finistère et à l'inverse peut être représenté si nécessaire. Cette collaboration qui s'incarne concrètement au sein du MAB permet de nouveau de partager, valoriser mais aussi défendre les actions de soutien à la vie associative portées à l'échelle de nos pays.

CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT



Depuis décembre 2012, le RESAM est élu au conseil d'administration du Conseil de développement du Pays de Morlaix. Une administratrice siège au conseil d'administration et au Bureau du Conseil de développement et participe aux groupes de travail en relation avec l'objet social du RESAM. C'est l'occasion de valoriser la vie associative et de travailler sur des thèmes qui nous sont chers, tel que l'engagement des jeunes, la reconnaissance de l'utilité sociale et du poids économique des associations, l'amélioration des services à la population, etc.

ASSOCIATION DE DÉVELOPPEMENT DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

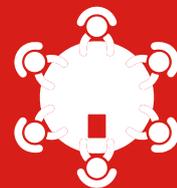


Créée le 2 octobre 2009, à l'initiative d'un groupement d'acteurs locaux parmi lesquels le RESAM, l'Association pour le Développement de l'Économie Sociale et Solidaire (ADESS Pays de Morlaix) s'inscrit dans la dynamique des pôles de développement de l'ESS qui s'installent dans les différents pays de Bretagne, encouragés par la Chambre Régionale de l'Économie Sociale et le Conseil régional de Bretagne. C'est donc tout naturellement que le RESAM participe à certaines réunions thématiques organisées par l'ADESS pays de Morlaix. Depuis 2020, le RESAM est représenté au Conseil d'Administration.

RÉSEAU BRETAGNE SOLIDAIRE



Créé le 16 novembre 2018, sous statut d'association Loi 1901, le Réseau Bretagne Solidaire (RBS) est le 12ème réseau régional multi-acteurs (RRMA) au service des acteurs bretons engagés dans des projets de coopération et de solidarité internationales. Sa vocation ? Accompagner les acteurs associatifs, publics, économiques et institutionnels dans leur politique de coopération internationale et leurs projets de solidarité internationale, en favorisant les échanges, le travail collaboratif, le renforcement des compétences et la valorisation des initiatives.



PARTICIPATION AUX RÉSEAUX D'ACTEURS LOCAUX, DÉPARTEMENTAUX ET RÉGIONAUX

LE COLLECTIF DÉPARTEMENTAL DES POINTS D'APPUI À LA VIE ASSOCIATIVE (COLLECTIF INTER PAVA)



Depuis plusieurs années, une dynamique de coopération s'est installée entre les trois PAVA Finistériens permettant notamment de structurer une offre d'accompagnement à la Fonction Employeur, un certificat de formation à la gestion associative, une représentation au sein du Mouvement Associatif de Bretagne et la naissance du groupement d'employeurs associatif intersectoriel. Depuis 2020, avec la mise en liquidation de SémaFor, l'inter-PAVA n'est plus composé que de l'Espace Associatif et du RESAM.



LE GROUPEMENT D'EMPLOYEUR ASSOCIATIF INTERSECTORIEL



Le RESAM encourage le développement de la mutualisation d'emplois et de compétences à l'échelle régionale en communiquant au sein des réseaux associatifs un référentiel « mutualisation de l'emploi » inspiré des démarches déjà expérimentées en Bretagne. Il accompagne la mise en œuvre de projets dédiés au partage des emplois en s'appuyant notamment sur le groupement d'employeurs associatif intersectoriel (GEAI) dont il est administrateur et membre du Bureau.

LE RÉSEAU NATIONAL DES MAISONS DES ASSOCIATIONS



Créé en 1994, le Réseau National des Maisons des Associations est aujourd'hui une Fabrique de communs au service de la vie associative territoriale grâce à la promotion, le partage et le développement de projets associatifs.

Le RNMA agit avec et auprès de plus de 80 structures membres, MDA (associatives ou services de collectivités), réparties sur le territoire métropolitain et en Outre-Mer, chacun apportant sa pierre à l'édifice, en tirant quelque chose pour son territoire, tout en participant à la construction d'un savoir, d'un apport transmissible à d'autres territoires et d'autres MDA.

Le RESAM a rejoint le réseau en 2022.

COMITÉ STRATÉGIQUE - ACCOMPAGNEMENT DES ASSOCIATIONS

Depuis 2021, le RESAM est impliqué dans le Comité Stratégique sur l'accompagnement des associations au titre des personnes qualifiées sur les questions de vie associative.

Cette instance est dédiée au travail de préfiguration de Guid'Asso visant à rendre visible et efficient le réseau des acteurs de l'accompagnement de la vie associative.

MISSION D'ACCUEIL ET D'INFORMATION DES ASSOCIATIONS



Les missions d'accueil et d'information des associations (MAIA) sont mises en place par les délégués départementaux à la vie associative (DDVA).

Les MAIA ont pour objectif est de permettre aux associations d'identifier clairement les structures d'accueil et d'informations des services de l'Etat ainsi que les centres de ressources à la vie associative privés et publics.

Le RESAM participe à la co-animation de cette instance depuis 2022.



FORMATIONS DES BÉNÉVOLES

2022

La gestion d'une association nécessite de multiples compétences pour lesquelles les bénévoles ne sont pas nécessairement préparé-e-s. Le RESAM propose diverses sessions de formations en s'efforçant d'adapter les programmes aux sollicitations. Les objectifs sont de favoriser l'accès aux connaissances / informations, de permettre l'adaptation à l'évolution des dispositifs et de clarifier les relations avec les institutions et les divers partenaires. Au-delà, la formation des bénévoles permet de mieux répondre au besoin permanent de passage de relais et de renouvellement des cadres bénévoles du secteur associatif.

Le RESAM inscrit son programme de formation comme une opportunité pour les associations de redéfinir leurs fondamentaux (Quel projet pour mon association ? Quel rôle pour les bénévoles ? Comment faire vivre le collectif ?) et de permettre à leurs dirigeant-e-s bénévoles de partager leurs expériences, de confronter leurs réussites et leurs difficultés, d'apprendre les uns des autres, et de valoriser leur engagement.

Les formations sur le financement (comptabilité associative et dossiers de demande de subvention) recueillent de nombreux-ses inscrit-e-s (63 personnes au total). En 2022, 3 sessions de CFGA ont été organisées en partenariat avec l'Espace Associatif Quimper-Cornouaille et la Ville de Brest

27 FORMATIONS MISES EN PLACE
30 EN 2021

150 BÉNÉVOLES FORMÉ-E-S
227 EN 2021

20 SALARIÉ-E-S FORMÉ-E-S
7 EN 2021

[Bilan complet disponible sur demande](#)

CERTIFICAT DE FORMATION À LA GESTION ASSOCIATIVE (CFGA)

Désormais habilités par l'Etat, le RESAM et l'Espace Associatif Quimper Cornouaille continuent de mener l'expérimentation d'un certificat de formation à la gestion des associations (CFGA) pour les jeunes bénévoles de moins de 30 ans.

Le CFGA a été institué par décret en octobre 2008 par le ministère en charge de la vie associative. Il est délivré aux personnes ayant suivi une formation théorique et une mise en pratique sur le terrain pour exercer des activités ou prendre des responsabilités au sein d'une association. Il a pour objet d'encourager l'engagement bénévole des jeunes souhaitant développer des compétences pour assumer des responsabilités de gestion administrative, financière et humaine dans une association.

Cette formation comporte :

- Un stage d'une semaine (équivalent de 35h00) sur les contenus théoriques
- Une mise en pratique des acquis (chantier) accomplie sous tutorat pédagogique dans une association de son choix.

En 2022, trois sessions se sont tenues à Brest, Berrien et l'Île de Batz accueillant 31 participant-e-s venu-e-s de tout le département du Finistère.



FORMATION DES SALARIÉ·E·S

Le RESAM est depuis 2013 déclaré organisme de formation professionnelle. Dans ce cadre, il apporte ses compétences au service des salariés associatifs qui peuvent venir suivre les formations proposées.

Depuis 2018, le RESAM est référencé dans le Datadock : une base de données unique sur la formation professionnelle qui permet aux financeurs de la formation professionnelle de vérifier la conformité des organismes de formation vis-à-vis des critères de qualité définis par la Loi. L'audit qualité du RESAM s'est déroulé le 28 janvier 2022 avec l'APAVE. Depuis le 15 avril 2022, les formations sont certifiées au Référentiel National Qualiopi, ce qui permet aux salarié·e·s de solliciter les fonds de la formation professionnelle.

FORMATIONS DES VOLONTAIRES

2022

Le service civique volontaire est un moyen pour des jeunes de 16 à 25 ans de participer pleinement à l'activité d'une association pendant 6 à 8 mois, tout en étant accompagnés et formés. Dans le cadre de cette expérience, les organismes agréés au titre de l'engagement de service civique ont l'obligation d'assurer à leurs volontaires une formation civique et citoyenne qui se compose de deux volets :

un volet « théorique » de 2 journées comprenant un ou plusieurs modules, ayant pour objectif de sensibiliser les volontaires aux enjeux de la citoyenneté et transmettre les valeurs citoyennes du service civique;

un volet « pratique » sous la forme d'une formation au premiers secours de niveau 1 (PSC1).

Le RESAM s'est donc lancé depuis mai 2013 dans l'organisation de ce type de formation, en partenariat avec les associations du territoire : "L'engagement dans le développement durable " avec l'Ulamir-CPIE, "L'art pour tou·te·s" avec Les Moyens du Bord, ou encore tout nouvellement "mieux comprendre le handicap psychique" avec Don Bosco.

6 FORMATIONS MISES EN PLACE
4 EN 2021

67 VOLONTAIRES FORMÉ·ES
55 EN 2021

AUTRES INTERVENTIONS

31.03 À LANDIVISIAU

RENCONTRES ET ÉCHANGES AVEC DES JEUNES SUR L'ENGAGEMENT · 60 PARTICIPANT·E·S

03.09 - FORUM DES ASSOCIATIONS

QUE RECHERCHENT LES BÉNÉVOLES AUJOURD'HUI ? / ÊTRE DIRIGEANT ASSOCIATIF
· 10 PARTICIPANT·E·S

30.11 - IREPS - MORLAIX

UN GROUPE DE NOUVEAUX RETRAITÉS OU FUTURS RETRAITÉS D'ASAT (GENÊTS D'OR POUR LA MAJORITÉ) EST ACCOMPAGNÉ PAR L'IREPS POUR PRÉPARER LEUR RETRAITE. · 10 PARTICIPANT·E·S



ACCOMPAGNEMENT ET CONSEILS

Dès son ouverture, le RESAM a adhéré au réseau MAIA (Mission d'Accueil et d'Information des Associations), animée par les services de l'Etat en Finistère. C'est dans ce cadre que le RESAM accueille les bénévoles du territoire du Pays de Morlaix souhaitant obtenir des informations liées à la vie associative. L'accompagnement des associations est mené selon des modalités et une posture adaptée qui s'appuie notamment sur :

- une capacité d'écoute, neutre et bienveillante ;
- le respect du principe de laïcité et des valeurs de la République ;
- une démarche d'éducation populaire (responsabiliser le demandeur, le rendre acteur de son projet, ne pas se substituer à lui dans les démarches à engager) ;
- le devoir de réserve sur les projets et les situations dont le RESAM a connaissance.

Un accueil physique

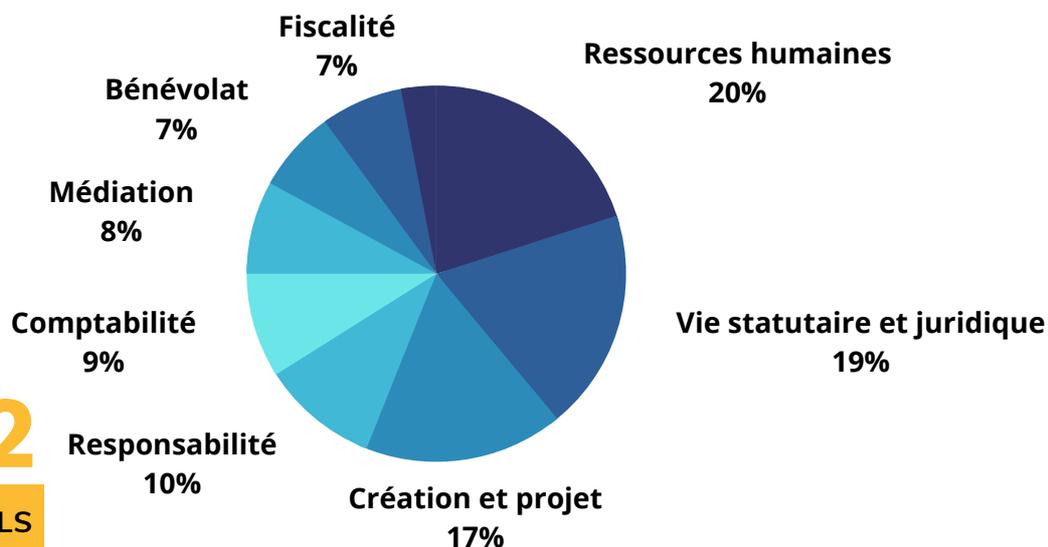
Les conseils peuvent se faire sur rendez-vous dans les locaux du RESAM (à la MJC de Morlaix et à l'espace 2D), aux permanences à la Maison France Services du Pays de Landivisiau ou occasionnellement au sein des locaux des associations et mairies.

S'inscrivant sur un vaste territoire, le RESAM a adapté son accueil afin de permettre une proximité de service.

Un accueil distanciel

Le site Internet du RESAM offre la possibilité aux associations de faire des demandes d'informations par mail. Le téléphone reste de loin le moyen le plus courant d'avoir un premier conseil rapide et simple afin de débloquer de nombreuses situations.

En 2021, les mesures sanitaires nous ont obligés à utiliser davantage le téléphone et la voie numérique. Quelques entretiens se sont par exemple déroulés en visio.



2022

767 DEMANDES DE CONSEILS
802 EN 2021

178 ENTRETIENS INDIVIDUELS
148 EN 2021

Bilan complet disponible sur demande



ACCOMPAGNEMENT VIE ASSOCIATIVE



Guid'Asso
Accompagnement généraliste

CO-ANIMATION DE GUID'ASSO

Fruit d'un travail de co-construction entre les services de l'État et Le Mouvement Associatif de Bretagne, le réseau Guid'Asso porte un service de proximité d'accueil, d'orientation, d'information et d'accompagnement des associations loi 1901. Il a vocation à renforcer les réseaux existants MAIA/PAVA.

L'objectif est que chaque association, même la plus petite, puisse sur son territoire, même le plus éloigné d'un centre urbain, trouver près de chez elle un endroit pour répondre à ses questions afin de se renforcer et éventuellement de mutualiser des actions dans le cadre d'un parcours d'accompagnement clarifié et visible.

Le dispositif Guid'Asso s'appuie sur un réseau d'acteurs labellisés (assurant des missions d'orientation, d'information ou d'accompagnement généraliste ou spécialiste).

Pour garantir son bon fonctionnement et son dynamisme, ce réseau est co-animé par les services de l'État d'une part, et par des partenaires associatifs d'autre part, à chaque échelon territorial :

- au niveau régional, avec une mission de co-pilotage : le délégué régional à la vie associative (DRVA) et Le Mouvement Associatif de Bretagne (MAB)
- au niveau départemental, avec une mission de co-animation : le délégué départemental à la vie associative (DDVA) et un partenaire associatif local : Le RESAM

POLITIQUE VIE ASSOCIATIVE DE LA VILLE DE BREST



Le RESAM et l'Espace Associatif s'impliquent aux côtés du Mouvement Associatif Bretagne pour aider à l'émergence d'une politique vie associative sur la Ville de Brest.

Pendant trois ans, sous la forme d'une prestation, il s'agit d'apporter un regard extérieur, neuf et neutre sur le territoire et sa vie associative et une expérience avertie dans l'animation de démarches de concertation: méthodologie, maîtrise des enjeux de la vie associative, outils participatifs...

Cet accompagnement débouchera sur la mise en place d'un nouveau système d'information, des événements annuels, la co-écriture d'une charte d'engagement réciproque. Il s'agit également pour la collectivité d'instaurer une transversalité entre les services et des méthodes de travail concertées avec les associations.

Focus comité de pilotage aval



le RESAM s'implique dans les réunions du RNMA concernant l'accompagnement de la vie associative. En 2022, avec l'accompagnement de CIEDEL, le groupe travaille à la création d'un référentiel métiers et compétences.

Ce travail alimentera une future journée des accompagnateur-ice-s de la vie associative en Bretagne



ACCOMPAGNER LA FONCTION EMPLOYEUR

2022

IMPACT EMPLOI

Les associations sont soumises aux mêmes obligations administratives que les entreprises. Pour aider les associations employeuses, l'URSSAF a conçu un logiciel « Impact Emploi » qui permet de gérer l'ensemble des formalités tout au long de l'année. Le RESAM a signé une convention avec l'URSSAF lui permettant d'exploiter le logiciel en sa qualité de "Tiers de Confiance". Le dispositif s'adresse aux associations ayant moins de 20 salarié-e-s (en équivalent temps plein).

Il permet d'établir :

- Les bulletins de salaire
- Les déclarations sociales DSN (URSSAF, retraite complémentaire, prévoyance, complémentaire santé) taxe sur les salaires, formation professionnelle.

En outre, un accompagnement est réalisé auprès des associations adhérentes pour toutes les questions inhérentes à l'emploi. Ce service répond à un réel besoin des associations du territoire, souvent isolées dans leur fonction employeur.

Le coût actuel de la prise en charge est de 12 € par bulletin de salaire. Ce coût est bien inférieur au coût réel. Néanmoins, il faut rappeler que la philosophie du dispositif est d'accompagner les petites associations employeuses et de soutenir l'emploi associatif, qui demeure relativement fragile. Cette mission de service public ne saurait être facturée au prix coûtant pour les associations qui ne pourraient alors plus assumer cette charge.

LA SENTINELLE

Véritable outil de structuration de l'accompagnement à l'échelle du Finistère, la lettre d'informations **La Sentinelle** renforce le premier niveau de veille et de communication qui était jusqu'à présent réalisé au sein du RESAM en direction des associations adhérentes à Impact Emploi.

Lettre commune aux PAVA, elle est dédiée à l'Emploi et plus globalement à la gestion des Ressources Humaines. La création d'une lettre commune a pour but de contribuer à la montée en compétences des employeurs mais aussi d'avoir accès à de nombreuses informations liées à l'emploi associatif, « Appels à projet », offres d'emploi, indicateurs clés, évolution des points etc..

- Pour les associations « employeurs » afin d'être informées des actualités juridiques et contextuelles ainsi que des actions d'accompagnement faites pour elles
- Pour les salariés associatifs (et personnes en recherche d'emploi) afin d'identifier les actions de formation, les offres d'emploi, les événements et de contribuer à une meilleure qualité d'emploi au sein des associations

Si la rédaction est partagée avec les membres des points d'appui à la vie associative, la mise en page et le suivi de l'édition est portée par le RESAM.

Les 8 lettres sont sur le site du RESAM. 460 personnes sont abonnées.

2022

1 LETTRES ENVOYÉES

460 ABONNÉ-E-S

 <https://www.resam.net/employeurs-le-conseil.html>



2022

MUTUALISATION EMPLOI ET COMPÉTENCES

Le RESAM encourage le développement de la mutualisation d'emplois et de compétences à l'échelle régionale en communiquant au sein des réseaux associatifs un référentiel « mutualisation de l'emploi » inspiré des démarches déjà expérimentées en Bretagne.

Il accompagne la mise en œuvre de projets dédiés au partage des emplois en s'appuyant notamment sur le groupement d'employeurs associatif intersectoriel (GEAI).

4 ACCOMPAGNEMENTS INDIVIDUELS

- 3 Associations orientées vers le GEAI
- 1 Associations orientées vers la prestation en paie,
- 1 Associations ont été orientées vers le DLA



Groupement d'Employeurs Associatif Intersectoriel

Le RESAM reste avec l'Espace Associatif Quimper-Cornouaille au Bureau du Groupement d'employeurs associatif intersectoriel (GEAI) afin de continuer le travail sur la mutualisation de l'emploi en encourageant les bonnes pratiques.

LE GEAI / 2022

**TYPES DE POSTE : ASSISTANT-E-S
ADMINISTRATIF-VE-S / COMPABILITÉ,
ANIMATEUR-ICE-S, SECRÉTAIRE, PROF,
COORDINATEUR-ICE-S...**

23
SALARIÉ-E-S
7.6 ETP

36
**CONVENTIONS
ET AVENANTS**

**DONT 2
SALARIÉES
POUR LE
GEAI
1 ETP**



**3 HOMMES
19 FEMMES**

12 SALARIÉ-E-S EN FORMATION (128 HEURES)

25
**ASSOCIATIONS
ADHÉRENTES**

23
**UTILISA
TRICES**

5
**MEMBRES
DU CA**



Bilan complet de l'emploi mutualisé



MUTUALISATION DU MATÉRIEL ET DES SALLES

Le RESAM met en relation les associations pour mutualiser leurs moyens matériels. Un inventaire du matériel disponible à la location ou en prêt est tenu à jour, le RESAM se chargeant de la mise en relation. Le RESAM lance régulièrement des appels dans le réseau via les outils dont il dispose. En 2022, les prêts sont à nouveau en hausse, ce qui témoigne d'une reprise des activités des associations.

LES GOBELETS RÉUTILISABLES

Depuis 2011 et grâce à un co-financement du service environnement de Morlaix Communauté, le RESAM a fait l'acquisition d'un stock de gobelets réutilisables en plastique qui est mis à disposition des associations et des communes du territoire pour leurs manifestations ponctuelles.

À la fin 2022, le stock est de 10 736 gobelets, dont 1 534 sont gérés par les points relais.

**En 2022, 12 300 gobelets ont été prêtés. (3850 en 2021)
et 87 % de retour (96% en 2021)**

LES ÉQUIPEMENTS EN LOCATION

Le RESAM propose à la location du matériel (à tarifs "solidaires") pour les associations du territoire. Pour toute location de matériel, un contrat de location est établi avec l'association emprunteuse. Les recettes des locations permettent d'amortir le matériel, de le renouveler et d'investir en fonction des demandes.

En 2022, les équipements les plus empruntés sont les vidéoprojecteurs, micro, tentes et sono.

2022

189 LOCATIONS DE MATÉRIEL
90 EN 2021

NOUVEAUX SERVICES - SEPT. 2021 :

15 LOCATIONS DE LA SALLE
DE RÉUNION DU 2D

9 BÉNÉFICIAIRES DU SIÈGE
SOCIAL AU 2D (1 EN 2021)

CENTRE DE DOCUMENTATION

En tant que point d'appui aux associations du Finistère, le RESAM tient un centre de ressources et de documentation pour les associations du pays de Morlaix. Les revues thématiques, les brochures, les articles et des ouvrages spécialisés sont à la disposition des bénévoles et salariés associatifs dans le locaux du RESAM (MJC et 2D).

Nouveaux ouvrages disponibles :

- CHAREST Gilles, La démocratie se meurt, vive la sociocratie, Centro Esserci , 2007.

Le RESAM entretient également un espace documentaire numérique, afin de pouvoir diffuser de la documentation aux associations du territoire de façon rapide et ciblée.

 <https://www.resam.net/centre-de-ressources.html>



LA PLATEFORME BÉNÉVOLAT

2022

Le RESAM encourage les rencontres interassociatives, favorise la mutualisation des moyens, le partage des connaissances et entretient dans la durée le lien entre les associations du territoire.

Parmi les services proposés, le RESAM développe depuis 2018, une «Plateforme bénévolat» afin de faciliter la rencontre entre les associations du territoire et les citoyen-ne-s intéressé-e-s par le bénévolat.

Dans le but d'améliorer ce type d'interactions, un groupe de travail, essentiellement constitué de bénévoles, s'est créé au sein du RESAM à partir du printemps 2018.

Les objectifs de ce projet sont :

- Valoriser l'engagement bénévole au sein des associations
- Mettre en contact les citoyens souhaitant s'investir bénévolement avec les associations
- Fournir aux associations les outils pour accueillir et fidéliser les bénévoles

La plateforme bénévolat travaille sur deux outils qui pourraient pallier en partie aux problématiques rencontrées par les associations sur la mobilisation de bénévoles : une charte d'accueil du bénévole, adaptée à chaque structure ainsi qu'un outil permettant la reconnaissance et la valorisation des savoirs et compétences acquis dans le cadre du bénévolat.

Une deuxième phase d'observation a abouti à l'organisation des permanences mensuelles pour permettre aux citoyen-ne-s intéressé-e-s par le bénévolat de découvrir davantage les missions proposées et les besoins des associations.

Depuis 2022 et la mise en place de la nouvelle gouvernance du RESAM, c'est le cercle Engagement qui reprend la mise en oeuvre de la mission.

+/-50

**PERSONNES ORIENTÉES POUR
DU BÉNÉVOLAT DANS LES
ASSOCIATIONS**

Focus journée internationale du bénévolat



Le 5 décembre, à l'occasion de la journée internationale du bénévolat et du volontariat, le cercle Engagement du RESAM a organisé une fête pour les bénévoles au 2D à Morlaix. l'occasion de célébrer le chemin parcouru ensemble !

Ce moment convivial a permis de faire se rencontrer ou se revoir les bénévoles associatifs du Pays de Morlaix, de célébrer le chemin parcouru du Résam cette année et de proposer quelques animations conviviales (et théâtrales..!) et des célébrations graphiques sur le bénévolat.

ENGAGEMENT

SUSCITER L'ENVIE DE S'ENGAGER, LEVER LES FREINS À CET ENGAGEMENT DE TOUTES ET TOUS AU SEIN DES ASSOCIATIONS



Depuis 2017, le RESAM s'implique aux côtés de nombreux acteurs du territoire de Morlaix Communauté afin de penser l'action jeunesse de façon transversale et collective. Ce collectif de structures a pour objectif de consolider le travail en réseau des différent-e-s intervenant-e-s, prendre en compte tous les aspects de la vie des jeunes et encourager leur autonomie et leur émancipation.



Basées sur l'écoute des jeunes et de leurs souhaits, les actions menées sont évolutives, aussi le programme d'actions n'est pas figé, laissant toute place à l'expérimentation, à la remise en question et donc au développement de nouvelles initiatives.

Au sein de ce réseau, le RESAM s'implique particulièrement sur les questions liées à l'engagement des jeunes dans la vie associative.

Le RESAM s'implique dans :

- le Parcours d'engagement citoyen - Des jeunes s'engagent dans un parcours intégrant un BAFA et une implication dans les associations du territoire
- le service civique : intermédiation à destination des associations, sensibilisation au dispositif et formations civiques et citoyennes
- le collectif de structures impliquées dans l'accueil de volontaires en service civique
- le 2D - espace libre : lieu ressources dédié aux 18-30 ans pour le portage de leurs projets
- le Certificat de Formation à la Gestion Associative pour les 18-30 ans
- la promotion de la mobilité internationale à travers la Maison du Monde
- l'accompagnement de projets tutorés en lien avec le Service Infos Jeunesse

Focus Service civique : un projet de territoire

Depuis 2021, le RESAM anime un nouveau collectif de structures de Morlaix communauté engagées dans la promotion de l'engagement des jeunes à travers le service civique.

Ces structures s'engagent pour proposer collectivement :

- des conditions d'accueil de qualité pour les volontaires
- des formations pour les volontaires (formation civique et citoyenne, certificat de formation à la gestion associative, PSC1...) et pour les tuteurs
- un accompagnement au projet professionnel renforcé avec la Mission Locale
- un appui aux tuteur-ice-s
- des rassemblements de volontaires, etc.

Elles s'engagent sur une charte commune, visible sur le site du RESAM.



Direction des services départementaux de l'éducation nationale du Finistère





Focus 2D - Espace Libre

Le 2D situé au 2D voie d'accès au port à Morlaix est un espace libre mis à disposition des jeunes de 18 à 30 ans depuis le printemps 2019. C'est à eux d'en imaginer la gestion, le contenu, les projets... Le RESAM coordonne le lieu, met en lien les jeunes avec les différentes structures jeunesse du territoire, coordonne la communication pour faire connaître le lieu aux jeunes et aux structures en lien avec la jeunesse.

2022

+/-550 JEUNES
UTILISATEUR·ICE·S
300
JEUNES EN UTILISATIONS LIBRES
150
JEUNES EN GROUPES CONSTITUÉS

Bilan complet disponible sur demande

Environ 450 jeunes différents sont passés par le 2D en 2022 (250 en 2021) (estimation en fonction des journées ou nous savons que les jeunes étaient présents, le 2d pouvant être utilisé de manière autonome par les jeunes, sans la présence des structures).

Parmi les temps forts : l'organisation d'un Noël solidaire pour les jeunes accompagnées par le service Odyssée de la Fondation Massé Trévidy , la fête de l'été au 2d le 21 juin, un marathon créatif, une collecte d'invendus alimentaire, ou encore le tournage d'un court-métrage !

Chaque année, une « journée porte ouverte du 2d » est proposé aux 90 étudiants GACO de l'IUT de 1ère année et aux 1ères année de Suscnio pour découvrir le l'Espace Libre via des ateliers et animations avec les différentes structures présentes au 2d.

Une quarantaine de temps de travail /répétitions/ réservations de salles ont ensuite été effectuées par ces étudiants (présence d'étudiants de l'IUT régulière les mardis et jeudis après-midis pour la préparation et répétition de spectacles, et le travail sur leurs projets tuteurés, concentrés surtout sur les mois de février et mars, et octobre et novembre.)

En gros :

- Une vingtaine d'ateliers avec les jeunes de l'IBEP et de l'AFPA.
- un accueil libre des jeunes de la Mission locale un mercredi sur deux au 2d depuis septembre 2022
- 15 ateliers d'échanges de savoirs : atelier économie circulaire, atelier cartographie et présentation des structures et acteurs jeunesse de Morlaix, ateliers sur les techniques et outils d'animation, ateliers d'interconnaissances, bricolage, espace de parole libre, ateliers d'éducation populaire, atelier de danse contemporaine, café accueil
- 11 soirées organisées par les jeunes (soirées dont nous avons été informés) : soirée jeux de société, soirée d'anniversaire, Arpentage, Arts Okinawaïens, soirée d'écriture, soirée de promo étudiante

Parmi les nouveautés d'utilisation de l'espace en 2022 : des soirées de rencontres dans l'objectif de se faire rencontrer des étudiants de différents établissements scolaires ; une rencontre entre 2 jeunes associations du territoire (« Jeunes à travers le monde et Kenvael »), un tournage de film effectué par Ouaf Productions avec une vingtaine de jeunes.





Résam

RÉSEAU • ÉCHANGES • SERVICES • ASSOCIATIONS
PAYS DE MORLAIX

202 ADHÉRENT·E·S

- 14 PARTICULIER·E·S
- 184 ASSOCIATIONS
REPRÉSENTANT EUX·ELLES·MÊMES
- 33 000 ADHÉRENT·E·S
- 4 AUTRES

7 SALARIÉ·E·S

5.2 ETP 5 CDI 2 CDD DONT 2 MISES À DISPOSITION

2022

TERRITOIRE



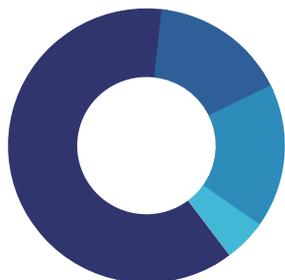
Le Pays de Morlaix
3 communautés de communes
59 communes
2580 associations

EN LIEN AVEC LES AUTRES TERRITOIRES

BUDGET

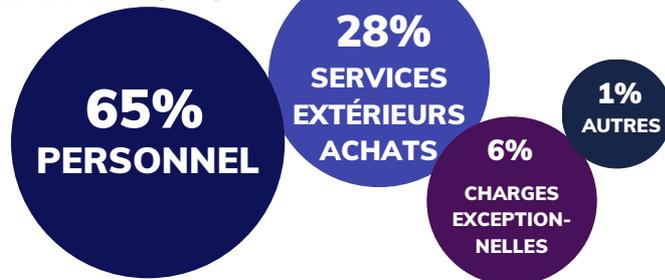
263 541€

PRODUITS



63%
subventions
22%
ressources propres
6%
produits
exceptionnels
9%
autres

DÉPENSES



L'ACCOMPAGNEMENT EN CHIFFRES



189

sorties de matériel

40 associations emprunteuses du matériel mutualisé



55

membres s'impliquent dans la gouvernance du RESAM et participent aux prises de décision



767

séances de conseil en accompagnement réalisées
178 entretiens individuels

35

adhérentes à Impact Emploi

110 salariés suivis

1247 fiches de paie réalisées



150

bénévoles se sont formé·e·s
+ **67** jeunes (16-30 ans)



+ DE 450

jeunes accueilli·e·s dans l'espace libre 2D



+/-50

personnes mises en relation à travers la plateforme bénévolat



VILLE DE MORLAIX



MORLAIX
communauté
BRO MONTROUZEUX



Communauté
de Communes
Pays de Landivisau



Finistère
Penn-ar-Bed



Préfet du Finistère



MINISTÈRE DES SPORTS
DE LA JEUNESSE,
DE L'ÉDUCATION
POPULAIRE ET DE
LA VIE ASSOCIATIVE



FDVA
FONDS POUR LE
DÉVELOPPEMENT
DE LA VIE
ASSOCIATIVE



SERVICE
CIVIQUE
Une mission pour chacun
au service de tous



ALLOCATIONS
FAMILIALES
Caf
du Finistère



Région
BRETAGNE



FONJEP
Fonds de coopération
de la jeunesse et de l'éducation populaire



Le Mouvement
ASSOCIATIF
de Bretagne